

ผนวก ก

1. ตารางแสดงค่าอัตราส่วนของความตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio) ค่าอำนาจจำแนก(Discrimination Power) และค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามการรับรู้ภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนแปลง

ข้อ	ข้อความคำถาม	ค่า CVR	ค่า อำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
การรับรู้ภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนแปลง ค่า Alpha (42 ข้อ) = .9750					
ด้านภาวะผู้นำเชิงบริหารมี ค่า Alpha (13 ข้อ) = .9474					
1	ผู้นำของท่านทำในสิ่งที่ถูกต้องตามหลักคุณธรรม	1	11.106	.7217	.9441
2	ท่านชื่นชมในตัวผู้นำของท่าน	.87	14.55	.8474	.9403
3	ผู้นำของท่านปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	1	15.314	.8643	.9397
4	ท่านพยายามที่จะประพฤติปฏิบัติตนตามแบบอย่างผู้นำของท่าน	.87	12.116	.7255	.944
5	ท่านมีความเคารพนับถือในตัวผู้นำของท่าน	1	10.892	.7910	.9417
6	เมื่อเกิดปัญหาหรืออุปสรรคในการทำงาน ผู้นำของท่านจะเผชิญปัญหาร่วมกับท่านเสมอ	1	13.845	.7772	.9421
7	เมื่องานใดๆ ประสบผลสำเร็จ ผู้นำของท่านแบ่งปันความสำเร็จในงานนั้นร่วมกันกับท่าน	.87	11.381	.6576	.9455
8	ท่านมีความไว้วางใจในตัวผู้นำของท่าน	.87	11.411	.8105	.9411
9	ผู้นำของท่านมีวิสัยทัศน์ที่คลุมเครือ	.73	8.667	.6326	.9469
10	ผู้นำของท่านมักใช้อำนาจที่มีอยู่เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง	1	10.64	.7266	.944
11	ผู้นำของท่านชี้แจงเป้าหมายในการทำงานต่างๆ ให้ท่านทราบได้อย่างชัดเจน	.87	7.84	.5730	.9477

ข้อ	ข้อความคำถาม	ค่า CVR	ค่า อำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
12	ผู้นำของท่านมีเป้าหมายชัดเจนในการทำงาน	1	13.48	.7067	.9443
13	ผู้นำของท่านมีจริยธรรมในการบริหารงาน	1	14.192	.8477	.94

ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ค่า Alpha (11 ข้อ) = .9226

14	ผู้นำของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตั้งเป้าหมายในการทำงาน	.73	11.142	.6718	.9166
15	งานที่ท่านได้รับมอบหมายจากผู้นำเป็นงานที่มีคุณค่า	.87	9.753	.6546	.9185
16	ผู้นำของท่านไม่ค่อยเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการสร้างวิสัยทัศน์ในการทำงาน	.73	10.647	.5801	.9222
17	ผู้นำของท่านโน้มน้าวให้ท่านมีความกระตือรือร้นในการทำงาน	.87	10.124	.6615	.9168
18	ผู้นำของท่านมอบหมายงานที่ทำท้าทายความรู้ความสามารถของท่าน	.87	13.035	.6920	.9155
19	ผู้นำของท่านไม่สามารถถ่ายทอดวิสัยทัศน์ในการทำงานได้อย่างชัดเจน	.73	13.315	.6293	.9190
20	ผู้นำของท่านกระตุ้นให้ท่านคำนึงถึงความสำคัญของเป้าหมายในการทำงาน	1	12.093	.7700	.9124
21	ผู้นำของท่านกระตุ้นให้ท่านรู้สึกกระตือรือร้นและต้องการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย	1	11.516	.7850	.9110
22	ผู้นำของท่านสนใจให้ท่านเห็นถึงเป้าหมายในอนาคตที่น่าดึงดูดใจ	1	12.126	.7551	.9123
23	ผู้นำของท่านกระตุ้นให้ท่านเกิดความปรารถนาที่จะทุ่มเทกำลังความสามารถเพื่อให้องค์การของท่านบรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้	1	16.163	.7755	.9112
24	ผู้นำของท่านกระตุ้นให้ท่านเกิดแรงบันดาลใจในการทำงาน	1	10.755	.7156	.9143

ข้อ	ข้อความคำถาม	ค่า CVR	ค่า อำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ค่า Alpha (8 ข้อ) = .8734					
25	ผู้นำของท่านไม่ตำหนิท่านเมื่อมีความคิดที่แตกต่างจากผู้นำ	1	8.601	.5025	.8720
26	ผู้นำของท่านสนับสนุนการนำแนวคิดใหม่ๆ มาใช้แก้ปัญหาในการทำงาน	.87	12.673	.7337	.8493
27	ผู้นำของท่านมีการตั้งคำถามให้ท่านคิดหาวิธีการแก้ปัญหาใหม่ๆ มาใช้ในการทำงาน	1	11.816	.7123	.8494
28	ผู้นำของท่านไม่ตำหนิถึงความผิดพลาดของท่านต่อหน้าผู้อื่น	.33*	-	-	-
29	ผู้นำของท่านมักใช้คำถามกระตุ้น ทำให้ท่านได้ข้คิด	.87	10.743	.6340	.8580
30	ผู้นำของท่านมักวิพากษ์วิจารณ์ความคิดเห็นหรือแนวทางแก้ปัญหาใหม่ๆ ของท่าน	1	.481**	-	-
31	ท่านไม่ค่อยได้มีโอกาสร่วมเสนอความคิดเห็น ในขณะที่มีการพูดคุยกับผู้นำของท่าน	.73	12.784	.5667	.8662
32	ผู้นำของท่านกระตุ้นให้ท่านมองปัญหาในแง่มุมมองใหม่ๆ	.87	10.431	.5992	.8611
33	ผู้นำของท่านไม่ยอมรับฟัง และมักจะตัดบทเมื่อท่านเสนอความคิดเห็นใหม่ๆ	1	13.395	.6473	.8571
34	ผู้นำของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีอิสระในการคิดและเสนอความเห็น	1	14.755	.7149	.8490

หมายเหตุ

* คือข้อความคำถามที่ตัดทิ้งเนื่องจากไม่ผ่านเกณฑ์ค่าอัตราส่วนความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio) ซึ่งต่ำกว่า 0.49

** คือข้อความคำถามที่ถูกตัดออกเนื่องจากไม่ผ่านเกณฑ์ค่าอำนาจจำแนก (Discrimination Power) ซึ่งน้อยกว่า 1.75

ข้อ	ข้อความคำถาม	ค่า CVR	ค่า อำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ด้านการตระหนักถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ค่า Alpha (10 ข้อ) = .9266					
35	ผู้นำของท่านเอาใจใส่ และให้เกียรติท่าน	.87	12.798	.7535	.9171
36	ผู้นำของท่านรับฟังปัญหาในการทำงาน ของท่านด้วยความตั้งใจ	.87	9.965	.7443	.9179
37	ผู้นำของท่านคอยให้คำปรึกษา และสอน งานทุกครั้งที่ท่านมีปัญหา	1	11.611	.7247	.9188
38	ผู้นำของท่านมีความเป็นกันเองกับท่าน	.20*	-	-	-
39	ผู้นำของท่านมอบหมายงานที่ท้าทายและ ช่วยพัฒนาความสามารถของท่าน	.87	11.924	.7054	.9198
40	ผู้นำของท่านคอยถามไถ่ถึงการทำงานของ ท่าน	1	11.238	.6754	.9212
41	ผู้นำไม่ค่อยใส่ใจกับความคืบหน้าในการ ทำงานของท่าน	.87	13.914	.6704	.9221
42	ผู้นำของท่านไม่ค่อยมีโอกาสพูดคุยหรือ สอบถามความต้องการของท่าน	.87	18.135	.6769	.9225
43	ผู้นำของท่านคอยส่งเสริมและสนับสนุนให้ ท่านได้พัฒนาศักยภาพของท่าน	1	13.447	.7179	.9191
44	ผู้นำของท่านคอยให้คำแนะนำหรือการ สนับสนุน ที่เป็นประโยชน์ต่อตัวท่านในการ พัฒนาตนเอง	.87	12.167	.7620	.9169
45	ผู้นำของท่านกระตุ้นให้ท่านแสดงศักยภาพ ที่มีอยู่ในตัวท่านเองได้อย่างเต็มที่	1	15.511	.7953	.9158

หมายเหตุ

* คือข้อความที่ตัดทิ้งเนื่องจากไม่ผ่านเกณฑ์ค่าอัตราส่วนความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio) ซึ่งต่ำกว่า 0.49

2. ตารางแสดงค่าอัตราส่วนของความตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio) ค่าอำนาจจำแนก (Discrimination Power) และค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานเชิงจิตวิทยา

ข้อ	ข้อความคำถาม	ค่า CVR	ค่า อำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานเชิงจิตวิทยา ค่า Alpha (34 ข้อ) = .8815					
ด้านความหมาย ค่า Alpha (9 ข้อ) = .8086					
1	ท่านรู้สึกว่าคุณงานที่ท่านทำมีความสำคัญต่อท่าน	1	9.166	.6169	.7796
2	ท่านรู้สึกว่าคุณสิ่งต่างๆที่ท่านทำในงานนั้นมีคุณค่าสำหรับท่าน	.87	11.863	.6672	.7743
3	สิ่งที่คุณทำในการทำงานทำให้คุณเกิดความรู้สึกภาคภูมิใจในตนเอง	.87	11.95	.6210	.7777
4	งานที่ท่านทำช่วยพัฒนาความสามารถของคุณ	1	8.673	.5639	.7833
5	ท่านรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้ทำงานนี้	.73	9.833	.5018	.7899
6	ถ้าเป็นไปได้ ท่านอยากเปลี่ยนไปทำงานอื่นที่มีคุณค่ามากกว่านี้	.87	5.691	.3405	.8161
7	งานที่ท่านทำอยู่ไม่ใช่งานง่ายๆที่ใครก็ทำได้	.73	9.006	.3830	.8188
8	ท่านเชื่อว่างานที่ท่านทำอยู่ เป็นงานที่มีความสำคัญ ต่อองค์กร	1	9.406	.5479	.7841
9	งานที่ท่านทำเป็นสิ่งที่มีความหมายต่อตัวท่าน	.73	9.889	.5644	.7851
ด้านสมรรถนะ ค่า Alpha (7 ข้อ) = .8145					
10	ท่านเชื่อมั่นในความสามารถในการทำงานของท่าน	.87	7.863	.4989	.6351
11	ท่านมั่นใจว่าท่านมีความสามารถที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จตามเป้าหมาย	1	7.112	.5910	.6274

ข้อ	ข้อความคำถาม	ค่า CVR	ค่า อำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
12	ท่านมีความชำนาญและความสามารถในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย	.87	7.152	.4836	.6351
13	ท่านมั่นใจว่าสามารถทำงานให้สำเร็จได้แม้ว่าจะมีปัญหาหรืออุปสรรคในการทำงานก็ตาม	.87	8.036	.5460	.6179
14	ท่านมั่นใจว่าท่านสามารถพัฒนาความสามารถในการทำงานได้มากกว่านี้	.73	8.346	.5235	.6262
15	บางครั้งท่านไม่ค่อยมั่นใจว่าจะสามารถทำงานให้เสร็จได้ตามกำหนดเวลา	.73	5.686	.1271***	.7142
16	ท่านคิดว่า ท่านมีคุณสมบัติและความสามารถที่เหมาะสมกับงานที่ท่านทำอยู่	1	8.511	.4397	.6388
17	ท่านมั่นใจว่าสามารถทำงานในความรับผิดชอบได้ทุกงาน	1	7.749	.4211	.6407
18	งานที่ท่านทำยากเกินไปสำหรับท่าน	1	6.775	.1384***	.7005
19	ท่านคิดว่างานที่ท่านทำเป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะ ซึ่งคนอื่นทำได้ไม่ดีเท่าท่าน	.73	4.361	.0767***	.7145
ด้านอัตถิภาสคติ ค่า Alpha (9 ข้อ) = .8633					
20	ท่านมีอิสระในการตัดสินใจเกี่ยวกับงานที่ท่านทำ	1	5.935	.5905	.8490
21	ท่านสามารถตัดสินใจเลือกวิธีการทำงานของท่านได้เอง	1	4.618	.6925	.8405
22	ท่านมีอิสระอย่างเต็มที่ว่าจะทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างไร	1	4.931	.6688	.8412
23	เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน ท่านสามารถเลือกวิธีการแก้ปัญหาได้ด้วยตัวเอง	1	5.418	.6246	.8462

หมายเหตุ

***คือข้อความคำถามที่ถูกตัดออกไปเนื่องจากไม่ผ่านเกณฑ์ค่าความสัมพันธ์ของคะแนนแต่ละข้อกับคะแนนข้อความทั้งหมด (Corrected Item Total Correlation) ซึ่งน้อยกว่า .216

ข้อ	ข้อความคำถาม	ค่า CVR	ค่า อำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
24	ท่านต้องทำงานตามระเบียบกฎเกณฑ์ที่ ยุ่งยากอย่างเคร่งครัด	.73	1.639**	-	-
25	งานที่ท่านทำอยู่ ไม่เปิดโอกาสให้ท่านได้ พัฒนาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	.60	9.048	.4482	.8680
26	ท่านต้องทำตามคำสั่งจากผู้นำของท่าน ตลอดเวลา	1	4.281	.5958	.8506
27	ท่านมีอำนาจเพียงพอที่จะตัดสินใจในงานที่ อยู่ในความรับผิดชอบของท่าน	1	4.766	.6214	.8478
28	ท่านมีโอกาสทำงานด้วยวิธีการของตัวเอง เองอย่างเต็มที่	.87	5.727	.6004	.8502
29	ท่านไม่สามารถเลือกวิธีการแก้ปัญหาใน การทำงานได้ด้วยตัวท่านเอง	.87	6.773	.6236	.8457
ด้านผลกระทบ ค่า Alpha (9 ข้อ) = .7894					
30	ท่านมีอิทธิพลอย่างมากต่อเหตุการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นในองค์กร	.87	9.403	.4760	.7691
31	สิ่งต่างๆที่ท่านทำมักได้รับการยอมรับจาก หัวหน้า และเพื่อนร่วมงาน	.47*	-	-	-
32	ท่านมีส่วนสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร	.87	8.795	.4272	.7755
33	หากไม่มีท่าน องค์กรจะประสบปัญหาใน การดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย	.60	12.131	.4919	.7682
34	หากท่านทำงานเฉื่อยชา ก็จะทำให้การ ทำงานของคนอื่นๆช้าลงไปด้วย	1	5.219	.2779	.7975

หมายเหตุ

* คือข้อความคำถามที่ตัดทิ้งเนื่องจากไม่ผ่านเกณฑ์ค่าอัตราส่วนความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio) ซึ่งต่ำกว่า 0.49

** คือข้อความคำถามที่ถูกตัดออกเนื่องจากไม่ผ่านเกณฑ์ค่าอำนาจจำแนก (Discrimination Power) ซึ่งน้อยกว่า 1.75

ข้อ	ข้อความ	ค่า CVR	ค่า อำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
35	ท่านมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับ ปัญหาที่เกิดขึ้นภายในองค์กรของท่าน	.60	8.227	.5173	.7643
36	หากท่านหยุดงานกะทันหัน งานของคน อื่น ๆ ก็จะหยุดชะงักไปด้วย	.87	9.472	.4958	.7663
37	ท่านมีบทบาทสำคัญในกิจกรรม หรือความ เคลื่อนไหวต่างๆที่เกิดขึ้นในองค์กร	.87	9.001	.5360	.7620
38	ความคิดเห็นของท่านที่เกี่ยวกับการทำงาน มีผลกระทบต่อรูปแบบการทำงานภายใน องค์กรของท่าน	1	11.456	.6332	.7474
39	งานที่ท่านทำ ส่งผลกระทบต่องานอื่นๆใน องค์กรของท่าน	1	8.225	.4782	.7688

3. ตารางแสดงค่าอัตราส่วนของความตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio)
ค่าอำนาจจำแนก (Discrimination Power) และค่าความเชื่อมั่น (Reliability)

ของแบบสอบถามความผูกพันในงาน

ข้อ	ข้อความคำถาม	ค่า CVR	ค่า อำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ความผูกพันในงาน ค่า Alpha (21ข้อ) = .8355					
1	สิ่งสำคัญที่เกิดขึ้นในชีวิตของท่านมักเกี่ยวข้องกับงาน	.87	8.705	.4680	.8216
2	ท่านคิดว่างานเป็นเพียงส่วนหนึ่งในชีวิต	.73	6.247	.2790	.8307
3	ท่านมีสมาธิและหมกมุ่นอยู่ในงานที่ท่านทำเป็นอย่างมาก	.87	8.5	.3887	.8253
4	ท่านมีความสุขในการทำงาน	1	6.272	.4460	.8234
5	ความสนใจส่วนใหญ่ของท่านเป็นเรื่องเกี่ยวกับงาน	.87	10.661	.5871	.8160
6	ท่านมีความรู้สึกผูกพันกับงานของท่านอย่างเหนียวแน่นจนยากที่จะแยกออกจากกัน	1	5.575	.4560	.8222
7	ท่านไม่ได้มีความรู้สึกว่ามีชีวิตอยู่เพื่องาน	.73	2.105	.1829***	.8355
8	เป้าหมายในชีวิตของท่านเกี่ยวข้องกับงาน	1	7.218	.5165	.8191
9	ท่านคิดว่างานเป็นส่วนสำคัญที่สุดในชีวิต	1	4.844	.3604	.8272
10	ท่านใช้เวลาส่วนใหญ่อยู่กับงาน	1	7.895	.3895	.8256
11	ท่านทนทำงานของท่านให้เสร็จไปวันๆหนึ่ง	.73	4.226	.3736	.8260
12	ท่านรู้สึกว่างานของท่านเป็นงานที่ไม่ค่อยน่าสนใจสักเท่าไร	.73	8.981	.4850	.8207

หมายเหตุ

***คือข้อความคำถามที่ถูกตัดออกไปเนื่องจากไม่ผ่านเกณฑ์ค่าความสัมพันธ์ของคะแนนแต่ละข้อกับคะแนนข้อความทั้งหมด (Corrected Item Total Correlation) ซึ่งน้อยกว่า .216

ข้อ	ข้อความ	ค่า CVR	ค่า อำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
13	ท่านเบื่องานของท่าน	.87	7.714	.4818	.8208
14	ท่านมีความมุ่งมั่น และทุ่มเทความพยายามอย่างเต็มที่ในการทำงาน	1	2.389	.2826	.8297
15	ท่านอยากเปลี่ยนไปทำงานในหน้าที่อื่น	.87	1.869	.2519	.8321
16	ท่านต้องการให้งานที่สำเร็จมีมาตรฐานเกินกว่าที่กำหนด	.60	6.853	.4664	.8227
17	ท่านรู้สึกไม่สบายใจ ถ้างานของท่านไม่เสร็จตามเวลาที่กำหนดได้	1	8.361	.4212	.8257
18	ท่านเต็มใจที่จะทำงานหนักเพื่อให้ผลงานออกมามีคุณภาพ แม้ต้องทำงานนอกเวลาก็ตาม	1	8.896	.5345	.8206
19	งานของท่านต้องมีคุณภาพเสมอ	.87	8.105	.3904	.8258
20	ท่านต้องการทำงานให้สำเร็จไม่ว่าจะมีอุปสรรคเพียงใดก็ตาม	1	6.385	.4517	.8248
21	ท่านคิดว่าการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมายเป็นสิ่งสำคัญ	1	7.275	.4219	.8254
22	ท่านมีความรู้สึกต้องการทำงานตลอดเวลา	.87	3.976	.2293	.8336