

ก.

แสดงอัตราส่วนของความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (Content Validity) และค่าอำนาจจำแนก (Discrimination Power) ของแบบสอบถามค่านิยมในการทำงาน

ข้อ	ข้อคำถาม	ค่า CVR	Discrimination Power
ด้านสัมฤทธิ์ผล			
1	เป็นงานที่สามารถทำให้บรรลุเป้าหมายได้	0.93	4.69
2	เป็นงานที่ทำแล้วได้พัฒนาศักยภาพของตนเองให้ดีขึ้น	1	3.71
3	เป็นงานที่ทำแล้วพนักงานได้พัฒนาถึงขีดสุดของตนเองได้	0.87	4.57
4	เป็นงานที่ทำให้พนักงานได้แสดงความสามารถของตนเองได้ชัดเจน	1	3.68
5	เป็นงานที่ทำให้ทราบถึงความสามารถของตนเองจากผลที่ออกมา	0.93	2.14
ด้านการมีศักดิ์ศรี			
1	เป็นงานที่สังคมให้เกียรติและชื่อเสียงแก่ผู้ทำงาน	1	5.18
2	เป็นงานที่ตนเองรู้สึกว่ามีค่าสำคัญ	1	5.57
3	เป็นงานที่คนในสังคมรู้จักและให้ความเชื่อถือเป็นอย่างดี	0.93	4.25
4	เป็นงานที่ทำงานรู้สึกภาคภูมิใจได้ทำงานนี้	1	4.28
5	เป็นงานที่คนในครอบครัวชื่นชม	0.87	4.99
ด้านการกระตุ้นการใช้ปัญญา			
1	เป็นงานที่ต้องใช้สติปัญญาในการสร้างผลงาน	1	4.70
2	เป็นงานที่จำเป็นต้องใช้ความคิด	1	5.49
3	เป็นงานที่รู้สึกได้ฝึกสมอง	0.93	5.24
4	เป็นงานที่ทำให้ได้พัฒนาการใช้เหตุผล	1	5.97
5	เป็นงานที่สามารถทำได้อย่างอัตโนมัติหลังจากได้เรียนรู้งานแล้ว	0.73	4.59
ด้านความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น			
1	เป็นงานที่ผู้บังคับบัญชาให้ความร่วมมือให้คำปรึกษา ให้กำลังใจ และให้การสนับสนุนลูกน้อง	1	4.30
2	เป็นงานที่ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ลูกน้องปรึกษาปัญหาต่างๆได้	1	6.12

ข้อ	ข้อคำถาม	ค่า CVR	Discrimination Power
3	เป็นงานที่ผู้บังคับบัญชาไม่ต้องควบคุมในการทำงานมาก เพียงแต่คอยดูแลผลงานให้เป็นที่พอใจตามเป้าหมาย	0.67	5.28
4	เป็นงานที่ควรออกมาในรูปแบบกลุ่มมากกว่าบุคคล	0.67	1.36*
5	เป็นงานที่ไม่สามารถทำได้ด้วยตนเองเพียงลำพัง	0.67	2.08
ด้านบริหารจัดการ			
1	เป็นงานที่เปิดโอกาสให้ท่านได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะใหม่ๆ	1	5.16
2	เป็นงานที่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง และพัฒนาให้ก้าวหน้าได้	0.87	4.91
3	เป็นงานที่สามารถทำให้พนักงานมีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การ ทำงาน	0.73	6.17
4	เป็นงานที่ท่านต้องมีส่วนร่วมในการกำหนดหน้าที่ได้ด้วยตนเอง	1	4.93
5	เป็นงานที่ท่านสามารถเป็นผู้นำได้	0.87	5.25
ด้านผลตอบแทนทางเศรษฐกิจ			
1	เป็นงานที่มีค่าตอบแทนถูกกำหนดให้มีขึ้นมา ตามผลงานที่ พนักงานได้กระทำมา	1	5.46
2	เป็นงานที่ค่าตอบแทนสูงกว่าระดับค่าครองชีพ	1	6.07
3	เป็นงานที่คุ้มกับแรงงานขั้นต่ำ	0.73	4.60
4	เป็นงานที่ค่าตอบแทนเปลี่ยนแปลงไปตามระบบเศรษฐกิจ	1	7.29
5	เป็นงานที่ค่าตอบแทนเป็นที่ยอมรับ	1	8.98
ด้านสภาพแวดล้อม			
1	เป็นงานที่จัดสถานที่การทำงานให้มีความเป็นส่วนตัว	0.93	1.98
2	เป็นงานที่พนักงานสามารถจัดเปลี่ยนรูปแบบสถานที่ ทำงานได้ ตามความพึงพอใจ	1	3.61
3	เป็นงานที่มีสิ่งๆต่างสนับสนุนการทำงานของท่าน	0.87	4.52
4	เป็นงานจัดการรักษาความปลอดภัยอย่างมีระบบ	1	4.99
5	เป็นงานที่มีการจัดสภาพการทำงานที่ดี เช่น แสงสว่างเหมาะสม เสียง สะอาด และกว้างขวางเพียงพอ	1	7.50

\* คือ ข้อคำถามที่ถูกตัดออกเนื่องจากไม่ผ่านเกณฑ์อำนาจจำแนก (Discrimination Power ต่ำกว่า 1.75)