

ผนวก จ

แบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัย

แบบสอบถาม

เรื่อง ความฉลาดทางจริยธรรม ความฉลาดทางความคิดสร้างสรรค์และความสามารถในการเผชิญและฟื้น
ฝ่าอุปสรรค ที่ส่งผลต่อความสำเร็จในอาชีพ

คำชี้แจง 1. โปรดอ่านคำแนะนำในการตอบแบบสอบถามแต่ละส่วนโดยละเอียด และโปรดตอบ
แบบสอบถามทุกส่วนและทุกข้อคำถามตามความเป็นจริง เพื่อให้ข้อมูลที่ได้เป็นประโยชน์ต่อการวิจัยมากที่สุด

2. การวิจัยประกอบด้วยแบบประเมินและแบบสอบถาม รวมทั้งสิ้น 4 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล จำนวน 5 ข้อ

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามความฉลาดทางจริยธรรม จำนวน 37 ข้อ

ส่วนที่ 3 แบบทดสอบความคิดสร้างสรรค์ จำนวน 1 ชุด ประกอบด้วย 3 กิจกรรม

ส่วนที่ 4 แบบสอบถามความสำเร็จในอาชีพ จำนวน 20 ข้อ

*** 3. ข้อมูลทั้งหมดจะถูกเก็บเป็นความลับ ทั้งนี้ จะไม่มีผลกระทบบกกลับไปยังผู้ตอบแบบสอบถามแต่
อย่างไร ข้อมูลที่ได้มุ่งนำไปใช้ในการวิจัยและเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยภาพรวมเท่านั้น

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ที่ตรงกับตัวท่าน

1. เพศ หญิง ชาย
2. อายุ ต่ำกว่า 25 ปี 25-30 ปี
 31-35 ปี 35-40 ปี
 40 ปีขึ้นไป
3. ระดับการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี
 ปริญญาตรี
 สูงกว่าปริญญาตรี
4. สถานภาพสมรส โสด
 สมรส
 หม้ายหรือหย่าร้าง
5. อายุงาน ต่ำกว่า 1 ปี
 1-3 ปี
 4-6 ปี
 6 ปีขึ้นไป

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามวัดความฉลาดทางจริยธรรม

คำชี้แจง โปรดอ่านคำถามอย่างช้าๆและขีดเครื่องหมาย (X) ลงในช่องคำตอบที่ตรงกับความรู้สึกและพฤติกรรมของท่านมากที่สุด

ข้อ	คำถาม	จริง ที่สุด	จริง	ค่อนข้าง จริง	ค่อนข้าง ไม่จริง	ไม่จริง	ไม่จริง เลย
1.	ฉันสัมผัสถึงความรู้สึกของผู้อื่นได้ ถึงแม้ว่าเขาจะยังไม่ได้พูดอะไรก็ตาม						
2.	ฉันดีใจเมื่อเห็นคนรอบข้างของฉันมี ความสุข						
3.	ฉันรู้สึกเห็นอกเห็นใจต่อความเดือดร้อน ของผู้อื่น						
4.	ฉันรู้สึกเสียใจร่วมกับผู้อื่นเมื่อรับรู้ว่าเขา อยู่ในภาวะสูญเสีย						
5.	ฉันรู้สึกยินดีเมื่อเพื่อนร่วมงานของฉันได้ เลื่อนตำแหน่ง						
6.	ฉันไม่ขับรถในขณะที่มีอาการมึนเมา						
7.	ในกรณีฉุกเฉิน ฉันมักจะขับรถแข่งคัน อื่นๆในที่คับขัน						
8.	ฉันแจ้งให้หัวหน้างานทราบทุกครั้งที่ฉัน ไม่สามารถมาทำงานได้						
9.	ฉันทำงานจนกว่าจะเสร็จแม้จะเลยเวลา งานไปมากแล้วก็ตาม						
10.	ฉันเต็มใจรับผิดชอบ เมื่อฉันทำงาน ผิดพลาด						
11.	เมื่อฉันโกรธ ฉันสามารถควบคุมอารมณ์ ให้สงบได้อย่างรวดเร็ว						
12.	เมื่อฉันเสียใจหรือวิตกกังวลในเรื่องใด ฉันสามารถเก็บความรู้สึกไว้ได้ เพื่อไม่ให้ เป็นอุปสรรคต่องานที่ฉันกำลังทำ						
13.	บ่อยครั้งเมื่อเครียดกับงาน ฉันมักจะพาล หงุดหงิดกับคนรอบข้างเสมอโดยที่ไม่ได้ ตั้งใจ						

ข้อ	คำถาม	จริง ที่สุด	จริง	ค่อนข้าง จริง	ค่อนข้าง ไม่จริง	ไม่จริง	ไม่จริง เลย
14.	ภายใต้สภาวะกดดันฉันสามารถทำงานให้สำเร็จได้						
15.	ฉันเห็นคุณค่าของตนเองเสมอ						
16.	ฉันจะแสดงอาการไม่พอใจทันที เมื่อรู้ว่าเพื่อนร่วมงานทำงานผิดพลาด โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกรณีที่คุณคนนั้นไม่ฟังความคิดเห็นของใครเลย						
17.	ฉันเปิดโอกาสและยินดีรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นเสมอ ไม่ว่าเขาจะมีตำแหน่งหน้าที่ที่สูงหรือต่ำกว่าฉันก็ตาม						
18.	ฉันเชื่อว่าทุกคนเกิดมาเท่าเทียมกัน ฉันจึงปฏิบัติกับทุกคนเหมือนกัน						
19.	เมื่อฉันผิดหวังหรือทำอะไรผิดพลาด ฉันมักดูถูกตนเองและคิดว่าตนเองนั้นต่ำต้อย						
20.	ฉันยินดีบริจาคเงินเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยในเหตุการณ์ต่างๆ						
21.	ฉันยินดีทำงานในส่วนของเพื่อน เมื่อรู้ว่าเพื่อนไม่สบายและไม่สามารถมาทำงานได้						
22.	ฉันมักจะขับรถไปส่งเพื่อนร่วมงาน เมื่อต้องเลิกประชุมดีๆ						
23.	บางครั้งฉันคิดว่าความเมตตาสงสารเป็นจุดอ่อนที่ทำให้คนเราถูกหลอกได้ง่าย						
24.	บ่อยครั้งที่ฉันมักจะทำบุญกับผู้ที่ฉันเห็นว่าเขาตกทุกข์ได้ยากจริงๆ และเป็นผู้ที่น่าช่วยเหลือจริงๆ เท่านั้น						
25.	เมื่อเพื่อนของฉันผิดหวังหรือทุกข์ใจ ฉันจะคอยอยู่เป็นเพื่อนเพื่อปลอบใจและให้กำลังใจเขาเสมอ						
26.	ฉันยินดีเมื่อมีคนโต้แย้งการตัดสินใจของฉัน เพราะการตัดสินใจคนเดียวอาจจะไม่						

	ถูกต้องเสมอไป						
ข้อ	คำถาม	จริง ที่สุด	จริง	ค่อนข้าง จริง	ค่อนข้าง ไม่จริง	ไม่จริง	ไม่จริง เลย
27.	เมื่อลูกน้องมาทำงานสายฉันจะสอบถามเหตุผลก่อนและค่อยตัดสินลงโทษ						
28.	ฉันยินดีให้ลูกน้องทำงานตามแบบที่เขาเห็นว่าเหมาะสมและถูกต้อง ถึงแม้จะไม่ตรงกับความคิดของฉันก็ตาม						
29.	ฉันรู้สึกเสียใจและน้อยใจเมื่อเพื่อนร่วมงานตีว่าผลงานของฉันไม่ดี						
30.	ฉันเคารพในการตัดสินใจของผู้อื่น ถ้าการตัดสินใจนั้นเป็นสิ่งที่ถูกต้อง						
31.	ฉันไม่รู้สึกริโกรธเมื่อเพื่อนร่วมงานเสนอความเห็นที่แตกต่างจากฉันในที่ประชุม						
32.	เมื่อได้รับมอบหมายงาน ฉันจะกระจายงานให้ลูกน้องหรือเพื่อนร่วมงานอย่างเท่าเทียมกัน						
33.	เมื่อเพื่อนทะเลาะกัน ฉันยินดีรับฟังปัญหาจากทั้งสองฝ่ายและตัดสินจากเหตุผลอย่างยุติธรรม						
34.	เมื่อเกิดปัญหาภายในบ้าน ฉันพยายามตัดสินปัญหาอย่างยุติธรรมที่สุด						
35.	เคยมีบางครั้งที่ฉันคิดว่าความยุติธรรมไม่มีในโลก						
36.	ฉันให้ของขวัญปีใหม่กับเพื่อนในกลุ่มทุกคน ไม่ว่าจะเพื่อนที่ฉันสนิทมากหรือน้อยก็ตาม						
37.	ฉันยินดีรับคำขอโทษจากผู้อื่น ถึงแม้ว่าเขาจะเคยทำร้ายฉันก็ตาม						

ส่วนที่ 3 แบบทดสอบความคิดสร้างสรรค์

คำชี้แจง แบบทดสอบฉบับนี้ เป็นแบบทดสอบความคิดสร้างสรรค์โดยอาศัยรูปภาพเป็นสื่อ (แบบ ก)
ประกอบด้วย 3 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การวาดภาพ (Picture Construction)	ใช้เวลา 10 นาที
กิจกรรมที่ 2 การต่อเติมภาพให้สมบูรณ์ (Picture Completion)	ใช้เวลา 10 นาที
กิจกรรมที่ 3 การใช้เส้นคู่ขนาน (Pararell Line)	ใช้เวลา 10 นาที

ส่วนที่ 4 แบบสอบวัดความสามารถในการเผชิญและฟื้นฟ้อุปสรรค

คำชี้แจง 1) โปรดกากบาท (X) เลือกระดับ 1, 2, 3, 4 หรือ 5 ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด หลังจากที่ย่านสถานการณ์สมมติของข้อคำถามแต่ละข้อแล้ว

ระดับ 5 หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับข้อความทางซ้ายมืออย่างมาก

ระดับ 4 หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับข้อความทางซ้ายมือ

ระดับ 3 หมายถึง ท่านมีความเห็นเป็นกลาง ไม่เอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง

ระดับ 2 หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับข้อความทางขวามือ

ระดับ 1 หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับข้อความทางขวามืออย่างมาก

2) โปรดทำทุกข้อ แม้บางข้ออาจไม่เกิดจริงกับท่านก็ตาม ให้จินตนาการสมมติว่าเกิดเหตุการณ์ขึ้นกับท่าน และคิดว่าท่านจะตอบสนองต่อเหตุการณ์นั้นอย่างไร

สถานการณ์ที่ 1 เมื่อเพื่อนร่วมงานของคุณคนหนึ่งมักพุดจาเสียดสีและทำให้คุณรู้สึกโกรธเสมอ

1.1 เมื่อเพื่อนร่วมงานพุดจาเสียดสีและทำให้ฉันโกรธ ฉันมัก.....

ไม่พยายามตอบโต้แต่พยายาม	5	4	3	2	1	รู้สึกโกรธ จนไม่รู้ว่าจะ
พุดทำความเข้าใจ						ตอบโต้อย่างไร

1.2 สาเหตุที่ทำให้เพื่อนร่วมงานชอบพุดจาเสียดสีฉันเสมอ น่าจะมาจาก..

ตัวฉันเอง	5	4	3	2	1	คนอื่นหรือสาเหตุอื่น
-----------	---	---	---	---	---	----------------------

สถานการณ์ที่ 2 ในการประชุมกลุ่มกับเพื่อนร่วมงาน เพื่อทำงานตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมาย แต่ไม่มีใครยอมรับในสิ่งที่คุณเสนอเลย

2.1 การที่ไม่มีใครยอมรับในสิ่งที่ฉันเสนอ ทำให้ฉันรู้สึก.....

นอกจากข้อเสนอของฉันไม่ได้	5	4	3	2	1	เป็นเรื่องธรรมดา
เรื่องแล้ว บุคลิกอื่น ๆ ของฉันคง						เพราะงานกลุ่มต้องถือ
ไม่เป็นที่น่าเชื่อถือของคนอื่น						มติจากเสียงส่วนใหญ่

2.2 การที่คนอื่น ๆ ไม่ยอมรับข้อเสนอของฉัน ทำให้ฉันต้อง.....

อดทนกับสิ่งที่เพื่อนร่วมงานทำ	5	4	3	2	1	รู้สึกเสียใจ เพราะสิ่งนี้
แต่ฉันจะไม่ให้มันเกิดขึ้น						มักเกิดขึ้นกับฉันเสมอ

สถานการณ์ที่ 3 ถ้าคุณต้องแยกจากครอบครัวไปอยู่ที่อื่นและจะไม่ได้พบหน้ากันอีกเลย

3.1 การต้องแยกจากกันและจะไม่ได้พบหน้ากันอีกนั้น ถือว่า.....						
ก็แค่ต้องแยกจากกันและไม่ได้พบหน้ากันเท่านั้น	5	4	3	2	1	ทั้งชีวิตของฉันคงไม่มี ความสุขแน่
3.2 เหตุการณ์เช่นนี้จะ.....						
เกิดขึ้นกับฉันเสมอ	5	4	3	2	1	ไม่เกิดขึ้นกับฉันอีกแน่

สถานการณ์ที่ 4 ถ้าคุณทะเลาะกับผู้บังคับบัญชา บุคคลในครอบครัว หรือคนที่มีความสำคัญต่อคุณอย่างรุนแรง

4.1 การทะเลาะกันอย่างรุนแรงเช่นนี้ เป็นสิ่งที่.....						
ฉันอาจควบคุมสถานการณ์หรือจัดการแก้ไขได้	5	4	3	2	1	ฉันไม่สามารถควบคุม หรือจัดการได้เลย
4.2 ผลจากเหตุการณ์แต่ละครั้ง ทำให้ฉันรู้สึก.....						
ไม่ต้องรับผิดชอบกับสิ่งใด ๆ	5	4	3	2	1	ต้องรับผิดชอบต่อสิ่งที่ อาจเกิดขึ้นภายหลัง เต็มที่

สถานการณ์ที่ 5 ถ้าหากคุณถูกลงโทษทางวินัยด้วยการตัดเงินเดือน อันเนื่องมาจากคุณประพฤติผิดระเบียบวินัยขององค์การ เป็นครั้งที่ 2

5.1 การที่ฉันถูกตัดเงินเดือนลงเป็นเรื่องเกี่ยวกับ.....						
นิสัยที่ไม่ดีของฉัน และส่งผลเสียต่อครอบครัวของฉันไปด้วย	5	4	3	2	1	ความประพฤติที่ไม่ ถูกต้องตามระเบียบ วินัยขององค์การของ ฉันครั้งนี้เท่านั้น
5.2 เหตุการณ์เช่นนี้จะ.....						
ไม่เกิดขึ้นกับฉันอีก	5	4	3	2	1	คงเกิดขึ้นกับฉันอีก แน่นอน

สถานการณ์ที่ 6 ถ้าเพื่อนที่คุณรักมากไม่โทรศัพท์มาอวยพรวันเกิด

6.1 การที่เพื่อนไม่โทรมาอวยพรวันเกิดฉัน เป็นสิ่งที่.....						
ฉันเข้าใจและให้อภัยได้	5	4	3	2	1	ฉันน้อยใจและคิดว่า เพื่อนคงไม่พอใจฉันบาง

6.2 การที่เพื่อนไม่โทรมาอวยพรวันเกิดฉัน เป็นเพราะ.....

เพื่อนคงลืม หรือกำลังมีงานยุ่ง	5	4	3	2	1	ฉันคงทำให้เพื่อนไม่พอใจ
--------------------------------	---	---	---	---	---	-------------------------

สถานการณ์ที่ 7 ถ้าผู้ได้บังคับบัญชาของคุณเป็นลมชักในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่กับเครื่องจักร

7.1 การที่ผู้ได้บังคับบัญชาของฉันป่วยหนักเช่นนี้ เป็นสิ่งที่.....

ฉันไม่ทราบว่า จะช่วยเหลือเขาได้อย่างไร	5	4	3	2	1	ฉันสามารถช่วยเหลือเขาได้อย่างแน่นอน
--	---	---	---	---	---	-------------------------------------

7.2 การป่วยของผู้ได้บังคับบัญชา ทำให้ฉันรู้สึก.....

เขาไม่ได้ดูแลสุขภาพของตนเอง	5	4	3	2	1	ต้องหาสาเหตุของอาการป่วยนี้ และฉันอาจจะต้องเปลี่ยนหน้าที่ให้เขาไป ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับเครื่องจักร
-----------------------------	---	---	---	---	---	--

สถานการณ์ที่ 8 ถ้าคุณถูกปฏิเสธไม่ให้ได้รับทุนไปดูงานในต่างประเทศ เนื่องจากคุณป่วยเป็นไข้หวัดใหญ่

8.1 การที่ฉันถูกปฏิเสธ เป็นเพราะ.....

ถ้าฉันไปอาจทำให้คนที่เดินทางไปด้วยติดไข้หวัดใหญ่จากฉันได้	5	4	3	2	1	ทุกคนรังเกียจและไม่ชอบฉันแล้ว
---	---	---	---	---	---	-------------------------------

8.2 การถูกปฏิเสธไม่ให้ไปดูงานในต่างประเทศในครั้งนี้ ทำให้.....

ฉันต้องดูแลสุขภาพให้มากขึ้น	5	4	3	2	1	ฉันคงอดได้รับทุนไปดูงานในต่างประเทศในครั้งหน้าเพราะปัญหาสุขภาพอีกแน่
-----------------------------	---	---	---	---	---	--

สถานการณ์ที่ 9 ถ้าเพื่อนร่วมงานที่ไว้วางใจมากที่สุดมาบอกคุณเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของคุณ หลังจากที่คุณได้แสดงพฤติกรรมในงานปีใหม่ประจำปีขององค์กร

9.1 สาเหตุที่ได้รับการบอกเช่นนั้น เป็นเพราะ.....

เพื่อนไม่ต้องการคบหากับฉันอีกต่อไป	5	4	3	2	1	ฉันแสดงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมออกมา
------------------------------------	---	---	---	---	---	-----------------------------------

9.2 เหตุการณ์เช่นนี้ จะ.....						
ไม่เกิดขึ้นกับฉันอีก เพราะฉันจะ ระมัดระวังตัวให้มากขึ้น	5	4	3	2	1	เกิดขึ้นกับฉันอีกแน่ เพราะฉันมักเผลอตัว
สถานการณ์ที่ 10 หากคนในครอบครัวของคุณป่วยเป็นโรคติดต่อร้ายแรง ซึ่งอาจถึงขั้นต้องเสียชีวิต						
10.1 การที่เขาป่วย ทำให้.....						
ฉันเป็นห่วง	5	4	3	2	1	ฉันอาจติดโรคร้ายแรง นี้จาก เขาได้
10.2 การเจ็บป่วยครั้งนี้.....						
หมดหวังเพราะฉันคงทำอะไร ไม่ได้	5	4	3	2	1	หายได้เมื่อฉันตั้งใจ ดูแลเขาให้ดี
สถานการณ์ที่ 11 ถ้าคุณได้รับมอบหมายงานสำคัญจากผู้บังคับบัญชา และตั้งใจทำงานที่ได้รับมอบหมาย อย่างสุดความสามารถแต่กลับได้รับคำตำหนิว่าทำงานนั้นล้มเหลว						
11.1 การที่ฉันได้รับคำตำหนิ ทำให้ฉันรู้สึก.....						
การทำงานไม่ตรงตามคำสั่ง ทำ ให้ฉันได้รับคำตำหนิจาก ผู้บังคับบัญชาได้	5	4	3	2	1	ต้องไม่ได้ขั้นพิเศษใน ปีนี้อย่างแน่นอน เพราะผู้บังคับบัญชา ไม่ชอบหน้าฉัน
11.2 เหตุการณ์เช่นนี้ จะ.....						
ไม่เกิดขึ้นกับฉันอีกแน่ ถ้าฉัน ตั้งใจฟังคำสั่งให้ดี	5	4	3	2	1	เกิดขึ้นกับฉันเสมอ เพราะฉันมักเข้าใจ คำสั่งผิด
สถานการณ์ที่ 12 ถ้ารถติดมากเนื่องจากฝนตกหนัก ทำให้ไปขึ้นเครื่องบินไม่ทันตามกำหนด เวลาออกเดินทาง ไปสัมมนาที่ประเทศสวิสเซอร์แลนด์						
12.1 การไปไม่ทันเที่ยวบินของฉัน ทำให้ฉัน.....						
เสียใจ และพาลโกรธคนรอบข้าง	5	4	3	2	1	พยายามหาวิธีแก้ไข โดยโทรศัพท์ไปเปลี่ยน เที่ยวบินเป็นเที่ยวบิน ต่อไปให้ได้
12.2 การที่ฉันไปเที่ยวบินโดยสารไม่ทันในครั้งนี้ เป็นเพราะ.....						
การจราจรที่ติดขัดมาก อัน	5	4	3	2	1	ฉันนี่แย่มากที่ไม่

เนื่องมาจากฝนตกหนักในวันนี้
เตรียมตัวให้พร้อม ทำให้
ให้ต้องพบเจอกับ
สถานการณ์เช่นนี้

สถานการณ์ที่ 13 หากคุณปฏิบัติงานที่กลุ่มมอบหมายไม่ประสบความสำเร็จ และได้รับการตำหนิจากกลุ่ม
อย่างรุนแรง

13.1 การถูกตำหนิอย่างรุนแรง ทำให้ฉัน.....

รู้ว่ากลุ่มไม่พอใจ จึงกล่าวขอ 5 4 3 2 1 โกรธที่ถูกตำหนิและ
โทษและขอโอกาสแก้ตัวใหม่ จะไม่เข้ากลุ่มอีก

13.2 ผลจากเหตุการณ์นี้ ทำให้ฉันรู้สึก.....

ไม่ต้องรับผิดชอบเพราะทำดี 5 4 3 2 1 ต้องรับผิดชอบและรีบ
ที่สุดแล้ว หาทางแก้ไข

สถานการณ์ที่ 14 ถ้าองค์การประสบปัญหาทางการเงิน ทำให้พนักงานทุกคนไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนขึ้น
ในปีนี้

14.1 การที่ได้รู้ว่าจะไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นเรื่องที่.....

ฉันไม่รู้จะทำอย่างไรดีกับ 5 4 3 2 1 ฉันยอมรับได้และ
เหตุการณ์เช่นนี้ พยายามหาทางออก
ด้วยแนวทาง
ต่าง ๆ เช่น หางาน
พิเศษทำ

14.2 สาเหตุที่ฉันไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นเพราะ.....

สภาพเศรษฐกิจที่ย่ำแย่ของ 5 4 3 2 1 เป็นความผิดของฉันที่
ประเทศในช่วงนั้น ฉันไม่เคยคิดถึงเรื่อง
การประหยัดค่าใช้จ่าย
ในหน่วยงานไว้บ้าง
เลย

สถานการณ์ที่ 15 ถ้าคุณได้รับมอบหมายเป็นผู้จัดบันทึกรายงานการประชุมครั้งสำคัญ ในระหว่างการเดินทาง
มาเข้าประชุม รถที่คุณนั่งมาเกิดเสียระหว่างทางและใกล้ถึงเวลาเริ่มประชุมนั้นแล้ว

15.1 เหตุการณ์นี้ ทำให้ฉันรู้สึกว่า.....

คงต้องถูกตำหนิจากประธาน 5 4 3 2 1 อุบัติเหตุเกิดขึ้นได้
และคนอื่น ๆ เพราะไปเข้า เสมอประชุมไม่ทันแน่
เลย

15.2 เหตุการณ์เช่นนี้ ทำให้ฉัน.....

สับสนและไม่รู้ว่าจะแก้ไขได้ อย่างไร	5	4	3	2	1	รู้ว่าสามารถแก้ไขได้ และต้องรีบทำทันที
--	---	---	---	---	---	---

สถานการณ์ที่ 16 ถ้าผู้บังคับบัญชาบอกกับคุณว่า คุณอาจไม่ได้รับการเลื่อนขั้นพิเศษเพราะคุณตกเกณฑ์การประเมินในเรื่อง ไม่มีผลงานที่เพียงพอ

16.1 การที่ฉันมีผลงานไม่เพียงพอที่จะได้รับการเลื่อนขั้นพิเศษในครั้งนี้.....

ถ้าฉันตั้งใจทำผลงานให้โดดเด่น ฉันจะได้รับการพิจารณาเลื่อน ขั้นพิเศษได้อย่างแน่นอน	5	4	3	2	1	ฉันเป็นคนไม่เอาไหน แม้แต่ผลงานด้านอื่น คงพลอยไม่ได้รับการ เสนอเพื่อเลื่อนขั้น พิเศษเป็นแน่
---	---	---	---	---	---	--

16.2 เหตุการณ์เช่นนี้ ทำให้ฉันต้อง.....

ฉันไม่รู้ว่าจะอดทนทำผลงาน เพิ่มได้อีกนานแค่ไหน ทำไปก็คง จะไม่เกิดประโยชน์	5	4	3	2	1	อดทนทำผลงานให้ ได้มากที่สุด
---	---	---	---	---	---	--------------------------------

สถานการณ์ที่ 17 ถ้ามีคนกล่าวหาว่าคุณขโมย Notebook ขององค์การไป แต่คุณไม่ได้ขโมย

17.1 เหตุการณ์นี้ เป็นเรื่อง.....

การเข้าใจผิดทำให้ทั้งชีวิตของ ฉันต้องล้มเหลว	5	4	3	2	1	การเข้าใจผิดของคนที่ กล่าวหาเท่านั้น
---	---	---	---	---	---	---

17.2 เมื่อถูกกล่าวหาทำให้คุณต้อง.....

พยายามอธิบายความจริงอย่าง อดทนจนกว่าเขาจะเข้าใจ	5	4	3	2	1	อธิบายไปก็คงจะไม่ เกิดประโยชน์ คนเรา เมื่อฝังใจว่าเรา ขโมยก็ ยากที่จะอธิบายให้เชื่อ
--	---	---	---	---	---	--

สถานการณ์ที่ 18 เมื่อเพื่อนร่วมงานต่อว่าคุณเรื่องไม่ช่วยทำงาน แต่ชอบทำตัวเด่นต่อหน้าคนอื่น ๆ ด้วยการนำเสนองานในที่ประชุมเสมอ

18.1 เมื่อถูกเพื่อนร่วมงานต่อว่า คุณจะ.....

รับฟังและชี้แจงข้อเท็จจริงให้ เพื่อนร่วมงานทราบ	5	4	3	2	1	ตกใจ ไม่คิดว่าเพื่อน จะต่อว่าคุณเช่นนี้
--	---	---	---	---	---	--

18.2 ผลจากการถูกเพื่อนร่วมงานต่อว่า ทำให้ฉันต้อง.....

ไม่จำเป็นต้องช่วยงานอะไรเพิ่ม	5	4	3	2	1	ปรับปรุงตัวใหม่และ
-------------------------------	---	---	---	---	---	--------------------

เพราะได้ทำหน้าที่นำเสนอ
ผลงานในที่ประชุมแล้ว

รับผิดชอบเรื่องงาน
อย่างเต็มที่

สถานการณ์ที่ 19 หากเพื่อนของคุณชอบชวนคุยในระหว่างการสัมมนาเสมอ ทำให้คุณไม่มีสมาธิในการฟัง
คำบรรยายของวิทยากร

19.1 การชวนคุยของเพื่อนในช่วงการสัมมนา เป็นเรื่องที่.....

ฉันสามารถจัดการได้แน่นอน	5	4	3	2	1	ฉันไม่สามารถจัดการ ได้เลย
--------------------------	---	---	---	---	---	------------------------------

19.2 ผลจากการไม่มีสมาธิในการฟังคำบรรยายของวิทยากร ทำให้ฉันรู้สึกว่...

ต้องเตือนเพื่อนไม่ให้คุยและ ตั้งใจกับการฟังคำบรรยายให้ มากขึ้น	5	4	3	2	1	เพื่อนต้องรับผิดชอบ ถ้าหากคะแนน ทดสอบฉันน้อย หรือไม่ผ่านเกณฑ์การ ประเมินในครั้งนี้
--	---	---	---	---	---	--

สถานการณ์ที่ 20 ถ้าคุณไม่ได้รับการเลื่อนระดับ ทั้ง ๆ ที่เพื่อน ๆ ที่เข้าทำงานพร้อมกันได้รับการเลื่อนระดับขึ้น
ทั้งหมด

20.1 การที่ฉันไม่ได้รับการเลื่อนระดับในครั้งนี้ ทำให้ฉัน.....

ต้องเอาใจใส่ในเรื่องเกณฑ์ พิจารณาเลื่อนระดับมากขึ้น	5	4	3	2	1	เสียใจมากและจะไม่ มาทำงานอีก
--	---	---	---	---	---	---------------------------------

20.2 สาเหตุที่ฉันต้องไม่ได้รับการเลื่อนระดับในครั้งนี้ เป็นเพราะ.....

เป็นความผิดของฉันที่ไม่ได้รับ การเลื่อนระดับในครั้งนี้	5	4	3	2	1	อาจจะมียุติอื่น ๆ ที่ ทำให้ฉันไม่ได้รับการ เลื่อนระดับ
---	---	---	---	---	---	--

ส่วนที่ 5 แบบสอบถามวัดความสำเร็จในอาชีพ

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความและทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องคำตอบที่ตรงกับความเป็นจริงหรือความรู้สึกของท่านมากที่สุด

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.	คุณคิดว่างานที่ทำอยู่ในปัจจุบันเหมาะสมกับคุณ					
2.	คุณรู้สึกเบื่อเมื่อต้องปฏิบัติงาน					
3.	ผลการประเมินงานของคุณอยู่ในเกณฑ์ที่ดี					
4.	คุณสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเต็มที่					
5.	ผลงานของคุณได้รับการยอมรับจากหัวหน้าและเพื่อนร่วมงาน					
6.	คุณชอบงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน					
7.	เพื่อนร่วมงานให้ความเคารพในความคิดเห็นของคุณ					
8.	หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานยอมรับในผลการปฏิบัติงานของคุณ					
9.	คุณสามารถประสานงานกับหน่วยงานต่างๆขององค์กรได้เป็นอย่างดี					
10.	คุณรู้สึกกังวลใจเมื่อต้องปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น					
11.	ผู้ร่วมงานให้การยอมรับและชื่นชมในตัวคุณ					
12.	คุณได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้าในการปฏิบัติงาน					
13.	คุณได้รับคำตอบแทนอย่างเป็นทางการและเหมาะสมกับงานที่ได้รับ					
14.	รายได้ที่ได้จากการทำงานไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่ายของคุณ					
15.	คุณพอใจในเงินเดือนที่ได้รับ					
16.	คุณมีโอกาสในการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น					
17.	คุณพึงพอใจกับตำแหน่งที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน					
18.	คุณคิดว่าคุณสามารถก้าวมาถึงตำแหน่งที่ตั้งเป้าหมายไว้ในเวลาที่กำหนด					
19.	หัวหน้าและเพื่อนร่วมงานมักยกย่อง ชมเชยผลการทำงานของคุณ					
20.	คุณได้รับความสนใจจากหัวหน้าในการเลื่อนขั้นเมื่อตำแหน่งที่สูงกว่าคุณนั้นว่างลง					

