

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ	(1)
กิตติกรรมประกาศ.....	(5)
สารบัญตาราง	(9)
สารบัญภาพประกอบ.....	(11)
บทที่	
1. บทนำ.....	1
ความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์.....	3
ขอบเขตของการวิจัย	4
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	5
สมมติฐานการวิจัย	6
คำจำกัดความที่ใช้ในงานวิจัย	7
2 แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	11
แนวคิดเกี่ยวกับค่านิยมในการทำงาน	11
แนวคิดเกี่ยวกับบุคลิกภาพแบบแมคคิอาเวลเลียน.....	26
แนวความคิดเกี่ยวกับจริยธรรมในการทำงาน	32
ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	46
เหตุผลในการตั้งสมมติฐาน.....	50

	สมมติฐานงานวิจัย.....	54
3	วิธีการวิจัย	58
	ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา	58
	ตัวแปรที่ใช้ในการศึกษา	59
	เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	59
	การเก็บรวบรวมข้อมูล	72
	การวิเคราะห์ข้อมูล.....	73
4	ผลการวิจัย	78
	ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา.....	79
	การวิเคราะห์ข้อมูลลักษณะส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง	79
	การวิเคราะห์ระดับค่านิยมในการทำงาน.....	80
	การวิเคราะห์ระดับบุคลิกภาพแบบแมคคีย์อเวจเลียน	81
	การวิเคราะห์ระดับจริยธรรมในการทำงาน	83
	ส่วนที่ 2 การทดสอบสมมติฐาน.....	84
5.	สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ	90
	สรุปผลการวิจัยอภิปรายผลการวิจัย	91
	ข้อเสนอแนะสำหรับองค์การ	107
	ข้อเสนอแนะสำหรับงานวิจัยครั้งต่อไป.....	109
ภาคผนวก		
	ก. ค่าอัตราส่วนของความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (Content Validity) และค่าอำนาจ	
	จำแนก(Discrimination Power) ของแบบสอบถามค่านิยมในการทำงาน	112

ข. ค่าอัตราส่วนของความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (Content Validity) ของแบบสอบถาม บุคลิกภาพแบบแมคคีย์อาเวลเดียน.....	114
ค. แสดงค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามจริยธรรมในการทำงาน.....	116
ง. แสดงค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามค่านิยมในการทำงาน	119
จ. แสดงค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามบุคลิกภาพแบบ แมคคีย์อาเวลเดียน	122
ฉ. ตัวอย่างแบบสอบถามเพื่อการวิจัย	125
บรรณานุกรม.....	136
ประวัติการศึกษา	144