

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “ทัศนะของทหารสังกัดกองทัพบก ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในหน่วยงานที่มีที่ตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพมหานครต่อปัจจัยการกระทำผิดวินัยของทหาร” นี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพการกระทำผิดวินัยของทหาร ทัศนะของทหารต่อการกระทำผิดวินัยทหาร ตลอดจนศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยของทหาร เพื่อนำมาใช้เป็นแนวทางในการหามาตรการป้องกันการกระทำผิดวินัยของทหาร ในการศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาเชิงสำรวจ (Exploration) และเชิงพรรณนา (Description) ใช้วิธีการการศึกษาจากเอกสาร (Documentary Research) และการวิจัยภาคสนาม (Field Study) ประกอบกัน โดยมีแบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งกลุ่มประชากรที่ใช้ในการศึกษา คือ กำลังพลในสังกัดกองทัพบก ซึ่งประกอบด้วย ข้าราชการทหารชั้นสัญญาบัตร ข้าราชการทหารชั้นประทวน และทหารกองประจำการ ของหน่วยทหารที่เป็นหน่วยขึ้นตรงของกองทัพบก โดยแบ่งกลุ่มประชากรที่ใช้ในการศึกษาออกเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้ กำลังพลในสังกัดกองทัพบกทั่วไปในช่วง เดือนพฤศจิกายน 2549 จำนวน 376 ราย และกำลังพลในสังกัดกองทัพบกที่เคยกระทำผิดวินัยและเคยถูกลงโทษที่ไปแล้ว ตามรายงานผลการตรวจวินัยทหาร โดยกำหนดตามบัญชีรายชื่อผู้กระทำผิดวินัยทหาร ในช่วง ตั้งแต่ เดือนมกราคมถึงเดือนธันวาคม 2549 จำนวนทั้งสิ้น 124 ราย และการสัมภาษณ์นายทหารระดับชั้นสัญญาบัตรผู้มีหน้าที่รับผิดชอบงานควบคุมทางด้านวินัยทหารในสังกัดกองทัพบก การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการพรรณนา ใช้หาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และฐานนิยม การทดสอบค่าความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระกับตัวแปรตาม ใช้สถิติการทดสอบแบบไคสแควร์ (Chi-square) ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05 และทดสอบค่าที (t-test) ในการทดสอบเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของตัวแปรอิสระที่มีการแบ่งเกณฑ์เป็น 2 กลุ่ม

ผลการศึกษาพบว่า สภาพการกระทำผิดวินัยของทหารส่วนใหญ่นั้น เป็นการฝ่าฝืนแบบธรรมดา ธรรมเนียมทหาร การขาดราชการ การประพฤติตนไม่เหมาะสม และการฝ่าฝืนข้อบังคับว่าด้วยการเคารพ ตามลำดับ โดยในระดับพลทหารเป็นระดับชั้นยศที่กระทำผิดวินัยมากที่สุด สำหรับการลงโทษทางวินัยประเภทซึ่งเป็นการลงโทษที่กักขังพลได้รับมากที่สุด ซึ่งการกระทำผิดวินัยมักเกิดขึ้นภายในหน่วยราชการ นอกจากนี้กำลังพลที่เคยกระทำผิดวินัย และได้รับการลงโทษก็เห็นว่าสาเหตุการกระทำผิดวินัยและถูกลงโทษ ส่วนใหญ่มีสาเหตุจากการเผลอเรอ ส่วนปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยทหาร ได้แก่ ทัศนะต่อระเบียบข้อบังคับทางด้านวินัยทหาร ระเบียบแบบธรรมเนียมทหาร และโทษทางวินัยทหาร มีผลต่อการกระทำผิดวินัย รวมทั้งเพศ ระดับการศึกษา

ระดับชั้นยศ สภาพที่อยู่อาศัย ความสัมพันธ์ทางครอบครัว และความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา มีผลต่อการกระทำผิดวินัยของทหาร

ข้อเสนอแนะ เพื่อพัฒนาการบริหารงานด้านการควบคุมวินัยทหารนั้น การลงโทษผู้กระทำผิดของผู้บังคับบัญชาต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรม ตามขั้นตอนของแบบธรรมเนียมทหาร และไม่ละเลยต่อผู้กระทำความผิดโดยเสมอภาค รวมทั้งต้องอบรมชี้แจงให้กำลังพลเข้าใจในกฎข้อบังคับ ระเบียบแบบธรรมเนียมอย่างแท้จริง และเข้าใจในบทบาทภาระหน้าที่ของตน ผู้บังคับบัญชาต้องปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ กองทัพบกควรจัดให้กำลังพลภายในหน่วยได้รับการตรวจ และเข้มงวดในเรื่องระเบียบวินัย การปฏิบัติตามกฎ ตลอดจนการฝึกทบทวนให้เกิดความมีวินัยอยู่เสมอ ผู้บังคับบัญชาควรจัดการฝึกอบรมให้ความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับระเบียบวินัยทหารโดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อผู้นำหรือผู้บังคับบัญชาในแต่ละหน่วย ผู้บังคับบัญชาควรนำหลักมนุษยสัมพันธ์มาใช้ในการบริหารงาน และควบคุมวินัยทหารของกำลังพลด้วย ตลอดจนกองทัพบกควรปลูกจิตสำนึก และอุดมการณ์ให้กำลังพล และครอบครัวของกำลังพลให้ประพฤติอยู่ในแบบธรรมเนียมทหารควบคู่ไปกับการตรวจสอบจากผู้บังคับบัญชา รวมทั้งการจัดอบรมให้กำลังพลมีความรู้ อบรมศีลธรรม และปฏิบัติธรรม อีกทั้งจัดกิจกรรมทางศาสนา ภายในหน่วยงานให้กำลังพลได้มีส่วนร่วม จัดการฝึกอบรม และให้ความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับระเบียบทางด้านวินัยทหาร ระเบียบแบบธรรมเนียมทหาร และทัณฑ์ทางวินัยทหารต่อกำลังพลอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งกองทัพบกควรกำหนดนโยบายที่แน่ชัดในการมุ่งแก้ปัญหาด้านการกระทำผิดวินัยทหารของกำลังพลอย่างเป็นรูปธรรม

Abstract

The study, "Opinion of Army Officers Stationed in Bangkok Area Towards Factors Related to Soldier Misconduct" has the objectives to study the state of the soldier misconducts, the soldiers' opinion towards soldier misconduct, and the factors influencing soldier misconducts in order to use as a guide in finding a way to prevent such misconduct. In this study, a survey, a descriptive study, documentary research, and field work study were used. Questionnaires and interviews questions were the tools for collecting data. The sample were both commissioned and non-commissioned officers who were divided into two groups; the first group composed of 376 army officers on duty during November 2006, and the second group composed of 124 army officers who were punished due to misconduct during January to December 2006, selected from the misconduct list. The interviews were use with commissioned army officers who were in charge on the duty to control soldier discipline. Data analysis used descriptive statistic as percentage, mean, standard deviation and mode. To test the relationship between the independent and dependent variable, chi-square at the statistical significant level .05 was employed. The t-test was also used to compare means of two independent variables.

The finding can be concluded that most of army officers' misconduct involved with violation of traditional practice of the army, absence from duty, impropriated behavior, the rule of saluting, respectively. Most of the officers who perform these misconducts are the non-commissioned officers and the most common punishment is confinement. These misconducts often occur only within the officer's unit. Also, the officers who have done wrong and been punished think that their misconducts were unintentional behavior. The factors encouraging the soldiers' misconduct are their attitudes towards that particular rule and regulations, traditional practice of the army, and the penalty of army discipline. Gender, level of education, ranking, living conditions, relationship in the family, and relations with the commander are other factors in the soldier's misconducts.

Some suggestions to develop the soldier discipline superintendence are to administer disciplinary action fairly, according to the traditional practice of the army, and without excusing any officers who has done wrong. Also, the soldier should get informed about the rules and traditions so they truly understand. The commander must understand his duty and govern fairly by observing the officer's work performance. The army should inspect the officers in the unit and be strict with discipline, compliance with the rules and regulations, and practice and review to encourage discipline among soldiers. Commanders should organize training to provide knowledge about army discipline especially to the leaders and commanders in each unit. The commander should use a human relations approach in managing his work and enforcing discipline. The army should raise consciousness and ideology for the officers and their family to behave according to traditional practice of the army as well as check up with the commanders. There should be training for the officers to gain knowledge, merit discipline, and religious practice. There should also be religious activities within the unit for officers to participation. The army should provide training and information about discipline, traditional practice of the army, and punishment regarding soldier conduction for the officers constantly as well as present a clear policy to solve the problem of soldier misconduct.