

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
2.1 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์กับความพึงพอใจในงาน.....	25
2.2 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างการแลกเปลี่ยนความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำและ ผู้ใต้บังคับบัญชากับความพึงพอใจในงาน.....	26
2.3 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างความภาคภูมิใจแห่งตนในองค์การกับ ความพึงพอใจในงาน.....	28
2.4 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์กับความภาคภูมิใจแห่งตน ในองค์การ.....	30
2.5 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างการแลกเปลี่ยนความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำและ ผู้ใต้บังคับบัญชากับความภาคภูมิใจแห่งตนในองค์การ.....	31
3.1 แสดงขนาดประชากร (N) และจำนวนกลุ่มตัวอย่าง (n) ตามบริษัทที่ศึกษา ในแต่ละชั้นภูมิ.....	34
3.2 ตารางสรุปสมมติฐานการวิจัย สมมติฐานทางสถิติ และสถิติที่ใช้ในการทดสอบ....	50
4.1 แสดงข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง.....	52
4.2 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน.....	54
4.3 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์กับ ความพึงพอใจในงาน.....	56
4.4 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างการแลกเปลี่ยนความสัมพันธ์ระหว่าง ผู้นำและผู้ใต้บังคับบัญชากับความพึงพอใจในงาน.....	57
4.5 แสดงค่าสัมประสิทธิ์การถดถอย และค่าสถิติ Z จากการทดสอบการส่งผล ทางอ้อมผ่านความภาคภูมิใจแห่งตนในองค์การของแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ไปสู่ ความพึงพอใจในงาน.....	59
4.6 แสดงค่าสัมประสิทธิ์การถดถอย และค่าสถิติ Z จากการทดสอบการส่งผล ทางอ้อมผ่านความภาคภูมิใจแห่งตนในองค์การของการแลกเปลี่ยน ความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำและผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่ความพึงพอใจในงาน.....	61
4.7 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการทดสอบค่าทีของ ความพึงพอใจในงานระหว่างวุฒิมัธยมศึกษาสูงสุดระดับปริญญาตรีและ สูงกว่าปริญญาตรี.....	63

4.8	แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของความพึงพอใจในงานจำแนกตามสาขาที่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี.....	64
5.1	สรุปผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัย.....	65