

ผนวก ข

แสดงอัตราส่วนความตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio) ค่าอำนาจจำแนก (Discrimination Power) และค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถาม

1.แสดงค่าอัตราส่วนของความตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio) ค่าอำนาจจำแนก (Discrimination Power) และค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามวัดความฉลาดทางจริยธรรม

ข้อ	คำถาม	ค่า CVR	ค่าอำนาจจำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
แบบสอบถามวัดความฉลาดทางจริยธรรม ค่าAlpha (ทั้งฉบับ) = .8598					
1. ด้านความเห็นอกเห็นใจผู้อื่น					
1.	ฉันสัมผัสถึงความรู้สึกของผู้อื่นได้ ถึงแม้ว่าเขาจะยังไม่ได้พูดอะไรก็ตาม	0.67	1.79	.1587	.3892
2.	ฉันดีใจเมื่อเห็นคนรอบข้างของฉันมีความสุข	0.73	1.83	.4004	.0754
3.	บางครั้งฉันไม่รู้สึกรู้ใจผู้อื่นเมื่อเขาได้รับการลงโทษจากการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องของเขา	0.33*	-	-	-
4.	ฉันรู้สึกเห็นอกเห็นใจต่อความเดือดร้อนของผู้อื่น	0.53	1.77	.3181	.0083
5.	ฉันรู้สึกเสียใจร่วมกับผู้อื่นเมื่อรู้ว่าเขาอยู่ในภาวะสูญเสีย	0.73	1.82	.1902	.0861
6.	ฉันรู้สึกยินดีเมื่อเพื่อนร่วมงานของฉันได้เลื่อนตำแหน่ง	0.80	1.79	.3657	.0168
2. ด้านการมีจิตสำนึกที่ตีต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ					
7.	ฉันไม่ขี้บรณในขณะที่มีอาการมึนเมา	1.00	2.94	.1365	.8640
8.	ในกรณีฉุกเฉิน ฉันมักจะขี้บรณแข่งคันอื่นๆในที่คับขัน	1.00	2.97	.2486	.8602
9.	ฉันแจ้งให้หัวหน้างานทราบทุกครั้งที่ฉันไม่สามารถมาทำงานได้	0.87	1.81	.1269	.8625

ข้อ	คำถาม	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
10.	ฉันทำงานจนกว่าจะเสร็จแม้จะเลยเวลางานไป มากแล้วก็ตาม	0.73	1.99	.5243	.8537
11.	ฉันมักเล่นเกมหรืออินเทอร์เน็ตเพื่อเป็นการ คลายเครียดในเวลางาน	0.40*	-	-	-
12.	ฉันเต็มใจรับผิดชอบ เมื่อฉันทำงานผิดพลาด	1.00	1.98	.5243	.8537
3. ด้านความสามารถในการควบคุมตนเอง					
13.	เมื่อฉันโกรธ ฉันสามารถควบคุมอารมณ์ให้ สงบได้อย่างรวดเร็ว	0.93	1.90	.4078	.8550
14.	บ่อยครั้งที่ฉันพบว่าถ้าฉันอดทนมากกว่า นี้ฉัน คงไม่ต้องมานั่งเสียใจภายหลัง	0.33*	-	-	-
15.	เมื่อฉันเสียใจหรือวิตกกังวลในเรื่องใด ฉัน สามารถเก็บความรู้สึกไว้ได้ เพื่อไม่ให้เป็น อุปสรรคต่องานที่ฉันกำลังทำ	0.60	2.11	.2670	.8584
16.	บ่อยครั้งเมื่อเครียดกับงาน ฉันมักจะพาล หงุดหงิดกับคนรอบข้างเสมอโดยที่ไม่ได้ตั้งใจ	0.67	1.74	.5569	.8507
17.	ภายใต้สภาวะกดดันฉันสามารถทำงานให้ สำเร็จได้	0.93	1.91	.4052	.8561
4. ด้านการเคารพนับถือ					
18.	ฉันเห็นคุณค่าของตนเองเสมอ	0.87	1.82	.5238	.8532
19.	ฉันจะแสดงอาการไม่พอใจทันที เมื่อรู้ว่าเพื่อน ร่วมงานทำงานผิดพลาด โดยเฉพาะอย่างยิ่งใน กรณีที่บุคคลนั้นไม่ฟังความคิดเห็นของใครเลย	0.80	1.77	.1170	.8627
20.	ฉันเปิดโอกาสและยินดีรับฟังความคิดเห็นของ ผู้อื่นเสมอ ไม่ว่าเขาจะมีตำแหน่งหน้าที่ที่สูง หรือต่ำกว่าฉันก็ตาม	0.93	1.88	.5995	.8538
21.	ฉันเชื่อว่าทุกคนเกิดมาเท่าเทียมกัน ฉันจึง ปฏิบัติกับทุกคนเหมือนกัน	1.00	2.97	.6680	.8486

ข้อ	คำถาม	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
22.	เมื่อฉันผิดหวังหรือทำอะไรผิดพลาด ฉันมักดู ถูกตนเองและคิดว่าตนเองนั้นต่ำต้อย	1.00	2.95	.4835	.8528
5. ด้านความเมตตาการุณา					
23.	ฉันยินดีบริจาคเงินเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัย ในเหตุการณ์ต่างๆ	0.73	1.86	.7173	.8504
24.	ฉันยินดีทำงานในส่วนของเพื่อน เมื่อรู้ว่าเพื่อน ไม่สบายและไม่สามารถมาทำงานได้	0.73	1.92	.5752	.8522
25.	ฉันมักจะขับรถไปส่งเพื่อนร่วมงาน เมื่อต้องเลิก ประชุมดีๆ	0.80	1.78	.4593	.8535
26.	บางครั้งฉันคิดว่าความเมตตาสงสารเป็น จุดอ่อนที่ทำให้คนเราถูกหลอกได้ง่าย	0.93	1.91	.1549	.8639
27.	บ่อยครั้งที่ฉันมักจะทำบุญกับผู้ที่ฉันเห็นว่าเขา ตกทุกข์ได้ยากจริงๆและเป็นผู้ที่น่าช่วยเหลือ จริงๆเท่านั้น	0.80	1.89	.2093	.8607
28.	เมื่อเพื่อนของฉันผิดหวังหรือทุกข์ใจ ฉันจะคอย อยู่เป็นเพื่อนเพื่อปลอบใจและให้กำลังใจเขา เสมอ	0.80	1.77	.5796	.8531
6. ด้านความอดทน					
29.	ฉันยินดีเมื่อมีคนโต้แย้งการตัดสินใจของฉัน เพราะการตัดสินใจคนเดียวอาจจะไม่ถูกต้อง เสมอไป	0.87	1.76	.5260	.8540
30.	เมื่อลูกน้องมาทำงานสายฉันจะสอบถาม เหตุผลก่อนและค่อยตัดสินใจโทษ	0.87	2.72	.4370	.8559
31.	ฉันยินดีให้ลูกน้องทำงานตามแบบที่เขาเห็นว่า เหมาะสมและถูกต้อง ถึงแม้จะไม่ตรงกับ ความคิดของฉันก็ตาม	0.87	1.82	.1852	.8601
32.	ฉันรู้สึกเสียใจและน้อยใจเมื่อเพื่อนร่วมงานติ ว่าผลงานของฉันไม่ดี	0.93	1.90	.3452	.8571

ข้อ	คำถาม	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
33.	ฉันเคารพในการตัดสินใจของผู้อื่น ถ้าการตัดสินใจนั้นเป็นสิ่งที่ถูกต้อง	0.73	1.67	.3921	.8567
34.	ฉันไม่รู้สึกรังเกียจเมื่อเพื่อนร่วมงานเสนอความเห็นที่แตกต่างจากฉันในที่ประชุม	0.93	1.89	.1852	.8610
7. ด้านความยุติธรรม					
35.	เมื่อได้รับมอบหมายงาน ฉันจะกระจายงานให้ลูกน้องหรือเพื่อนร่วมงานอย่างเท่าเทียมกัน	0.93	1.94	.4729	.8542
36.	เมื่อเพื่อนทะเลาะกัน ฉันยินดีรับฟังปัญหาจากทั้งสองฝ่ายและตัดสินจากเหตุผลอย่างยุติธรรม	1.00	2.97	.5071	.8551
37.	เมื่อเกิดปัญหาภายในบ้าน ฉันพยายามตัดสินปัญหาอย่างยุติธรรมที่สุด	0.87	1.82	.5636	.8522
38.	เคยมีบางครั้งที่ฉันคิดว่าความยุติธรรมไม่มีในโลก	0.93	2.90	.4083	.8550
39.	ฉันให้ของขวัญปีใหม่กับเพื่อนในกลุ่มทุกๆคน ไม่ว่าจะเพื่อนที่ฉันสนิทมากหรือน้อยก็ตาม	1.00	2.97	.2578	.8594
40.	ฉันยินดีรับคำขอโทษจากผู้อื่น ถึงแม้ว่าเขาจะเคยทำร้ายฉันก็ตาม	1.00	2.90	.2275	.8591

2. แสดงค่าอัตราส่วนของความตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio) ค่าอำนาจจำแนก (Discrimination Power) และค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบวัดความสามารถในการเผชิญและฟื้นฝ่าอุปสรรค

ข้อที่	ค่า CVR	ค่าอำนาจจำแนก	Reliability	
			Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ความสามารถในการฟื้นฝ่าอุปสรรค ค่าAlpha (ทั้งฉบับ) = .8962				
1. ด้านการควบคุม				
1.1	0.73	1.86	.1507	.8048
4.1	1.00	1.95	.5808	.7125
6.1	0.93	1.89	.4917	.7299
7.1	0.93	1.87	.5756	.7175
12.1	0.60	1.95	.2919	.7573
13.1	0.60	1.85	.6483	.7173
14.1	0.40*	-	-	-
18.1	1.00	2.94	.6941	.7035
19.1	0.93	2.89	.4346	.7396
20.1	0.80	1.89	.3617	.7493
2. ด้านสาเหตุและความรับผิดชอบ				
1.2	0.33*	-	-	-
4.2	1.00	2.98	.5146	.2644
6.2	1.00	2.94	.5375	.3020
7.2	0.93	1.89	.1254	.4178
12.2	0.53	1.82	.0898	.5829
13.2	0.80	1.79	.4489	.3502
14.2	0.47*	-	-	-
18.2	0.67	1.98	.1732	.3898
19.2	0.87	1.80	.3821	.2986
20.2	0.53	1.78	.0408	.4600

ข้อที่	ค่า CVR	ค่าอำนาจจำแนก	Reliability	
			Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
3. ด้านผลกระทบ				
2.1	0.73	1.76	.4365	.5982
3.1	0.40*	-	-	-
5.1	0.87	1.79	.0657	.6792
8.1	0.87	1.80	.3922	.6171
9.1	0.93	1.86	.4833	.5708
10.1	0.33*	-	-	-
11.1	0.87	1.78	.4192	.6055
15.1	0.73	1.89	.1351	.6957
16.1	0.80	1.77	.5411	.5658
17.1	0.93	2.90	.4906	.5671
4. ด้านความอดทน				
2.2	0.40*	-	-	-
3.2	1.00	2.97	.0358	.8084
5.2	0.73	1.86	.5661	.7088
8.2	0.87	1.82	.7177	.6845
9.2	0.87	1.78	.5736	.7180
10.2	0.87	1.77	.3308	.7492
11.2	0.80	1.81	.4073	.7398
15.2	0.73	1.79	.3468	.7463
16.2	1.00	2.96	.5155	.7190
17.2	1.00	2.98	.6384	.6998

3.แสดงค่าอัตราส่วนของความตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio) ค่าอำนาจจำแนก (Discrimination Power) และค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามความสำเร็จในอาชีพ

ข้อ	คำถาม	ค่า CVR	ค่าอำนาจจำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
แบบสอบถามความสำเร็จในอาชีพ ค่าAlpha (ทั้งฉบับ) = .8698					
1. ความสำเร็จในด้านการทำงาน					
1.	คุณคิดว่างานที่ทำอยู่ในปัจจุบันเหมาะสมกับคุณ	0.87	1.81	.3923	.4826
2.	คุณรู้สึกเบื่อเมื่อต้องปฏิบัติงาน	0.80	1.75	.6211	.3201
3.	ผลการประเมินงานของคุณอยู่ในเกณฑ์ที่ดี	0.60	1.82	.1791	.5843
4.	คุณสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเต็มที่	0.53	1.92	.1992	.5647
5.	ผลงานของคุณได้รับการยอมรับจากหัวหน้าและเพื่อนร่วมงาน	0.60	1.81	.1403	.5842
6.	คุณชอบงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน	0.80	1.77	.3360	.5117
2. ด้านความสำเร็จด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล					
7.	เพื่อนร่วมงานให้ความเคารพในความคิดเห็นของคุณ	0.73	1.89	.4573	.7008
8.	หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานยอมรับในผลการปฏิบัติงานของคุณ	0.53	1.92	.4451	.7029
9.	คุณสามารถประสานงานกับหน่วยงานต่างๆขององค์กรได้เป็นอย่างดี	0.53	1.82	.3570	.7299
10.	คุณรู้สึกกังวลใจเมื่อต้องปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น	0.80	1.78	.8182	.5921
11.	ผู้ร่วมงานให้การยอมรับและชื่นชมในตัวคุณ	0.80	1.76	.4855	.6907
12.	คุณได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้าในการปฏิบัติงาน	0.80	1.92	.3416	.7431

ข้อ	คำถาม	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
3. ด้านความสำเร็จในด้านการเงิน					
13.	คุณได้รับค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรมและ เหมาะสมกับงานที่ได้รับ	0.33*	-	-	-
14.	คุณคิดว่ายังมีสิทธิประโยชน์อื่นๆที่ควรได้รับ เพิ่มเติม	0.80	1.77	.3630	.7385
15.	รายได้ที่ได้จากการทำงานไม่เพียงพอกับ ค่าใช้จ่ายของคุณ	0.60	1.94	.4536	.6369
16.	คุณพอใจในเงินเดือนที่ได้รับ	0.53	1.91	.6907	.2953
4. ด้านความสำเร็จด้านความก้าวหน้าในงาน					
17.	คุณมีโอกาสในการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	0.87	1.77	.6562	.7485
18.	คุณพึงพอใจกับตำแหน่งที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน	0.53	1.91	.2504	.8555
19.	คุณคิดว่าคุณสามารถก้าวมาถึงตำแหน่งที่ได้ ตั้งเป้าหมายไว้ภายในเวลาที่กำหนด	0.93	1.98	.7113	.7381
20.	หัวหน้าและเพื่อนร่วมงานมักยกย่อง ชมเชยผล การทำงานของคุณ	0.87	1.80	.5669	.7757
21.	คุณได้รับความสนใจจากหัวหน้าในการเลื่อนขั้น เมื่อตำแหน่งที่สูงกว่าคุณนั้นว่างลง	0.93	1.89	.8205	.6894
22.	คุณไม่มั่นใจว่าจะก้าวไปยังตำแหน่งที่สูงกว่าได้ ตามที่ตั้งใจไว้	0.40*	-	-	-