

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
2.1 แนวคิดต่างๆเกี่ยวกับทฤษฎีบุคลิกภาพ.....	13
2.2 บุคลิกภาพ 16 แบบ.....	18
2.3 ลักษณะอาชีพที่เหมาะสมกับลักษณะบุคลิกภาพ 16 แบบ.....	19
2.4 ลักษณะบุคลิกภาพ 4 กลุ่ม 16 แบบ.....	21
2.5 บุคลิกลักษณะและการบริหารจัดการของต้นกลุ่ม SJ.....	22
2.6 บุคลิกลักษณะและการบริหารจัดการของต้นกลุ่ม SP.....	23
2.7 บุคลิกลักษณะและการบริหารจัดการของต้นกลุ่ม NT.....	24
2.8 บุคลิกลักษณะและการบริหารจัดการของต้นกลุ่ม NF.....	25
2.9 องค์ประกอบของเขาวนักรมณตามแนวคิดของบาร์ออน.....	28
2.10 องค์ประกอบของเขาวนักรมณตามแนวคิดของโกลแมน.....	29
2.11 องค์ประกอบของเขาวนักรมณตามแนวคิดของคูเปอร์และชาวาฟ.....	34
2.12 องค์ประกอบของเขาวนักรมณตามแนวคิดของเวียงเกอร์.....	35
2.13 อาชีพกับระดับเขาวนักรมณที่พึงมี.....	40
3.1 ระดับการวัดของตัวแปร.....	63
3.2 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอวัด MBTI.....	64
3.3 เกณฑ์ในการให้คะแนนของแบบสอวัดเขาวนักรมณ.....	65
3.4 ค่าความเชื่อมั่นของแบบประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงาน.....	65
3.5 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอวัดเขาวนักรมณ.....	67
3.6 สมมติฐานการวิจัย สมมติฐานทางสถิติ ค่าสถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐาน.....	68
4.1 การแจกแจงความถี่ และค่าร้อยละ จำแนกตามลักษณะส่วนบุคคลของ ประชากร.....	75
4.2 การแจกแจงความถี่ และค่าร้อยละ จำแนกตามลักษณะบุคลิกภาพแบบ MBTI.....	76
4.3 การแจกแจงความถี่ และค่าร้อยละ จำแนกตามลักษณะบุคลิกภาพแบบ 4 แบบ....	77

4.4	การแจกแจงความถี่ และค่าร้อยละ จำแนกตามลักษณะองค์ประกอบเซวาร์ อารมณ์.....	79
4.5	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานขององค์ประกอบเซวาร์อารมณ์.....	79
4.6	การแจกแจงความถี่ และค่าร้อยละ จำแนกตามลักษณะองค์ประกอบ คุณภาพชีวิตในการทำงาน.....	80
4.7	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานขององค์ประกอบคุณภาพชีวิตในการ ทำงาน.....	82
4.8	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ค่าที่ขององค์ประกอบเซวาร์ อารมณ์ระหว่างเพศชายและเพศหญิง.....	83
4.9	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของค่าเฉลี่ยองค์ประกอบเซวาร์อารมณ์ จำแนกตามอายุ.....	84
4.10	การวิเคราะห์ Post Hoc ขององค์ประกอบเซวาร์อารมณ์ด้านการจัดระเบียบ อารมณ์ตนเอง จำแนกตามอายุ.....	86
4.11	การวิเคราะห์ Post Hoc ขององค์ประกอบเซวาร์อารมณ์ด้านทักษะทางสังคม จำแนกตามอายุ.....	86
4.12	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของค่าเฉลี่ยองค์ประกอบเซวาร์อารมณ์ จำแนกตามอายุงาน.....	87
4.13	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของค่าเฉลี่ยองค์ประกอบเซวาร์อารมณ์ จำแนกตามรายได้.....	88
4.14	การวิเคราะห์ Post Hoc ขององค์ประกอบเซวาร์อารมณ์ด้านการจัดระเบียบ อารมณ์ตนเองจำแนกตามรายได้.....	90
4.15	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยขององค์ประกอบ คุณภาพชีวิตในการทำงานระหว่างเพศชายและเพศหญิง.....	91
4.16	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของค่าเฉลี่ยองค์ประกอบคุณภาพชีวิต ในการทำงานจำแนกตามอายุ.....	92
4.17	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของค่าเฉลี่ยองค์ประกอบคุณภาพชีวิต ในการทำงานจำแนกตามอายุงาน.....	94
4.18	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของค่าเฉลี่ยองค์ประกอบคุณภาพชีวิต ในการทำงานจำแนกตามรายได้.....	96

4.19	การวิเคราะห์ Post Hoc ขององค์ประกอบคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวม จำแนกตามรายได้.....	97
4.20	การวิเคราะห์ Post Hoc ขององค์ประกอบคุณภาพชีวิตในการทำงานด้าน ความเป็นประโยชน์ต่อสังคมหรือความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับสังคมจำแนกตามรายได้..	98
4.21	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของค่าเฉลี่ยองค์ประกอบเซวณอารมณ์ จำแนกตามลักษณะบุคลิกภาพ.....	99
4.22	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างเซวณอารมณ์กับคุณภาพชีวิตในการทำงาน.....	102
4.23	การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบมีขั้นตอนสำหรับทำนายคุณภาพชีวิต ในการทำงาน.....	103
5.1	สรุปผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัย.....	107