

ผนวก ค

แสดงค่าอัตราส่วนของความตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio) ค่าอำนาจจำแนก (Discriminant Power) และค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามรูปแบบความคิดสร้างสรรค์

ข้อคำถาม	ค่า CVR	ค่าอำนาจจำแนก (t-test)
แบบสอบถามวัดรูปแบบความคิดสร้างสรรค์	ค่า Alpha (ทั้งฉบับ) = .894	
1. รูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัว	ค่า Alpha (17 ข้อ) = .852	
1. ฉันทำงานตามแผนที่วางไว้อย่างละเอียดทุกขั้นตอน	0.73	2.054
2. ฉันคิดว่าการทำงานที่ยึดตามขั้นตอนจะทำให้การทำงานนั้นง่ายขึ้น	1.0	3.245
3. ฉันชอบการค่อยๆปรับปรุงเปลี่ยนแปลงสิ่งต่างๆไปที่ละเล็กละน้อย	0.86	1.084**
4. ฉันจะทำเฉพาะสิ่งที่คิดว่าคนอื่นยอมรับ	0.6	3.081
5. ฉันคิดว่าการไม่มีหลักเกณฑ์ในการแก้ไขปัญหา จะทำให้ยิ่งเกิดปัญหา	0.73	5.101
6. ฉันไม่ชอบให้เกิดความเสี่ยงในการทำงาน	0.86	3.951
7. ฉันคิดว่ากฎเกณฑ์ที่มีอยู่เป็นสิ่งที่ดีอยู่แล้ว	0.73	4.216
8. ฉันคิดว่าการเปลี่ยนแปลงอะไรต้องเป็นอย่างค่อยเป็นค่อยไป	1.0	6.647
9. ฉันไม่ชอบขัดแย้งกับคนอื่น ถึงแม้จะไม่เห็นด้วยกับความคิดของเขาก็ตาม	0.73	.837**
10. ฉันชอบทำงานโดยยึดระบบระเบียบแบบแผนเป็นหลัก	1.0	4.718
11. ฉันหลีกเลี่ยงที่จะทำงานที่ขัดกับความคิดของเสียงส่วนใหญ่	1.0	2.610
12. ฉันยึดมั่นที่จะทำตามเป้าหมายที่คนส่วนใหญ่วางไว้	0.86	1.339**
13. ฉันมักจะไม่ออกความเห็นถ้าไม่รู้ว่าคนอื่นคิดอย่างไรกับเรื่องนั้น	0.6	3.353
14. ฉันสามารถทำงานที่เหมือนกันทุกวันได้	0.6	8.495
15. ฉันยอมทำตามความต้องการของคนอื่นดีกว่าโดนวิจารณ์	0.86	2.952
16. ฉันเป็นคนที่จะทำอะไรแล้วไม่ค่อยเปลี่ยนแปลง	0.86	2.932
17. ฉันไม่ชอบทำอะไรนอกกฎเกณฑ์	0.86	.863**
18. ฉันไม่ชอบให้ใครวิจารณ์	0.73	3.154
19. งานทุกงานต้องมีขั้นตอนอย่างละเอียด	0.6	1.486**

ข้อความถาม		ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)
20.	การรักษาสัมพันธ์ภาพเป็นสิ่งที่มีความสำคัญที่สุด	1.0	3.441
21.	ฉันชอบทำงานตามระบบแบบแผนที่วางไว้	1.0	3.653
22.	ฉันต้องวางแผนอย่างละเอียดรอบคอบในทุกขั้นตอนก่อนที่จะลงมือทำ	0.86	3.593
2. รูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบสร้างใหม่		ค่า Alpha (23 ข้อ) = .895	
1.	ฉันสนใจในผลงานมากกว่าขั้นตอนการทำงาน	0.73	3.624
2.	ฉันคิดว่าความคิดสิ่งที่แตกต่างจากคนอื่นเป็นสิ่งที่ท้าทาย	1.0	4.941
3.	ฉันสามารถที่จะนำสิ่งใหม่ๆเข้ามาช่วยให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	1.0	5.732
4.	ฉันชอบการนำสิ่งใหม่เข้ามาทำแทนการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง	0.86	5.820
5.	ฉันมักจะทำสิ่งต่างๆด้วยวิธีที่แปลกไปจากคนอื่น	1.0	6.370
6.	ฉันคิดว่าควรให้ทุกคนได้ฝึกคิดและสร้างสรรค์สิ่งที่แตกต่างจากเดิมออกมา	1.0	5.428
7.	ฉันสามารถค้นหาทางเลือกใหม่ ในการแก้ไขปัญหา	1.0	4.657
8.	ฉันมักทำสิ่งต่างๆแม้ว่าจะไม่รู้ว่าผลคืออะไร	0.06*	-
9.	ฉันมักกระตุ้นให้คนอื่นคิดในแง่มุมต่างๆที่แปลกไปกว่าเดิม	1.0	3.732
10.	ฉันคิดว่าการปรับปรุงอย่างฉับไว เป็นสิ่งที่จำเป็นต่อสภาพการณ์ในปัจจุบัน	0.86	3.065
11.	ฉันมักจะหาข้อบกพร่องต่างๆเพื่อทำการป้องกันไว้ล่วงหน้า	0.6	4.088
12.	ฉันต้องค้นหาสาเหตุของปัญหาก่อนที่จะแก้ไข	0.86	4.129
13.	ฉันคิดว่าเป็นเรื่องปกติในการทำงานที่จะมีความขัดแย้งกัน	0.86	4.729
14.	ฉันมักมีมุมมองในการทำงานที่แตกต่างไปจากเดิม	1.0	3.152
15.	ฉันมักจะยึดจุดยืนของตนเองเป็นหลักในการทำงาน	1.00	6.949
16.	ฉันมักวางเป้าหมายตามแผนความคิดของตนเอง	.86	3.004
17.	ฉันมักแสดงความคิดเห็นเสมอแม้ความคิดของฉันจะผิดแผกแตกต่างจากคนอื่น	0.86	2.128
18.	ฉันไม่ชอบทำสิ่งที่ซ้ำซากจำเจ	1.0	4.103

	ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)
19.	ฉันยึดสุภาภิตในการทำงานคือ “ เรื่องงานคือเรื่องงาน เรื่องส่วนตัวคือเรื่องส่วนตัว จะไม่นำมาปะปนกัน”	0.6	2.706
20.	ฉันยึดความคิดของตนเองเป็นหลักแม้จะต้องเผชิญกับเสียงวิจารณ์ของคนอื่นก็ตาม	1.0	2.961
21.	ฉันมักจัดการโดยตรงกับผู้ที่ก่อปัญหา	0.33*	-
22.	ฉันสามารถแก้ปัญหาหลายๆอย่างไปพร้อมๆกันได้	0.466*	-
23.	ฉันมักจะทำให้ผู้อื่นที่งในความคิดที่แปลกใหม่ของฉัน	0.73	5.194
24.	ฉันมักจะทบทวนสิ่งที่ได้ทำมาแล้วเพื่อค้นหาวิธีการใหม่ๆเพื่อการปรับปรุง	1.0	3.027
25.	ฉันกล้าปิดกิจการถ้าเป้าหมายไม่เป็นไปตามที่วางแผน	0.6	4.532
26.	ฉันมักกระตุ้นให้คนอื่นคิดซ้ำในแง่มุมต่างๆ	0.73	2.462

#### หมายเหตุ

\* คือ ข้อคำถามที่ถูกตัดออกเนื่องจากไม่ผ่านเกณฑ์ค่าอัตราส่วนความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio) ต่ำกว่า .49

\*\* คือ ข้อคำถามที่ถูกตัดออกเนื่องจากไม่ผ่านเกณฑ์ค่าอำนาจจำแนก (Discriminant Power) น้อยกว่า 1.75