

บทที่ 4

ผลการวิจัย

การศึกษาค้นคว้าความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะนิสัย 7 ประการของบุคคลที่มีประสิทธิผลในการทำงานตามแนวคิดของโควี,ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้างานต่อรูปแบบความคิดสร้างสรรค์ตามทฤษฎีของไมเคิล เจ. เคอร์ตันของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลรามาริบัติใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูลกับพยาบาลประจำการที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลรามาริบัติทั้งสิ้น 315 คน ภายหลังจากได้รับแบบสอบถามคืนและได้ทำการตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบสอบถาม ปรากฏว่ามีแบบสอบถามที่สามารถนำมาวิเคราะห์ได้ทั้งสิ้น 284 ชุด คิดเป็นร้อยละ 90 ของแบบสอบถามทั้งหมด ซึ่งสามารถนำเสนอผลการวิจัยได้เป็น 2 ส่วนดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะนิสัย 7 ประการของบุคคลที่มีประสิทธิผลในการทำงานตามแนวคิดของ สตีเฟน โควี , ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้างานต่อรูปแบบความคิดสร้างสรรค์ของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลรามาริบัติ และสร้างสมการทำนายรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัวและแบบสร้างใหม่จากตัวแปรลักษณะนิสัย 7 ประการ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

กลุ่มตัวอย่างพยาบาลประจำการโรงพยาบาลรามาริบัติจำนวน 284 คน สามารถจำแนกลักษณะส่วนบุคคลตามกลุ่มอายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ระยะเวลาการทำงานในโรงพยาบาลรามาริบัติ แผนกที่ปฏิบัติงานได้ดังตารางที่ 4.1

ตารางที่ 4.1
แสดงข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง	จำนวน	ร้อยละ
1. อายุ		
น้อยกว่า 20 ปี	1	0.4
20 - 23 ปี	62	21.8
24 - 27 ปี	106	37.3
28 - 31 ปี	66	23.2
32 - 35 ปี	27	9.5
36 - 39 ปี	11	3.9
40 - 43 ปี	6	2.1
มากกว่า 43 ปี	5	1.8
รวม	284	100
2. สถานภาพสมรส		
โสด	245	86.3
สมรส	35	12.3
หม้าย,หย่า,แยก	4	1.4
รวม	284	100
3. ระดับการศึกษาสูงสุด		
ปริญญาตรี	260	91.5
ปริญญาโท	24	8.5
รวม	284	100

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)
แสดงข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง	จำนวน	ร้อยละ
4.ประสบการณ์การทำงาน		
0 – 2 ปี	92	32.4
3 – 5 ปี	75	26.4
6 – 8 ปี	64	22.5
9 – 11 ปี	20	7.0
12 -14 ปี	12	4.2
15 – 17 ปี	8	2.8
18 – 20 ปี	6	2.1
21 – 23 ปี	1	0.4
มากกว่า 23 ปี	6	2.1
รวม	284	100
4. แผนกปฏิบัติงาน		
ศัลยกรรม	59	20.8
อายุรกรรม	62	21.8
สูตินารีเวชกรรม	28	9.9
กุมารเวชกรรม	35	12.3
จิตเวชและสุขภาพจิต	6	2.1
หู ตา คอ จมูก	11	3.9
ห้องผ่าตัด	33	11.6
ศูนย์การแพทย์ฯ	31	10.9
อุบัติเหตุและฉุกเฉิน	19	6.7
รวม	284	100

จากตารางที่ 4.1 เป็นข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างโดยวิธีการสุ่มตามชั้นแบบสัดส่วน (Stratified Random Sampling) ในงานวิจัยนี้จำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคลพบว่าพยาบาลประจำการที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลรามาริบัติจำนวน 284 คน ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 24 – 27 ปี คิดเป็นร้อยละ 37.3 และอายุน้อยกว่า 20 ปีมีจำนวนน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 0.4 มีสถานภาพโสดมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 86.3 และมีสถานภาพหม้าย, หย่า, แยก น้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 0.4 ในด้านของระดับการศึกษาของกลุ่มตัวอย่างจบการศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 91.5 และระดับปริญญาโท คิดเป็นร้อยละ 8.5 ส่วนระยะเวลาในการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลรามาริบัติมากที่สุดอยู่ระหว่าง 0– 2 ปี คิดเป็นร้อยละ 32.4 และระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลระหว่าง 21 -23 ปีน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 0.4

ด้านของแผนกที่ปฏิบัติงานของกลุ่มตัวอย่างในงานวิจัยครั้งนี้พบว่า ปฏิบัติงานในแผนกอายุรกรรมมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 21.8 รองลงมาคือแผนกศัลยกรรม คิดเป็นร้อยละ 20.8 และแผนกที่น้อยที่สุดคือแผนกจิตเวชและสุขภาพจิต คิดเป็นร้อยละ 2.1

ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะนิสัย 7 ประการ ของบุคคลที่มีประสิทธิผลในการทำงานตามแนวคิดของสตีเฟน โควี ,ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ต่อรูปแบบความคิดสร้างสรรค์ของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลรามาริบัติ

2.1 การวิเคราะห์ลักษณะนิสัย 7 ประการของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลรามาริบัติ

จากตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานลักษณะนิสัย 7 ประการของพยาบาลประจำการในแต่ละลักษณะนิสัยพบว่า พยาบาลประจำการมีลักษณะนิสัยเริ่มต้นด้วยจุดมุ่งหมายในใจ , คิดแบบชนะ – ชนะและล้มค้มเลื่อยอยู่ในระดับสูงโดยมีค่าเฉลี่ย 2.70 , 2.88 , 2.68 ตามลำดับ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .43 , .39 และ .44 ตามลำดับ และพยาบาลประจำการมีลักษณะนิสัยทำงานเชิงรุก , ทำสิ่งที่สำคัญอันดับแรกก่อน , พยายามเข้าใจผู้อื่นก่อนให้ผู้อื่นเข้าใจตนและทำงานสร้างสรรค์เพิ่มพูนอยู่ในระดับปานกลางโดยมีค่าเฉลี่ย 2.31 , 2.66 , 2.66 และ 2.31 ตามลำดับ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .48 , .43, .36 และ .53 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.2

แสดงการวิเคราะห์ลักษณะนิสัย 7 ประการของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลรามาริบัติ

ลักษณะนิสัย 7 ประการของ พยาบาลประจำการ	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ทำงานเชิงรุก	2.31	.48	ปานกลาง
2. เริ่มต้นด้วยจุดมุ่งหมายในใจ	2.70	.43	สูง
3. ทำสิ่งที่สำคัญก่อนอันดับแรก	2.66	.43	ปานกลาง
4. คิดแบบชนะ – ชนะ	2.88	.39	สูง
5. พยายามเข้าใจผู้อื่นก่อนจะให้ ผู้อื่นเข้าใจตน	2.66	.36	ปานกลาง
6. ทำงานสร้างสรรค์เพิ่มพูน	2.31	.53	ปานกลาง
7. ควบคุมเสียง	2.68	.44	สูง

2.2 การวิเคราะห์ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้างานตามการรับรู้ของพยาบาล
ประจำการโรงพยาบาลรามาริบัติ

ตารางที่ 4.3

แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้างานตาม
การรับรู้ของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลรามาริบัติ

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของ หัวหน้างานการพยาบาล	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. การสร้างบารมี	2.86	.69	สูง
2. การคำนึงถึงความเป็น ปัจเจกบุคคล	2.80	.71	สูง
3. การกระตุนทางปัญญา	2.70	.71	สูง
4. การสร้างแรงบันดาลใจ	2.79	.71	สูง

จากตารางที่ 4.3 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้างานการพยาบาลพบว่าพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้างานทั้ง 4 องค์ประกอบ ได้แก่ การสร้างบารมี, การคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล, การกระตุ้นทางปัญญา และการสร้างแรงบันดาลใจอยู่ในระดับสูง โดยด้านการสร้างบารมีมีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด 2.86 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .69 และด้านการกระตุ้นทางปัญญามีคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด 2.70 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .71

2.3 การวิเคราะห์รูปแบบความคิดสร้างสรรค์ของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลรามธิบดี

ตารางที่ 4.4

แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานรูปแบบความคิดสร้างสรรค์ของพยาบาลประจำการ

รูปแบบความคิดสร้างสรรค์	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. แบบปรับตัว	2.53	.38	ปานกลาง
2. แบบสร้างใหม่	2.40	.39	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานรูปแบบความคิดสร้างสรรค์ของพยาบาลประจำการ พบว่าพยาบาลประจำการมีรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัวและแบบสร้างใหม่อยู่ในระดับปานกลางโดยมีคะแนนเฉลี่ย 2.53 , 2.40 ตามลำดับและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .38 ,.39 ตามลำดับ

2.4 การทดสอบสมมติฐาน

ตารางที่ 4.5

แสดงผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างลักษณะนิสัย 7 ประการและรูปแบบความคิดสร้างสรรค์ของพยาบาลประจำการ

ลักษณะนิสัย 7 ประการ	รูปแบบความคิดสร้างสรรค์	
	แบบปรับตัว	แบบสร้างใหม่
1. การทำงานเชิงรุก	.186**	.343**
2. เริ่มต้นด้วยจุดมุ่งหมายในใจ	.274**	.269**
3. ทำสิ่งที่สำคัญอันดับแรก	.188**	.131*
4. คิดชนะ - ชนะ	.321**	.222**
5. พยายามเข้าใจผู้อื่นก่อนให้ผู้อื่นเข้าใจตน	.047	.048
6. สร้างสรรค์เพิ่มพูน	.236**	.531**
7. ลับคมเลื่อย	.354**	.419**

**p< .01 , * p< .05

จากตารางที่ 4.5 เป็นการวิเคราะห์เพื่อทดสอบค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างลักษณะนิสัย 7 ประการและรูปแบบความคิดสร้างสรรค์พบว่า

สมมติฐานที่ 1 ลักษณะนิสัย 7 ประการมีความสัมพันธ์ทางบวกกับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัวของพยาบาลประจำการ

1.1 ลักษณะนิสัยการทำงานเชิงรุกมีความสัมพันธ์ทางบวกกับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัวอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 จึงยอมรับสมมติฐานย่อยที่ 1.1 ที่ว่าลักษณะนิสัยทำงานเชิงรุกมีความสัมพันธ์กับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัวของพยาบาลประจำการโดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ .186

1.2 ลักษณะนิสัยเริ่มต้นด้วยจุดมุ่งหมายในใจมีความสัมพันธ์ทางบวกกับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัวอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 จึงยอมรับสมมติฐานย่อยที่ 1.2 ที่ว่าลักษณะนิสัยมีเป้าหมายและแผนงานก่อนเริ่มลงมือทำมีความสัมพันธ์กับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัวของพยาบาลประจำการโดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ .274

1.3 ลักษณะนิสัยทำสิ่งที่สำคัญอันดับแรกมีความสัมพันธ์ทางบวกกับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัวอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 จึงยอมรับสมมติฐานย่อยที่ 1.3 ที่ว่า ลักษณะนิสัยทำสิ่งที่สำคัญอันดับแรกก่อนมีความสัมพันธ์กับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัวของพยาบาลประจำการโดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ .188

1.4 ลักษณะนิสัยคิดแบบชนะ - ชนะ มีความสัมพันธ์ทางบวกกับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัวอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 จึงยอมรับสมมติฐานย่อยที่ 1.4 ที่ว่า ลักษณะนิสัยคิดแบบชนะ - ชนะมีความสัมพันธ์กับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัวของพยาบาลประจำการโดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ .321

1.5 ลักษณะนิสัยพยายามเข้าใจผู้อื่นก่อนให้ผู้อื่นเข้าใจตนไม่มีความสัมพันธ์กับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัวอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จึงปฏิเสธสมมติฐานย่อยที่ 1.5 ที่ว่า ลักษณะนิสัยพยายามเข้าใจผู้อื่นก่อนจะให้ผู้อื่นเข้าใจตนมีความสัมพันธ์กับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัวของพยาบาลประจำการ

1.6 ลักษณะนิสัยทำงานอย่างสร้างสรรค์เพิ่มพูนมีความสัมพันธ์ทางบวกกับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัวอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 จึงยอมรับสมมติฐานย่อยที่ 1.6 ที่ว่าลักษณะนิสัยทำงานอย่างสร้างสรรค์เพิ่มพูนมีความสัมพันธ์กับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัวของพยาบาลประจำการโดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ .236

1.7 ลักษณะนิสัยล้มเลิกมีความสัมพันธ์ทางบวกกับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัวอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 จึงยอมรับสมมติฐานย่อยที่ 1.7 ที่ว่าลักษณะนิสัยล้มเลิกมีความสัมพันธ์กับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัวของพยาบาลประจำการโดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ .354

สมมติฐานที่ 2 ลักษณะนิสัย 7 ประการมีความสัมพันธ์ทางบวกกับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบสร้างใหม่ของพยาบาลประจำการ

2.1 ลักษณะนิสัยการทำงานเชิงรุกมีความสัมพันธ์ทางบวกกับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบสร้างใหม่อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 จึงยอมรับสมมติฐานย่อยที่ 2.1 ที่ว่าลักษณะนิสัยการทำงานเชิงรุกมีความสัมพันธ์กับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบสร้างใหม่ของพยาบาลประจำการโดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ .343

2.2 ลักษณะนิสัยเริ่มต้นด้วยจุดมุ่งหมายในใจมีความสัมพันธ์ทางบวกกับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบสร้างใหม่อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 จึงยอมรับสมมติฐานย่อยที่ 2.2 ที่ว่าลักษณะนิสัยมีเป้าหมายและแผนงานก่อนเริ่มลงมือทำมีความสัมพันธ์กับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบสร้างใหม่ของพยาบาลประจำการโดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ .274

2.3 ลักษณะนิสัยทำสิ่งที่สำคัญอันดับแรกมีความสัมพันธ์ทางบวกกับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบสร้างใหม่อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จึงยอมรับสมมติฐานย่อยที่ 2.3 ที่ว่า ลักษณะนิสัยทำสิ่งที่สำคัญอันดับแรกก่อนมีความสัมพันธ์กับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบสร้างใหม่ของพยาบาลประจำการโดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ .131

2.4 ลักษณะนิสัยคิดแบบชนะ – ชนะ มีความสัมพันธ์ทางบวกกับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบสร้างใหม่อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 จึงยอมรับสมมติฐานย่อยที่ 2.4 ที่ว่า ลักษณะนิสัยคิดแบบชนะ – ชนะมีความสัมพันธ์กับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบสร้างใหม่ของพยาบาลประจำการโดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ .222

2.5 ลักษณะนิสัยพยายามเข้าใจผู้อื่นก่อนให้ผู้อื่นเข้าใจตนไม่มีความสัมพันธ์กับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบสร้างใหม่อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จึงปฏิเสธสมมติฐานย่อยที่ 2.5 ที่ว่า ลักษณะนิสัยพยายามเข้าใจผู้อื่นก่อนจะให้ผู้อื่นเข้าใจตนมีความสัมพันธ์กับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบสร้างใหม่ของพยาบาลประจำการ

2.6 ลักษณะนิสัยทำงานอย่างสร้างสรรค์เพิ่มพูนมีความสัมพันธ์ทางบวกกับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบสร้างใหม่อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 จึงยอมรับสมมติฐานย่อยที่ 2.6 ที่ว่าลักษณะนิสัยทำงานอย่างสร้างสรรค์เพิ่มพูนมีความสัมพันธ์กับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบสร้างใหม่ของพยาบาลประจำการโดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ .531

2.7 ลักษณะนิสัยล้มเลิกมีความสัมพันธ์ทางบวกกับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบสร้างใหม่อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 จึงยอมรับสมมติฐานย่อยที่ 2.7 ที่ว่าลักษณะนิสัยล้มเลิกมีความสัมพันธ์กับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบสร้างใหม่ของพยาบาลประจำการโดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ .419

เมื่อพิจารณารายละเอียดของความสัมพันธ์ดังกล่าว พบว่าความลักษณะนิสัยทำงานเชิงรุก , เริ่มต้นด้วยจุดมุ่งหมายในใจ , ทำสิ่งที่สำคัญก่อนอันดับแรก , คิดชนะ – ชนะ , การสร้างสรรค์เพิ่มพูนและล้มเลิกมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญกับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัว ($r = .186 , .274 , .188 , .321 .236$ และ $.354$ ตามลำดับ)

และพบว่าลักษณะนิสัยทำงานเชิงรุก , เริ่มต้นด้วยจุดมุ่งหมายในใจ , ทำสิ่งที่สำคัญก่อนอันดับแรก , คิดชนะ – ชนะ , การสร้างสรรค์เพิ่มพูนและล้มเลิกมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญกับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบสร้างใหม่ ($r = .343 , .269 , .131 , .222 , .531$ และ $.419$ ตามลำดับ)

ตารางที่ 4.6

แสดงผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้างาน และรูปแบบความคิดสร้างสรรค์ของพยาบาลประจำการ

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้างาน	รูปแบบความคิดสร้างสรรค์	
	แบบปรับตัว	แบบสร้างใหม่
1. การสร้างบารมี	.260**	.164**
2. การคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	.297**	.186**
3. การกระตุ้นทางปัญญา	.239**	.207**
4. การสร้างแรงบันดาลใจ	.293**	.204**

**p< .01

จากตารางที่ 4.6 เป็นการวิเคราะห์เพื่อทดสอบค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้างานและรูปแบบความคิดสร้างสรรค์ของพยาบาลประจำการพบว่ามีสมมติฐานที่ 3 ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้างานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัวของพยาบาลประจำการ

3.1 ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้างานด้านการสร้างบารมีมีความสัมพันธ์ทางบวกกับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัวอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 จึงยอมรับสมมติฐานย่อยที่ 3.1 ที่ว่าภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้างานด้านการสร้างบารมีมีความสัมพันธ์กับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัวของพยาบาลประจำการโดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ .260

3.2 ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้างานด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคลมีความสัมพันธ์ทางบวกกับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัวอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 จึงยอมรับสมมติฐานย่อยที่ 3.2 ที่ว่าภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้างานด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคลมีความสัมพันธ์กับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัวของพยาบาลประจำการโดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ .297

3.3 ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้างานด้านการกระตุ้นทางปัญญามีความสัมพันธ์ทางบวกกับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัวอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 จึงยอมรับสมมติฐานย่อยที่ 3.3 ที่ว่าภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้างานด้านการกระตุ้นทาง

เมื่อพิจารณารายละเอียดของความสัมพันธ์ดังกล่าว พบว่าภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้างานด้านการสร้างบารมี , การคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล , การกระตุ้นทางปัญญา และการสร้างแรงบันดาลใจมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญกับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัว ($r = .260, .297, .188, .239$ และ $.293$ ตามลำดับ)

และพบว่าภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้างานด้านการสร้างบารมี , การคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล , การกระตุ้นทางปัญญาและการสร้างแรงบันดาลใจมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญกับรูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบสร้างใหม่ ($r = .164, .186, .207$ และ $.204$ ตามลำดับ)

สมมติฐานที่ 5 ลักษณะนิสัย 7 ประการอย่างน้อย 1 ลักษณะนิสัยสามารถพยากรณ์รูปแบบความคิดสร้างสรรค์

จากผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัยที่ 1 ผู้วิจัยได้นำตัวแปรลักษณะนิสัย 7 ประการ ได้แก่ การทำงานเชิงรุก, เริ่มต้นด้วยจุดมุ่งหมายในใจ, ทำสิ่งที่สำคัญก่อนอันดับแรก, คิดแบบชนะ-ชนะ, การทำงานอย่างสร้างสรรค์เพิ่มพูนและดับคมเลื่อย, มาวิเคราะห์และสร้างสมการพยากรณ์รูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัวโดยใช้วิธีการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน (Stepwise Multiple Regression Analysis) ผลปรากฏดังนี้

ตารางที่ 4.7

แสดงค่าความสัมพันธ์ของตัวแปรลักษณะนิสัย 7 ประการที่มีประสิทธิภาพในการพยากรณ์รูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัว

ลำดับ	ตัวแปร	R	R ²	Adjusted R ²	F	Sig F
1.	ลักษณะนิสัยดับคมเลื่อย	.354	.125	.122	40.298***	.000
2.	ลักษณะนิสัยคิดชนะ - ชนะ	.408	.167	.161	28.093***	.000

*** $p < .001$

จากตารางที่ 4.7 พบว่าลักษณะนิสัย 7 ประการที่มีประสิทธิภาพในการพยากรณ์รูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัวมี 2 ลักษณะนิสัย คือ ลักษณะนิสัยดับคมเลื่อย และลักษณะนิสัยคิดแบบชนะ - ชนะ โดยตัวแปรลักษณะนิสัยดับคมเลื่อย สามารถพยากรณ์รูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัวได้ร้อยละ 12.5 และเมื่อเพิ่มตัวแปรลักษณะนิสัยคิดชนะ - ชนะ

สามารถเพิ่มการพยากรณ์ได้ร้อยละ 4.2 ดังนั้นเมื่อนำลักษณะนิสัยลับคมเล็กน้อยและลักษณะนิสัยคิดชนะ – ชนะมารวมกันพยากรณ์รูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัวแล้วจะสามารถร่วมกันพยากรณ์รูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัวได้ร้อยละ 16.7 จึงยอมรับสมมติฐานที่ 5.1 ลักษณะนิสัย 7 ประการอย่างน้อย 1 ลักษณะนิสัยสามารถพยากรณ์รูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัว

ตารางที่ 4.8

แสดงสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ(B) คะแนนมาตรฐาน(Beta) และรูปแบบสมการพยากรณ์รูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัว

ตัวแปร	B	SE B	Beta	t	P value
1. ลักษณะนิสัยลับคมเล็กน้อย	.497	.108	.271	4.622***	.000
2. ลักษณะนิสัยคิดชนะ – ชนะ (ค่าคงที่)	.359 21.942	.096 2.886	.220	3.745*** 7.602***	.000 .000

R = .408 R² = .167 S.E. = 5.90 Overall F = 28.093***

***p < .001

จากตาราง 4.8 สามารถสร้างสมการพยากรณ์รูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัวได้ดังนี้

รูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัว = 21.942 + .497(ลักษณะนิสัยลับคมเล็กน้อย) + .359 (ลักษณะนิสัยคิดชนะ – ชนะ)

เมื่อแปลงคะแนนดิบให้เป็นคะแนนมาตรฐาน (Z- score) จะได้สมการในการพยากรณ์รูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัว ดังนี้

รูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบปรับตัว = .271(ลักษณะนิสัยลับคมเล็กน้อย) + .220 (ลักษณะนิสัยคิดชนะ – ชนะ)

จากผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัยที่ 2 ผู้วิจัยได้นำตัวแปรลักษณะนิสัย 7 ประการ ได้แก่ การทำงานเชิงรุก, เริ่มต้นด้วยจุดมุ่งหมายในใจ, ทำสิ่งที่สำคัญก่อนอันดับแรก, คิดแบบชนะ-

ชนะ, การทำงานอย่างสร้างสรรค์เพิ่มพูนและลดคมเลื่อย มาวิเคราะห์และสร้างสมการพยากรณ์ รูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบสร้างใหม่โดยใช้วิธีการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน (Stepwise Multiple Regression Analysis) ผลปรากฏดังนี้

ตารางที่ 4.9

แสดงค่าความสัมพันธ์ของตัวแปรลักษณะนิสัย 7 ประการที่มีประสิทธิภาพในการพยากรณ์รูปแบบ ความคิดสร้างสรรค์แบบสร้างใหม่

ลำดับ	ตัวแปร	R	R ²	Adjusted R ²	F	Sig F
1.	ลักษณะนิสัยทำงานอย่างสร้างสรรค์เพิ่มพูน	.531	.282	.279	110.615***	.000
2.	ลักษณะนิสัยลดคมเลื่อย	.556	.309	.304	62.822***	.000
3.	ลักษณะนิสัยทำสิ่งที่สำคัญก่อนอันดับแรก	.573	.329	.322	45.721***	.000

***p< .001

จากตารางที่ 4.9 พบว่าลักษณะนิสัย 7 ประการที่มีประสิทธิภาพในการพยากรณ์ รูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบสร้างใหม่มี 3 ลักษณะนิสัย คือ ลักษณะนิสัยทำงานอย่างสร้างสรรค์เพิ่มพูน ,ลักษณะนิสัยลดคมเลื่อยและลักษณะนิสัยทำสิ่งที่สำคัญก่อนอันดับแรก โดยตัวแปรลักษณะนิสัยทำงานอย่างสร้างสรรค์เพิ่มพูน สามารถพยากรณ์รูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบสร้างใหม่ได้ร้อยละ 28.2 และเมื่อเพิ่มตัวแปรลักษณะนิสัยลดคมเลื่อยสามารถเพิ่มการพยากรณ์ได้ ร้อยละ 2.7 และเมื่อเพิ่มตัวแปรลักษณะนิสัยทำสิ่งที่สำคัญก่อนอันดับแรกจะเพิ่มความสามารถในการพยากรณ์ได้อีกร้อยละ 2.0 ดังนั้นเมื่อนำลักษณะนิสัยทำงานอย่างสร้างสรรค์เพิ่มพูน ,ลักษณะ นิสัยลดคมเลื่อยและลักษณะนิสัยทำสิ่งที่สำคัญก่อนอันดับแรกมารวมกันพยากรณ์รูปแบบความคิด สร้างสรรค์แบบสร้างใหม่แล้วจะสามารถร่วมกันพยากรณ์รูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบสร้างใหม่ ได้ร้อยละ 32.9 จึงยอมรับสมมติฐานที่ 5.2 ลักษณะนิสัย 7 ประการอย่างน้อย 1 ลักษณะนิสัย สามารถพยากรณ์รูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบสร้างใหม่

ตารางที่ 4.10

แสดงสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ(B) คะแนนมาตรฐาน (Beta) และรูปแบบสมการพยากรณ์รูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบสร้างใหม่

ตัวแปร	B	SE B	Beta	t	P value
1. ลักษณะนิสัยทำงานสร้างสรรค์เพิ่มพูน	.861	.110	.453	7.795***	.000
2. ลักษณะนิสัยล้มเหลว	.672	.160	.262	4.212***	.000
3. ลักษณะนิสัยทำสิ่งที่สำคัญก่อนอันดับแรก (ค่าคงที่)	-.430	.149	-.164	-2.876**	.004
	32.070	3.202		10.016***	.000

R = .573 R² = .329 S.E. = 7.427 Overall F = 45.721***

***p < .001 , **p < .01

จากตาราง 4.10 สามารถสร้างสมการพยากรณ์รูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบสร้างใหม่ได้ดังนี้

$$\begin{aligned} \text{รูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบสร้างใหม่} &= 32.070 \\ &+ .861(\text{ลักษณะนิสัยทำงานสร้างสรรค์เพิ่มพูน}) \\ &+ .672 (\text{ลักษณะนิสัยล้มเหลว}) \\ &- .430(\text{ลักษณะนิสัยทำสิ่งสำคัญก่อนอันดับแรก}) \end{aligned}$$

เมื่อแปลงคะแนนดิบให้เป็นคะแนนมาตรฐาน (Z- score) จะได้สมการในการพยากรณ์รูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบสร้างใหม่ ดังนี้

$$\begin{aligned} \text{รูปแบบความคิดสร้างสรรค์แบบสร้างใหม่} &= .453(\text{ลักษณะนิสัยทำงานสร้างสรรค์เพิ่มพูน}) \\ &+ .220 (\text{ลักษณะนิสัยล้มเหลว}) \\ &- .164 (\text{ลักษณะนิสัยทำสิ่งสำคัญก่อนอันดับแรก}) \end{aligned}$$