

## ผนวก ง

### แบบสอบถามฉบับจริง

เรียน ท่านผู้ตอบแบบสอบถาม

ดิฉัน นางสาวพรศิริ พิพัฒน์พานิช นักศึกษาปริญญาโทสาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีความประสงค์จะทำงานวิจัยส่วนบุคคลเรื่อง “ การศึกษาความสัมพันธ์ของลักษณะนิสัย 7 ประการของบุคคลที่มีประสิทธิผลในการทำงานตามแนวคิดของโควี ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงต่อรูปแบบความคิดสร้างสรรค์ตามทฤษฎีของไมเคิล เจ เคอร์ตัน ของ พยาบาลประจำการโรงพยาบาลรามาริบัติ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ของลักษณะนิสัย 7 ประการ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและรูปแบบความคิดสร้างสรรค์ของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลรามาริบัติ และสร้างสมการทำนายรูปแบบความคิดสร้างสรรค์จากลักษณะนิสัย 7 ประการของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลรามาริบัติ

ท่านเป็นผู้หนึ่งที่ได้รับเลือกเป็นกลุ่มตัวอย่าง ข้อมูลที่ได้จากท่านอย่างครบถ้วนตามความเป็นจริงมากที่สุดจะช่วยให้ผลการวิจัยที่ได้รับมีความถูกต้องและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการศึกษาเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะนิสัย 7 ประการ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงต่อรูปแบบความคิดสร้างสรรค์ของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลรามาริบัติต่อไป ดังนั้นดิฉันจึงใคร่ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม โดยคำตอบของท่านจะไม่มีผลเปิดเผยให้เกิดผลเสียต่อท่านทั้งทางด้านหน้าที่การงานและส่วนตัว การเสนอข้อมูลจะเสนอโดยภาพรวมเพื่อประโยชน์ในเชิงวิชาการเท่านั้น ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามเป็นอย่างดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

นางสาวพรศิริ พิพัฒน์พานิช

ผู้วิจัย

## แบบสอบถาม

## เรื่อง

ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะนิสัย 7 ประการของบุคคลที่มีประสิทธิภาพในการทำงานตามแนวคิดของ โควี ,ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงต่อรูปแบบความคิดสร้างสรรค์ตามทฤษฎีของไมเคิล เจ เคอร์ตัน ของ  
**พยาบาลประจำการโรงพยาบาลรามมาธิบัติ**

**คำชี้แจง** แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลประกอบงานวิจัยส่วนบุคคลเท่านั้นจะถือเป็นความลับซึ่ง  
 จะไม่มีผลใดๆต่อตัวท่านทั้งสิ้น แบบสอบถามประกอบด้วย 4 ส่วนดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ 2 แบบวัดบุคลิกภาพนิสัย 7 ประการตามแนวคิดของสตีเฟน โควี(Stephen)

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามแนวคิดของแบส(Bass)

ส่วนที่ 4 แบบสอบวัดรูปแบบความคิดสร้างสรรค์ตามแนวคิดของไมเคิล เจ เคอร์ตัน (Micheal J. Kirton)

**คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถาม**

โปรดใส่เครื่องหมาย  หรือข้อความลงใน  ที่ตรงกับตัวท่านมากที่สุด

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป**

1. อายุ

- |   |   |  |
|---|---|--|
| <input type="checkbox"/> 1.น้อยกว่า 20 ปี | <input type="checkbox"/> 2. 20- 23 ปี     | <input type="checkbox"/> 3. 24 – 27 ปี |
| <input type="checkbox"/> 4. 28 – 31 ปี    | <input type="checkbox"/> 5. 32 – 35 ปี    | <input type="checkbox"/> 6. 36 – 39 ปี |
| <input type="checkbox"/> 7. 40 – 43 ปี    | <input type="checkbox"/> 8. มากกว่า 43 ปี |  |

2. สถานภาพสมรส

- |                                 |                                  |  |
|---------------------------------|----------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> 1. โสด | <input type="checkbox"/> 2. สมรส | <input type="checkbox"/> 3. หม้าย,หย่า,แยก |
|---------------------------------|----------------------------------|--|

3. ระดับการศึกษาสูงสุดของท่าน

- |  |
|--|
| <input type="checkbox"/> 1.ปริญญาตรี หรือ เทียบเท่าปริญญาตรี |
| <input type="checkbox"/> 2.ปริญญาโท                          |
| <input type="checkbox"/> 3. ปริญญาเอก                        |
| <input type="checkbox"/> 4. อื่น ๆ โปรดระบุ.....             |

4. ระยะเวลาการทำงานในโรงพยาบาลแห่งนี้

- |  |   |   |
|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> 1. 0 – 2 ปี     | <input type="checkbox"/> 2. 3 ปี – 5ปี    | <input type="checkbox"/> 3. 6 ปี – 8 ปี   |
| <input type="checkbox"/> 4. 9 ปี – 11 ปี | <input type="checkbox"/> 5. 12 ปี- 14 ปี  | <input type="checkbox"/> 6. 15 ปี – 17 ปี |
| <input type="checkbox"/> 7. 18ปี – 20 ปี | <input type="checkbox"/> 8. 21 ปี – 23 ปี | <input type="checkbox"/> 9. มากกว่า 23 ปี |

5. ปัจจุบันท่านปฏิบัติงานอยู่ในแผนก

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> 1. งานการพยาบาลศัลยกรรม        | <input type="checkbox"/> 2.งานการพยาบาลอายุรกรรม    |
| <input type="checkbox"/> 3. งานการพยาบาลสูตินารีเวชกรรม | <input type="checkbox"/> 4.งานการพยาบาลกุมารเวชกรรม |

- 5. งานการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต
- 6. งานการพยาบาลหู ตา คอ จมูก
- 7. งานการพยาบาลห้องผ่าตัด
- 8. งานการพยาบาลศูนย์การแพทย์
- 9. งานการพยาบาลอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
- 10. อื่น ๆ โปรดระบุ.....

**ส่วนที่ 2 แบบวัดบุคลิกภาพนิสัย 7 ประการ ตามแนวคิดของสตีเฟน โควี(Stephen)**

**ส่วนที่ 3 แบบสอบถามภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหรือผู้ปฎิบัติตามแนวคิดของแบส(Bass)**

**ส่วนที่ 4 แบบสอบวัดรูปแบบความคิดสร้างสรรค์ตามแนวคิดของไมเคิล เจ เคอร์ตัน(Micheal J. Kirton)**

**คำชี้แจง** โปรดพิจารณาข้อความแล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับพฤติกรรมของท่านมากที่สุดเพียงข้อเดียวเท่านั้น

ข้อ ที่	ข้อความ	ไม่ เคย	นาน ๆ ครั้ง	บาง ครั้ง	บ่อย	บ่อย มาก
1.	<b>รูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัว</b> ฉันทำงานตามแผนที่วางไว้อย่างละเอียดทุกขั้นตอน					
2	ฉันคิดว่าการทำงานที่ยึดตามขั้นตอนจะทำให้การทำงานนั้นง่ายขึ้น					
3.	ฉันชอบการค่อยๆปรับปรุงเปลี่ยนแปลงสิ่งต่างๆไปที่ละเล็กละน้อย					
4.	ฉันจะทำเฉพาะสิ่งที่คิดว่าคนอื่นยอมรับ					
5.	ฉันคิดว่าการไม่มีหลักเกณฑ์ในการแก้ไขปัญหา จะทำให้เกิดปัญหา					
6.	ฉันไม่ชอบให้เกิดความเสี่ยงในการทำงาน					
7.	ฉันคิดว่ากฎเกณฑ์ที่มีอยู่เป็นสิ่งที่ดีอยู่แล้ว					
8.	ฉันคิดว่าการเปลี่ยนแปลงอะไรต้องเป็นอย่างค่อยเป็นค่อยไป					
9.	ฉันไม่ชอบขัดแย้งกับคนอื่น ถึงแม้จะไม่เห็นด้วยกับความคิดของเขาก็ตาม					
10.	ฉันชอบทำงานโดยยึดระบบระเบียบแบบแผนเป็นหลัก					
11.	ฉันหลีกเลี่ยงที่จะทำงานที่ขัดกับความคิดของเสียงส่วนใหญ่					
12.	ฉันยึดมั่นที่จะทำตามเป้าหมายที่คนส่วนใหญ่วางไว้					
13.	ฉันมักจะไม่ออกความเห็นถ้าไม่รู้ว่าคนอื่นคิดอย่างไรกับเรื่องนั้น					
14.	ฉันสามารถทำงานที่เหมือนกันทุกวันได้					
15.	ฉันยอมทำตามความต้องการของคนอื่นดีกว่าโดนวิจารณ์					
16.	ฉันเป็นคนที่เชื่ออะไรแล้วไม่ค่อยเปลี่ยนแปลง					
17.	ฉันไม่ชอบทำอะไรนอกกฎเกณฑ์					
18.	ฉันคิดว่างานทุกงานต้องมีขั้นตอนอย่างละเอียด					
19.	ฉันคิดว่าการรักษาสัมพันธภาพเป็นสิ่งที่มีความสำคัญที่สุด					
20.	ฉันชอบทำงานตามระบบแบบแผนที่วางไว้					
21.	ฉันต้องวางแผนอย่างละเอียดรอบคอบในทุกขั้นตอนก่อนที่จะลงมือทำ					
22.	ฉันไม่ชอบให้ใครวิจารณ์					

ข้อ ที่	ข้อความ	ไม่ เคย	นานๆ ครั้ง	บาง ครั้ง	บ่อย	บ่อย มาก
23.	<b>รูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบสร้างใหม่</b> ฉันมักจะทบทวนสิ่งที่ได้ทำมาแล้วเพื่อค้นหาวิธีการใหม่ๆเพื่อการปรับปรุง					
24.	ฉันสามารถที่จะนำสิ่งใหม่ๆเข้ามาช่วยให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น					
25.	ฉันชอบการนำสิ่งใหม่เข้ามาทำแทนการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง					
26.	ฉันมักจะทำสิ่งต่างๆด้วยวิธีที่แปลกไปจากคนอื่น					
27.	ฉันสามารถค้นหาทางเลือกใหม่ ในการแก้ไขปัญหา					
28.	ฉันกล้าปิดกิจการถ้าเป้าหมายไม่เป็นไปตามที่วางแผน					
29.	ฉันมักกระตุ้นให้คนอื่นคิดในแง่มุมต่างๆที่แปลกไปกว่าเดิม					
30.	ฉันคิดว่าการปรับปรุงอย่างฉับไว เป็นสิ่งที่จำเป็นต่อสภาพการณ์ในปัจจุบัน					
31.	ฉันคิดว่าเป็นเรื่องปกติในการทำงานที่จะมีความขัดแย้งกัน					
32.	ฉันมักมีมุมมองในการทำงานที่แตกต่างไปจากเดิม					
33.	ฉันมักจะยึดจุดยืนของตนเองเป็นหลักในการทำงาน					
34.	ฉันมักวางเป้าหมายตามแผนความคิดของตนเอง					
35.	ฉันมักแสดงความคิดเห็นเสมอแม้ความคิดของฉันจะผิดแผกแตกต่างจากคนอื่น					
36.	ฉันไม่ชอบทำสิ่งที่ซ้ำซากจำเจ					
37.	ฉันยึดความคิดของตนเองเป็นหลักแม้จะต้องเผชิญกับเสียงวิจารณ์ของคนอื่นก็ตาม					
38.	ฉันคิดว่าควรให้ทุกคนได้ฝึกคิดและสร้างสรรค์สิ่งๆที่แตกต่างจากเดิมออกมา					
39.	ฉันคิดว่าการคิดสิ่งๆที่แตกต่างจากคนอื่นเป็นสิ่งที่ท้าทาย					
40.	ฉันมักจะทำให้ผู้อื่นฟังในความคิดที่แปลกใหม่ของฉัน					
41.	ฉันยึดสุภาษิตในการทำงานคือ “ เรื่องงานคือเรื่องงาน เรื่องส่วนตัวคือเรื่องส่วนตัว จะไม่นำมาปะปนกัน ”					
42.	ฉันมักกระตุ้นให้คนอื่นคิดซ้ำในแง่มุมต่างๆ					
43.	ฉันสนใจในผลงานมากกว่าขั้นตอนการทำงาน					
44.	ฉันมักจะหาข้อบกพร่องต่างๆเพื่อทำการป้องกันไว้ล่วงหน้า					
45.	ฉันต้องค้นหาสาเหตุของปัญหาก่อนที่จะทำการแก้ไข					