

ผนวก ค

แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของข้อความรายด้านและรายข้อที่ใช้ในการวิจัย

1. แบบสอบถามวัดเชาวน์อารมณ์

ข้อที่	ข้อความ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
	1. ด้านการตระหนักรู้ในตนเอง	2.53	.348
1.	ฉันมักจะมีอารมณ์กลัวและความกังวลใจอยู่เสมอ	1.89	.851
2.	ฉันมักจะมีอารมณ์เศร้าซึมอยู่ในใจ	2.28	.959
3.	ฉันมักจะมีอารมณ์ใจต้องทำงานหรือหน้าที่ของตนเอง	2.62	.641
4.	ฉันมักจะมีอารมณ์ผิดหวัง	2.65	.629
5.	ฉันมักจะมีอารมณ์หงุดหงิด หงุดหงิดใจ	2.73	.558
6.	ฉันรู้ถึงเป้าหมายที่แท้จริงของชีวิตของฉันที่เกิดมาในโลกใบนี้	2.39	.638
7.	ฉันรู้จักจุดเด่นและจุดด้อยของตัวเอง	2.71	.571
8.	ฉันเชื่อว่าตัวฉันเป็นคนมีความสามารถ	2.73	.526
9.	ฉันสามารถบอกตัวเองได้ว่า "ฉันเป็นคนดี"	2.81	.509
	2. ด้านการจัดระเบียบอารมณ์ของตน	2.34	.320
1.	ฉันสามารถแสดงอารมณ์หรือความรู้สึกได้อย่างตรงไปตรงมา	2.51	.669
2.	บ่อยครั้งที่ฉันรู้สึกโกรธแต่จะเก็บความโกรธไว้แล้วดัดแปลงความรู้สึกนั้นให้เป็นคำพูดที่สวยหรูก่อนพูดออกมา	2.05	.757
3.	ฉันมักจะเขินอายเมื่อต้องแสดงความรู้สึกของฉันแม้จะเป็นความรู้สึกที่ดี	2.29	.819
4.	ฉันสามารถบริหารอารมณ์หรือความรู้สึกของฉันอย่างเหมาะสม ถูกต้องตามความเป็นจริง	2.50	.601
5.	ฉันบอกตัวเองได้ว่าในแต่ละวันฉันมีความรู้สึกอะไรบ้าง	2.77	.513
6.	ฉันมักจะทนเห็นความไม่เป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านหรือที่ทำงานไม่ได้จนต้องบ่นให้ใครๆ ต้องแก้ไขอยู่เสมอ	2.07	1.413

ข้อที่	ข้อความ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
7.	ฉันมักจะลำบากใจเมื่อถูกแวดล้อมด้วยคนจำนวนมาก	2.18	.858
8.	เมื่อฉันโกรธ ฉันมักจะมีสติ แล้วแสดงความโกรธได้อย่างเหมาะสมและถูกกาลเทศะ	2.37	.644
9.	ฉันชอบพูดอุปมาอุปไมย หรือประชดประชันเมื่อเกิดความไม่พอใจขึ้น	2.31	.780
10.	เมื่อใครทำให้ฉันโกรธ ฉันจะระงับความโกรธด้วยความคิดว่า "คนเราไม่เหมือนกัน เขาก็คือเขา เราก็คือเรา"	2.34	.752
11.	เมื่อใครทำให้ฉันโกรธหรือไม่พอใจ ฉันมักจะมีสติหยุดคิดเรื่องนั้นได้	2.36	.650
	3. ด้านการจูงใจตนเอง	2.72	.336
1.	ฉันรู้สึกเป็นอิสระและเป็นตัวของฉันเอง	2.64	.619
2.	เมื่อฉันต้องทำอะไร ฉันจะพยายามทำให้สำเร็จ	2.84	.392
3.	ฉันเป็นคนที่กระตือรือร้น ไม่ย่อท้ออะไรง่าย ๆ	2.64	.564
4.	ฉันเป็นคนที่มองโลกในแง่ดี มีความยืดหยุ่น	2.74	.488
5.	ฉันพร้อมที่จะเห็นคุณค่าของตนเองและผู้อื่นเสมอ	2.92	.309
6.	เมื่อมีความผิดพลาดเกิดขึ้นในชีวิต ฉันสามารถให้กำลังใจตนเองและเตือนสติหรือสั่งสอนตนเองได้	2.79	.472
7.	ฉันเป็นคนที่มีความกระตือรือร้นและควมมีชีวิตชีวาในอารมณ์เสมอ	2.55	.603
8.	ฉันสามารถรอคอยถึงผลงานหรือความสำเร็จที่ตนเองได้ลงทุนทำไปแล้วด้วยความใจเย็น	2.57	.620
9.	ฉันคิดว่าฉันเป็นคนที่ไม่ติดอยู่ในกรอบ มีความยืดหยุ่นกับตัวเองและผู้อื่นเสมอ	2.82	1.716
10.	ฉันชอบเรียนรู้สิ่งต่างๆเพิ่มเติมอยู่เสมอ	2.72	.497
	4. ด้านการร่วมรับรู้ความรู้สึก	2.58	.357
1.	แค่ดูสีหน้าของเพื่อน ฉันก็พอจะรู้ว่าเพื่อนของฉันรู้สึกอย่างไร	2.71	.505
2.	ฉันให้ความสนใจความรู้สึกของคนอื่นเสมอ	2.82	.438

ข้อที่	ข้อความคำถาม	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
3.	ฉันชอบให้คำแนะนำหรือขอเสนอเสมอ	2.23	.765
4.	ฉันชอบวิเคราะห์คนอื่นเมื่อใครแสดงความรู้สึกอะไรออกมา	2.27	.772
5.	เมื่อฉันพบคนที่มีความทุกข์ ฉันสามารถรับรู้ถึงความทุกข์ของเขาได้	2.67	1.644
6.	ฉันมักจะสนใจข้อเท็จจริงของความคิดเห็นมากกว่าความรู้สึกที่แสดงออกมา	2.28	.734
7.	เมื่อฉันต้องเป็นผู้ฟัง ฉันสามารถรับรู้ถึงความรู้สึกของผู้พูดและจับประเด็นเรื่องราวต่างๆได้ดี	2.64	.526
8.	ฉันเข้าใจถึงความต้องการและความรู้สึกของผู้อื่น	2.68	.501
9.	ฉันรู้สึกเห็นอกเห็นใจถึงความเดือดร้อนของผู้อื่น	2.91	.309
	5. ด้านทักษะทางสังคม	2.58	.320
1.	ฉันพร้อมที่จะเปิดใจและเจรจากับผู้อื่นเมื่อพบความขัดแย้งต่อกัน	2.75	.482
2.	เมื่ออยู่ในทีม ฉันพร้อมที่จะพูดคำว่า“ขอบคุณมาก ขอแรงหน่อย คุณเห็นว่าอย่างไร คุณทำได้ดีมาก ๆ ฉันผิดเอง ”	2.76	.508
3.	เวลาฉันพูดคนอื่นมักจะสนใจฟัง	2.44	.608
4.	คนอื่นยอมรับฉันเพราะว่าฉันเป็นคนดี	2.58	.517
5.	ฉันสามารถสื่อสาร โน้มน้าวใจคน ให้คล้อยตามในสิ่งที่ฉันต้องการ	2.39	.586
6.	ฉันรู้วิธีที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่นเป็นอย่างดี	2.72	.456
7.	เมื่อต้องแบ่งกลุ่มกันทำงาน เพื่อนๆอยากจะทำงานกับฉัน	2.50	.529
8.	ฉันเป็นตัวอย่งที่ดีของเพื่อน	2.42	.555
9.	ฉันสามารถบอกได้ว่าอะไรควรได้รับการเปลี่ยนแปลง	2.68	.484

2. แบบทดสอบความสามารถในการเผชิญและฟื้นฟ้อุปสรรค

ข้อที่	ข้อความคำถาม	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
	1. ด้านการควบคุม	32.28	5.46
1.	เพื่อนร่วมงานไม่รับฟังความคิดเห็น หรือข้อเสนอของคุณ..... <ul style="list-style-type: none"> ▪ เหตุที่ทำให้เพื่อนร่วมงานของฉันไม่รับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอของฉัน เป็นเรื่องที่..... 	3.32	.941
2.	หากคุณมีปากเสียงรุนแรงกับคู่สมรสของคุณ หรือคนที่คุณให้ความสำคัญอย่างมาก <ul style="list-style-type: none"> ▪ เหตุที่ทำให้มีปากเสียงรุนแรงเป็นสิ่งที่..... 	3.21	1.157
3.	หากเพื่อนรักของคุณไม่ได้โทรศัพท์มาอวยพรวันเกิดให้กับคุณ <ul style="list-style-type: none"> ▪ เหตุที่เพื่อนไม่โทรมาอวยพรวันเกิดให้ฉัน เป็นสิ่งที่..... 	3.09	1.401
4.	หากเพื่อนสนิทของคุณป่วยหนัก <ul style="list-style-type: none"> ▪ เหตุที่เพื่อนของฉันป่วยหนักเช่นนี้ เป็นสิ่งที่..... 	2.50	1.356
5.	หากคุณพลาดเที่ยวบินที่จองตัวเองไว้แล้ว <ul style="list-style-type: none"> ▪ เหตุที่ทำให้ฉันพลาดการเดินทาง เป็นสิ่งที่... 	3.37	1.277
6.	หากโครงการที่คุณรับผิดชอบล้มเหลว <ul style="list-style-type: none"> ▪ เหตุที่โครงการนี้ล้มเหลว เป็นสิ่งที่..... 	3.30	1.022
7.	หากนายจ้างขอลดเงินเดือนลง 30 % เพื่อแลกกับการได้ทำงานในบริษัทต่อไป <ul style="list-style-type: none"> ▪ เหตุที่ฉันถูกขอให้ลดเงินเดือนเช่นนี้ เป็นสิ่งที่.... 	2.97	1.232
8.	จากการตรวจร่างกายของคุณหมอเตือนให้คุณระวังเรื่องสุขภาพ <ul style="list-style-type: none"> ▪ สิ่งที่หมอเตือนคุณเรื่องนี้ เป็นสิ่งที่..... 	4.17	.875
9.	หากคุณทราบว่าผลการประเมินผลงานปฏิบัติงานของคุณไม่ดีหรือไม่เป็นที่น่าพอใจ <ul style="list-style-type: none"> ▪ การที่ได้รับทราบว่าผลการประเมินผลงานของฉันไม่ดีครั้งนี้ เป็นเรื่องที่..... 	3.29	1.087

ข้อที่	ข้อความคำถาม	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
10.	<p>หากคุณไม่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งดังที่หวังไว้</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ สาเหตุที่ทำให้ฉันไม่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งครั้งนี้ เป็นสิ่งที่..... 	3.05	1.106
	2. ด้านสาเหตุและความรับผิดชอบ	35.92	4.211
1.	<p>เพื่อนร่วมงานไม่รับฟังความคิดเห็น หรือข้อเสนอของคุณ.....</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ เหตุที่ทำให้เพื่อนร่วมงานไม่ยอมรับในความคิดเห็น หรือข้อเสนอของตัวเองนั้น จริงๆแล้วมาจาก..... 	3.29	.941
2.	<p>หากเพื่อนรักของคุณไม่ได้โทรศัพท์มาอวยพรวันเกิดให้กับคุณ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ การที่เพื่อนไม่โทรมาอวยพรวันเกิดฉัน เป็นเพราะ..... 	3.71	1.139
3.	<p>หากคุณพลาดเที่ยวบินที่จองตัวเอาไว้แล้ว</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ การที่ฉันพลาดเที่ยวบินเที่ยวนี้ เป็นเพราะ..... 	2.86	1.209
4.	<p>หากนายจ้างขอลดเงินเดือนลง 30 % เพื่อแลกกับการได้ทำงานในบริษัทต่อไป</p> <p>เหตุที่ฉันต้องถูกขอลดเงินเดือน เกิดจาก.....</p>	3.67	1.072
5.	<p>หากคุณไม่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งดังที่หวังไว้</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ เหตุที่ฉันไม่ได้เลื่อนตำแหน่งเป็นเพราะ..... 	2.93	1.020
6.	<p>หากคุณมีปากเสียงรุนแรงกับคู่สมรสของคุณ หรือคนที่คุณให้ความสำคัญอย่างมาก</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ผลจากเหตุการณ์นี้ทำให้ฉันรู้สึก..... 	3.70	.846
7.	<p>หากเพื่อนสนิทของคุณป่วยหนัก</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ผลจากเหตุการณ์นี้ทำให้ฉันรู้สึก..... 	3.17	1.068
8.	<p>หากโครงการที่คุณรับผิดชอบล้มเหลว</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ผลจากเหตุการณ์นี้ทำให้ฉันรู้สึก..... 	4.16	.862
9.	<p>จากการตรวจร่างกายของคุณหมอเตือนให้คุณระวังเรื่องสุขภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ผลจากการเตือนของหมอ ทำให้ฉันรู้สึก..... 	4.34	.775

ข้อที่	ข้อความคำถาม	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
10.	หากคุณทราบว่าผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของคุณไม่ดีหรือไม่เป็นที่น่าพอใจ <ul style="list-style-type: none"> ▪ ผลจากการประเมินนี้ ทำให้ฉันรู้สึก..... 	4.10	.834
	3. ด้านผลกระทบ	32.08	4.850
1.	หากในที่ประชุมไม่มีการตอบรับในข้อเสนอของคุณเลย <ul style="list-style-type: none"> ▪ เหตุที่ไม่มีใครยอมรับในข้อเสนอของฉันเป็นเพราะ.... 	3.47	.920
2.	หากคุณและคนรักต้องแยกจากกัน และมีแนวโน้มว่าต้องเลิกหากัน <ul style="list-style-type: none"> ▪ เหตุที่ทำให้ต้องแยกจากกัน และมีแนวโน้มว่าต้องเลิกหากัน เป็นเพราะ..... 	3.25	1.166
3.	หากคุณต้องถูกย้ายงานเพื่อที่จะไม่ต้องถูกไล่ออก <ul style="list-style-type: none"> ▪ เหตุที่ฉันถูกย้ายเป็นเพราะ..... 	3.28	1.258
4.	หากคุณได้รับการปฏิเสธไม่ให้ทำงานที่สำคัญชิ้นหนึ่ง <ul style="list-style-type: none"> ▪ เหตุที่ฉันได้รับการปฏิเสธเป็นเพราะ..... 	2.93	1.122
5.	หากคุณได้รับการบอกเล่าในด้านลบเกี่ยวกับตัวคุณ จากเพื่อนร่วมงานที่ไว้เนื้อเชื่อใจได้ <ul style="list-style-type: none"> ▪ เหตุที่ได้รับการบอกเล่าเช่นนั้น เป็นเพราะ.... 	2.68	1.123
6.	หากคนใกล้ชิดของคุณได้รับการตรวจวินิจฉัยว่าเป็นมะเร็ง <ul style="list-style-type: none"> ▪ การที่เขาป่วยเป็นมะเร็ง เป็นเพราะ..... 	4.18	.998
7.	หากคุณเลือกกลยุทธ์ในการลงทุนครั้งล่าสุดผิดพลาดไป <ul style="list-style-type: none"> ▪ เหตุที่เกิดดังกล่าว เป็นเพราะ..... 	3.00	1.212
8.	หากรถของคุณเสียในขณะที่กำลังเดินทางไปยังที่นัดหมาย <ul style="list-style-type: none"> ▪ เหตุของรถเสียเกิดขึ้นเพราะ..... 	3.76	1.146
9.	หากหมอแจ้งกับคุณว่า คุณมีระดับคอเลสเตอรอลสูงมาก <ul style="list-style-type: none"> ▪ เหตุที่ฉันมีระดับคอเลสเตอรอลสูงมาก เป็นเพราะ..... 	1.76	1.062

ข้อที่	ข้อความ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
10.	<p>หากคุณสามารถพยายามโทรติดต่อเพื่อนๆ หลายครั้งแล้ว แต่ไม่มีใครโทรกลับมาหาคุณเลย</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ เหตุที่เพื่อนไม่โทรกลับมาหาฉัน เป็นเพราะ..... 	3.76	1.112
	4. ด้านความอดทน	34.89	4.66
1.	<p>หากในที่ประชุมไม่มีการตอบรับในข้อเสนอของคุณเลย</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ เหตุที่ไม่มีใครยอมรับในข้อเสนอของฉันจะ.... 	3.31	.701
2.	<p>หากคุณและคนรักต้องแยกจากกัน และมีแนวโน้มว่าต้องเลิกวากัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ สถานการณ์เช่นนี้จะ..... 	3.57	1.005
3.	<p>หากคุณต้องถูกย้ายงานเพื่อที่จะไม่ต้องถูกไล่ออก</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ เหตุการณ์เช่นนี้จะ..... 	3.95	.947
4.	<p>หากคุณได้รับการปฏิเสธไม่ให้ทำงานที่สำคัญชิ้นหนึ่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ เหตุการณ์เช่นนี้จะ..... 	3.38	.756
5.	<p>หากคุณได้รับการบอกเล่าในด้านลบเกี่ยวกับตัวคุณ จากเพื่อนร่วมงานที่ไว้เนื้อเชื่อใจได้</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ เหตุการณ์เช่นนี้จะ..... 	3.37	.832
6.	<p>หากคนใกล้ชิดของคุณได้รับการตรวจวินิจฉัยว่าเป็นมะเร็ง</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ สาเหตุที่ทำให้เขาเป็นมะเร็งจะ..... 	3.33	.963
7.	<p>หากคุณเลือกกลยุทธ์ในการลงทุนครั้งล่าสุดผิดพลาดไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ เหตุการณ์เช่นนี้จะ..... 	3.58	.875
8.	<p>หากรถของคุณเสียในขณะที่กำลังเดินทางไปยังที่นัดหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ เหตุการณ์เช่นนี้จะ..... 	3.53	.920
9.	<p>หากหมอแจ้งกับคุณว่า คุณมีระดับคอเลสเตอรอลสูงมาก</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ เหตุการณ์เช่นนี้จะ..... 	3.45	1.134
10.	<p>หากคุณสามารถพยายามโทรติดต่อเพื่อนๆ หลายครั้งแล้ว แต่ไม่มีใครโทรกลับมาหาคุณเลย</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ เหตุที่เพื่อนไม่โทรกลับมาหาฉัน เป็นเพราะ..... 	3.42	.908

3. แบบสอบถามความสำเร็จในวิชาชีพตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ

ข้อ ที่	ข้อความ	ค่าเฉลี่ย	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน
	ด้านการทำงาน	3.94	.538
1.	ผลงานของคุณได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงาน	3.66	.692
2.	คุณมีโอกาสได้เรียนรู้ทักษะใหม่ๆในการปฏิบัติงาน	3.93	.727
3.	คุณคิดว่าคุณมีความรับผิดชอบในงานของคุณอย่างเต็มที่	4.32	.670
4.	คุณรู้สึกเป็นสุขในขณะที่ปฏิบัติงาน	3.72	.871
5.	คุณสามารถทำงานได้อย่างเต็มความสามารถ	4.04	.721
6.	คุณเต็มใจในการปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบัน	3.99	.838
	ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	3.88	.589
1.	ผู้ร่วมงานให้การยอมรับและชื่นชมในตัวคุณ	3.74	.699
2.	คุณปฏิบัติงานตามคำสั่งของหัวหน้าด้วยความจริงใจ	4.02	.795
3.	หัวหน้าให้ความไว้วางใจคุณในการปฏิบัติงาน	3.80	.789
4.	ผู้ร่วมงานให้ความเคารพนับถือคุณ	3.83	.690
5.	หัวหน้าเต็มใจให้ความช่วยเหลือคุณอย่างจริงใจ	3.79	.861
6.	คุณสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี	4.12	.685
	ด้านการเงิน	3.24	.827
1.	คุณได้รับค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรมเหมาะสมกับงานและตำแหน่ง	3.23	.959
2.	คุณได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเหมาะสม	3.15	1.008
3.	เมื่อเปรียบกับผู้ร่วมงานระดับเดียวกัน คุณได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรม	3.34	.960
4.	รายได้ที่ได้จากการทำงานเพียงพอกับค่าใช้จ่ายของคุณ	3.24	1.015
	ด้านความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่ง	3.41	.672
1.	คุณมีโอกาสในการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	3.26	.869
2.	คุณพึงพอใจกับตำแหน่งที่คุณปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน	3.51	.902
3.	คุณปฏิบัติงานได้สำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้	3.69	.742

ข้อ ที่	ข้อความคำถาม	ค่าเฉลี่ย	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน
4.	คุณได้รับความสนใจจากหัวหน้าในการเลื่อนขั้น เมื่อตำแหน่งที่สูงกว่าคุณนั้นว่างลง	3.18	.832

4. แบบสอบถามความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลประจำการ ตามการรับรู้ของหัวหน้า หรือ ผู้ป่วย/หัวหน้าหน่วย

ข้อ ที่	ข้อความคำถาม	ค่าเฉลี่ย	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน
	ความสำเร็จด้านการทำงาน	3.95	.428
1.	ผลงานของคุณน้องของคุณได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงาน	3.91	.587
2.	คุณน้องของคุณมีโอกาสได้เรียนรู้ทักษะใหม่ๆในการปฏิบัติงาน	4.01	.575
3.	คุณคิดว่าลูกน้องของคุณมีความรับผิดชอบในงานเต็มที่	4.14	.643
4.	คุณรู้สึกว่าคุณน้องของคุณมีความสุขในขณะที่ปฏิบัติงาน	3.73	.596
5.	คุณคิดว่าลูกน้องของคุณทำงานได้อย่างเต็มความสามารถ	4.03	.584
6.	คุณคิดว่าลูกน้องของคุณเต็มใจในการปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบัน	3.93	.588
	ความสำเร็จด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	4.02	.458
1.	ผู้ร่วมงานให้การยอมรับและชื่นชมในตัวลูกน้องของคุณ	3.85	.631
2.	ลูกน้องของคุณปฏิบัติงานตามคำสั่งของคุณอย่างจริงจัง	3.94	.581
3.	คุณให้ความไว้วางใจต่อลูกน้องของคุณ	4.04	.633
4.	ผู้ร่วมงานให้ความเคารพนับถือลูกน้องคุณ	3.79	.610
5.	คุณเต็มใจให้ความช่วยเหลือลูกน้องอย่างจริงจัง	4.49	.550
6.	ลูกน้องของคุณปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี	4.05	.583
	ความสำเร็จด้านการเงิน	3.67	.590
1.	ลูกน้องของคุณได้รับค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม เหมาะสมกับงานและตำแหน่ง	3.74	.681

ข้อ ที่	ข้อความ	ค่าเฉลี่ย	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน
2.	ลูกน้องของคุณได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเหมาะสม	3.72	.632
3.	เมื่อเปรียบเทียบกับผู้ร่วมงานระดับเดียวกัน ลูกน้องของคุณได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรม	3.75	.687
4.	คุณคิดว่ารายได้จากการทำงานของลูกน้องคุณเพียงพอกับค่าใช้จ่าย	3.49	.731
	ความสำเร็จด้านความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่ง	3.84	.504
1.	ลูกน้องคุณมีโอกาสในการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	3.77	.736
2.	คุณคิดว่าลูกน้องคุณพึงพอใจกับตำแหน่งที่คุณปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน	3.66	.677
3.	ลูกน้องของคุณปฏิบัติงานได้สำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้	3.83	.610
4.	คุณคิดว่าจะเลื่อนขั้นให้ลูกน้อง เมื่อมีตำแหน่งที่สูงกว่านั้นว่างลง	4.14	.692