

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
2.1 แสดงระดับชั้นของวัฒนธรรมองค์การ ตามแนวคิดของนักวิชาการ.....	18
2.2 แสดงปัจจัยบ่งชี้ความแตกต่างระหว่างการมุ่งเน้นผลระยะยาว กับการมุ่งเน้นผลระยะสั้น.....	31
2.3 แสดงแนวคิดในการตัดสินความยุติธรรมด้านกระบวนการ.....	63
2.4 แสดงแนวคิดในการตัดสินความยุติธรรมด้านระบบ.....	67
3.1 แสดงจำนวนประชากรและจำนวนกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามตำแหน่ง...	94
3.2 แสดงค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม.....	103
3.3 แสดงค่าสถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐาน.....	106
4.1 แสดงจำนวนแบบสอบถามและร้อยละ จำแนกตามตำแหน่ง.....	107
4.2 แสดงการแจกแจงความถี่ และค่าร้อยละ จำแนกตามปัจจัย ส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง.....	108
4.3 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนน การรับรู้วัฒนธรรมองค์การจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล.....	110
4.4 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนน การรับรู้นิสัยของการเรียนรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล...	114
4.5 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนน การรับรู้ความยุติธรรมในองค์การจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล.....	117
4.6 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนน ผลการปฏิบัติงานจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล.....	119
4.7 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้วัฒนธรรมองค์การ กับผลการปฏิบัติงาน.....	125
4.8 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้นิสัยของการเรียนรู้ สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้กับผลการปฏิบัติงาน.....	126
4.9 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การ กับผลการปฏิบัติงาน.....	127

4.10	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้วัฒนธรรมองค์การกับ การรับรู้ความยุติธรรมในองค์การ.....	128
4.11	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้วัฒนธรรมองค์การกับ การรับรู้นิสัยของการเรียนรู้สู่องค์การแห่งการเรียนรู้.....	129
4.12	แสดงค่าสัมประสิทธิ์ในการตัดสินใจและค่าสัมประสิทธิ์การทำนายผลการปฏิบัติงาน ของตัวแปรที่ได้รับคัดเลือกเข้าสู่สมการถดถอย.....	131
4.13	แสดงค่าสัมประสิทธิ์ความถดถอยของตัวแปรทำนายผลการปฏิบัติงานที่ได้รับ คัดเลือกเข้าสู่สมการถดถอย เมื่อวิเคราะห์ด้วยพหุคูณแบบขั้น.....	132
5.1	แสดงสรุปผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัย.....	136