

สารบัญภาพประกอบ

ภาพที่		หน้า
2.1	แผนภาพแสดงแหล่งที่มาและผลของการรับรู้ความสามารถของตน	16
2.2	ความสัมพันธ์ระหว่างผลการปฏิบัติงานและระดับความยากของเป้าหมาย.....	22
2.3	กระบวนการการกำหนดเป้าหมาย	26
2.4	ทฤษฎีการกำหนดเป้าหมาย	27
2.5	ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะแรงจูงใจ ศูนย์กลางของแรงจูงใจ และผลลัพธ์.....	33
2.6	ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความสามารถของตนเอง เป้าหมายของบุคคล และผลการปฏิบัติงาน	34
2.7	ความสัมพันธ์ระหว่างเป้าหมายที่ได้รับมอบหมาย การรับรู้ความสามารถของ ตนเอง เป้าหมายของบุคคล และผลการปฏิบัติงาน	37
2.8	แบบจำลองพฤติกรรมที่มีการให้การเสริมแรงทางบวก.....	39
2.9	แบบจำลองพฤติกรรมที่มีการให้การเสริมแรงทางลบ.....	40
2.10	กรอบความคิดในการวิจัย.....	42
4.1	ค่าเฉลี่ยของผลการปฏิบัติงานของพนักงานจำแนกตามกลุ่มทดลอง และ กลุ่มควบคุม	57
4.2	ค่าเฉลี่ยของผลการปฏิบัติงานของพนักงานจำแนกตามระดับการรับรู้ความ สามารถของตนเอง.....	60
4.3	ค่าเฉลี่ยของผลการปฏิบัติงานก่อนและหลังการกำหนดเป้าหมายในกลุ่ม ทดลอง จำแนกตามระดับการรับรู้ความสามารถของตนเอง.....	61
4.4	ปฏิสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความสามารถของตนเองกับการตั้งเป้าหมาย ที่มีต่อผลการปฏิบัติงาน.....	65