

ภาคผนวก

## แบบสอบถาม

เรื่อง ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องต่อการป้องกัน  
และปราบปรามองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติของไทย

คำชี้แจง : แบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น 4 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน  
ในด้านการป้องกันและปราบปรามองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติ

ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปราม  
องค์กรอาชญากรรมข้ามชาติ

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามองค์กร  
อาชญากรรมข้ามชาติ

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง : โปรดเติมข้อความลงในช่องว่างหรือทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ( ) ให้ตรงกับ  
ความเป็นจริงของท่านมากที่สุด

1. เพศ

( ) ชาย ( ) หญิง

2. อายุ

( ) ต่ำกว่า 30 ปี ( ) 31 - 40 ปี  
( ) 41 - 50 ปี ( ) สูงกว่า 50 ปี

3. สถานภาพการสมรส

( ) โสด ( ) สมรส  
( ) หย่าร้าง ( ) หม้าย

4. ระดับการศึกษา
- ( ) มัธยมศึกษาปลาย/เทียบเท่า ( ) อนุปริญญา  
( ) ปริญญาตรี ( ) ปริญญาโทขึ้นไป
5. สาขาที่จบการศึกษา.....
6. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
7. ชั้นยศ (ข้าราชการตำรวจ)
- ( ) พลตำรวจ-ส.ต.อ. ( ) จ.ส.ต.-ด.ต.  
( ) ร.ต.ต.-ร.ต.อ. ( ) พ.ต.ต. ขึ้นไป
- ระดับตำแหน่ง (ข้าราชการพลเรือน)
- ( ) ต่ำกว่าระดับ 3 ( ) ระดับ 3-4  
( ) ระดับ 5-6 ( ) ระดับ 7 ขึ้นไป
8. อายุราชการ (ตั้งแต่เริ่มรับราชการครั้งแรกจนถึงปัจจุบัน)
- ( ) น้อยกว่า 5 ปี ( ) 6-10 ปี  
( ) 11-15 ปี ( ) มากกว่า 15 ปี
9. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติ
- ( ) น้อยกว่า 5 ปี ( ) 6-10 ปี  
( ) 11-15 ปี ( ) มากกว่า 15 ปี
10. รายได้ต่อเดือน
- ( ) ต่ำกว่า 10,000 บาท ( ) 10,000-15,000 บาท  
( ) 15,001-20,000 บาท ( ) สูงกว่า 20,000 บาท
11. การใช้ภาษาต่างประเทศในการสื่อสาร
- ( ) ฝรั่งเศส ( ) อังกฤษ  
( ) เยอรมัน ( ) อื่นๆ.....

12. ท่านเคยผ่านการฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติ  
 ( ) ผ่าน ( ) ไม่ผ่าน

ส่วนที่ 2 : ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยสภาพแวดล้อมที่มีผลดีต่อการปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและ  
 ปราบปรามองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติ

คำชี้แจง : โปรดอ่านและพิจารณาข้อความแต่ละข้อแล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความ  
 คิดเห็น ตามความคิดเห็นของท่านเพียงข้อเดียว โดยมีเกณฑ์พิจารณา ดังนี้

ระดับ 1 หมายถึง ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ระดับ 2 หมายถึง ไม่เห็นด้วย

ระดับ 3 หมายถึง ไม่แน่ใจ

ระดับ 4 หมายถึง เห็นด้วย

ระดับ 5 หมายถึง เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ข้อคำถาม	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
ด้านบุคลากร/กำลังพล					
1. ท่านมีความสนใจในการค้นคว้าหา ความรู้ด้านกฎหมายการป้องกันและ ปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติอยู่ เสมอ และสนใจในงานที่ทำ					
2. ท่านมีความรู้และประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการจับกุมผู้ต้องหา ที่กระทำผิดอาชญากรรมข้ามชาติเป็น อย่างดี					
3. ท่านสามารถใช้ภาษาต่างประเทศใน การทำงานร่วมกับหน่วยงานต่างชาติที่ มีความร่วมมือทางอาญาในการปราบ ปรามอาชญากรรมข้ามชาติได้ดี					

ข้อคำถาม	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
4. ท่านคิดว่าจำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการปราบปรามองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติมีจำนวนเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน					
ด้านงบประมาณ/วัสดุอุปกรณ์ในการทำงาน					
5. งบประมาณที่ได้รับจัดสรรให้หน่วยงานของท่านมีไม่เพียงพอต่อการปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น					
6. ท่านได้รับวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพในการใช้ปฏิบัติงาน					
ด้านกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง					
7. หน่วยงานส่งเสริมความรู้และความเข้าใจกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอยู่เสมอ					
8. การกำหนดโทษในการการป้องกันองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติยากต่อการบังคับใช้					
9. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องซ้ำซ้อน เช่น กฎหมายรัฐธรรมนูญ พ.ร.บ.ส่งผู้ร้ายข้ามแดน พ.ศ. 2472 กฎหมายอื่น ๆ ตลอดจนระเบียบวินัยข้อบังคับอื่น ๆ ทำให้การทำงานของท่านไม่มีประสิทธิภาพ					
10. กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องยังไม่ส่งเสริมการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติ					

ข้อคำถาม	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
ด้านการบริหารงาน					
11. มาตรการและแผนการปฏิบัติงานในการ ป้องกันองค์การอาชญากรรมข้ามชาติ ไม่ มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรม					
12. การปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบ ปรามอาชญากรรมข้ามชาติ ขาดผู้นำที่ ดีและมีความรู้ความสามารถ					
13. ขั้นตอนและสายการบังคับบัญชาทำให้ การปราบปรามองค์การอาชญากรรม ข้ามชาติไม่ได้ผลเท่าที่ควร					
ด้านการประสานงาน					
14. การขาดการประสานงานกับหน่วยงาน อื่น เช่น กรมสอบสวนคดีพิเศษ ตำรวจ สากล ตำรวจสันนิบาต 2 ตำรวจท้องถิ่น และหน่วยงานที่เป็นแหล่งข่าวอื่น ๆ ทำให้การปฏิบัติงานไม่ประสบความสำเร็จ หรือบรรลุผลเท่าที่ควร					
15. ท่านสามารถในการประสานงานกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมี ประสิทธิภาพ					
ด้านการฝึกอบรม					
16. หน่วยงานฝึกอบรมการปฏิบัติงาน สืบสวนสอบสวนในคดีอาชญากรรม ข้ามชาติเป็นประจำ					
17. หน่วยงานจัดให้มีการฝึกอบรมทักษะ และเสริมสร้างความรู้ ในหลักสูตรภาษา ต่างประเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การติดต่อประสานงาน					

ข้อคำถาม	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
18. หน่วยงานจัดการอบรมด้านการป้องกัน ปราบปรามในคดีอาชญากรรมข้ามชาติ เช่น การคุ้มครองพยาน การดักฟัง					
19. หน่วยงานไม่มีการจัดฝึกอบรมด้านการ ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ข้ามชาติร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศ					

ส่วนที่ 3 : ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามองค์กร  
อาชญากรรมข้ามชาติ

ข้อคำถาม	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
ด้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่					
20. ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ทุจริต ทำให้เป็นปัญหาอุปสรรคยากต่อ การป้องกันและปราบปรามองค์กร อาชญากรรมข้ามชาติ					
21. หน่วยงานของท่านมีความรุนแรงในด้าน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกัน ปราบปรามองค์กรเกิดขึ้นน้อย					
22. เพื่อให้มาตรการป้องกันและปราบปราม องค์กรอาชญากรรมข้ามชาติมี ประสิทธิภาพ ควรวางมาตรฐานใน การลงโทษเจ้าหน้าที่ ที่ประพฤติทุจริต โดยกำหนดโทษที่รุนแรง และเด็ดขาด กว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน					

ข้อคำถาม	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
23. การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ด้านการป้องกันปราบปรามองค์กร อาชญากรรมข้ามชาติเกิดขึ้นได้ง่ายมาก					
ด้านการแทรกแซงทางการเมือง					
24. ข้าราชการการเมืองบางคนมีส่วนรู้ เห็นกับการประกอบอาชญากรรมของ องค์กรอาชญากรรมข้ามชาติ					
25. มีการแทรกแซงข้อมูลของเจ้าหน้าที่ โดย ข้าราชการการเมืองที่มีอิทธิพล					
26. การแทรกแซงทางการเมืองมีผลทำให้ งานป้องกันปราบปรามล้มเหลว					
ด้านเครือข่าย / ความเข้มแข็งขององค์กร					
27. องค์กรอาชญากรรมข้ามชาติมีเครือข่าย ในแต่ละประเทศทำให้ยากต่อการปราบ ปราม					
28. ความเข้มแข็งขององค์กรอาชญากรรม ข้ามชาติ ทำให้ยากต่อการจับกุมตัว ผู้กระทำความผิด					
ด้านความยากง่ายของการปฏิบัติงาน					
29. โครงสร้างของหน่วยงาน ไม่มีความ เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ทำให้ท่านมีปัญหากในการปฏิบัติงาน					
30. ลักษณะคดีองค์กรอาชญากรรม ข้ามชาติมีความลึกลับซับซ้อนทำให้ ยากต่อการปราบปราม					
31. ประชาชนไม่ให้ความร่วมมือในการ ปฏิบัติงานด้าน การป้องกันและปราบ ปรามองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติ					

ข้อคำถาม	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
32. การใช้ภาษาต่างประเทศในการสื่อสาร เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานของท่าน					
ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน					
33. ท่านได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ด้วยความเป็นธรรมตามผลการ ปฏิบัติงาน					
34. หน่วยงานของท่านได้มีการสนับสนุนให้ มีการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น					
35. ท่านมีความพึงพอใจในตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบและงานที่ปฏิบัติอยู่					

ส่วนที่ 4 : ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามองค์กรอาชญากรรม  
ข้ามชาติ

1. นโยบายการบริหารงานด้านการป้องกันและปราบปรามองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติในหน่วยงาน  
ของท่านเป็นอย่างไร

.....

.....

.....

.....

2. ท่านคิดว่าปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นอย่างไร

.....

.....

.....

.....

3. ท่านมีวิธีการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานอย่างไร

.....

.....

.....

.....

4. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

แบบสัมภาษณ์นักวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ  
เรื่อง ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องต่อการป้องกัน  
และปราบปรามองค์การอาชญากรรมข้ามชาติของไทย

1. ท่านมีความคิดเห็นต่อมาตรการป้องกันและปราบปรามองค์การอาชญากรรมข้ามชาติของไทย  
อย่างไร

.....

.....

.....

.....

2. ท่านมีความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม  
องค์การอาชญากรรมข้ามชาติของไทย อย่างไร

.....

.....

.....

.....

3. ท่านคิดว่าปัญหาและอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามองค์การอาชญากรรมข้ามชาติของ  
ไทย มีอะไรบ้าง

- บุคลากร/กำลังพล .....

.....

.....

.....

- งบประมาณ/วัสดุอุปกรณ์ในการทำงาน .....

.....

.....

.....

- กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง .....
- .....
- .....
- .....
- การบริหารงาน.....
- .....
- .....
- .....
- การประสานงาน .....
- .....
- .....
- .....
- การทุจริตของเจ้าหน้าที่.....
- .....
- .....
- .....
- การแทรกแซงทางการเมือง.....
- .....
- .....
- .....
- .....
- เครือข่าย/ความเข้มแข็งขององค์กร .....
- .....
- .....
- .....
- ความยากง่ายของการปฏิบัติงาน.....
- .....
- .....
- .....

- ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน

.....

.....

.....

4. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการป้องกันและปราบปรามองค์การอาชญากรรมข้ามชาติของไทย

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....