

แบบสอบถาม

เรื่อง ปัจจัยที่เป็นแรงจูงใจต่อการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน

แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของสารนิพนธ์เรื่อง “ปัจจัยที่เป็นแรงจูงใจต่อการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน” สาขาบริหารงานยุติธรรม คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามนี้แบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มประชากร

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่เป็นแรงจูงใจต่อการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

2. แบบสอบถามชุดนี้ใช้สำหรับเป็นข้อมูลเพื่อการศึกษาเท่านั้น

3. ขอให้ผู้ตอบแบบสอบถามอ่านคำชี้แจงก่อนตอบแบบสอบถาม และขอได้โปรดตอบ

แบบสอบถามทุกข้อตามความเป็นจริง

แบบสอบถามมีทั้งหมด 4 หน้า

ผู้วิจัยขอขอบคุณในความกรุณาของท่านที่เสียสละเวลาในการตอบแบบสอบถามนี้ และขอรับรองว่าคำตอบของท่านในแบบสอบถามนี้จะเป็นความลับมากที่สุด ไม่มีการอ้างถึงตัวบุคคลไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

ร.ต.ท.ณัฐวุฒิ ฝั้นมงคล

นักศึกษาปริญญาโท

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับกลุ่มประชากร

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย (/) หรือเติมคำลงในช่องว่างที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงของท่านมากที่สุด เพียงคำตอบเดียว

1. เพศ

- () 1. ชาย () 2. หญิง

2. อายุ

- () 1. อายุต่ำกว่า 25 ปี () 2. อายุ 25-35 ปี
() 3. อายุ 35-45 ปี () 4. อายุมากกว่า 45 ปี

3. เหตุผลที่มาเป็นพนักงานสอบสวน

- () 1. เงื่อนไขตามคำสั่งที่บรรจุแต่งตั้ง () 2. สมัครใจสอบเข้ามาจากบุคคลภายนอก
() 3. สอบได้จากบุคคลภายใน () 4. สำเร็จการศึกษาสูงกว่าปริญญาโท

4. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานอยู่ในสายงานสอบสวน

- () 1. 1-7 ปี () 2. 8-14 ปี
() 3. 15-21 ปี () 4. มากกว่า 21 ปี

5. อายุราชการ

- () 1. ต่ำกว่า 5 ปี () 2. 5-15 ปี
() 3. 15-25 ปี () 4. มากกว่า 25 ปี

6. ระดับชั้นยศ

- () 1. ร้อยตำรวจตรี-ร้อยตำรวจเอก (สบ. 1) () 2. พันตำรวจตรี-พันตำรวจโท(สบ. 2)
() 3. พันตำรวจโท (สบ. 3) () 4. พันตำรวจเอก (สบ. 4)

7. เหตุผลที่ยังคงปฏิบัติหน้าที่อยู่ในสายงานสอบสวน

- () 1. มีใจรักงานสอบสวน () 2. ยังปฏิบัติหน้าที่ไม่ครบกำหนดเวลาตามคำสั่ง
() 3. ไม่สามารถย้ายออกจากสายงานได้ () 4. อื่นๆ

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่เป็นแรงจูงใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน

คำชี้แจง ในฐานะที่ท่านเป็นพนักงานสอบสวนในสังกัดกองบังคับการตำรวจนครบาล 2 ขอให้พิจารณาว่าปัจจัยที่เป็นแรงจูงใจแต่ละข้อต่อไปนี้ เป็นแรงจูงใจที่ทำให้พนักงานสอบสวนอยากทำงานในหน้าที่พนักงานสอบสวนต่อไปหรือไม่เพียงใด และท่านมีความคิดเห็นอยู่ในระดับใด โดยทำเครื่องหมาย (/) ลงในช่องที่ตรงกับความเห็นของท่านมากที่สุด

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง
1.	ปัจจัยที่เป็นแรงจูงใจที่มีอยู่แล้ว ท่านไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งเหมาะสม กับปริมาณงานที่ทำดีแล้ว					
2.	ท่านได้รับเงินเดือน เพียงพอต่อการดำรงชีพ และเหมาะสมกับปริมาณงานที่ทำดีแล้ว					
3.	ท่านได้รับเงินค่าตอบแทนการทำสำนวนการ สอบสวนในแต่ละคดีเหมาะสมดีแล้ว					
4.	ท่านได้รับเงินค่าตอบแทนการทำสำนวนการ สอบสวนด้วยความรวดเร็ว					
5.	ท่านไม่ได้รับการจัดสรรสวัสดิการ ในด้าน อาคารบ้านพักอาศัยอย่างเหมาะสมและ รวดเร็ว					
6.	การปฏิบัติหน้าที่ในสายงานนี้ จะทำให้ท่าน มีโอกาสได้รับการเลื่อนตำแหน่งและหน้าที่ สูงขึ้นไปเรื่อย ๆ ในช่วง (สบ.1- สบ.3)					
7.	การปฏิบัติหน้าที่ในสายงานนี้ จะทำให้ท่านมี โอกาสได้รับการเลื่อนตำแหน่งและหน้าที่ สูงขึ้นไปเรื่อย ๆ ในช่วงหลังจาก (สบ.3)					
8.	ท่านได้รับสิทธิต่าง ๆ ในเรื่องการเบิกค่า รักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร หรือการ เบิกสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ สะดวกรวดเร็วดี แล้ว					

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง
9.	ท่านไม่ได้รับการช่วยเหลือในด้านให้เงิน กู้ยืมในสิ่งที่จำเป็นแก่ท่านอย่างเหมาะสม					
10.	ท่านไม่ได้รับการอนุญาตให้ลาพักผ่อน ลา กิจ ลาป่วย หรือลาศึกษาต่อ ตามสิทธิอย่าง เหมาะสมและรวดเร็ว					
11.	ท่านไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบ หรือความก้าวหน้าอื่น เช่น การเลื่อนขั้น เงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง อย่างเป็นธรรม เสมอภาคเท่าเทียมกับเพื่อนร่วมงาน					
12.	ท่านไม่ได้รับความสนใจและใส่ใจปัญหา ต่าง ๆ จากผู้บังคับบัญชาตามสมควร					
13.	ท่านรู้สึกว่ามีเกียรติและศักดิ์ศรี ไม่มี ความภูมิใจในความเป็นพนักงานสอบสวน					
14.	ท่านมีความรู้สึกว่าการปฏิบัติหน้าที่ใน หน่วยงานนี้ไปเรื่อย ๆ ไม่เบื่อหน่าย และ ทำถอยหมดกำลังใจ					
15.	มีการจัดสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่ท่าน ปฏิบัติงาน เช่น การจัดระเบียบสถานที่ ปฏิบัติงาน การติดตั้งเครื่องปรับอากาศ ให้ เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน					
16.	หน่วยงานมีเครื่องมือสื่อสาร เช่น เครื่องโทรศัพท์ โทรสาร วิทยุสื่อสาร ใช้ ทำงานเพียงพอ					

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง
17.	หน่วยงานมียานพาหนะและน้ำมันเชื้อเพลิง ใช้ในการทำงานอย่างเพียงพอ					
18.	ปัจจัยที่เป็นแรงจูงใจที่ยังไม่มี ท่านได้รับเงินที่เป็นค่าใช้จ่ายที่จำเป็น รวมทั้งค่าเดินทางที่ต้องใช้ในระหว่างการศึกษา สอบสวนรวบรวมพยานหลักฐาน					
19.	มีกฎหมายที่บัญญัติให้ท่านทำงาน สอบสวน รวบรวมพยานหลักฐานได้ด้วยความสะดวกและรวดเร็ว ซึ่งมีความเหมาะสมดีแล้ว					
20.	ท่านรู้สึกว่างานที่ทำอยู่ไม่มีความมั่นคง เสี่ยงต่อความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน และสุขภาพ รวมทั้งเสี่ยงต่อการถูกตั้งกรรมการสอบสวนพิจารณาทัณฑ์ทางวินัยด้วย					
21.	ท่านได้รับเงินประจำตำแหน่งที่เทียบเท่ากับหน่วยงานอื่นในกระบวนการยุติธรรม					
22.	ตำแหน่งของพนักงานสอบสวนในระดับสูง (สบ.4, สบ.5) มีจำนวนมาก และมีโอกาสได้รับการประเมินให้เป็นมาก					
23.	ท่านเคยได้รับเงินรางวัลพิเศษ หรือโบนัสจากการปฏิบัติหน้าที่					

