

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนแปลงตามการรับรู้ของผู้ตาม การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานเชิงจิตวิทยา และความผูกพันในงาน: กรณีศึกษาองค์กรที่ไม่มุ่งหวังผลกำไรด้านมูลนิธิด้านสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ในจังหวัดกรุงเทพมหานคร” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับการรับรู้ภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนแปลง การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานเชิงจิตวิทยา และความผูกพันในงาน และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนแปลงตามการรับรู้ของผู้ตาม การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานเชิงจิตวิทยา และความผูกพันในงาน ขององค์กรที่ไม่มุ่งหวังผลกำไรด้านมูลนิธิด้านสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ในจังหวัดกรุงเทพมหานคร

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ เจ้าหน้าที่ประจำที่ทำงานให้กับองค์กรที่ไม่มุ่งหวังผลกำไรของมูลนิธิที่ดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ จำนวน 215 คน ซึ่งได้จากการสุ่มตัวอย่างโดยวิธีแบบแบ่งชั้น (Stratified random sampling) โดยแบ่งตามเขตที่สำนักงานของมูลนิธินั้นๆ ตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร โดยมีเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม ซึ่งแบ่งออกเป็น 4 ส่วนคือ ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง ส่วนที่ 2 แบบสอบถามภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนแปลงตามการรับรู้ของผู้ตาม ส่วนที่ 3 แบบสอบถามการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานเชิงจิตวิทยาตามการรับรู้ตนเองของผู้ตาม และส่วนที่ 4 แบบสอบถามความผูกพันในงาน ข้อมูลที่เก็บรวบรวมได้จากแบบสอบถามถูกวิเคราะห์ด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป SPSS เพื่อหาค่าร้อยละ และทดสอบสมมติฐานด้วยวิธีการทางสถิติ ได้แก่ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และการวิเคราะห์ความถดถอยแบบพหุคูณ ซึ่งสามารถสรุปผลการวิจัยได้ดังนี้

1. ภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนแปลงตามการรับรู้ของผู้ตามมีความสัมพันธ์ทางบวกต่อการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานเชิงจิตวิทยาตามการรับรู้ตนเองของผู้ตามอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
2. ภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนแปลงตามการรับรู้ของผู้ตามมีความสัมพันธ์ทางบวกต่อความผูกพันในงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
3. การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานเชิงจิตวิทยาตามการรับรู้ตนเองของผู้ตามมีความสัมพันธ์ทางบวกต่อความผูกพันในงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
4. การรับรู้ภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนแปลงด้านการกระตุ้นทางปัญญา สามารถทำนายการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานเชิงจิตวิทยาได้ร้อยละ 44

5. การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานเชิงจิตวิทยาด้านความหมาย ด้านสมรรถนะ ด้านผลกระทบ การรับรู้ภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนแปลงด้านการตระหนักถึงความเป็นปัจเจกบุคคล และด้านการสร้างแรงบันดาลใจ สามารถทำนายความผูกพันในงานร่วมกันได้ร้อยละ 44.7

จากผลการวิจัย แสดงให้เห็นว่า ภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนแปลงตามการรับรู้ของผู้ตาม มีความสัมพันธ์ทางบวกกับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานเชิงจิตวิทยา และความผูกพันในงาน ซึ่งองค์การสามารถนำผลการศึกษานี้ไปใช้ประยุกต์ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ตั้งแต่การสรรหาคัดเลือก ฝึกอบรมและพัฒนาให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างเต็มความสามารถ และมีประสิทธิภาพ ตลอดจนจนถึงการรักษาบุคลากรให้คงอยู่กับองค์การ เพื่อให้องค์การดำเนินไปได้ อย่างมั่นคง มีประสิทธิภาพ และตอบสนองผลประโยชน์สูงสุดคืนสู่สังคมสืบไป