

บรรณานุกรม

หนังสือ

กรมวิชาการ กระทรวงศึกษาธิการ. แนวทางในการพัฒนาจริยธรรมไทย การประชุมทางวิชาการเกี่ยวกับจริยธรรมไทย 22-27 ม.ค. 2523. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์การศาสนา, 2523.

เกียรติพงษ์ มีเพียร. คุณธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานสอบสวน. กองบังคับการวิชาการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ, 2545.

ดวงเดือน พันธุมนาวิน. ทฤษฎีต้นไม้อจริยธรรม: การวิจัยและการพัฒนาบุคคล. กรุงเทพมหานคร: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2538.

ประภาศรี สีหอำไพ. พื้นฐานการศึกษาทางศาสนาและจริยธรรม. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2540.

นัยพินิจ คชภักดี. พัฒนาบุคลิกภาพ เสริมสร้างเชาวน์ปัญญา. กรุงเทพมหานคร: บริษัท นานมีบุ๊คส์ จำกัด, 2543.

รัตนา ศิริพานิช. การวัดผลทางจิตวิทยา. กรุงเทพมหานคร: สาขาวิชาจิตวิทยา คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2530.

รัตนา ศิริพานิช. หลักการสร้างแบบสอบวัดทางจิตวิทยาและทางการศึกษา. กรุงเทพมหานคร: เจริญวิทย์การพิมพ์, 2533.

ลำดวน ศรีมณี. จริยธรรมตำรวจ. กองบังคับการวิชาการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ, 2538.

วิทยา นาควัชระ. วิธีเลี้ยงลูกให้เก่ง ดี และมีสุข IQ EQ MQ AQ. กรุงเทพมหานคร: บริษัทอมรินทร์พริ้นติ้งแอนด์พับลิชชิ่ง จำกัด (มหาชน), 2544.

คันสนีย์ ฉัตรคุปต์. เทคนิคสร้าง IQ EQ AQ 3Q เพื่อความสำเร็จ. กรุงเทพมหานคร: สถาบันสร้างสรรค์ศักยภาพสมองศรีเอตีฟเบรน, 2544.

โสภารัตน์ จารุสมบัติ. โครงการศึกษาวิจัยการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการไทย.
กรุงเทพมหานคร: สถาบันที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, 2548.

บทความในวารสาร/หนังสือพิมพ์

ประทีป ลิขิตเลอสรวง. “วัดเอคว่าเป็นนักสู้แค่ไหน.” หนังสือพิมพ์มติชนรายวัน (1 สิงหาคม 2545):17.

“เปรมสอน นนร. เชิดชูคนดีมีคุณธรรม เตือนคนโกงอย่าดูแคลาติ.” หนังสือพิมพ์มติชนรายวัน
(29 กรกฎาคม 2549):2.

เอกสารอื่น ๆ

กองวิจัยและพัฒนา สำนักงานแผนงานและงบประมาณ. “การสำรวจรายได้และค่าใช้จ่ายของ
ตำรวจ.” รายงานการวิจัย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ, 2544.

คลัง เสถียรธนะเศรษฐ์. “ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสำนักงานแผนงาน
และงบประมาณ.” ภาคนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะพัฒนาสังคม สถาบันบัณฑิต
พัฒนบริหารศาสตร์, 2540.

จรีวรรณ ศักดิ์เชิดสุข. “ความสัมพันธ์ระหว่างความฉลาดทางอารมณ์ ความสามารถในการเผชิญ
ปัญหาและพื้นที่อุปสรรคกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร กรณีศึกษา
สำนักงานประกันสังคม (สำนักงานใหญ่).” งานวิจัยส่วนบุคคล สาขาจิตวิทยา
อุตสาหกรรมและองค์กร คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2549.

จันทราภรณ์ เพชรดี. “คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการรัฐสภา.” สารนิพนธ์มหาบัณฑิต สาขา
พัฒนาแรงงานและสวัสดิการ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์,
2546.

จิตตพล สีขณนุกฤษฎ์. “สาเหตุการคอร์รัปชันของตำรวจ ศึกษาเฉพาะกรณีตำรวจซึ่งมีหน้าที่ด้าน
ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและให้บริการแก่ประชาชนของตำรวจภูธร จังหวัด

นครราชสีมา.” สารนิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาบริหารรัฐกิจ คณะรัฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2535.

เจ็ดสุดา จันทร์ศิริสถาพร. “ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับจริยธรรมในการ
ทำงานด้านจริยธรรมในการทำงานทั่วไปและมรรยาทางวิชาชีพสอบบัญชี.”
งานวิจัยส่วนบุคคล สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2546.

เฉลิมพร ขำหุ่น. “คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการทหารชั้นประทวน สังกัดกองการสื่อสาร
กรมการทหารสื่อสาร กองทัพบก.” สารนิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาพัฒนาแรงงานและ
สวัสดิการ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2547.

ชวนจิตร ฐระทอง. “เชาวน์ปัญญา เชาวน์อารมณ์ และความสามารถในการเผชิญและฟื้นฟ้อ
อุปสรรคที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของหัวหน้าแผนกขาย ในธุรกิจสรรพสินค้า ในเขต
กรุงเทพมหานคร.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2544.

ชัยรัช สุวรรณชัย. “ปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยของข้าราชการตำรวจ: ศึกษาเฉพาะกรณี
กองบัญชาการตำรวจนครบาล.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาการบริหารและนโยบาย
สวัสดิการสังคม คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2542.

โชคดี จันทร์วงศ์. “ความสัมพันธ์ระหว่างค่านิยมในการทำงาน เหตุผลเชิงจริยธรรม และจริยธรรมใน
การทำงาน กรณีศึกษาธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สำนักงานใหญ่.”
วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2544.

ชุตติกาญจน์ ภูริพิพัฒน์. “คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน: ศึกษาเฉพาะ
กรณีสถานีตำรวจนครบาลราษฎร์บูรณะ.” สารนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์
ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2545.

ญาณิกา สวัสดิพิงศา. “การพัฒนาเชาวน์อารมณ์ เหตุผลเชิงจริยธรรม และความสามารถในการ
เผชิญและฟื้นฟ้ออุปสรรคด้วยการฝึกสมาธิ.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยา

อุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2549.

เดลินิวส์. “แถลงการณ์ของ พล.อ. สนธิ บุญยรัตกลิน หัวหน้าคณะปฏิรูปการปกครองฯ.”

<<http://www.dailynews.co.th/daily%20news%20web1.htm>>. 20 กันยายน 2549.

ดำริห์ โชติเศรษฐ์. “การกระทำผิดของข้าราชการตำรวจ.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2536.

ทรรศนะ ใจชุ่มชื่น. “ความสัมพันธ์ระหว่างการสนับสนุนขององค์การ แบบการนำชีวิตคน พฤติกรรมการปฏิบัติงาน และคุณภาพชีวิตในการทำงานของหัวหน้างานระดับต้นในโรงงานอุตสาหกรรม.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2543.

นภดล คำเต็ม. “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความสามารถในการเผชิญและฟื้นฟ้อุปสรรค การสนับสนุนจากครอบครัว กับความสำเร็จในวิชาชีพของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2545.

นันทนุช ตั้งเสถียร. “บุคลิกภาพแบบ MBTI ความสามารถในการเผชิญและฟื้นฟ้อุปสรรค และความเครียดในการทำงาน: กรณีศึกษาบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2546.

นียดา ศรีหานาม. “ความสัมพันธ์ระหว่างจริยธรรมในการทำงาน และความผูกพันต่อองค์การ ศึกษาเฉพาะกรณี: บริษัทเอกชนขนาดใหญ่ของคนไทยแห่งหนึ่ง.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2543.

นำชัย โชติประยูร. “คุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สืบสวนในสถานีตำรวจนครบาล.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2541.

บุษยาณี จันทรเจริญสุข. “การรับรู้คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร การศึกษากรณี
ข้าราชการสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต
คณะศิลปศาสตร์ สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์,
2537.

ประไพพร สิงหเดช. “การศึกษาคุณลักษณะบุคลากรที่มีต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานและพฤติกรรม
การเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร: การศึกษากรณีข้าราชการกรมคุมประพฤติ.” วิทยานิพนธ์
มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2539.

รัชณี หาญถาวรชัยกิจ. “ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมในองค์กรกับจริยธรรมในการ
ทำงาน กรณีศึกษามหาวิทยาลัยเอกชนแห่งหนึ่งในกรุงเทพมหานคร.” งานวิจัยส่วน
บุคคล สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2547.

รัตติพร พนพิเชษฐกุล. “ความเครียดและคุณภาพชีวิตในการทำงาน: กรณีศึกษาธนาคารไทยพาณิชย์
จำกัด (มหาชน).” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2544.

วรรณวิภา ติวะนันท์กร. “ลักษณะบุคลิกภาพและปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อความสามารถใน
การเผชิญและฟื้นฟูกฎการ: กรณีศึกษาเฉพาะนักธุรกิจอิสระองค์กรหนึ่งของ บริษัท
แอมเวย์ (ประเทศไทย) จำกัด.” งานวิจัยส่วนบุคคล สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและ
องค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548.

วัลภา ทองเนียม. “การศึกษารับรู้ภาวะผู้นำเชิงจริยธรรมและจริยธรรมในการทำงานของตำรวจ
: กรณีศึกษาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรชั้นประทวน สังกัดกองกำกับการ 2 กองบังคับการ
ตำรวจจราจร สำนักงานตำรวจแห่งชาติ.” งานวิจัยส่วนบุคคล สาขาจิตวิทยา
อุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2549.

ศรัญญา ศรีโยธิน. “การศึกษาจริยธรรมในการทำงานของบุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชีที่มีความ
เชื่อในปัจจุบันควบคุมภายในและภายนอก: กรณีศึกษาสถาบันการศึกษาของรัฐบาลแห่ง

หนึ่งในกรุงเทพมหานคร.” งานวิจัยส่วนบุคคล สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2546.

ศักดินา บุญเปี่ยม. “การศึกษาความสัมพันธ์ของความคาดหวังคุณภาพชีวิตในงานหลังจาก เปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐกับความพึงพอใจในงาน และคุณภาพชีวิตใน งานในปัจจุบันของบุคลากร มหาวิทยาลัยบูรพา.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขา จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2542.

สมพร กฤษณพิพัฒน์. “ปัจจัยที่มีผลต่อการรักษาวินัยของข้าราชการตำรวจ: กรณีศึกษาข้าราชการ ตำรวจสังกัดกองบังคับการสายตรวจและปฏิบัติการพิเศษ กองบังคับการตำรวจนครบาล.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาการจัดการโครงการสวัสดิการสังคม คณะสังคม สงเคราะห์ศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ, 2541.

สุจินดา อ่อนแก้ว. “คุณภาพชีวิตการทำงานของอาจารย์ในสหวิทยาลัยทวารวดี.” วิทยานิพนธ์ มหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2536.

อภิญา วรณประพันธ์. “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความเชื่ออำนาจภายในตน ความมีอิสระในการทำงาน กับความสามารถในการตัดสินใจทางการบริหารของ พยาบาลหัวหน้าเวรป่วยและเวรตึก โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม.” วิทยานิพนธ์ มหาบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2545.

อมรรัตน์ อ่อนนุช. “คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับ ปฏิบัติการ: กรณีศึกษาโรงงานอุตสาหกรรมแห่งหนึ่ง.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขา จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2546.

อาทิตา กลับเพิ่มพูล. “การมองโลกในแง่ดี บุคลิกภาพห้าองค์ประกอบและความสามารถในการ เผชิญและฟื้นฝ่าอุปสรรค: ศึกษาเฉพาะกรณีหน่วยงานของรัฐแห่งหนึ่ง.” วิทยานิพนธ์ มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2549.

อิสระ รวีตระกูลไพบูลย์. “คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ภายหลังการปฏิรูป

ระบบราชการ.” สารนิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาพัฒนาแรงงานและสวัสดิการ คณะสังคม
สงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2547.

อุทัยรัตน์ เนียรเจริญสุข. “ปัจจัยทางชีวสังคม ลักษณะทางพุทธและจิตลักษณะที่มีผลต่อพฤติกรรม
การทำงานของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมผลิตเครื่องประดับ.” วิทยานิพนธ์
มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัย
รามคำแหง, 2544.

Books

Bernardin, H.J., and Russell, Joyce E.A. Human Resource Management. 2nd ed. Boston:
McGraw-Hill, 1998.

Carrell, M.R., Jennings, D.F., and Heavrin, C. Fundamental of Organizational Behavior.
New Jersey: Prentice-Hall International, 1997.

Cascio, W.F. Managing Human Resources Productivity, Quality of Work Life, Profit. 5th ed.
New York: McGraw-Hill, 1998.

Cherrington, D.J. The Work Ethic: Working Values and Values that Work. New York:
Amacom Publishing, 1980.

Cherrington, D.J. The Management of Individual and Organizational Behavior. Boston:
Allyn and Bacon, 1994.

Cummings, T. G., and Worley, C. G. Organization Development and Change. 6th ed.
Ohio: South Western/Thomson Learning, 1997.

Davis, K., and Newstrom, J.W. Organization Behavior: Human Behavior at work. 10th ed. New
York: McGraw-Hill, 1997.

Hackman, J.R., and Suttle, J.L. Behavioral Science Approaches to Organizational Change.
Santa Monica, California: Goodyear Publishing Company, 1977.

- Huse, E., and Cumming, T. Organization Development and Change. New York: West Publishing, 1985.
- Lincoln, J.R., and Kalleberg, A.L. Culture, Control, and Commitment: a Study of Work Organization and Work Attitudes in the United States and Japan. Cambridge: Cambridge University Press, 1990.
- Miner, J.B. Industrial Organization Psychology. Singapore: McGraw-Hill, 1992.
- Organ, D.W. Organizational Behavior. United States of America: Richard D Irwin, 1991.
- Rao, V.R. "Better Quality of Work Life Through Productivity." International Productivity Congress. Hong Kong: Nordica International Ltd., 1992.
- Robbin, S.P. Organizational Behavior: Concepts, Controversies, and applications. New Jersey: Prentice-Hall International, 1989.
- Skrovan, D.J. Quality of Work Life: Perspectives for Business and the Public Sector. United States of America: Addison-Westly Publishing Company, Inc., 1983.
- Stoltz, P.G. Adversity Quotient: Turning Obstacles into Opportunities. USA: John Wiley & Sons, 1997.
- Stoltz, P.G. Adversity Quotient at Work. New York: Harper Business, 2001.
- Yamane, Taro. Statistics: An Introductory Analysis. 2nd ed. New York: Harper, 1973.

Articles

- Blood, M.R. "Work Value and Job Satisfaction" Journal of Applied Psychology. 53 (1969): 456-459.
- Furnham, A., and Muhiudeen, C. "The Protestant Work Ethic in Britain and Malaysia." Journal of Social Psychology. 122 (1984): 157-161.

Jones, H.B. "The Protestant Ethic: Weber's Model and the Empirical Literature." Human Relation. 50 (1997): 757-778.

Judge, T.A., Bono, J.E. "Relationship of core Self-evaluations traits – self-esteem, generalized self efficacy, locus of control, and emotional stability – with job satisfaction and job performance: a meta-analysis." Journal of Applied Psychology. 86 (2001): 80 – 92.

Lawshe, C. H. "A Quantitative Approach to Content Validity." Personnel Psychology. 28 (1975): 563 – 575.

McCuddy, M.K., and Peery, B.L. "Selected Individual Differences and Collegians' Ethical Beliefs." Journal of Business Ethics. 15 (1996): 261-272.

Mok, Ka-Ho, and Chan, David. "A Study of Job Preference and Work Ethics in Guangzhou." Journal of Contemporary China. 10 (August 2001): 495-516.

Terpstra, D.E., Rozell, E.J., and Robinson, R.K. "The Influence of Personality and Demographic Variables on Ethical Decisions Related to Insider Trading." Journal of Psychology. 127 (1993): 375-389.

Yousef, D.A. "The Islamic Work Ethic as a Mediator of the Relationship between Locus of Control, Role Conflict and Role Ambiguity." Journal of Management Psychology. 15 (2000): 283.

Other Materials

Geary, Louis R. "Gear up for Successes." (September 2000).
<<http://www.ingearcoaching.com/ingear092500.htm>>.

Hill, R.B. "What is Work Ethic?" (1999).
<<http://www.coe.uga.edu/workethic/less2.htm>>.

Peak Learning, Inc. "ARP Performance Studies." 2003.

<http://www.Peak Learning.com/aq/measuringaq/ARP_Performance_Studies.htm>.

Peak Learning, Inc. "What is AQ[™]?" 2003.

<<http://www.Peak Learning.com/aq/aq/whatisaq.htm>>.

Stoltz, P.G. "Do you know your AQ?" 1998. <<http://thailis.uni.net.th/abift/detail.nsp>>.