

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ	(1)
กิตติกรรมประกาศ.....	(3)
สารบัญตาราง	(7)
สารบัญภาพประกอบ.....	(9)
 บทที่	
1. บทนำ.....	1
ที่มาและความสำคัญของปัญหา	1
มูลเหตุจูงใจในการศึกษา.....	3
วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	4
ขอบเขตที่ใช้ในการศึกษา.	4
นิยามศัพท์ที่ใช้ในการศึกษา.....	4
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	5
2. แนวคิด ทฤษฎี และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	6
ทฤษฎีลำดับขั้นความต้องการของมาสโลว์	6
ทฤษฎีการบริหารทรัพยากรมนุษย์.....	12
ทฤษฎีสองปัจจัยของเฮิร์ชเบอว์	15
แนวคิดเกี่ยวกับการเกษียณอายุ.....	17
วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง.....	18
กรอบแนวคิดที่ใช้ในการศึกษา.	22

3. ระเบียบวิธีการวิจัย.	23
ระเบียบวิธีการศึกษา.....	23
ประชากรที่ใช้ในการศึกษา.....	23
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา.	23
การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ.....	25
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	25
การนำเสนอผลการศึกษา.....	26
4. ผลการศึกษาและการอภิปรายผลการศึกษา.....	27
โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด.....	27
ปัจจัยที่มีผลต่อการเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด.....	28
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของแบบสอบถาม.....	29
ส่วนที่ 2 ผลการศึกษาปัจจัยส่วนตัว ต่อปัจจัยการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการ เกษียณอายุก่อนกำหนด.....	31
ส่วนที่ 3 ผลการศึกษาปัจจัยภายในต่อการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการเกษียณ อายุก่อนกำหนด.....	34
ส่วนที่ 4 ผลการศึกษาปัจจัยภายนอกต่อการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการ เกษียณอายุก่อนกำหนด.....	37
ส่วนที่ 5 การอภิปรายผล.....	51
5. สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ.....	57
สรุปผลการศึกษา.....	57
ข้อเสนอแนะของผู้ศึกษา.....	61
ข้อจำกัดของการศึกษา.....	63
ข้อเสนอแนะในการศึกษาครั้งต่อไป.....	63

ภาคผนวก

ก. มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)...	65
ข. แบบสอบถาม.....	75
บรรณานุกรม	81
ประวัติการศึกษา.....	83