

## บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง ความฉลาดทางจริยธรรม ความฉลาดทางความคิดสร้างสรรค์และ ความสามารถในการเผชิญและฟันฝ่าอุปสรรคที่ส่งผลต่อความสำเร็จในอาชีพ กรณีศึกษา บริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความฉลาดทางจริยธรรม ความฉลาดทางความคิดสร้างสรรค์ และความสามารถในการเผชิญและฟันฝ่าอุปสรรคที่มีผลต่อ ความสำเร็จในอาชีพ รวมทั้งศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อความสำเร็จในอาชีพ

กลุ่มตัวอย่างเป็นพนักงานบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง จำนวน 111 คน เครื่องมือที่ใช้ใน การวิจัย แบ่งออกเป็น 5 แบบสอบถาม ประกอบด้วย ส่วนที่ 1 เป็นแบบสอบถามข้อมูลปัจจัยส่วน บุคคล ส่วนที่ 2 เป็นแบบสอบถามวัดความสามารถในการตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่เกี่ยวข้องกับ จริยธรรม ส่วนที่ 3 เป็นแบบทดสอบความคิดสร้างสรรค์ ส่วนที่ 4 เป็นแบบทดสอบวัด ความสามารถในการเผชิญและฟันฝ่าอุปสรรค และส่วนที่ 5 เป็นแบบทดสอบวัดความสำเร็จใน อาชีพ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปสำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์ วิเคราะห์ ค่าความถี่ ร้อยละ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และการวิเคราะห์ความแปรปรวน ทางเดียว ได้ผลการวิจัยดังนี้

1. พนักงานที่มีอายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส และอายุงานที่แตกต่างกันมี ระดับความสำเร็จในอาชีพไม่แตกต่างกัน แต่พนักงานที่มีเพศต่างกันมีระดับความสำเร็จในอาชีพ ที่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05
2. พนักงานมีระดับความฉลาดทางจริยธรรมโดยรวมอยู่ในระดับสูง
3. พนักงานที่มีระดับความฉลาดทางจริยธรรมแตกต่างกันจะมีความสำเร็จในอาชีพ ที่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05
4. พนักงานมีระดับความฉลาดทางความคิดสร้างสรรค์โดยรวมอยู่ในระดับสูง
5. พนักงานที่มีระดับความฉลาดทางความคิดสร้างสรรค์แตกต่างกันจะมี ความสำเร็จในอาชีพไม่แตกต่างกัน
6. พนักงานมีระดับความสามารถในการเผชิญและฟันฝ่าอุปสรรคโดยรวมอยู่ใน ระดับสูง
7. พนักงานที่มีระดับความสามารถในการเผชิญและฟันฝ่าอุปสรรคแตกต่างกันจะมี ความสำเร็จในอาชีพที่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05
8. พนักงานที่มีระดับความสามารถในการเผชิญและฟันฝ่าอุปสรรคต่างกันมีระดับ ความฉลาดทางจริยธรรมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

ผลการวิจัยครั้งนี้ สามารถนำไปใช้เพื่อพัฒนาแนวทางการเพิ่มระดับความฉลาดทาง  
จริยธรรม ความฉลาดทางความคิดสร้างสรรค์ ความสามารถในการเผชิญและฟันฝ่าอุปสรรคและ  
ความสำเร็จในอาชีพ รวมถึงสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการเลือกบุคลากรที่เหมาะสมกับแต่ละ  
แผนกขององค์กร ซึ่งจะส่งผลให้องค์กรประสบความสำเร็จได้ตามเป้าหมายอย่างมี  
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น