

## สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ .....	(1)
กิตติกรรมประกาศ.....	(7)
สารบัญตาราง .....	(11)
สารบัญแผนภาพ .....	(13)
บทที่	
1. บทนำ.....	1
ที่มาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์และขอบเขตของการวิจัย .....	4
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัย .....	5
คำนิยามศัพท์เฉพาะ.....	6
2 แนวคิด และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	8
ความหมาย และแนวคิดของลักษณะบุคลิกภาพเชิงรุก.....	9
ความหมาย และแนวคิดของเชาวน์อารมณ์.....	13
แนวคิดของประสบการณ์การทำงานชาย .....	21
ความหมาย และแนวคิดของเกรตเจ็ลลี่ยสะสม .....	22
ความหมาย และแนวคิดของผลการปฏิบัติงานของพนักงานชาย .....	25
เอกสารและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	29
สรุปผลงานวิจัยและสมมติฐานในการวิจัย .....	35

3	วิธีการวิจัย.....	43
	กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย.....	43
	ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย.....	44
	เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	45
	การสร้างและพัฒนาแบบสอบถาม.....	47
	การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	52
	การวิเคราะห์ข้อมูล.....	53
4	ผลการวิจัย.....	56
	ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา.....	57
	ส่วนที่ 2 การทดสอบสมมติฐาน.....	64
5	สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	68
	สรุปผลการวิจัย.....	69
	อภิปรายผลการวิจัย.....	73
	ข้อเสนอแนะสำหรับองค์การ.....	90
	ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป.....	93
ภาคผนวก		
	ก. ตารางแสดงค่าต่ำสุดของอัตราส่วนความเที่ยงตรงตามเนื้อหาและจำนวนผู้ประเมิน.....	95
	ข. ตารางแสดงค่าอัตราส่วนความเที่ยงตรงตามเนื้อหา ของแบบสอบถามลักษณะบุคลิกภาพเชิงรุก (Content Validity Ratio).....	96
	ค. ตารางแสดงค่าดัชนีการจำแนกของแบบสอบถามลักษณะบุคลิกภาพเชิงรุก (Index of Discrimination).....	97

ค. ตารางแสดงค่าดัชนีการจำแนกของแบบสอบวัดเชาวน์อารมณ์ (Index of Discrimination) .....	99
ง. ตารางแสดงค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามลักษณะบุคลิกภาพเชิงรุก (Reliability).....	103
ง. ตารางแสดงค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบวัดเชาวน์อารมณ์ (Reliability).....	104
จ. แบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัย.....	109
บรรณานุกรม .....	116
ประวัติผู้วิจัย .....	124