

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างค่านิยมในการทำงาน บุคลิกภาพแบบแมคคิอาเวลเลียน และจริยธรรมในการทำงาน ของผู้สอบบัญชีในบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง” เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับ ค่านิยมในการทำงาน ระดับบุคลิกภาพแบบแมคคิอาเวลเลียน และระดับจริยธรรมในการทำงาน และหาความสัมพันธ์ระหว่างค่านิยมในการทำงาน บุคลิกภาพแบบแมคคิอาเวลเลียน และจริยธรรมในการทำงานของผู้สอบบัญชีในบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง รวมถึงสร้างสมการพยากรณ์จริยธรรมในการทำงานจากตัวแปรค่านิยมในการทำงานและบุคลิกภาพแบบแมคคิอาเวลเลียน

กลุ่มตัวอย่างเป็นผู้สอบบัญชีได้รับอนุญาต จำนวน 101 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ซึ่งแบ่งออกเป็น 4 ส่วนดังต่อไปนี้ ส่วนที่ 1 เป็นแบบสอบถามคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 3 ข้อ ส่วนที่ 2 เป็นแบบสอบถามวัดจริยธรรมในการทำงาน จำนวน 24 ข้อ มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .917 ส่วนที่ 3 เป็นแบบสอบถามวัดค่านิยมในการทำงาน จำนวน 35 ข้อ มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .904 และ ส่วนที่ 4 เป็นแบบสอบถามวัดบุคลิกภาพแบบแมคคิอาเวลเลียน จำนวน 24 ข้อ มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .85

สถิติที่ใช้ในครั้งนี้ คือ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และการวิเคราะห์สมการถดถอย

สำหรับผลการวิจัยสรุปได้ว่า

1. จริยธรรมในการทำงานของผู้สอบบัญชีบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง มีจริยธรรมในการทำงานด้านความซื่อสัตย์สุจริต, ด้านความยุติธรรม, ด้านความรับผิดชอบและด้านความอดสาหัสอยู่ในระดับกลาง
2. ค่านิยมในการทำงานของผู้สอบบัญชีบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง มีค่านิยมในการทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับกลาง ค่านิยมด้านสัมฤทธิ์ผล ด้านการมีศักดิ์ศรี ด้านการกระตุ้นการใช้ปัญญาและด้านบริหารจัดการอยู่ในระดับสูง ด้านความสัมพันธ์กับบุคคลอื่นด้านผลตอบแทนทางเศรษฐกิจและด้านสภาพแวดล้อมอยู่ในระดับกลาง
3. บุคลิกภาพแบบแมคคิอาเวลเลียนของผู้สอบบัญชีบริษัทเอกชนแห่งหนึ่งมีบุคลิกภาพในด้านลักษณะเชิงสังคมที่โดดเด่น ด้านการขาดศรัทธาต่อความเป็นมนุษย์ ด้านการแสวงหาความสุข และด้านเจตนาหลงอยู่ในระดับกลาง

4. การศึกษาครั้งนี้ไม่พบความสัมพันธ์ระหว่าง ค่านิยมในการทำงานกับจริยธรรมในการทำงานของผู้สอบบัญชีในบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง

5. การศึกษาครั้งนี้ไม่พบความสัมพันธ์ระหว่าง บุคลิกภาพแบบแมคคิอาเวลเลียนกับ จริยธรรมในการทำงาน ของผู้สอบบัญชีในบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง

6. การศึกษาครั้งนี้ไม่พบความสัมพันธ์ระหว่าง บุคลิกภาพแบบแมคคิอาเวลเลียนกับ ค่านิยมในการทำงานของผู้สอบบัญชีในบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง แต่พบความสัมพันธ์ระหว่าง บุคลิกภาพ แบบแมคคิอาเวลเลียนด้านการแสวงหาความสุขกับค่านิยมในการทำงานด้าน สภาพแวดล้อม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ

- .230

ผลการศึกษาแสดงให้เห็นว่าไม่พบความสัมพันธ์ระหว่างค่านิยมในการทำงาน บุคลิกภาพแบบแมคคิอาเวลเลียนและจริยธรรมในการทำงาน ของผู้สอบบัญชีในบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง อย่างไรก็ตาม องค์การสามารถนำผลการศึกษาของ ระดับค่านิยมในการทำงาน ระดับ บุคลิกภาพแบบแมคคิอาเวลเลียนและระดับจริยธรรมในการทำงานไปใช้ประโยชน์ในการสร้าง โปรแกรมการฝึกอบรม เพื่อเสริมสร้าง ค่านิยมในการทำงาน จริยธรรมในการทำงานให้อยู่ในระดับสูง และควบคุมบุคลิกภาพแบบแมคคิอาเวลเลียน เพื่อให้เกิดประโยชน์ในระยะยาวต่อ องค์การต่อไป