

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
2.1	ลักษณะนักสู้ 3 ประเภท	34
2.2	คุณลักษณะของบุคคลที่มีแนวโน้ม AQ ในระดับต่าง ๆ โดยแยกพิจารณาตามองค์ประกอบสำคัญแต่ละด้านของ AQ (CORE)	35
3.1	แสดงจำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	48
3.2	แสดงค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม	61
4.1	จำนวนและร้อยละของข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล	64
4.2	แสดงการแจกแจงคะแนน ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณภาพชีวิตในการทำงาน.....	65
4.3	แสดงการแจกแจงคะแนน ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความสามารถในการเผชิญและฟื้นฟ้อุปสรรค.....	67
4.4	แสดงการแจกแจงคะแนน ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของจริยธรรมในการทำงาน.....	68
4.5	แสดงผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจตามระดับตำแหน่ง.....	69
4.6	แสดงผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจตามสายการปฏิบัติงาน.....	70
4.6.1	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านสังคมสัมพันธ์ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ตามสายการปฏิบัติงาน.....	73
4.6.2	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านความก้าวหน้าในงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ตามสายการปฏิบัติงาน.....	74
4.6.3	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านความภาคภูมิใจในองค์กรของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ตามสายการปฏิบัติงาน.....	75
4.7	แสดงผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจตามอายุราชการ.....	76
4.7.1	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านภาวะอิสระจากงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ตามอายุราชการ.....	78

4.8	แสดงผลการเปรียบเทียบความสามารถในการเผชิญและฟื้นฟ้อุปสรรคของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ตามระดับตำแหน่ง	79
4.9	แสดงผลการเปรียบเทียบความสามารถในการเผชิญและฟื้นฟ้อุปสรรคของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ตามสายการปฏิบัติงาน	80
4.9.1	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยความสามารถในการเผชิญ และฟื้นฟ้อุปสรรคโดยรวมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ตามสายการปฏิบัติงาน	81
4.9.2	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยความสามารถในการเผชิญ และฟื้นฟ้อุปสรรคด้านการควบคุมสถานการณ์ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ตาม สายการปฏิบัติงาน.....	82
4.9.3	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยความสามารถในการเผชิญ และฟื้นฟ้อุปสรรคด้านความรับผิดชอบต่อปัญหาของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ตาม สายการปฏิบัติงาน	83
4.9.4	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยความสามารถในการเผชิญ และฟื้นฟ้อุปสรรคด้านการรับรู้การขยายตัวของปัญหาของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ตามสายการปฏิบัติงาน.....	84
4.9.5	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยความสามารถในการเผชิญ และฟื้นฟ้อุปสรรคด้านความอดทนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ตามสายการปฏิบัติ งาน	85
4.10	แสดงผลการเปรียบเทียบความสามารถในการเผชิญและฟื้นฟ้อุปสรรคของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ตามอายุราชการ	86
4.10.1	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยความสามารถในการเผชิญ และฟื้นฟ้อุปสรรคโดยรวมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ตามอายุราชการ	87
4.10.2	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยความสามารถในการเผชิญ และฟื้นฟ้อุปสรรคด้านความรับผิดชอบต่อปัญหาของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ตาม อายุราชการ	88
4.10.3	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยความสามารถในการเผชิญ และฟื้นฟ้อุปสรรคด้านความอดทนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ตามอายุราชการ....	89
4.11	แสดงผลการเปรียบเทียบจริยธรรมในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ตาม ระดับตำแหน่ง	90

4.12	แสดงผลการเปรียบเทียบจริยธรรมในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ตาม สายการปฏิบัติงาน.....	91
4.12.1	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยจริยธรรมในการทำงาน โดยรวมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ตามสายการปฏิบัติงาน.....	93
4.12.2	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยจริยธรรมในการทำงาน ด้านความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ตามสายการปฏิบัติงาน	94
4.12.3	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยจริยธรรมในการทำงาน ด้านความซื่อสัตย์ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ตามสายการปฏิบัติงาน.....	95
4.12.4	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยจริยธรรมในการทำงาน ด้านความเสียสละของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ตามสายการปฏิบัติงาน.....	96
4.12.5	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยจริยธรรมในการทำงาน ด้านความยุติธรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ตามสายการปฏิบัติงาน	97
4.12.6	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยจริยธรรมในการทำงาน ด้านความอดทนอดกลั้นของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ตามสายการปฏิบัติงาน	98
4.13	แสดงผลการเปรียบเทียบจริยธรรมในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ตามอายุราชการ	99
4.13.1	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยจริยธรรมในการทำงาน โดยรวมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ตามอายุราชการ.....	100
4.13.2	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยจริยธรรมในการทำงาน ด้านความเสียสละของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ตามอายุราชการ.....	101
4.13.3	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยจริยธรรมในการทำงาน ด้านความยุติธรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ตามอายุราชการ	102
4.14	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับจริยธรรม ในการทำงาน	104
4.15	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความสามารถในการเผชิญและฟันฝ่า อุปสรรคกับจริยธรรมในการทำงาน.....	108
4.16	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความ สามารถในการเผชิญและฟันฝ่าอุปสรรค.....	111
4.17	แสดงค่าความสัมพันธ์ของตัวแปรที่มีประสิทธิภาพในการพยากรณ์จริยธรรม ในการทำงาน	113

4.17.1	แสดงรูปแบบสมการพยากรณ์จริยธรรมในการทำงาน	114
5.1	แสดงการสรุปสมมติฐานและผลการวิจัย	118