

ผนวก ค

ผลการทดสอบความตรงตามเนื้อหา (Content Validity) ค่าอำนาจจำแนก (Discriminant Power) และค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามการวิจัย

1. แบบสอบถามแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) รวม 18 ข้อ

1.1 ด้านความพึงพอใจต่องาน (Satisfaction in work itself) รวม 7 ข้อ

ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจจำแนก (t-test)	ค่าสหสัมพันธ์ระหว่างคะแนนรายข้อกับคะแนนรวม	
			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
ด้านความพึงพอใจต่องาน (Satisfaction in work itself)	ค่าความเชื่อมั่น = 0.81			
1. ฉันมีความสุขที่ได้ทำงานอย่างสุดความสามารถ	1	6.02	0.53	0.57
2. ฉันแสวงหาความสุขจากการทำงานเท่าที่จะเป็นไปได้	0.6	-	-	-
3. ฉันมีความสุขในงานที่ฉันทำ	1	1.88*	-	-
4. ฉันพอใจที่ได้พัฒนาผลงานของฉันให้ดียิ่งขึ้น	1	4.68	0.54	0.57
5. การได้ทำงานทำให้ชีวิตของฉันมีคุณค่า	1	4.64	0.41*	-
6. ฉันพอใจที่มีอิสระในการทำงาน	1	10.37	0.58	0.57
7. ฉันพอใจที่ได้ใช้ความสามารถในการทำงาน	1	5.79	0.52	0.38
8. ฉันมีความสุขในการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานให้ดีขึ้นกว่าเดิม	1	4.55	0.48	0.55
9. ฉันมีความสุขที่ได้พยายามทำให้ผลงานออกมาดีที่สุด	1	14.21	0.70	0.71
10. ฉันต้องการได้รับข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) จากการทำงาน เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้นกว่าเดิม	1	4.72	0.53	0.60

1. แบบสอบถามแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) รวม 18 ข้อ (ต่อ)

1.2 ด้านความต้องการทำงานสำเร็จ (A sense of completion) รวม 6 ข้อ

ข้อความ	ค่า CVR	ค่า อำนาจ จำแนก (t-test)	ค่าสหสัมพันธ์ ระหว่างคะแนนราย ข้อกับคะแนนรวม	
			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
ด้านความต้องการทำงานสำเร็จ (A sense of completion)	ค่าความเชื่อมั่น =		0.77	0.79
11. ฉันชอบทำงานที่ฉันรู้สึกมั่นใจและทำอย่างผ่อนคลายมากกว่างานที่ทำหายหรือยากเกินความสามารถของฉัน	0.6*	-	-	-
12. เมื่อฉันวางแผนงานใด ฉันจะทำงานนั้นด้วยตนเองจนสำเร็จ	1	4.88	0.51	0.52
13. ฉันชอบเรียนรู้สิ่งที่น่าสนใจและง่ายมากกว่าสิ่งที่ยากและต้องใช้ความคิดซับซ้อน	0.6*	-	-	-
14. หากทำงานใดไม่สำเร็จ ฉันจะพยายามจนกว่าจะบรรลุผลสำเร็จ	1	5.71	0.57	0.62
15. เมื่อฉันลงมือทำงานใด ฉันจะต้องทำงานนั้นจนสำเร็จ	0.6*	-	-	-
16. ฉันชอบทำงานที่ทำให้ฉันได้ใช้ทักษะความสามารถที่หลากหลาย	0.6*	-	-	-
17. ฉันชอบงานที่ทำหายความสามารถมากกว่างานที่ฉันทำได้อย่างแน่นอน	1	6.20	0.57	0.57
18. เมื่อทำงานใดเสร็จลง ฉันอยากจะทำงานใหม่ที่ยากขึ้นกว่าเดิม	1	7.23	0.52	0.51
19. ฉันชอบเอาชนะปัญหาและอุปสรรคในการทำงาน	1	4.04	0.50	0.51
20. ฉันปรารถนาที่จะทำงานที่ค่อนข้างยากให้สำเร็จ	1	4.84	0.56	0.55
21. ฉันชอบงานที่ต้องใช้ความพยายามในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้น	1	2.54	0.24*	-

1. แบบสอบถามแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) รวม 18 ข้อ (ต่อ)

1.3 ด้านความต้องการการแข่งขัน (A sense of competitiveness) รวม 5 ข้อ

ข้อความ	ค่า CVR	ค่า อำนาจ จำแนก (t-test)	ค่าสหสัมพันธ์ ระหว่างคะแนนราย ข้อกับคะแนนรวม
ด้านความต้องการการแข่งขัน (A sense of competitiveness)			ค่าความเชื่อมั่น = 0.78
22. ฉันสนุกกับการทำงานในสถานการณ์ที่ต้องแข่งขันกับ บุคคลอื่น	1	5.28	0.38
23. ฉันพยายามทำงานให้มีประสิทธิภาพเหนือกว่าบุคคล อื่น	1	6.33	0.61
24. การได้รับชัยชนะ เป็นสิ่งสำคัญต่อชีวิตการทำงานของ ฉัน	0.6*	-	-
25. ฉันรู้สึกหงุดหงิดใจถ้าประสิทธิภาพการทำงานของคน อื่นเหนือกว่าของฉัน	1	5.13	0.57
26. ฉันจะเพิ่มความพยายามในการทำงานอย่างมาก ถ้า ต้องทำงานแข่งกับบุคคลอื่น	1	4.56	0.59
27. ฉันชอบทำในสิ่งที่คนอื่นคิดว่าทำไม่ได้ เพื่อแสดงให้เห็น ว่าฉันมีความสามารถเหนือกว่าคนอื่น	1	10.22	0.65
ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์			0.81

* ข้อคำถามที่ถูกตัดออกเมื่อ

- อัตราส่วนความตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio, CVR) ต่ำกว่า 0.99
(ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาโดยอาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิ 5 ท่าน)
- ค่าอำนาจจำแนก (t-test) ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติระดับ .05
- ค่าสหสัมพันธ์ระหว่างคะแนนรายข้อกับคะแนนรวม (Corrected Item-Total Correlation, CITC) ต่ำกว่า
0.20
- ตัดข้อคำถามนั้นแล้วทำให้ค่าความเชื่อมั่นเพิ่มขึ้น

2. แบบสอบถามการแลกเปลี่ยนความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำและผู้ใต้บังคับบัญชา
(Leader-member exchange) รวม 21 ข้อ

2.1 ด้านความชอบ (Affect) รวม 5 ข้อ

ข้อความ	ค่า CVR	ค่า อำนาจ จำแนก (t-test)	ค่าสหสัมพันธ์ ระหว่างคะแนนราย ข้อกับคะแนนรวม
ด้านความชอบ (Affect)	ค่าความเชื่อมั่น = 0.94		
1. ฉันชื่นชอบหัวหน้าของฉัน	1	8.27	0.89
2. ฉันมีความสุขที่ได้ร่วมงานกับหัวหน้าของฉัน	1	11.79	0.93
3. หัวหน้าเป็นเพื่อนที่ดีของฉัน	0.6*	-	-
4. หัวหน้าของฉันมีอัธยาศัยดี	1	8.73	0.81
5. หัวหน้าให้ความเป็นกันเองกับฉัน	1	9.80	0.84
6. หัวหน้าให้คำปรึกษาที่เป็นประโยชน์แก่ฉันได้ทุกอย่าง	1	12.47	0.79
7. หัวหน้าทำให้ฉันรู้สึกสนุกในการทำงาน	0.6*	-	-

2. แบบสอบถามการแลกเปลี่ยนความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำและผู้ใต้บังคับบัญชา
(Leader-member exchange) รวม 21 ข้อ (ต่อ)

2.2 ด้านความจงรักภักดี (Loyalty) รวม 5 ข้อ

ข้อความ	ค่า CVR	ค่า อำนาจ จำแนก (t-test)	ค่าสหสัมพันธ์ ระหว่างคะแนนราย ข้อกับคะแนนรวม	
			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
ด้านความจงรักภักดี (Loyalty)	ค่าความเชื่อมั่น = 0.83			
8. หัวหน้าสนับสนุนความคิดของฉันที่เสนอต่อ ผู้บังคับบัญชา แม้ว่าบางประเด็นจะยังไม่แจ่มชัด	0.6*	-	-	-
9. หัวหน้าช่วยปกป้องฉันจากการถูกผู้อื่นตำหนิเสมอ	1	7.69	0.70	0.68
10. เมื่อฉันทำผิดพลาดโดยไม่ตั้งใจ หัวหน้าจะปกป้องฉัน จากบุคคลอื่น	1	9.67	0.74	0.70
11. หัวหน้าไว้ใจฉัน จึงมอบหมายงานที่ต้องใช้ความ รับผิดชอบสูงแก่ฉันเสมอ	1	5.07	0.45*	-
12. ฉันแก้ไขข้อกล่าวหาให้หัวหน้าของฉันทุกครั้งที่หัวหน้าถูก กล่าวถึงในทางไม่ดี	1	7.62	0.62	0.64
13. ฉันเชื่อมั่นกับการตัดสินใจของหัวหน้าของฉันในทุกๆ เรื่อง	1	4.61	0.58	0.57
14. ฉันชื่นชมความรู้ ความสามารถในงานของหัวหน้าของ ฉัน	1	4.26	0.49	0.56

2. แบบสอบถามการแลกเปลี่ยนความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำและผู้ใต้บังคับบัญชา
(Leader-member exchange) รวม 21 ข้อ (ต่อ)

2.3 ด้านการมีส่วนร่วม (Contribution) รวม 6 ข้อ

ข้อความ	ค่า CVR	ค่า อำนาจ จำแนก (t-test)	ค่าสหสัมพันธ์ ระหว่างคะแนนราย ข้อกับคะแนนรวม	
			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
ด้านการมีส่วนร่วม (Contribution)	ค่าความเชื่อมั่น = 0.93			
15. ฉันทำงานที่หัวหน้ามอบหมายอย่างเต็มใจ แม้เป็นงานนอกเหนือหน้าที่ของฉัน	1	4.98	0.67*	-
16. ฉันยินดีร่วมทำงานอย่างหนักกับหัวหน้าของฉัน	1	5.45	0.77	0.76
17. ฉันเต็มใจที่จะพยายามทำงานมากกว่าปกติ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการทำงานของหัวหน้าของฉัน	1	7.12	0.82	0.80
18. หัวหน้ากับฉันจะร่วมกันแก้ปัญหาอุปสรรคในงาน เพื่อให้งานออกมาดีที่สุด	1	6.23	0.85	0.84
19. ฉันรู้สึกที่หัวหน้ายินดีร่วมทำงานกับฉัน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดขึ้น	1	7.12	0.83	0.84
20. ฉันและหัวหนาร่วมกันวางแผนและกำหนดเป้าหมายการทำงาน	1	5.48	0.75	0.78
21. ฉันและหัวหนาร่วมมือกันแก้ปัญหาการทำงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดขึ้น	1	6.23	0.80	0.80

2. แบบสอบถามการแลกเปลี่ยนความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำและผู้ใต้บังคับบัญชา
(Leader-member exchange) รวม 21 ข้อ (ต่อ)

2.4 ด้านการนับถือความเป็นมืออาชีพ (Professional respect) รวม 5 ข้อ

ข้อความ	ค่า CVR	ค่า อำนาจ จำแนก (t-test)	ค่าสหสัมพันธ์ ระหว่างคะแนนราย ข้อกับคะแนนรวม	
			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
ด้านการนับถือความเป็นมืออาชีพ (Professional respect)	ค่าความเชื่อมั่น =		0.92	0.93
22. ฉันยอมรับในความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับงานของหัวหน้า	1	5.92	0.70*	-
23. ฉันมั่นใจว่าคำแนะนำวิธีการทำงานใหม่ๆ ของหัวหน้าจะเป็นประโยชน์ต่อการทำงานของฉัน	1	5.51	0.65*	-
24. ฉันชื่นชมความเป็นมืออาชีพของหัวหน้าของฉัน	1	6.59	0.85	0.82
25. ข้อมูลเกี่ยวกับงานที่ได้รับจากหัวหน้าของฉัน มักเป็นข้อมูลที่ถูกต้องและครอบคลุม	1	4.59	0.60*	-
26. หัวหน้าของฉันสามารถวิเคราะห์สาเหตุของปัญหาได้ตรงประเด็น	1	5.62	0.68	0.70
27. หัวหน้าของฉันสามารถแก้ปัญหาได้อย่างมืออาชีพ	1	6.59	0.79	0.86
28. หัวหน้าของฉันสามารถแก้ปัญหาในงานได้อย่างถูกต้องแม่นยำ	1	9.09	0.81	0.83
29. หัวหน้าของฉันมีศักยภาพในการทำงานในระดับสูง	1	8.69	0.90	0.86
ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามการแลกเปลี่ยนความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำและผู้ใต้บังคับบัญชา			0.96	

3. แบบสอบถามความภาคภูมิใจแห่งตนในองค์กร (Organization-based self-esteem)

รวม 11 ข้อ

ข้อความ	ค่า CVR	ค่า อำนาจ จำแนก (t-test)	ค่าสหสัมพันธ์ ระหว่างคะแนนราย ข้อกับคะแนนรวม	
			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
1. ฉันรู้สึกเป็นบุคคลที่มีความสำคัญขององค์กร	1	3.11	0.45	0.52
2. ในที่ทำงานไม่มีใครฟังความคิดเห็นของฉัน	1	3.96	0.37	0.34
3. ฉันภูมิใจที่ได้ทำงานที่สำคัญขององค์กร	1	2.04*	-	-
4. ผลงานของฉันเป็นที่ยอมรับในองค์กร	1	2.55	0.42	0.48
5. ฉันรู้สึกละเอียดใจตัวเองเมื่อฉันทำงานผิดพลาด	0.6	-	-	-
6. ฉันรู้สึกว่าคนอื่นในองค์กรศรัทธาฉัน	1	2.56	0.25	0.35
7. ฉันมีความเชี่ยวชาญในงานที่ทำเป็นอย่างดี	1	3.11	0.41	0.44
8. ฉันได้รับความไว้วางใจจากคนในองค์กร	1	3.28	0.43	0.51
9. ฉันได้รับความร่วมมือจากคนในองค์กรเป็นอย่างดี	1	1.05*	-	-
10. ฉันรู้สึกว่าฉันทำงานได้ไม่ดีเท่าคนอื่น	1	3.29	0.17*	-
11. ฉันรู้สึกมีประโยชน์ต่อองค์กร	1	2.35	0.50	0.50
12. ฉันรู้สึกว่าฉันไม่มีความสามารถมากพอที่จะทำงาน	1	3.85	0.39	0.32
13. ฉันรู้สึกมีคุณค่าต่อองค์กร	1	2.35	0.43	0.46
14. ฉันประสบความสำเร็จในการทำงานอยู่เสมอ	1	4.29	0.50	0.45
15. ฉันสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1	2.24	0.27	0.21
16. ฉันรู้สึกท้อแท้ใจบ่อยๆ เนื่องจากทำงานได้ไม่ดี	0.6	-	-	-
17. ฉันคิดว่าตัวเองทำงานไม่ได้เรื่อง	0.6	-	-	-
18. ฉันไม่มีความสามารถเพียงพอที่จะจัดการกับปัญหา ต่างๆ ที่เกิดขึ้น	1	0.69*	-	-
19. ฉันมีผลงานที่แตกต่างจากคนในองค์กร	1	1.17*	-	-
ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามความภาคภูมิใจแห่งตนในองค์กร			0.72	0.74

4. แบบสอบถามความพึงพอใจในงาน (Job satisfaction) รวม 12 ข้อ

ข้อความ	ค่า CVR	ค่า อำนาจ จำแนก (t-test)	ค่าสหสัมพันธ์ ระหว่างคะแนนราย ข้อกับคะแนนรวม	
			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
1. ฉันมีความสุขในการทำงาน	1	4.11	0.63	0.61
2. งานของฉันเป็นงานที่ไม่ดี	1	4.75	0.47	0.51
3. งานที่ฉันทำเป็นงานในอุดมคติของฉัน	1	4.89	0.71	0.70
4. ฉันเสียเวลาโดยไม่เกิดประโยชน์ในการทำงาน	0.6*	-	-	-
5. งานของฉันเป็นงานที่ดีมีคุณค่า	1	3.74	0.67	0.66
6. งานของฉันเป็นงานที่ฉันไม่ต้องการทำ	1	6.72	0.76	0.76
7. งานของฉันเป็นงานที่คุ้มค่า คุ้มเวลา	1	2.71	0.35*	-
8. งานของฉันเป็นงานที่ดีกว่างานอื่นๆ	1	7.74	0.62	0.63
9. งานของฉันเป็นงานที่ฉันยอมรับได้	0.6*	-	-	-
10. งานของฉันเป็นงานที่โดดเด่นกว่างานอื่นๆ	1	7.29	0.47	0.47
11. งานของฉันเป็นงานที่ดีกว่างานอื่นๆ	1	1.77*	-	-
12. งานของฉันทำให้ฉันเดือดร้อนใจอยู่เสมอ	1	2.49	0.33*	-
13. ฉันพึงพอใจในงานที่รับผิดชอบอยู่	1	3.96	0.53	0.55
14. งานที่ฉันทำเป็นงานที่ไม่เหมาะกับฉัน	1	6.17	0.76	0.74
15. งานของฉันเป็นงานที่ยอดเยียม	1	4.33	0.54	0.55
16. งานของฉันเป็นงานที่คนอื่นดูแคลน	1	2.97	0.36*	-
17. งานของฉันทำให้ฉันสนุกสนานเพลิดเพลิน	1	2.03*	-	-
18. งานของฉันเป็นงานที่ต่ำต้อย	1	9.38	0.69	0.69
19. ฉันทำงานนี้ด้วยความสบายใจ	1	2.18	0.29*	-
20. งานของฉันเป็นงานที่น่าเบื่อ	1	5.55	0.63	0.60
ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามความพึงพอใจในงาน			0.89	0.90