

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
3.1	เกณฑ์การให้คะแนนแบบสอบถามการรับรู้ความสามารถของตนเอง	47
4.1	แสดงจำนวน และ ร้อยละของพนักงานรายวันในกลุ่มตัวอย่างจำแนกตาม เพศ อายุ อายุงาน และ ระดับการศึกษา.....	51
4.2	แสดงจำนวน และ ร้อยละของพนักงานรายวันแยกตามกลุ่มทดลอง และ กลุ่มควบคุมจำแนกตามเพศ อายุ อายุงาน และ ระดับการศึกษา.....	53
4.3	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับการรับรู้ความสามารถของ ตนเองของกลุ่มตัวอย่างโดยจำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล	54
4.4	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับการรับรู้ความสามารถของ ตนเองของกลุ่มตัวอย่างโดยจำแนกตามกลุ่มทดลอง และ กลุ่มควบคุม	55
4.5	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับผลการปฏิบัติงานก่อนการ ทดลองของกลุ่มตัวอย่างโดยจำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล.....	55
4.6	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับผลการปฏิบัติงานหลังการ ทดลองของกลุ่มตัวอย่างโดยจำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล.....	56
4.7	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของผลการปฏิบัติงานก่อนการทดลองของ พนักงานระหว่างกลุ่มทดลองและกลุ่มควบคุม	58
4.8	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของผลการปฏิบัติงานหลังการทดลองของ พนักงานระหว่างกลุ่มทดลองและกลุ่มควบคุม.....	58
4.9	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยผลการปฏิบัติงานก่อนและหลังการทดลองของ พนักงานในกลุ่มทดลอง	59
4.10	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยผลการปฏิบัติงานก่อนและหลังการทดลองของ พนักงานในกลุ่มควบคุม.....	59
4.11	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของผลการปฏิบัติงานของพนักงานจำแนกตาม ระดับการรับรู้ความสามารถของตนเอง	60
4.12	ค่าเฉลี่ยของผลการปฏิบัติงานก่อนและหลังการกำหนดเป้าหมาย (จำนวนชิ้น) ในกลุ่มทดลอง จำแนกตามระดับการรับรู้ความสามารถของตนเอง.....	61
4.13	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยผลการปฏิบัติงานก่อนการทดลองของพนักงานในกลุ่ม	

	ทดลอง แยกตามระดับการรับรู้ความสามารถของตนเอง	62
4.14	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยผลการปฏิบัติงานหลังการทดลองของพนักงานในกลุ่มทดลองแยกตามระดับการรับรู้ความสามารถของตนเอง.....	62
4.15	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยก่อนและหลังการทดลองของพนักงานที่มีระดับการรับรู้ความสามารถของตนเองสูงในกลุ่มทดลอง.....	63
4.16	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยก่อนและหลังการทดลองของพนักงานที่มีระดับการรับรู้ความสามารถของตนเองต่ำในกลุ่มทดลอง.....	63
4.17	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของผลการปฏิบัติงานหลังการทดลองของกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิเคราะห์ความแปรปรวนสองทาง.....	64
4.18	การวิเคราะห์ความแปรปรวนสองทาง (Two-Way ANOVA) ระหว่าง อิทธิพลของการรับรู้ความสามารถของตนเองกับการตั้งเป้าหมายที่มีต่อผลการปฏิบัติงาน.....	65
5.1	แสดงผลสรุปตามสมมติฐานการวิจัย.....	68