

บรรณานุกรม

หนังสือ

ธีระศักดิ์ กำบรรณรักษ์. ความพอใจในการทำงานและปัญหาการวัดความพอใจในการทำงาน.

กรุงเทพฯ : งานวิจัยและตำรา. คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2527.

รัตนา ศิริพานิช. การทดสอบและการวัดผลทางจิตวิทยา. กรุงเทพมหานคร : สาขาจิตวิทยา คณะ

ศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2533.

สุเทพ พงศ์ศิริวัฒน์. ภาวะผู้นำ: ทฤษฎีและปฏิบัติ : ศาสตร์และศิลป์สู่ความเป็นผู้นำที่สมบูรณ์.

พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : วิรัตน์ เอ็ดดุกะซัน จำกัด, 2548.

สิทธิโชค วรานุสันติกุล. จิตวิทยาสังคม: ทฤษฎีและการประยุกต์. กรุงเทพมหานคร : ซีเอ็ดดูเคชั่น,

2546.

วิทยานิพนธ์

ดวงฤทัย อุปมา. “การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของงาน และความรู้สึกเป็นส่วน

หนึ่งของงาน : กรณีศึกษาพนักงานรับประกันภัยของบริษัทประกันภัยเอกชนแห่ง

หนึ่ง.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะ

ศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2547.

พัชรี สายสดุดี. “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยบุคคล การมีส่วนร่วมในงาน พฤติกรรมการเป็น

สมาชิกขององค์การกับพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ใน

โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2544.

ภัครวรรณ ปิ่นแก้ว. “ความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานในเชิงจิตวิทยา

ความรู้สึกมีคุณค่าในตนเอง และผลการปฏิบัติงาน โดยมีบุคลิกภาพแบบเชื่อใน

ปัจจัยควบคุมภายในเป็นตัวแปรกำกับความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลัง

อำนาจในงานในเชิงจิตวิทยา กับผลการปฏิบัติงาน.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548.

ศลิษา ทวีวัฒน์กิจบวร. “ผลกระทบของคุณลักษณะงานและคุณลักษณะโครงสร้างเชิงสังคมที่มีต่อการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานภายในตน.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548.

วรภา ศรีสันติโรจน์. “ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันในงาน: กรณีศึกษาพนักงานระดับปฏิบัติการโรงงานอุตสาหกรรมแห่งหนึ่ง.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548.

อโณทัย สีนวีรุทัย. “ความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบพฤติกรรมการนำของผู้บังคับบัญชาตามแนวคิดข่ายการบริหารงานกับความผูกพันในงานตามรับรู้ของผู้ใต้บังคับบัญชา : กรณีศึกษาศูนย์บริการผลิตภัณฑ์สุขภาพเบ็ดเตล็ดของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยากระทรวงสาธารณสุข.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2550.

Books

Bass, B. M. Leadership and Performance Beyond Expectations. New York : Free Press, 1985.

Bass, B. M. A New Paradigm of Leadership : An Inquiry into Transformational Leadership. Virginia : U.S. Army Research Institute for the Behavioral and Social Sciences, 1996.

Burns, J. M. Leadership. New York : Harper & Row, 1978.

- Bass, B. M., and Avolio, B. J. Improving Organizational Effectiveness through Transformational Leadership. Newbury Park, CA : Sage, 1994.
- Hackman, J. R., and Oldham, G. R. Work Redesign. MA : Addison-Wesley, 1980.
- House, R., and Shamir, B. Toward the Integration of Transformational, Charismatic and Visionary Theories. San Diego : Academic Press, 1993.
- Hughes, R. L., Ginnett, R. C., and Curphy, G. J. Leadership : Enhancing the Lessons of Experience. 3rd edition. New York : McGraw-Hill Inc, 1999.
- Kanter, R. M. The Change Masters. New York : Simon & Schuster, 1983.
- Kanter, R. M. On the Frontiers of Management. New York : A Harvard Business Review Book, 1997.
- Likert, R. New Patterns of Management. New York : McGraw-Hill, 1996.
- Northouse, P.G. Leadership : Theory and Practice. 3rd edition. Thousand Oaks, California : Sage Publications, 2004.
- Newstorm, J. W., and Davis, K. Organizational Behavior Human at Work. 9th edition. USA : McGraw-Hill Inc, 1993.
- Muchinsky, P. M. Psychology Applied to Work : An Introduction to Industrial and Organizational Psychology. USA : Thomson/Wadsworth, 2003.
- Robbins, S. P. Foundations of Individual Behaviour : Organizational Behaviour. 6th edition. Englewood Clifewood Cliffs, NJ : Prentice Hall. Inc, 1993.

Ryan, R. M., and Deci, E.L. "Self-Determination Theory and the Facilitation of Intrinsic Motivation, Social Development, and Well-Being". In Porter, L. W., Bigley, G. A., and Steers, R. M. Motivation and Work Behavior. 7th edition. USA : McGraw-Hill Inc, 2003.

Schultz, D. P. and Schultz, S. E. Psychology and Work to Day : An Introduction to Industrial and Organizational Psychology. New York : Macmilan, 1998.

Spreitzer, G. M. The Handbook of Organizational Behavior. Michigan : Sage Publications, 2007.

Steer, Richard M. and Porter, Lyman W. Motivation and Work Behavior. 5th edition. Singapore : McGraw-Hill Inc, 1991.

Wood, M. J. Organizational Behavior : A Global Prospective. 2nd edition. Singapore : John Wiley & Son Australia Ltd, 2001.

Yukl, G. Leadership in Organizations. 4th edition. New Jersey : Prentice-Hall Inc, 1994.

Yukl, G. Leadership in Organizations. 5th edition. Englewood Cliffs, New Jersey : Prentice Hall, 1998.

Yukl, G. Leadership in Organizations. 6th edition. New Jersey : Prentice-Hall Inc, 2006.

Articles

Aryee, S. and Chen, Z. X. "Leader-member Exchange in a Chinese Context: Antecedents, the Mediating Role of Psychological Empowerment and Outcomes." Journal of Business Research, 59(2006) : 793-801.

- Ashforth, B. E. "The Experience of Powerlessness in Organizations." Organizational Behavior and Human Decision Processes, 43(1989) : 207-242.
- Avolio, B. J., Zhu, W., Koh, W., and Bhatia, P. "Transformational Leadership and Organizational Commitment : Mediating Role of Psychological Empowerment and Moderating Role of Structural Distance." Journal of Organizational Behavior, 25(2004) : 951-968.
- Aubrey, K., and Packianathan, C. "Perceived Transformational Leadership, Organizational Commitment, and Citizenship Behavior : A Case Study in Intercollegiate Athletics." Journal of Sport Management, 15(2001) : 2-17.
- Bartram, T., and Casimir, G. "The Relationship Between Leadership and Follower In-Role Performance and Satisfaction with the Leader : The Mediating Effects of Empowerment and Trust in the Leader." Leadership & Organization Development Journal, 28(2007) : 4-19.
- Bass, B. M. "Two Decades of Research and Development in Transformational Leadership." European Journal of Work and Organizational Psychology, 8(1999) : 9-32.
- Blau, G. J. "A Multiple Study Investigation of the Dimensionality of Job Involvement." Journal of Vocational Behavior, 27(1985) : 19-36.
- Blau, G. J., and Boal, K. B. "Conceptualizing How Job Involvement and Organizational Commitment Affect Turnover and Absenteeism." The Academy of Management Review, 12(1987) : 288-300.
- Bordin, C., Bartram, T., and Casimir, G. "The Antecedents and Consequences of Psychological Empowerment among Singaporean IT Employees." Journal of Management Research News, 30(2007) : 34-46.

- Brown, S. P., and Leigh, T. W. "A New Look at Psychological Climate and its Relationship to Job Involvement, Effort, and Performance." Journal of Applied Psychology, 81(1996) : 358-368.
- Brown, S. P. "A Meta-analysis and Review of Organizational Research on Job Involvement." Psychological Bulletin, 120(1996) : 235-255.
- Carless, S. A. "Does Psychological Empowerment Mediate the Relationship Between Psychological Climate and Job Satisfaction." Journal of Business and Psychology, 81(2004) : 405-425.
- Conger, J. A., and Kanungo, R. N. "The Empowerment Process : Integrating Theory and Practice." The Academy of Management Review, 13(1988) : 417-482.
- Cheloha, R. S., and Farr, J. L. "Absenteeism, Job Involvement, and Job Satisfaction in an Organizational Setting." Journal of Applied Psychology, 126(1980) : 87-94.
- Diefendoff, J. M., Brown, D. J., Kamin, A. M., and Lord, R. G. "Examining the Roles of Job Involvement and Work Centrality in Predicting Organizational Citizenship Behaviors and Job Performance." Journal of Organizational Behavior, 23(2001) : 93-108.
- Elloy, D. F., Everett, J. E. , and Flynn, W. R. "Multidimensional Mapping of the Correlates of Job Involvement." Canadian Journal of Behavioral Science, 27(1995) : 79-91.
- Ergeneli, A., Sag, G., Ari, I., and Metin, S. "Psychological Empowerment and its Relationship to Trust in Immediate Managers." Journal of Business Research, 60(2007) : 41-65.

- Fuller, J. B., Morrison, R., Jones, L., Bridger, D., and Brown, V. "The Effects of Psychological Empowerment on Transformational Leadership and Job Satisfaction." The Journal of Social Psychology, 139(1999) : 389-391.
- Gagne, M., Senecal, C. B., and Koestner, R. "Proximal Job Characteristics, Feeling of Empowerment, and Intrinsic Motivation : A Multidimensional Model." Journal of Applied Social Psychology, 27(1997) : 1222-1240.
- Hackman, J. R., and Lawler, E. E. "Employee Reactions to Job Characteristics." Journal of Applied Psychology, 55(1971) : 259-286.
- Huselid, M. A., and Day, N. E. "Organizational Commitment, Job Involvement, and Turnover : A Substantive and Methodological Analysis." Journal of Applied Psychology, 76(1991) : 380-391.
- Jones, G. R. "Socialization Tactics, Self-efficacy, and Newcomers' Adjustments to Organization." Academy of Management Journal, 29(1986) : 262-279.
- Kanungo, R. N. "Measurement of Job and Work Involvement." Journal of Applied Psychology, 67(1982) : 341-349.
- Kark, R., Shamir, B. and Chen, G. "The Two Faces of Transformational Leadership : Empowerment and Dependency." Journal of Applied Psychology, 88(2003) : 246-255.
- Keller, R. T. "Job Involvement and Organizational Commitment as Longitudinal Predictors of Job Performance : A Study of Scientists and Engineers." Journal of Applied Psychology, 82(1997) : 539-545.

- Kirkman, B. L., and Rosen, B. "Beyond Self-Management : Antecedents and Consequences of Team Empowerment." The Academy of Management Journal, 42(1999) : 58-74.
- Kim, M. S., and Park, Y. B. "A Study on the Effect of Transformational Leadership and Personal Characteristics on Job Involvement: Focusing on Nurses in Hospital Organization." Journal Korean Academy of Nurse, 31(2001) : 598-609.
- Koberg, C. S., Boss, W., Senjem, J. C., and Goodman, E.A. "Antecedents and Outcomes of Empowerment : Empirical Evidence from the Health Care Industry." Group and Organization Management, 34(1999) : 71-91.
- Lawler, E. E., and Hall, D. T. "Relationship of Job Characteristics to Job Involvement, Satisfaction and Intrinsic Motivation." Journal of Applied Psychology, 54(1970) : 305-312.
- Lawshe, C. H. "A Quantitative Approach to Content Validity." Personnel Psychology, 28(1975) : 563-575.
- Liden, R. C., Wayne, S. J., and Sparrowe, R. T. "An Examination of the Mediating Role of Psychological Empowerment on the Relations between the Job, Interpersonal Relationships, and Work Outcomes." Journal of Applied Psychology, 85(2000) : 407-416.
- Lodahl, T. M., and Kejner, M. "The Definition and Measurement of Job Involvement." Journal of Applied Psychology, 49(1965) : 24-33.
- Mathieu, J. E., and Farr, J. L. "Further Evidences for the Discriminant Validity of Measures of Organizational Commitment, Job Involvement and Job Satisfaction." Journal of Applied Psychology, 76(1991) : 127-133.

- Mathieu, J. E., and Kohler, S. S. "A Test of the Interactive Effects of Organizational Commitment and Job Involvement on Various Types of Absence." Journal of Vocational Behavior, 36(1990) : 33-44.
- Moye, M. J., Henkin, A. B., & Egley, R. J. "Teacher-Principal Relationships : Exploring Linkage between Empowerment and Interpersonal Trust." Journal of Educational Administration, 43(2004) : 260-277.
- Ozaralli, N. "Effects of Transformational Leadership on Empowerment and Team Effectiveness." Leadership and Organization Development Journal, 24(2003) : 335-344.
- Podsakoff, P. M. "Transformational Leader Behaviors and Substitutes for Leadership as Determinates of Employee Satisfaction, Commitment, Trust, and Organizational Citizenship Behaviors." Journal of Management. (1996).
- Popper, M., and Mayseless, O. "Back to Basic : Applying a Parenting Perspective to Transformational Leadership." The Leadership Quarterly, 14(2003) : 41-65.
- Rotter, J. B. "Generalized Expectancies for Internal versus External Control of Reinforcement." Psychological Monographs, 80(1966) : 1-28.
- Seibert, S. E., Silver, S. R., and Randolph, W. A. "Taking Empowerment to the Next Level : A Multiple-Level Model of Empowerment, Performance and Satisfaction." Academy of Management Journal, 47(2004) : 332-349.
- Sekaran, U. "Paths to the Job Satisfaction of Bank Employees." Journal of Organizational Behavior, 10(1989) : 347-359.
- Shamir, B., House, R. J., and Arthur, M. B. "The Motivational Effects of Charismatic Leadership." Organizational Science, 4(1993) : 577-594.

Sparrow, R. T. "Empowerment in the Hospitality Industry : An Exploration of Antecedents and Outcomes." Hospitality Research Journal, 17(1994) : 51-73.

Spreitzer, G. M. "Psychological Empowerment in the Workplace : Dimensions, Measurement, and Validation." The Academy of Management Journal, 38(1995) : 1442-1465.

Spreitzer, G. M., DeJanesz, S., and Quinn, R. E. "Empowered to Lead : The Role of Psychological Empowerment in Leadership." Journal of Organizational Behavior, 20(1999) : 511-526.

Spreitzer, G. M., Kizilos, S. W., and Nason, S. W. A "Dimensional Analysis of the Relationship between Psychological Empowerment and Effectiveness Satisfaction, and Strain." Journal of Management, 23(1997) : 697-704.

Thomas, K. W., and Velthouse, B. A. "Cognitive Elements of Empowerment: an "Interpretive" Model of Intrinsic Task Motivation." Academy of Management Review, 15(1990) : 666-681.

Ugboro, I. O. "Organizational Commitment, Job Redesign, Employee Empowerment and Intent to Quit among Survivors of Restructuring and Downsizing." Institute of Behavioral and Applied Management, 2006.

Vandenberghe, C. "Transactional vs. Transformational Leadership: Suggestions for Future Research." European Journal of Work and Organizational Psychology, 8(1999) : 9-32.

Wallach, V. A., and Mueller, C. W. "Job Characteristics and Organizational Predictors of Psychological Empowerment among Paraprofessionals within Human

Service Organizations : An Exploratory Study." Administration in Social Work, 30(2006) : 95-113.

Walumbwa, F. O., and Lawler, J. J. "Building effective organizations : transformational leadership, collectivist orientation, work-related attitudes and withdrawal behaviors in three emerging economies." The International Journal of Human Resource Management, 14(2003) : 1083-1101.

Walumbwa, F. O., Orwa, B., Wang, P., and Lawler, J. J. "Transformational Leadership, Organizational Commitment, Job Satisfaction: A Comparative study of Kenya and U.S. Financial Firms." Human Resource Development Quarterly, 15(2005) : 235-256.

Wat, D., and Shaffer, M. A. "Equity and Relationship Quality Influences on Organizational Citizenship Behaviors : The Mediating Role of Trust in the Supervisor and Empowerment." Personnel Review, 34(2005) : 406-422.

Wegge, J., Schmidt, K., Parkes, C., and van Dick, R. "Taking a Sickie': Job Satisfaction and Job Involvement as Interactive Predictors of Absenteeism in a Public Organization." Journal of Occupational and Organizational Psychology, 2007.

Other Source

Su-yung, F. "The Relationship among Transformational Leadership, Organizational Commitment and Citizenship Behavior - The case of Expatriates", 2000.

Tymon, W. G., Jr. "An Empirical Investigation of a Cognitive Model of Empowerment." Unpublished Doctoral Dissertation. Temple University, Philadelphia, 1988.