

บรรณานุกรม

หนังสือ

ฉันทนิช อัสวนนท์. การพัฒนาบุคลากรคุณภาพ. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ศูนย์ส่งเสริมวิชาการ, 2544.

นัยพินิจ คชภักดี. พัฒนาบุคลากรเสริมสร้างเชาวน์ปัญญา. กรุงเทพมหานคร : นานมีบุ๊คส์, 2543.

นพมาศ อึ้งพระ (ธีรเวคิน). ทฤษฎีบุคลากรและการปรับตัว. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2546.

ไพศาล หวังพานิช. การวัดผลการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2526.

รัตนา ศิริพานิช. หลักการสร้างแบบสอบวัดทางจิตวิทยา และทางการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : สาขาวิชาจิตวิทยา คณะศิลปศาสตร์, 2533.

ศรีเรือน แก้วกังวาล. ทฤษฎีจิตวิทยาบุคลากร. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพมหานคร : หมอชาวบ้าน, 2539.

สิริอร วิชชาวุธ. จิตวิทยาอุตสาหกรรม และองค์การเบื้องต้น. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2544.

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน . การปรับใช้สมรรถนะในการบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร : กลุ่มโรงพิมพ์, 2548.

สำนักงานคณะกรรมการปฏิรูประบบราชการ สำนักงาน ก.พ. การปฏิรูประบบราชการ : การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อการปฏิรูประบบราชการ. กรุงเทพมหานคร : ศรีเมืองการพิมพ์, 2543.

บทความ

นางลักษณ วิรัชภัย. “ความสัมพันธ์ระหว่างสถิติกับการวิจัย.” ข่าวสารการวิจัยการศึกษา ปีที่ 18 ฉบับที่ 2. ธันวาคม 37 – มกราคม 38.

รัชนีวรรณ วณิชยณอม. “สมรรถนะในระบบข้าราชการพลเรือนไทย (Competency).” ศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ.

วิทยานิพนธ์

ชิตาพร เลี้ยงวิจิตร. “ลักษณะบุคลิกภาพที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในงาน และอัตราการขาดงาน : ศึกษาเฉพาะกรณีบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2545.

ถวัลย์ เนียมทรัพย์. “การพัฒนาแบบสำรวจบุคลิกภาพ EPI เพื่อการคัดเลือกพนักงาน ระดับอาชีวศึกษา ในกรุงเทพมหานคร.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2536.

ทงศ์ เกษทรัพย์. “ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบกับผลการปฏิบัติงานของพนักงานสินเชื่อธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน).” ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม) สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม ภาควิชาจิตวิทยา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2544.

เมธี ศรีวิริยะเลิศกุล. “ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร กับความพึงพอใจในงานและผลการปฏิบัติงานขององค์กรเอกชนขนาดใหญ่แห่งหนึ่ง.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2542.

เอกสารอิเล็กทรอนิกส์-เว็บไซต์ไวด์เว็บ

จิตศิริ ปิยะพินลสิทธิ์. “การสุ่มตัวอย่าง (Sampling).” <http://www.watpon.com/Elearning/res22.htm>
2544.

สมหวัง วิทยปัญญาพนธ์. “บริหารด้วยสัมปธิธรรม.” <http://www.sermasuk.topcities.com/budman/Bm01/Goodman.html> 2543.

Books

Allport, W. G. Pattern and Growth in Personality. USA : Holt, Rinehart and Winston, 1961.

Anastasi, A. Psychological Testing. 4th ed. New York : Macmillan Publishing, 1976.

Cattell, R.B. Personality : A Systematic Theoretical and Factual Study. New York : McGraw – Hill, 1950.

Cloninger, C. S. Theory of Personality. 3rd ed. USA : Prentice – Hall, 2000.

Costa, P.T., and McCrae, R.R. The NEO-PI Personality Inventory. Odessa, FL : Psychological Assessment Resources, 1992.

Engler, B. Personality Theory An Introduction. 5th ed. New York : Houghton Mifflin Company, 1999.

Eysenck, H. J. The Structure of human Personality. London : Methuen, 1970.

Furnham, A. Personality at Work. London : Routledge, 1992.

McCrae, R. R., and Allik, J. The Five – Factor Model of Personality Across Cultures.
New York : Kluwer Academic/Plenum Publishers, 2002.

McCrae, R. R., and Costa, P. T. The Five - Factor Model of Personality : Theoretical perspectives. New York : Guilford, 1996.

Muchinsky M. R. Psychology Applied to Work. 6th ed. USA : Wadsworth, 2000.

Murphy R. K., and Davidshofer O. C. Psychological Testing. USA : Prenlice-Hal, 1994.

Neil, A. Handbook of Industrial, Work and Organizational Psychology Volume 1 : Personnel Psychology. London : SAGE Publications, 2001.

Schmitt, N., and Chan, D. Personnel Selection : A Theoretical Approach. USA : Saga Publication, 1998.

Schneider, B., and Schmitt, N. Staffing Organization. 2nd ed. USA : Hapercollins, 1986.

Spector, P. E. Industrial and Organizational Psychology : Research and Practice. USA : John Wiley & Sons, 1996.

Wanous, J. P. Organization Entry : Recruitment, Selection, Orientation and Socialization of Newcomers. 3nd ed. Massachusetts : Addision Wesley Publishing, 1992.

Research and Articles

Barrick, M. R., and Mount, M. K. "The Big Five Personality Dimentions and Job Performance : meta-analysis." Personnel Psychology 44 (1991) :1-26

- Barrick, M. R., and Mount, M. K. "Autonomy as a Moderator of the Relationships Between the Big Five Personality Dimensions and Job Performance." Journal of Applied Psychology 78 (1993) : 111-118
- Collins, J. M., and Gleaves D. H. "Race, Job Applicants, And the Five-Factor Model of Personality : Implications for Black Psychology, Industrial/Organizational Psychology, and the Five-Factor Theory." Journal of Applied Psychology 83 (1998) : 531-544.
- Haynes, S. N.; Richard, D. C. S.; and Kubany, E. S. "Content Validity in Psychological Assessment : Functional Approach to Concepts and Method." Psychological Assessment. 7(1995):238-247.
- Hogan, J., and Hogan, R. "How to Measure Employee Reliability." Journal of Applied Psychology 74 (1989) : 273-279.
- Hogan, J., and Holland, B. "Using Theory to Evaluate Personality and Job-performance Relation : A Socioanalytic Perspective." Journal of Applied Psychology 88 (2003) : 100 – 112
- Hurtz, G. M., and Donovan, J. J. "Personality and Job Performance The Big Five Revisited." Journal of Applied Psychology 85 (2000) : 869-879
- Judge, T. A.; Higgins, C. A.; Thoresen, C. J.; and Barrick, M. R. "The Big Five Personality Traits, General Mental Ability, and Career Success Across The Life Span." Personnel Psychology 52 (1999) : 621
- Judge, T. A.; Heller, D.; and Mount, M. K. "Five-Factor Model of Personality and Job Satisfaction A Meta-Analysis." Journal of Applied Psychology 87 (2002) : 530-541

Lawshe, C.H. "Aqualitative Approach to Content Validity." Personnel Psychology 28 (1975) : 563 – 575

Lee, F. K.; Johnston, J. A.; and Dougherty, T. W. "Using The Five-Factor Model of Personality to Enhance Career Development and Organizational Functioning in the Workplace." Journal of Career Assessment 8 (2000) :419 – 427

Mount, M. K., and Barrick, M. R. "Five Reasons Why The "Big Five" Article Has Been Frequently Cited." Personnel Psychology 51 (1998) : 849

Podsakoff, M.P., Ahearne, M., and Mackenzie, S.B. "Organizational Citizenship Behavior and The Quantity and Quality of Work Group Performance" Journal of Applied Psychology 82 (1997) : 262-270

Robertson, I.T. "Personality Assessment and Personality selection." European Review of applied Psychology. 43 (1993) : 187 – 194

Salgado, J. F. "The Five Factor Model of Personality and Job Performance in the European Community." Journal of Applied Psychology 82 (1997) : 30-43

Salgado, J. F. "Predicting Job Performance Using FFM and non-FFM Personality Measures." Journal of Occupational Psychology 2003.

Tett, R.P., Jackson, D.N., and Rothstein, M. "Personality Measures as Predictors of Job Performance : A Meta-analytic Review." Personal psychology 44 (1991) : 703 – 742

Wanichtanom, R. "The Influence of Item Warding on Scale Scores. Master of Science Psychology. Old Dominion University. 1997.

Witt, L. A.; Burke, L. A.; Barrick, M. R.; and Mount, M. K. "The Interactive Effects of Conscientiousness and Agreeableness on Job Performance." Journal of Applied Psychology 87 (2002) : 164-169

Electronics document - World Wild Web

Barrick, M. R.. "Future Research on the Role of Personality." <http://www.biz.uiowa.edu/Faculty/mbarrick/Australia/Future%20Research%20on%20the%20Role%20of%20Personality%20at%202003>. 2003.

Goldberg, L. R.. " The Items in Each of the Preliminary IPIP Scales Measuring Constructs Similar to Those in the NEO-PI-R." <http://www.ipip.ori.org/ipip/multipleconstruct.html> 1999.

Goldberg, L. R.. "Possible Instructions for Administering IPIP Items." <http://www.ipip.ori.org/ipip/newIPIPInstructions.htm> 1999.

Heffner, C.L. "Personality Synopsis." <http://allpsych.com/personalitysynopsis/trait.html> 2002.

Howard, P. J. and Howard, J. M.. "The Big Five Quick Start." <http://www.centacs.com/Quickstart.htm> 2000.

Kierstead J.. "Personality and Job Performance : A Research Overview." http://www.psc-cfp.gc.ca/research/personnel/personality_e.htm 1998.

Pychyl, A.T. "Big Five Personality Factor." <http://www.carleton.ca/~tpychyl/BigFive.html>

2000.

Repin, D. "Personality Models." <http://www.riskpsychology.net/RiskAndPreferences>

[/personalitymodels.jsp](http://www.riskpsychology.net/RiskAndPreferences/personalitymodels.jsp) 2004.

Yoo T. Y., & Min B. M.. "A meta-Analysis of the Big Five and Performance in Korea."

<http://www.daisy.kwangwoon.ac.kr/~tyyoo/result/data/big5copy.doc> 2004.