

ผนวก ก

มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2550 เห็นชอบให้มีการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของรัฐนั้น คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ในการประชุมครั้งที่ 2/2550 วันที่ 2 กรกฎาคม 2550 ได้พิจารณาเรื่องข้อเสนอมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) และมีมติให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คปร. เฉพาะกิจเพื่อกำกับการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ โดยมีเลขาธิการ ก.พ. เป็นประธาน เพื่อทำหน้าที่พิจารณารายละเอียดข้อเสนอมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการและกำกับติดตามการดำเนินโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด โดยให้รายงานผลการพิจารณาต่อ คปร. เพื่อทราบต่อไป

คณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อกำกับการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2550 วันที่ 11 กรกฎาคม 2550 มีมติ ดังนี้

2.1 มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

2.1.1 เห็นควรดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี งบประมาณ (พ.ศ. 2552-2556) โดยหากส่วนราชการใดพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวมของส่วนราชการ และมีงบประมาณของส่วนราชการรองรับให้พิจารณาดำเนินการได้ ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลัง โดยจำแนกประเด็นการบริหารบุคคลและเสนอรายละเอียดมาตรการที่แตกต่างกัน ดังนี้

ประเด็นการบริหารบุคคลและรายละเอียดมาตรการ

กรณี	ประเด็นการบริหารบุคคล	รายละเอียดมาตรการ
1	คณะรัฐมนตรีมีมติให้ส่วนราชการปรับเปลี่ยนสถานภาพโดยออกจากระบบราชการ	ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินมาตรการได้ โดยไม่กำหนดจำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมมาตรการ
2	ส่วนราชการประสงค์จะยุบเลิกบางภารกิจ	ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินมาตรการสำหรับกลุ่มบุคลากรที่อยู่ในภารกิจที่ส่วนราชการจะยุบเลิก โดยไม่กำหนดจำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมมาตรการและให้เสนอ คปร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินมาตรการ
3	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเกิน	กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย และใช้งบประมาณภายในวงเงินบุคลากรที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันเริ่มต้นงบประมาณ (ไม่รวมงบประมาณที่มีการตัดโอนระหว่างปี)
4	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แต่มีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนข้าราชการของส่วนราชการ	กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย และใช้งบประมาณภายในวงเงินงบประมาณบุคลากรที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ (ไม่รวมเงินงบประมาณที่มีการตัดโอนระหว่างปี) ทั้งนี้ ส่วนราชการจะต้องไม่มีการจ้างผู้เข้าร่วมมาตรการในลักษณะการจ้างกำลังคนประเภทอื่น
5	ส่วนราชการมีอัตรากำลังไม่เพียงพอแก่การทำงานตามบทบาท ภารกิจ และมีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนข้าราชการของส่วนราชการ	กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการได้ไม่เกินร้อยละ 5 ของกลุ่มเป้าหมาย และใช้งบประมาณภายในวงเงินงบประมาณบุคลากรที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ (ไม่รวมเงินงบประมาณที่มีการตัดโอนระหว่างปี) ทั้งนี้ ส่วนราชการจะต้องไม่มีการจ้างผู้เข้าร่วมมาตรการในลักษณะการจ้างกำลังคนประเภทอื่น

ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการยุบเลิกตำแหน่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ เฉพาะกรณีที่ 1 กรณีที่ 2 และกรณีที่ 3

2.1.2 กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ 25 ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวิคูณ)

2.1.3 คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมมาตรการต้องเป็นข้าราชการประเภทใดประเภท

หนึ่ง ดังต่อไปนี้ ข้าราชการพลเรือนสามัญและข้าราชการพลเรือนในพระองค์ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร ข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(1) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(2) ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ เป็นต้น

(3) ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชุดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชุดเข้ามาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชุดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชุดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามมาตรการจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ

2.1.4 เงื่อนไขเพิ่มเติม

- 1) ผู้ออกจากราชการจะต้องมีเวลาราชการเหลือ 1 ปีขึ้นไป
- 2) ห้ามบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในฝ่ายบริหาร

3) หากประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ก็ให้บรรจุได้ กรณีมีสัญญาจ้างไม่เกิน 1 ปี โดยไม่มีการต่อสัญญาอีก

2.1.5 สิทธิประโยชน์สำหรับผู้ลาออกตามมาตรการ

1) สิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน ตามสูตร (8 บวกอายุราชการที่เหลือ (ปี)) คูณด้วยเงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) แต่สูงสุดไม่เกิน 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง

2) สิทธิประโยชน์อื่นๆ

- สิทธิประโยชน์อื่นๆตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้ข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการมีสิทธิได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินเสมือนข้าราชการผู้ออกจากราชการเหตุเกษียณอายุ (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม)

- ให้ข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการได้รับสิทธิประโยชน์อื่นๆ ได้รับยกเว้นภาษีในส่วนของเงินก้อนที่ได้รับตามมาตรการ

- ให้ได้รับสิทธิประโยชน์อื่นๆไม่ต้องขอใช้ส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ตามพระราชกฤษฎีกาสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ. 2535 กับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ปกติ และให้จ่ายดอกเบี้ยในอัตราที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาต่อไป ในกรณีที่ผู้เข้าร่วมมาตรการกู้เงินตามโครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) ทั้งนี้รวมถึงกรณีมาตรการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ธอส.-กบข.

- ให้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

- กระทรวงแรงงานสนับสนุนการจัดหางานในภาคเอกชนรองรับผู้ที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ

2.1.6 การดำเนินโครงการฯ ให้มีประสิทธิภาพและไม่มีผลเสียหายต่องานราชการ

ให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการฯ เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายต่องานราชการ ดังนี้

1) ให้ยกเว้นการใช้มาตรการนี้สำหรับข้าราชการในงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณา กำหนด ในกรณีที่ส่วนราชการมีเหตุผลความจำเป็น อ.ก.พ. กรมอาจพิจารณาให้ผู้ที่อยู่ในสายงานหรือวิชาชีพขาดแคลนดังกล่าวเข้าร่วมโครงการได้ โดยมีจำนวนสูงสุดไม่เกินร้อยละ 5 ของจำนวนคนในสายงานหรือวิชาชีพนั้น

2) ห้ามข้าราชการผู้รับผิดชอบงานโครงการสำคัญของส่วนราชการเข้าร่วมมาตรการ

3) ห้ามข้าราชการผู้มีผลงานดีเด่นและได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนปีละสองขั้น ไม่น้อยกว่า 2 ครั้งภายในระยะเวลา 5 ปีเข้าร่วมมาตรการ

4) อื่น ๆ ตามความเหมาะสมของส่วนราชการ

ทั้งนี้ ส่วนราชการที่ดำเนินมาตรการฯ ตามกรณีที่ 1 กรณีคณะรัฐมนตรีมีมติให้ ส่วนราชการปรับเปลี่ยนสถานภาพโดยออกจากระบบราชการ กรณีที่ 2 กรณีส่วนราชการประสงค์ จะยุบเลิกบางภารกิจ และกรณีที่ 3 ส่วนราชการมีอัตรากำลังเกิน ให้ยกเว้นการกำหนดหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการอนุมัติเข้าร่วมมาตรการ

2.1.7 วันออกจากราชการ

ให้ผู้เข้าร่วมมาตรการออกจากราชการได้ในวันที่ 1 ตุลาคม

2.1.8 งบประมาณดำเนินการ

มติคณะรัฐมนตรีให้ดำเนินการภายในวงเงินงบประมาณของส่วนราชการ หมายถึง ให้ส่วนราชการบริหารจัดการเงินก้อนสำหรับสิทธิประโยชน์ภายในวงเงินบุคลากรของ ส่วนราชการ

ในส่วนของเงินบำนาญ บำเหน็จ บำเหน็จดำรงชีพ ให้ใช้จากงบกลาง

2.2 ข้อเสนอโครงการเกษียณก่อนกำหนดของกระทรวงกลาโหม

ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับข้อเสนอมาตรการ ปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ และคณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อกำกับการดำเนินการตาม มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการได้พิจารณารายละเอียดข้อเสนอมาตรการของ กระทรวงกลาโหมแล้ว มีมติให้ได้รับสิทธิประโยชน์เช่นเดียวกับข้อเสนอมาตรการปรับปรุงอัตรา กำลังของส่วนราชการ โดยให้เริ่มดำเนินโครงการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 (1 ตุลาคม 2551) ทั้งนี้ อาจกำหนดให้ผู้ออกจากราชการได้รับบำเหน็จดำรงชีพในปีงบประมาณถัดไป

เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่ได้เตรียมงบประมาณ เพื่อการนี้ไว้ (<http://www.ocsc.go.th>)

การเกษียณอายุก่อนกำหนดกับสิทธิในการยกเว้นภาษีเงินได้จากกองทุนสำรองเลี้ยง ชีพเงินได้จากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ลูกจ้างได้รับเนื่องจากการเกษียณอายุนั้น

ประมวลรัษฎากรกำหนดให้ไม่ต้องเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา โดยมีหลักเกณฑ์ คือ ลูกจ้างต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 55 ปี บริบูรณ์ เข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไม่น้อยกว่า 5 ปี หรือ เข้าเป็นสมาชิกในระหว่างวันที่ 13 กันยายน 2537 ถึง วันที่ 2 ธันวาคม 2543 ซึ่งมีระยะเวลา

ทำงานให้แก่นายจ้างก่อนเกษียณอายุไม่น้อยกว่า 5 ปี ปัญหาเมื่ออยู่ว่า การเกษียณอายุก่อนกำหนด นั้น จะนำหลักการตามประมวลรัษฎากรที่กำหนดกรณีเกษียณอายุไว้มาใช้ เพื่อการยกเว้นไม่ต้องเสียภาษีเงินได้จากเงินที่ได้รับจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้หรือไม่ ? ปัญหาเรื่องนี้เกี่ยวกันถึงชั้น ศาลฎีกา โดยศาลฎีกาได้นำคำนิยามคำว่า เกษียณอายุจากพจนานุกรมมาประกอบความเห็น โดยศาลฎีกา เห็นว่า การเกษียณอายุ พจนานุกรมให้ความหมายเพียงว่า การที่นายจ้างให้ลูกจ้างออกจากงานเนื่องจากสูงอายุตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเท่านั้น ดังนั้น เมื่อการเกษียณอายุ ก่อนกำหนดตามที่นายจ้าง-ลูกจ้างตกลงกัน มีข้อเท็จจริงว่า ลูกจ้างเข้าทำงานกับนายจ้างเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2522 พ้นจากการเป็นลูกจ้างเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2540 ขณะนั้นลูกจ้างมีอายุตัว 56 ปี มีอายุงาน 18 ปีเศษ เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน การเกษียณอายุก่อนกำหนดจึงถือเป็นการเกษียณอายุเช่นกัน ส่วนปัญหาที่ว่า ลูกจ้างเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2538 และพ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุ เกษียณอายุ ทำให้เป็นสมาชิกกองทุนไม่ครบ 5 ปี ตามประกาศของอธิบดีกรมสรรพากรก็ตาม แต่การที่ลูกจ้างได้เข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในช่วงระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ใน ประกาศอธิบดีกรมสรรพากรดังกล่าว และมีระยะเวลาทำงานกับนายจ้างก่อนเกษียณอายุไม่น้อยกว่า 5 ปี ก็เป็นไปตามเงื่อนไขที่อธิบดีกรมสรรพากรกำหนดเช่นกัน กรณีจึงเข้าหลักเกณฑ์ตามเงื่อนไขที่ ไม่ต้องนำเงินได้ที่ได้รับจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากการเกษียณอายุไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้

กล่าวโดยสรุป ลูกจ้างทั้งที่เกษียณอายุก่อนและตามกำหนดในระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หากมีข้อเท็จจริงครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของอธิบดีกรมสรรพากร ย่อมได้รับสิทธิยกเว้น ไม่ต้องนำเงินได้จากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไปคำนวณภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา

กำหนดการโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

การดำเนินการของหน่วยงานกลาง (สำนักงาน ก.พ.

สำนักงานประมาณ กระทรวงการคลัง)

ระยะเวลา	การดำเนินการของหน่วยงานกลาง
28 สิงหาคม 2550	คณะรัฐมนตรีเห็นชอบมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)
19 กันยายน 2550	- แจ้งส่วนราชการเพื่อทราบ - สำนักงาน ก.พ. จัดประชุมชี้แจงส่วนราชการ
เดือนกันยายน 2550- เมษายน 2551	- นำเสนอ ก.พ. พิจารณาเรื่องเลื่อนขึ้นเงินเดือน - กระทรวงการคลังดำเนินการในส่วนของการยกเว้นภาษี การคงอัตราดอกเบี้ยสำหรับผู้กู้เงินจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ และการออกกฎหมายเพื่อจ่ายเงินก่อน รวมถึงการให้ข้าราชการที่ลาออกได้รับเงินบำเหน็จดำรงชีพในปีงบประมาณถัดไป
เดือนตุลาคม- พฤศจิกายน 2550	ส่วนราชการทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังของส่วนราชการ และเสนอรายละเอียดแผนการดำเนินโครงการฯ ส่ง คปร. พิจารณา ระยะเวลาไม่เกิน 5 ปีงบประมาณ (พ.ศ. 2552-2556) - ทั้งนี้ กรณีที่ส่วนราชการเห็นควรดำเนินการมาตรการในปีงบประมาณ 2552
เดือนตุลาคม- พฤศจิกายน 2550	(วันที่ 1 ตุลาคม 2551) ให้ส่วนราชการรีบจัดทำเอกสารและข้อมูลเฉพาะในปีงบประมาณ 2552 มาให้ คปร. พิจารณาก่อน ดังนี้ (1) ประมาณการจำนวนกลุ่มเป้าหมายในกรณีที่ 2 (ถ้ามี) ตามแบบฟอร์มที่ 1 (2) ประมาณการจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปี ขึ้นไป (กรณีที่ 4 หรือกรณีที่ 5) ตามแบบฟอร์ม ที่ 2 (3) แผนดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ตามแบบฟอร์มที่ 3 - และจัดส่งข้อมูลของกลุ่มเป้าหมาย (รายละเอียดในแผ่น Diskette ที่ส่งพร้อมหนังสือ) เพื่อสำนักงาน ก.พ. จัดทำ

	ประมาณการ งบประมาณสำหรับบำเหน็จบำนาญและบำเหน็จดำรงชีพแก่ผู้ออกจากราชการตามมาตราฯ
เดือนธันวาคม 2550	คปร. พิจารณาแผนการดำเนินโครงการฯ ของส่วนราชการ
เดือนมกราคม 2551	กรมบัญชีกลางดำเนินการเพื่อขอรับจัดสรรงบประมาณที่เป็นงบกลางสำหรับบำเหน็จ/บำนาญและบำเหน็จดำรงชีพ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552)

การดำเนินการของส่วนราชการที่เข้าร่วมมาตรการฯ

ระยะเวลา	การดำเนินการของส่วนราชการ
เดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ 2551	ส่วนราชการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของส่วนราชการในการเข้าร่วมโครงการ เช่น กำหนดงานหรือสาขาวิชาชีพขาดแคลนที่ห้ามมิให้ข้าราชการเข้าร่วมโครงการ เป็นต้น
เดือนมีนาคม 2551	ส่วนราชการดำเนินการประชาสัมพันธ์ภายในส่วนราชการ รวมถึงแจ้งรายละเอียดต่าง ๆ
วันที่ 16-30	เปิดรับสมัคร
เดือนเมษายน 2551	
วันที่ 26-30	ถอนใบสมัคร
เดือนพฤษภาคม 2551	
เดือนมิถุนายน 2551	- ส่วนราชการพิจารณาการลาออก - ส่วนราชการแจ้งจำนวนและรายละเอียดของผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 (1 ต.ค. 2551) พร้อมการจัดทำประมาณการงบประมาณ (งบบุคลากร) ต่อสำนักงาน ก.พ.
เดือนกันยายน 2551	ส่วนราชการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี และคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ พร้อมทั้งแจ้งผลการพิจารณาให้กรมบัญชีกลางและผู้ที่เกี่ยวข้อง
1 ตุลาคม 2551	ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามโครงการฯ ออกจากราชการ
เดือนตุลาคม 2551	ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการเบิกจ่ายเงินก้อน เบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญและเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง
เดือนตุลาคม-	ส่วนราชการนำส่งสรุปรายงานเพื่อเสนอ คปร. และเสนอรายละเอียด

ระยะเวลา	การดำเนินการของส่วนราชการ
พฤษภาคม 2551	แผนการดำเนินโครงการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ส่ง คปร. พิจารณา

ทั้งนี้ การพิจารณาของส่วนราชการอาจดำเนินการโดยใช้กลไกของ อ.ก.พ. กรม หรือ คณะกรรมการเฉพาะกิจก็ได้

เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2550 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอมาตรการปรับปรุง อัตรากำลังส่วนราชการตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ คือ กำหนดให้มาตรการดังกล่าวมีระยะเวลา ไม่เกิน 5 ปีงบประมาณ (พ.ศ. 2552-2556) ยกเว้นข้าราชการทหารที่สามารถดำเนินการได้ตั้งแต่ปี งบประมาณ 2551 โดยหากส่วนราชการใดพิจารณาแล้วเห็นว่าการดำเนินการตามมาตรการ ดังกล่าวไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวมของส่วนราชการ และ มีงบประมาณของส่วนราชการรองรับให้พิจารณาดำเนินการได้โดยหัวใจสำคัญของมาตรการนี้ คือ ต้องการให้กำลังคนภาครัฐมีขนาดและคุณภาพที่เหมาะสมสอดคล้องกับการบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ เพื่อให้การใช้กำลังคนเป็นไปอย่างคุ้มค่า ประหยัด เต็มศักยภาพ และได้ประโยชน์สูงสุด ดังนั้นก่อนที่ส่วนราชการจะเปิดรับสมัครให้ข้าราชการเข้าร่วมโครงการ ส่วน ราชการจะต้องจัดทำแผนอัตรากำลังคนว่าส่วนราชการของตนจะมีอัตรากำลังคน เหมาะสม หรือ ขาด และมีโครงสร้างอายุกำลังคนเป็นอย่างไรเสียก่อน เพื่อให้ส่วนราชการมีกำลังคนที่มีขนาด เหมาะสมกับงาน และสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ยกเว้นการใช้มาตรการนี้ สำหรับข้าราชการในงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณา กำหนด (เว้นกรณีจำเป็นอาจให้ออกได้ไม่เกินร้อยละ 5 ของจำนวนคนในสายงานวิชาชีพนั้น) รวมถึงห้ามข้าราชการผู้รับผิดชอบงานโครงการสำคัญของส่วนราชการเข้าร่วมมาตรการ และอื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการเห็นเหมาะสม นอกจากนี้ เนื่องจากเงินก้อนสำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการต้องเบิก จ่ายจากงบบุคลากรของส่วนราชการ ซึ่งไม่รวมเงินนอกงบประมาณ ดังนั้นส่วนราชการจึงต้อง คำนวณว่า มีงบประมาณเพียงพอที่จะรองรับผู้เข้าร่วมมาตรการดังกล่าวหรือไม่

มาตรการดังกล่าวมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการพลเรือน ในพระองค์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหาร ข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่าย อัยการ ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ 25 ปี (ไม่รวมเวลาราชการที่คุณ) โดยต้องมีเวลาราชการเหลือ 1 ปีขึ้นไป และไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่ง พักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออก

จากราชการไม่ว่ากรณีใดตามกฎหมาย รวมทั้งกรณีถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชุดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการ ให้ดำเนินการตามที่มาตรการกำหนด

ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมมาตรการจะได้รับเงินก้อน 8-15 เท่าของเงินเดือน และสิทธิประโยชน์อื่น อาทิ การยกเว้นการชำระส่วนต่างอัตราดอกเบี้ยเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย การเลื่อนขึ้นเงินเดือนเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญ ไม่ต้องเสียภาษีเงินก้อนตามมาตรการ และสิทธิในการเสนอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ มาตรการนี้ไม่ได้เป็นการบังคับใช้ แต่อาศัยความสมัครใจ ส่วนราชการใดจะนำมาตรการนี้ไปใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลหรือไม่ ขึ้นอยู่กับดุลพินิจทั้งในเรื่องสัดส่วนอัตรากำลังว่าไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวม และ มีงบประมาณด้านบุคลากรเพียงพอรองรับข้าราชการที่จะเข้าร่วมมาตรการหรือไม่ ขณะที่ข้าราชการจะเข้าร่วมมาตรการหรือไม่ ก็เป็นสิทธิโดยชอบธรรมของแต่ละคนเองเช่นกัน (<http://www.ocsc.go.th>, 8 พฤศจิกายน 2550)