

บรรณานุกรม

หนังสือ

จิรศักดิ์ จิยะจันทน์. องค์การและการจัดการ. กรุงเทพมหานคร : ธีระฟิล์มและไซเท็กซ์ , 2541.

จำเรียง วัชรวัฒน์ และเบญมาศ อัมพันธ์. วินัย 5 ประการ พื้นฐานองค์การเรียนรู้ครั้งที่ 2.
กรุงเทพมหานคร : บริษัทคู่แข่ง, 2540.

ณัฐพันธุ์ เขจรนันท์. การจัดการทรัพยากรบุคคล. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2541.

ประเวศน์ มหารัตน์สกุล. การบริหารทรัพยากรมนุษย์แนวทางใหม่. พิมพ์ครั้งที่ 4 แก้ไขเพิ่มเติม
กรุงเทพมหานคร : สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย – ญี่ปุ่น), 2545.

ปิ่นรส มาลากุล ณ อยุธยา. แนวคิดเรื่ององค์การที่เรียนรู้. 100 ปี รัฐศาสตร์ไทย ปี พ.ศ.2543.
ครั้งที่ 1 กรุงเทพมหานคร ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2543.

วีระวัฒน์ ปันนิตามัย. การสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้. วารสารข้าราชการ 5 (กันยายน – ตุลาคม 2540), 2540.

สมชาย หิรัญกิตติ. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร : บริษัทธีระฟิล์มและไซเท็กซ์ ,2540.

สมบัติ กุสุมาวลี. ประเทศไทยในทศวรรษหน้า : วิสัยทัศน์ของ Nida การสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ แนวทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์การ เพื่อพัฒนาประเทศไทยในทศวรรษหน้า, กรุงเทพมหานคร : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2540.

สมยศ นาวิการ. การบริหารเชิงกลยุทธ์และนโยบายธุรกิจ. พิมพ์ครั้งที่ 2, กรุงเทพมหานคร : ผู้จัดการ, 2538.

สมยศ นาวิการ. การบริหารเพื่อความเป็นเลิศ. กรุงเทพมหานคร : หจก.บรรณกิจเทรดดิ้ง, 2533.

สมยศ นาวิการ. การบริหารและพฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพมหานคร, สำนักพิมพ์ผู้จัดการ, 2540.

เสนาะ ดิยาวาร์. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ 12. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2543.

สิทธิโชค วรานุสันติกุล. จิตวิทยาการจัดการองค์กร. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์บู๊คแบงก์, 2540.

สิทธิโชค วรานุสันติกุล. ทำอย่างไรให้เขายอม. กรุงเทพมหานคร : บริษัทซีเอ็ดยูเคชั่น จำกัด, 2549.

สุนทร วงศ์ไวยวรรณ. วัฒนธรรมองค์กร:แนวคิด งานวิจัย และประสบการณ์. กรุงเทพมหานคร : โฟร์เพช, 2540.

วิทยานิพนธ์

กัลยิมา โตกะคุณ. “รูปแบบการสื่อสารในองค์กร ความพึงพอใจในการสื่อสาร ความพึงพอใจในการทำงานและความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพนักงานไทยในบริษัท อังกฤษ เยอรมัน และฝรั่งเศสในประเทศไทย.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต ภาควิชาการประชาสัมพันธ์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2541.

ชนกพรรณ ดิลกโกมล. “วัฒนธรรมองค์กรกับองค์การแห่งการเรียนรู้.” ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2546.

นงลักษณ์ เรืองทอง. “วัฒนธรรมองค์การที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษาธิการอำเภอ.” วิทยานิพนธ์ปริญญาโท มหาวิทยาลัยศิลปากร, 2535.

นุชนารถ อยู่ดี. “ลักษณะบุคลิกภาพเชิงรุก แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ และการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การที่ส่งผลต่อผลการปฏิบัติงานของพนักงาน.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548.

เบญจมาศ ไรจน์นกิจ. “ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความสามารถของตนเอง วัฒนธรรมองค์การ ความยุติธรรมในองค์การกับผลการปฏิบัติงาน.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2546.

ประเสริฐ บัณฑิตศักดิ์. “วิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิผลองค์การของหน่วยงานศึกษานวัตกรรมสามัญศึกษา.” วิทยานิพนธ์ปริญญาโท จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2540.

เปรมจิตต์ คล้ายเพชร. “การรับรู้การสนับสนุนจากองค์การ ความยุติธรรมองค์การ ที่มีผลต่อความผูกพันองค์การและความตั้งใจลาออก.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548.

ภัทรนฤณ พันธุ์สีดา. “ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การ กับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ : ศึกษากรณีพนักงานระดับปฏิบัติการในองค์การแห่งหนึ่ง.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2543.

ลือชัย จันทรโป. “รูปแบบการเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ของโรงเรียนอาชีวศึกษาคาทอลิกในประเทศไทย.” คุรุศาสตร์อุตสาหกรรมดุสิตบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารอาชีวศึกษา สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าคุณทหารลาดกระบัง, 2546.

ศรีสุภา พิทักษ์วรวิทย์. “ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำที่เป็นแบบอย่างของผู้บริหารการพยาบาล วัฒนธรรมองค์การแบบสร้างสรรค์ และความเป็นองค์การแห่งสติปัญญาของกลุ่มงาน การพยาบาลโรงพยาบาลรัฐ เขตกรุงเทพมหานคร.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2545.

สมชัย แซ่จิ่ง. “ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2539.

สุดารัตน์ พลเจริญและสุนิภา ศิริพัฒนานันท์. “แนวทางการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ กรณีศึกษา บริษัทไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด (มหาชน).” ภาคนิพนธ์โครงการ บัณฑิตศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2546.

สุประวีณ์ พงษ์ศิริสุนทร. “ผลกระทบของวัฒนธรรมองค์การและการจัดการองค์การที่มีต่อคุณภาพ ชีวิตในการบริการของพนักงานบริการส่วนหน้าของโรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548.

สุพัตรา จารุวัฒนพานิช. “องค์กรแห่งการเรียนรู้ : แนวทางการส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้ด้วย ตนเองของพนักงานธนาคารเพื่อการเกษตร และสหกรณ์การเกษตร.” ภาคนิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบัน บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2543.

เสนิส หงษ์ทอง. “การรับรู้ศักยภาพของการพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ : ศึกษาเฉพาะกรณี พนักงานธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด(มหาชน).” ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชา รัฐศาสตร์และรัฐศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2546.

โสมสุดา เล็กอุदार. “ความสัมพันธ์ระหว่างการเรียนรู้ความยุติธรรมในองค์การ พฤติกรรมการเป็น สมาชิกที่ดีขององค์การ กับผลการปฏิบัติงาน.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2547.

อนันต์ เพชรใหม่. “องค์การแห่งการเรียนรู้ : ศึกษากรณีสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.).” ภาคนิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต พัฒนาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2547.

อักษราภักดิ์ หลักทอง. “การรับรู้แนวทางพัฒนาศักยภาพสู่องค์การแห่งการเรียนรู้ การรับรู้บทบาทอาจารย์ในฐานะผู้นำการเรียนรู้.” ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตรมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548.

Books

Bernardin, H.J. and J.E.A., Russel. Human Resource Management : An Experimental Approach. New York : McGraw – Hill, Inc, 1993.

Best, John W. Research in education. 3rd ed. New Delhi : Prentice – Hall, 1977.

Brown, A.D. Organisational Culture. 2nd ed. Great Britain : Clays Ltd., St Ives plc, 1998.

Cohen, A.R. and S.L.Fink. Effective Behavior in Organizations Cases, Concepts and Student Experiences. 7th ed. Singapore : McGraw – Hill, Inc, 2001.

Daft, R.L. Essential of Organization Theory and Design. Ohio: South-Western College, 1998.

Denise M. Rousseau, Assessing Organizational Culture : The Case for Multiple Methods. San Francisco, California : Jossey – Publishers, 1990.

Dubin, A.J. Applying Psychology : Individual Organizational Effectiveness. New Jersey : Prentice-Hill, 2002.

Hodge, B. J., Anthony, W.P., and Gales, L.M., Organization Theory : A strategic Approach. 5th ed. New Jersey : Prentice Hall, Inc., 1996.

Hofstede, G. Culture's Conseauences : International Differences in Work – Related Values. Beverly Hills, California : Sage Publications, 1980.

Hofstede, G and Hofstede,G.J. Cultures and Organizations : Sofeware of The Mind. New York : McGraw –Hill, 2005.

Folger, R., and Cropanzano,R. Organizational Justice and Human Resource Management. California : Sage, 1998.

Garvin , D.A. Building A Learning Organization .Harvard Business Review, 1993.

Greenberg, J. Managing Behavior in Organizations. 3rd ed.New Jersey : Prentice Hall,Inc, 2002.

Greenberg, J. and R. A. Baron. Behavior in Organizations: Understanding and Managing the Human Side of Work. 8th ed. NJ : Prentice Hall, 2003.

John P.Kotter & James L.Heskett, Corporate Culture and performance. New York : The Free Press, 1992.

Lind, E.A., and Tyler, T.R. The Social psychology of procedural justice. New York: Plenum Press, 1988.

Loper. Felix M. Evaluating Employ Performance. New York : Public Personality Association, 1968.

Marguardt, J. Michael and Reynolds, Angus. The Global Learning Organization. New York:IRWIN ,1994.

McGill, M.E., and Slocum,J.W., The Smarter Organization. New York : John Wiley & Sons,1994.

Mc Gregor, D. The Human Side of Enterprise. New York : McGraw Hill, Inc, 1960.

Muchinsky, P.M. Psychology Applied to Work : An Introduction to Industrial and Organizational Psychology. North Carolina : Brooks/Cole Publishing, 2003.

Mumford, Alan. Handbook of Management. The University Press, Cambridge, 1986.

Newstom, W.J. and K.Davis.Organizational Behavior at Work. (10th ed).United State :The McGraw-Hill Companies,Inc., 1997.

Pedler, Mike J.Burgoyne, John G., and Boydell, Tom H. The Learning Company. Second edition : A strategy for sustainable development.London,The McGraw-Hill Companies,1997.

Robbins, S.P. Organizational Behavior : Concepts, Controversies, and Applications, 4th ed. Englewood Cliffs, N.J. : Prentice – Hall International, Inc., 1989.

Robbins, S.P. Organization Behavior.10th ed. New Jersey : Pearson Education, 2003.

Sathe, Vijay. Culture and Related Corporate Realities. Homewood, RecharD D Irwin, 1985.

Senge, P.M. The fifth discipline : The art and practice of the learning organization.
New York: McGraw-Hill.,1990.

Senge, Peter M. The Fifth Discipline field book : Strategies and tools for building a learning organization. New York :Doubleday, 1994.

Schein, E.H. Organizational Culture and Leadership. 2nd ed. San Francisco : Jossey – Bass Publishers ,1992.

Schermerhorn, J. R. Management. 7th ed. New York : John Wiley & Sons, Inc, 2002.

Sheppard, B. H. ; Lewick, R.J. and Minton, J. W. Organizational justice. United States of America : Macmillan, 1992.

Trice, H.M., and Beyer, J.M. The Cultures of Work Organizations. Englewood Cliffs, New Jersey : Prentice – Hall, 1993.

Yamane, T. Statistics: Introductory analysis. Tokyo : Harper International, 1973.

Article

Adams, J.S. "Inequity in Social Exchange." Advance in Experimental Social psychology.
2 (1965) : 276 – 299.

Barling, J. and Michelle, P. "Interactional, Formal, and distributive justice in the workplace: A Exploratory study." Journal of Psychology Interdisciplinary & Applied 127 (1993):649-656.

- Bartol, K.M.,C.C.Durham and J.M. Poon, "Influence of performance evaluation rating segmentation on motivation and fairness perception." Journal of Applied Psychology. 86 (2001) :1106 -1119.
- Bayraktaaroglu, Serkan and Kutanis, Rana Ozen, "Transforming Hotels into Learning Organizations : A new strategy for going global." Tourism Management 24 (2003) : 149 – 154.
- Berrin Erdogan, "Antecedents and consequences of justice perceptions in performance appraisals." Human Resource Management Review. 12 (2002) : 555-578.
- Beugre, Constant,D. "Analyzing the Effects of Perceived Fairness on Organizational Commitment and Workplace Aggression." Dissertation, Rensselaer Polytechnic Institute (1996) : 241-244.
- Bies, R.J. and Moag ,J.S. "Interactional Justice:Communication Critirion of Fairness." Research on negotiations in organization.1 (1999) : 43 -55.
- Bies, R.J. and Shapiro,D.L. " Voice and Justification : Their influence on Procedural Fairness Judgments." Acadamy of Management Journal. (1988): 676 – 685.
- Bing, M.N. and S.M.Burroughs. "The Predictive and Interactive Effects of Equity Sensitivity in Teamwork-Oriented Organizations." Journal of Applied Psychology. 68 (2001) : 271-290.
- Brockner, J. ;Grover, S.L.; Reed, T.F. and Dewitt, R.L. "Layoffs, Job insecurity and Survive's Work Effort: Evident on the Impact of Survive Guilt." Acadamy of Management Journal. 35 (1992) : 413 – 425.

- Ceppetelli, E.B., "Building a learning organization beyond the wall." Journal of nursing . Ohio : McGraw – Hill, (1995)
- Charash Y. C.,and Spector,P.E. "The Role of Justice in Organizatons:A Meta – Analysis." Organizational Behavior and Human Decision Processes. 86 (2001),. 278 – 321.
- Chou, Shih-Wei, " Computer Systems to Facilitating Organizational Learning: IT and organizational context." Expert Systems with Application 24 (2003) : 273 – 280.
- Colquitt, J.A., et al. "Justice the Millennium. A Meta – Analytic Review of 25 Years of Organizational Justice Research." Journal of Applied Psychology. 86 (2001) : 425 – 445.
- Cropanzano, R., and Randall,M "Injustice and Work Behavior: A Historical Review in Justice in the Workplace." In Approaching Fairness in Fairness in Human Resource Management. Edited by Cropanzano, R.Hillsdale : Lawrence Erlbaum,(1991) : 698 – 707.
- Gephart, M.A., Marsick, V.J., V.J., Buren, M.E.V., Spiro, M. And Senge, P.M. "Learning Organization : Come Alive." Training & Development, 50 (1996), 245-248.
- Gililand, S.W. "Effects of Procedural and Distributive Justice on Relations to a Selection System." Journal of Applied Psychology. 71 (1994), 691 - 701.
- Greenberg, J. "Organizational Justice : Yesterday,Today and Tomorrow." Journal of Management.16 (1990) : 399 - 432.

- Greenberg, J. "Stealing in the Name of Justice : Informational and Interpersonal Moderators of Thefts Reactions to Underpayment inequity." Organizational Behavior & Human Decision Processes.54 (1993) : 81 – 103.
- Konovsky, M.A.,and Cropanzano, R. "Perceived Fairness of Employees Drug Testing as a Predictor of Employee Attitudes and Job Performance." Journal of Applied Psychology. 76 (1991) : 698 – 707.
- Lam, S.S., K.J. Schabroeck and S. Aryee,. "Relationship between Organizational Justice and Employee Work Outcomes : A Cross-National Study." Journal of Organizational Behavior. (2002) :1-18.
- Lawshe, C.H. "A Quantitative Approach to Content Validity." Personnel Psychology 28 (1975) : 563 - 575.
- Leventhal, G.S. "What should be done with Equity Theory ? New Approaches to the study of Fairness in Social Relationships." In Social Exchange : Advance in theory and Research.pp.27 -55. Edited by Gergen, K.J.;Greenberg,M.s.; and Wills,R.H.New York: Plenum Press,1980.
- Linda F. Ettinger. "The relationship between knowledge management and organizational culture: An examination of cultural factors that support the flow and management of knowledge within an organization." Applied Information Management. 54 (2002) : 1.
- Masterson. "A Trickle – Down Model of Organizational Justice:Relating Employees' and Customers' Perceptions and Recognition to Fairness." Journal of Applied Psychology. 86 (2001) : 594 -604.

Mcanally ,K. "A study of the facets of organizational culture which support or discourage the creation a learning organization".1997.

Organ, D.W. and K. Ryan. "A Meta-Analytic Review of Attitudinal and Dispositional Predictors of Organizational Citizenship Behaviors." Personnel Psychology. 48 (1995) : 755-802.

Pedler, M., J. Burgoyneand T. Boydell, "Towards the Learning Company." Management Education and Development . 20 (1989) : 1 – 8.

Tepper, B.J., and Eisenbach,R.J "Test of Justice – based Model of subordinates Resistance to Downward Influence Attempys." Group & Organization Management. 23 (1998) : 144 – 160.

Schmidt, F.L., and Hunter,J.E. "The Validity and Utility of Selection Methods in Personel Psychology : Practical and Theoretical Implications of 85 years of Research Findings." Psychological Bulletin.124 (1998) : 262-274.

Skarlicki, D.P. and Latham, G.P. "Relation in the workplace : The Roles of Distributive , Procedural and Interactional Justice." Journal of Applied Psychology 82 (1996) :161.