

บรรณานุกรม

หนังสือและบทความในหนังสือ

ทวิช เปล่งวิทยา. จิตวิทยาผู้นำ. กรุงเทพมหานคร : รุ่งเรืองสาส์นการพิมพ์, 2530.

ธีระศักดิ์ กำบรรณารักษ์. แนวทางการแก้ปัญหาวิกฤตด้วย AQ. กรุงเทพมหานคร : สาขาวิชาจิตวิทยา คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2546.

ธีระศักดิ์ กำบรรณารักษ์. AQ อัดเกินพิกัด. กรุงเทพมหานคร : เอ็กซ์เปอร์เน็ท, 2548.

นิตย์ สัมมาพันธ์. Leadership ภาวะผู้นำ พลังขับเคลื่อนองค์การสู่ความเป็นเลิศ. กรุงเทพมหานคร : สถาบันเพิ่มผลผลิต, 2546.

ประคอง กรรณสูต. สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.

ยงยุทธ เกษสาคร. ภาวะผู้นำและการจูงใจ. กรุงเทพมหานคร : สถาบันราชภัฏสวนดุสิต, 2541.

รังสรรค์ ประเสริฐศรี. ภาวะผู้นำ=Leadership. กรุงเทพมหานคร : Diamond In Business World, 2548.

รัตนา ศิริพานิช. หลักการสร้างแบบสอวัดทางจิตวิทยาและทางการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : สาขาวิชาจิตวิทยา คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2533. (อัดสำเนา)

วิชัย ปิติเจริญธรรม. การทำงานด้วยหัวใจ. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์บู๊คแบงก์, 2545.

วิทยา นาควัชระ. วิธีเลี้ยงลูกให้เก่ง ดี และมีสุข IQ EQ MQ AQ. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร : บริษัทอมรินทร์พริ้นติ้งแอนด์พับลิชชิ่ง จำกัด, 2544.

คันทนีย์ ฉัตรคุปต์. เทคนิคสร้าง IQ EQ AQ 3Q เพื่อความสำเร็จ. กรุงเทพมหานคร : สถาบัน
สร้างสรรค์ศักยภาพสมองศรีเออีฟเบรณ, 2544.

สมชาย หิรัญกิตติ. องค์การและการจัดการ. กรุงเทพมหานคร : วิสิทธิ์พัฒนา, 2539.

สร้อยตระกูล (ติวยานนท์) อรรถมานะ. พฤติกรรมองค์การ : ทฤษฎีและการประยุกต์. พิมพ์ครั้งที่ 3.
กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2545.

วิทยานิพนธ์

กนกวรรณ กุลชาติชัย. “ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะการบังคับบัญชา กับความสำเร็จในงาน
และผลสำเร็จในธุรกิจของผู้บริหารธุรกิจก่อสร้าง ในเขตภาคเหนือตอนบน”.
วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2545.

เกษร ภูมิดี. “การศึกษาความสามารถในการเผชิญและฟื้นฟ้อุปสรรคของนักเรียนที่มีบุคลิกภาพ
และรูปแบบการอบรมเลี้ยงดูที่แตกต่างกัน”. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท มหาวิทยาลัย
มหาสารคาม, 2546.

โฆสิต บุญทวี. “แบบภาวะผู้นำของผู้บริหารสถานีดำรงที่ผู้ได้บังคับบัญชาพึงพอใจในการปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ : ศึกษาเฉพาะกรณีหัวหน้าสถานีดำรงในสังกัด กองบัญชาการตำรวจ
นครบาล”. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2542

ชวนจิตร ธุระทอง. “เชาว์ปัญญา เชาว์อารมณ์ และความสามารถในการเผชิญและฟื้นฟ้อุปสรรค
ที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของหัวหน้าแผนกขาย ในธุรกิจสรรพสินค้า ในเขต
กรุงเทพมหานคร”. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2544.

ณุชนา เอื้อสิริมนต์. “เชาว์อารมณ์ของผู้นำในวงการธุรกิจประกันชีวิต”. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต
คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2544.

ธิดา จิตรประสงค์. “การศึกษาวัฒนธรรมองค์การที่เป็นอยู่กับวัฒนธรรมองค์การที่ควรจะเป็นและ
ความเป็นผู้นำที่มีประสิทธิภาพ : กรณีศึกษาบริษัท ไทยออยล์ จำกัด”. วิทยานิพนธ์
มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2543.

นพวรรณ กาญจนะวรรณ. “การศึกษารูปแบบการบังคับบัญชาตามการรับรู้และความต้องการของ
ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ศึกษาเฉพาะกรณีการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย”. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2540.

นภดล คำเต็ม. “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความสามารถในการเผชิญและฟื้นฟ้อ
อุปสรรค การสนับสนุนจากครอบครัว กับความสำเร็จในวิชาชีพของหัวหน้าหอผู้ป่วย
โรงพยาบาลศูนย์”. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2545.

นวลฉวี ประเสริฐสุข. “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในอาชีพของผู้บริหารสตรีในธนาคารพาณิชย์ไทย”.
ปริญญานิพนธ์วิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ บัณฑิต
วิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2542.

นันทนุช ตั้งเสถียร. “บุคลิกภาพแบบ MBTI ความสามารถในการเผชิญและฟื้นฟ้ออุปสรรค และ
ความเครียดในการทำงาน : กรณีศึกษาบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง”. วิทยานิพนธ์
มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2546.

นันทิยา วชิรลาภไพฑูรย์. “การเพิ่มระดับความสามารถในการเผชิญและฟื้นฟ้ออุปสรรคโดยการ
เรียนรู้พฤติกรรมการเผชิญและฟื้นฟ้ออุปสรรค : กรณีศึกษาเยาวชนกระทำผิดชาย”.
วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2547.

ปาริชาติ บุญยะโรจน์. “รูปแบบความสัมพันธ์และการสร้างสมการทำนายลักษณะผู้ประกอบการ
และภูมิความรู้ความชำนาญที่มีผลต่อความสำเร็จของผู้ประกอบการธุรกิจขนาดย่อม
ในธุรกิจร้านหนังสือ”. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2544.

เพ็ญจันทร์ เมตุลา. “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำ การสนับสนุนจากองค์กร กับความสำเร็จในวิชาชีพของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร”. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2544.

ลลิตรา ผิวงาม. “ปัจจัยด้านภาวะผู้นำ เชาว์อารมณ์ และความสามารถในการเผชิญและฟันฝ่าอุปสรรคที่มีต่อความสำเร็จในการประกอบกรวิชาชีพขนาดกลางและขนาดย่อม”. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต จิตวิทยาอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2548.

ลลนา เลิศพฤกษ์. “ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพ ทักษะต่ออาชีพและความสำเร็จในอาชีพของผู้แทนขายสินค้าอุตสาหกรรม”. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2546.

วรรณวิภา ดิวนันทกร. “ลักษณะบุคลิกภาพ และปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อความสามารถในการเผชิญและฟันฝ่าอุปสรรค : กรณีศึกษาเฉพาะนักธุรกิจอิสระองค์การหนึ่งของ บริษัท แอมเวย์ (ประเทศไทย) จำกัด”. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548.

วรวรรณ พงษ์กิตติยานนท์. “เชาว์อารมณ์ ความสามารถในการเผชิญและฟันฝ่าอุปสรรค และการรับรู้รูปแบบการเรียนรู้ของพนักงานในโรงงานผลิตเครื่องมือแพทย์แห่งหนึ่ง”. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548.

วันวิสาข์ ฤทธิธาดา. “ความสามารถในการเผชิญและฟันฝ่าอุปสรรคที่ส่งผลต่อความสำเร็จในอาชีพของ พนักงานขาย : กรณีศึกษา พนักงานขายเครื่องถ่ายเอกสาร บริษัท ไทยฟูจิซีร็อกซ์ จำกัด ในเขตกรุงเทพมหานคร”. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548.

วิไลพร คัมภีรารักษ์. “ความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบการบังคับบัญชาและความผูกพันต่อองค์การและผลของปัจจัยส่วนบุคคลของผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีต่อความผูกพันต่อองค์การของผู้ใต้บังคับบัญชา กรณีศึกษากลุ่มบริษัทน้ำตาลแห่งหนึ่ง”. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2542.

วีนัส ภักดีนรา. “ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะทางบุคลิกภาพกับเชาว์อารมณ์และความสามารถในการเผชิญและฟื้นฝ่าอุปสรรค”. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท มหาวิทยาลัยสารคาม, 2546.

คันสนีย์ เหยียนแก้ว. “ความฉลาดทางอารมณ์กับความสำเร็จในอาชีพของพนักงานธนาคารพาณิชย์”. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต จิตวิทยาอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2548.

อนันต์ ดุลพีรดิศ. “ความสามารถในการฟื้นฝ่าอุปสรรค การรับรู้ความสามารถของตนเองด้านการเรียนและนิสัยในการเรียนของนิสิตนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนแตกต่างกัน”. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะจิตวิทยา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2547.

อภิสิทธิ์ อนันตนาถรัตน์. “ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับรูปแบบพฤติกรรมการบริหารของผู้บังคับบัญชาตามการรับรู้ของผู้ใต้บังคับบัญชา”. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2539.

อรพินท์ ตราโต. “ความสัมพันธ์ระหว่างการมีส่วนร่วมในงาน ความสามารถในการเผชิญและฟื้นฝ่าอุปสรรคกับการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลศูนย์”. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2546.

อรรถพล ระวีโรจน์. “ความสามารถในการเผชิญและฟื้นฝ่าอุปสรรคของนิสิตนักศึกษา คณะสัตวแพทยศาสตร์ชั้นปีที่ 6 ในประเทศไทย”. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2547.

อุบลรัตน์ ณ บางช้าง. “ความสัมพันธ์ระหว่างขวัญในการปฏิบัติงานกับรูปแบบพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชาตามการรับรู้ของผู้ใต้บังคับบัญชา”. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2536.

Books

Daft, R. L. The Leadership Experience. 2nd ed. Fort Worth: Harcourt, Inc., 2002.

DuBrin, A. J. Applying psychology individual and organizational effectiveness. New Jersey: Prentice Hall, 1994.

Stoltz, Paul G. Adversity Quotient at Work. 1 ed. New York : Harper Business, 2001.

Stoltz, Paul G. Adversity Quotient Turning Obstacles into Opportunities. United State of America : John Wiley & Sons, 1997.

Articles and Other materials

Blake, R.R. , & Mouton, J.S. "The Managerial grid key orientation for achieving production through people". Austin, Texas : Gulf Publishing Company, 1964.

Childs, A. & Klimoski, R.J. "Successfully predicting career success : An application of the biographical inventory". Journal of Applied Psychology, 1986.

Eby, L. T., et al. "Predictors of objective and subjective career success : a meta analysis". Personal Psychology 58 : 367-408, 2005.

Gattiker, U. E. and Larwood, L. "Subjective career success : A study of managers and Support personal". Journal of Business and Psychology 1 : 78-94, 1986.

Gattiker, U. E. and Larwood, L. "Predictors for managers' career mobility, success, and satisfaction". Human Relation 41. (8) : 569-591, 1988.

Gattiker, U. E. and Larwood, L. "Career success, mobility and extrinsic satisfaction of Corporate managers". The social Science Journal 26. (1) : 75-92, 1989.

- Judge, T.A. Cable, D.M., Boudreau, J. W. & Bretz, R.D. "An empirical investigation of the predictions of executive career success". Personal Psychology 48. (3), 1995.
- Lau, V. P. and M. A. Shaffer. "Entrepreneurial career success in the context of southeast asian values: scale and model development and assessment". Available: <http://net2.hkbu.edu.hk/~brc/CCMP200206.PDF>(online), 2002.
- Melamed, T. "Career success: The moderating effect of gender". Journal of Vocational Behavior 47 : 35-60, 1995.
- MP Water Resources. "Measuring AQ Performance Studies".
<http://www.peaklearning.com/measuring-aq_studies.html>
- Rosenbaum, J. E. "Career Mobility in a Corporate Hierarchy". San Diego: Academic Press, 1984.
- Sturges, J. "What it means to succeed: personal conceptions of career success held by male and female managers at different ages". British Journal of Management. : 239-252, 1999.
- Tennenbaum, R., Weschler, I.R., Massarik, F. "Leadership and Organization". New York : McGraw-Hill, 1996.
- Wang, Z. & Satow, T. "Leadership Styles and Organizational Effectiveness in Chinese-Japanese Joint Ventures". Journal of Managerial Psychology, 1994.
- Williams, Mark W."The Relationship between Principal Response to Adversity and Student Achievement."<http://www.peaklearning.com/documents/grp_williams_abstract.pdf>, 2003.
- PEAK Learning Inc., "APR Reliability and validity". <<http://www.peaklearning.com>>, 2003.