

ภาคผนวก

ผนวก ก

ตารางแสดงอัตราส่วนความตรงตามเนื้อหา(Content Validity Ratio) อำนาจจำแนก(Discriminant Power) และความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถาม

1. แสดงค่าอัตราส่วนของความตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio) ค่าอำนาจจำแนก (Discriminant Power) และความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามการตระหนักรู้ถึงระดับความมั่นใจของผู้บังคับบัญชาตามการรับรู้ของผู้ใต้บังคับบัญชา

ข้อที่	ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจจำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
1	ผู้บังคับบัญชาของท่านสามารถทำงานทุกอย่างที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ	0.73	6.317	.6063	.9065
2	เมื่องานล้นมือ ผู้บังคับบัญชาของท่านจะมีท่าทีที่แสดงให้เห็นว่ายังมีโอกาสเริ่มต้นใหม่ได้	0.86	5.436	.4634	.9101
3	ผู้บังคับบัญชาของท่านมีท่าทีที่มั่นใจว่าตนเองสามารถประสบความสำเร็จได้เหมือนคนอื่นๆ	1	5.025	.4461	.9107
4	ผู้บังคับบัญชาของท่านแสดงท่าทีที่คิดว่าเป็นการเสี่ยงเกินไปที่จะทำงานใหม่ๆที่ผู้บังคับบัญชาของท่านไม่คุ้นเคย	1	5.794	.5113	.9089
5	ผู้บังคับบัญชาของท่านมีอาการวิตกกังวล เมื่อได้รับมอบหมายงานที่ยากกว่าที่เคยทำ	1	7.577	.6084	.9060
6	ผู้บังคับบัญชาของท่านแสดงอาการวากลักงานใหม่ๆที่ได้รับมอบหมายเสมอ	1	8.299	.7516	.9011
7	แม้งานจะยากเกินไป ผู้บังคับบัญชาของท่านก็ยังแสดงออกถึงความมั่นใจว่าน่าจะทำได้สำเร็จ	0.86	5.630	.5303	.9083
8	ผู้บังคับบัญชาของท่านรู้ว่าควรจะทำสิ่งใดก่อน-หลัง เพื่อให้เกิดผลดีที่สุด	<b>-0.33</b> *	-	-	-
9	ผู้บังคับบัญชาของท่านสามารถวางแผนเพื่อแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้	0.73	7.861	.7283	.9019
10	ถ้าพบอุปสรรค ผู้บังคับบัญชาของท่านรู้ได้ว่าตนเองจะต้องทำอย่างไร	0.86	7.089	.6754	.9040

ข้อที่	ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
11	ผู้บังคับบัญชาของท่านสามารถหาวิธีแก้ไขเมื่อต้องเผชิญกับปัญหา	0.86	7.756	.7285	.9018
12	ผู้บังคับบัญชาของท่านพยายามเรียนรู้วิธีการใหม่ๆ เพื่อนำมาพัฒนางานของตนเองเสมอ	<b>0.33 *</b>	-	-	-
13	ผู้บังคับบัญชาของท่านมักหลีกเลี่ยงงานที่ดูยุ่งยากซับซ้อนเกินไป ถ้าสามารถหลีกเลี่ยงได้	0.6	6.399	.5226	.9099
14	ถ้าผู้บังคับบัญชาของท่านไม่สามารถทำงานได้สำเร็จในครั้งแรก ผู้บังคับบัญชาของท่านจะแสดงอาการท้อถอย	0.86	10.355	.6823	.9036
15	ผู้บังคับบัญชาของท่านชอบหาวิธีการใหม่ๆ เพื่อนำมาพัฒนางานเสมอ	<b>0.33 *</b>	-	-	-
16	ความล้มเหลวทำให้ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความพยายามมากขึ้น	0.73	6.077	.4790	.9097
17	เมื่อผู้บังคับบัญชาของท่านทำสิ่งผิดพลาด ก็จะพยายามแก้ไขปรับปรุงให้ดีขึ้น	0.86	-	-	-
18	แม้งานนั้นจะน่าสนใจ แต่ถ้าหากมีความยุ่งยากมาก ผู้บังคับบัญชาของท่านก็จะไม่พยายามที่จะเรียนรู้	0.6	8.298	.6401	.9050
19	ผู้บังคับบัญชาของท่านมักเลิกล้มความตั้งใจ ถ้าสิ่งนั้นมีปัญหายุ่งยาก	0.73	9.374	.6185	.9057
20	แม้จะมีงานมากเพียงใด ผู้บังคับบัญชาของท่านต้องทำงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จตามกำหนด	0.6	8.098	.5655	.9073
				Alpha (ทั้งฉบับ) = .9117	

หมายเหตุ : ข้อที่ 17 ถูกตัดทิ้งเนื่องจาก ข้อที่ 17 ในแบบสอบถามการตระหนักรู้ถึงระดับความมั่นใจในตนเอง ตามการรับรู้ของผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นข้อคำถามที่มีใจความสำคัญเหมือนกันไม่ผ่านความตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio)

2. แสดงค่าอัตราส่วนของความตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio) ค่าอำนาจจำแนก (Discriminant Power) และความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามการตระหนักรู้ถึงระดับความมั่นใจในตนเองตามการรับรู้ของผู้บังคับบัญชา

ข้อที่	ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
1	ฉันคิดว่าฉันสามารถทำงานทุกอย่างที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ	1	4.211	.3819	.8388
2	เมื่องานล้นเหลือ ฉันคิดว่ายังมีโอกาสเริ่มต้นใหม่ได้	0.6	4.811	.4535	.8357
3	ฉันคิดว่าฉันสามารถประสบความสำเร็จได้เหมือนคนอื่นๆ	1	6.059	.4930	.8343
4	ฉันคิดว่าเป็นการเสี่ยงเกินไปที่จะทำงานใหม่ๆที่ฉันไม่คุ้นเคย	1	4.771	.4390	.8374
5	ฉันรู้สึกวิตกกังวล เมื่อได้รับมอบหมายงานที่ยากกว่าที่เคยทำ	1	5.997	.4826	.8339
6	ฉันรู้สึกกลัวงานใหม่ๆที่ได้รับมอบหมายเสมอ	1	7.795	.5119	.8323
7	แม้งานจะยากเกินไป ฉันก็คิดว่าตนเองน่าจะทำได้สำเร็จ	1	4.628	.4290	.8375
8	ฉันรู้ว่าควรจะทำสิ่งใดก่อน-หลัง เพื่อให้เกิดผลดีที่สุด	<b>-0.06</b>	-	-	-
9	ฉันสามารถวางแผนเพื่อแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้	0.73	4.066	.4459	.8362
10	ถ้าพบอุปสรรค ฉันรู้ว่าฉันจะต้องทำอย่างไร	0.86	5.535	.5793	.8301
11	ฉันสามารถหาวิธีแก้ไขเมื่อต้องเผชิญกับปัญหา	1	4.967	.5675	.8308
12	ฉันพยายามเรียนรู้วิธีการใหม่ๆ เพื่อนำมาพัฒนางานของฉันเสมอ	<b>0.2 *</b>	-	-	-
13	ฉันมักหลีกเลี่ยงงานที่ดูยุ่งยากซับซ้อนเกินไป ถ้าสามารถหลีกเลี่ยงได้	0.73	7.786	.4420	.8378
14	ถ้าฉันไม่สามารถทำงานได้สำเร็จในครั้งแรก ฉันจะรู้สึกท้อถอย	1	7.826	.5863	.8275
15	ฉันชอบหาวิธีการใหม่ๆ เพื่อนำมาพัฒนางานเสมอ	<b>0.2 *</b>	-	-	-
16	ความล้นเหลือทำให้ฉันมีความพยายามมากขึ้น	0.86	3.319	.3334	.8415
17	เมื่อฉันทำสิ่งผิดพลาดฉันจะพยายามแก้ไขปรับปรุงให้ดีขึ้น	<b>0.33 *</b>	-	-	-
18	แม้งานนั้นจะน่าสนใจแต่ถ้าหากมีความยุ่งยากมาก ฉันก็จะไม่พยายามเรียนรู้	0.73	6.785	.5495	.8298

ข้อที่	ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
19	ฉันมักเลิกล้มความตั้งใจ ถ้าสิ่งนั้นมีปัญหายุ่งยาก	0.6	9.966	.6370	.8243
20	แม้จะมีงานมากเพียงใด ฉันต้องทำงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จตามกำหนด	0.6	2.093	.1765	.8495
				Alpha (ทั้งฉบับ) = .8437	

3. แสดงค่าอัตราส่วนของความตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio) ค่าอำนาจจำแนก (Discriminant Power) และความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามการชอบพฤติกรรมการประจบประแจง(จากผู้ใต้บังคับบัญชา)ของผู้บังคับบัญชาตามการรับรู้ของผู้ใต้บังคับบัญชา

ข้อที่	ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
1	ท่านคล้อยตามความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา แม้ความคิดเห็นของท่านจะไม่ตรงกันในตอนแรก	0.86	2.922	0.2146	0.8726
2	เมื่อผู้บังคับบัญชาของท่านกำลังลดความอ้วน ท่านกล่าวชมผู้บังคับบัญชาว่ามีรูปร่างที่ดีขึ้น ถึงแม้ว่าท่านยังเห็นรูปร่างของผู้บังคับบัญชายังเหมือนเดิม	0.73	4.471	0.4383	0.8653
3	ท่านมอบของขวัญให้แก่ผู้บังคับบัญชาของท่านโดยไม่ได้มีโอกาส หรือ เทศกาลพิเศษ	1	5.616	0.4381	0.8654
4	ท่านกล้าตัดบทสนทนาระหว่างท่านกับผู้บังคับบัญชาเมื่อมีงานในความรับผิดชอบค้างอยู่	0.6	<b>0.528 *</b>	-	-
5	ท่านไม่แน่ใจในข้อมูลของผู้บังคับบัญชาแจ้ง ท่านจึงถามถึงความเชื่อถือได้ของข้อมูลนั้นต่อผู้บังคับบัญชา	<b>0.06 *</b>	-	-	-
6	ท่านยินดีที่จะให้ความช่วยเหลือแก่ผู้บังคับบัญชาของท่านในทุกเรื่องแม้แต่เรื่องที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานโดยตรง	0.86	3.653	0.2839	0.8709
7	ท่านขอให้ผู้บังคับบัญชาของท่านอธิบายข้อมูลการทำงานตั้งแต่ต้นอีกครั้งหนึ่งเนื่องจากท่านไม่เข้าใจ	<b>0.33 *</b>	-	-	-
8	ท่านซักถามถึงอาการป่วยของผู้บังคับบัญชาของท่านด้วยท่าทีที่เป็นห่วงมากถึงแม้จะเป็นการเจ็บป่วยเพียงเล็กน้อย	0.6	7.336	0.636	0.8568

ข้อที่	ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
9	ท่านให้ความสนใจและซักถามในทุกเรื่องที่คุณบังคับบัญชา เล่า ถึงแม้ว่าจะเป็นเรื่องที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานและเป็นเรื่อง ที่ท่านเคยทราบมาแล้ว	1	6.193	0.5148	0.8620
10	เมื่อท่านมีงานมงคล หรือ อวมงคล ท่านมักจะให้คุณบังคับ บัญชาของท่านเป็นประธานในพิธีทั้งที่จริงๆ แล้วญาติผู้ ใหญ่ของท่านมีความเหมาะสมมากกว่า	0.6	8.657	0.5155	0.8623
11	ท่านเสนอความคิดเห็นที่น่าจะเป็นประโยชน์ถึงแม้ว่าจะขัด แย้งกับความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา	0.6	<b>-1.756 *</b>	-	-
12	ทุกครั้งที่คุณบังคับบัญชาของท่านใส่ชุดใหม่มาทำงาน ท่าน มักจะกล่าวชมผู้บังคับบัญชาว่าดูดีเสมอ ถึงแม้ว่าบางชุด ท่านจะคิดว่าไม่เหมาะกับผู้บังคับบัญชาของท่านก็ตาม	0.73	6.273	0.5310	0.8613
13	ท่านปฏิเสธที่จะรับผิดชอบงานชิ้นใหม่ต่อผู้บังคับบัญชา เนื่องจากมีงานล้นมืออยู่แล้ว	<b>0.46 *</b>	-	-	-
14	ท่านกล่าวซักถามอย่างสนใจถึงประวัติการทำงาน หรือ ผลงานที่เป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชาของท่านด้วยท่าที ที่ชื่นชมถึงแม้ว่าท่านจะเคยทราบมาเป็นอย่างดีแล้ว	0.86	8.743	0.6749	0.8540
15	ท่านแสดงใบหน้า และท่าทีที่แจ่มใสเสมอเมื่อได้พบ หรือ สนทนากับผู้บังคับบัญชาของท่านถึงแม้ว่าท่านกำลัง อารมณ์ไม่ดีก็ตาม	1	7.311	0.5322	0.8612
16	ท่านไม่ไปร่วมงานมงคล หรืองานอวมงคลที่คุณบังคับบัญชา ของท่านจัดขึ้นเนื่องจากท่านมีกิจกรรมที่ต้องทำกับครอบครัว	0.73	<b>1.295 *</b>	-	-
17	ท่านกล่าวชักชวนผู้บังคับบัญชาให้ร่วมการเดินทาง หรือ ทำกิจกรรมต่างๆ ที่ท่านและเพื่อนร่วมงานจะทำด้วยกัน ทั้งที่ท่านรู้ว่าอาจจะไม่สนุกเหมือนกับที่ไปตามลำพังกับ เพื่อนร่วมงานก็ตาม	0.6	4.607	0.3869	0.8675
18	ท่านกล่าวชื่นชมความสามารถในการทำงานของผู้บังคับ บัญชาให้กับเพื่อนที่สนิทที่สุดของผู้บังคับบัญชาของท่าน ฟัง	0.86	7.338	0.6072	0.8574
19	ท่านรีบทำงานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาของ ท่านให้เสร็จก่อนงานประจำของท่าน ถึงแม้ว่างานชิ้นนั้น จะไม่เร่งรีบก็ตาม	1	3.899	0.4081	0.8667

ข้อที่	ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
20	ท่านมักจะกล่าวชื่นชมวิธีแก้ปัญหาในการทำงานที่ผู้บังคับบัญชาของท่านเสนอ ถึงแม้ว่าท่านยังไม่แน่ใจว่าจะใช้ได้ผล	1	7.691	0.6527	0.8562
21	ท่านเป็นคนแรกในแผนกเสมอที่กล่าวอวยพรให้แก่ผู้บังคับบัญชาของท่านเนื่องในโอกาสพิเศษ	1	8.155	0.6199	0.8569
22	เมื่อผู้บังคับบัญชาขอความร่วมมือให้ท่านเข้ามาทำงานในวันหยุดท่านจะแสดงท่าทีเต็มใจถึงแม้ว่าท่านจะอยากพักผ่อนมากกว่า	<b>0.2 *</b>	-	-	-
23	เมื่อท่านไปท่องเที่ยวในที่ต่างๆ ท่านมักจะซื้อของมาฝากสมาชิกในครอบครัวของผู้บังคับบัญชาแม้แต่คนที่ไม่เคยรู้จักกันมาก่อนไม่เคยรู้จักกันมาก่อน	1	7.917	0.5579	0.8600
24	เมื่อผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำในการทำงานแก่ท่านท่านจะเลือกทำตามเฉพาะคำแนะนำที่ท่านคิดว่าน่าจะได้ผลเท่านั้น	<b>0.33 *</b>	-	-	-
				Alpha (ทั้งฉบับ) = .8699	

4. แสดงค่าอัตราส่วนของความตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio) ค่าอำนาจจำแนก (Discriminant Power) และความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามการชอบพฤติกรรมการประจบประแจง (จากผู้ใต้บังคับบัญชา) ของตนเองตามการรับรู้ของผู้บังคับบัญชา

ข้อที่	ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
1	ผู้ใต้บังคับบัญชากล้าแสดงความคิดเห็นของท่านแม้ว่าความคิดเห็นจะไม่ตรงกันในตอนแรก	0.6	3.437	0.3185	0.9025
2	เมื่อท่านกำลังลดความอ้วน และผู้ใต้บังคับบัญชากล่าวชมท่านว่ามีรูปร่างที่ดีขึ้น ถึงแม้ว่าท่านคิดว่าตนเองยังคงมีรูปร่างที่เหมือนเดิม	1	7.025	0.5882	0.8948

ข้อที่	ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
3	ผู้ได้บังคับบัญชาชอบของขวัญให้แก่ท่านโดยที่ไม่ได้มี โอกาส หรือ เทศกาลพิเศษ	1	7.298	0.5677	0.8956
4	ผู้ได้บังคับบัญชาหลักัดบสนทนาระหว่างท่านกับผู้ได้ บังคับบัญชาเนื่องจากมีงานในความรับผิดชอบค้างอยู่	0.6	<b>0.324 *</b>	-	-
5	ผู้ได้บังคับบัญชาไม่แน่ใจในข้อมูลที่ท่านแจ้ง ผู้ได้บังคับ บัญชาจึงถามท่านถึงความเชื่อถือได้ของข้อมูลกับท่าน	<b>-0.06*</b>	-	-	-
6	ผู้ได้บังคับบัญชายนัดที่จะให้ความช่วยเหลือแก่ท่านในทุก เรื่องแม้แต่เรื่องที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานโดยตรง	0.86	5.462	0.4991	0.8978
7	ผู้ได้บังคับบัญชาขอให้ท่านอธิบายข้อมูลการทำงานตั้งแต่ ต้นอีกครั้งหนึ่งเนื่องจากผู้ได้บังคับบัญชาไม่เข้าใจ	<b>-0.6 *</b>	-	-	-
8	ผู้ได้บังคับบัญชาซักถามถึงอาการป่วยของท่านด้วยท่าทีที่ เป็นห่วงมากถึงแม้จะเป็นการเจ็บป่วยเพียงเล็กน้อย	0.86	9.588	0.6530	0.8927
9	ผู้ได้บังคับบัญชาให้ความสนใจและซักถามในทุกเรื่อง ที่ท่านเล่า ถึงแม้ว่าจะเป็นเรื่องที่ไม่เกี่ยวข้องกับงาน และ เป็นเรื่องที่ผู้ได้บังคับบัญชาน่าจะเคยทราบมาแล้ว	0.86	8.317	0.6157	0.8938
10	เมื่อผู้ได้บังคับบัญชามีงานมั่งคด หรือ ออมมั่งคด ผู้ได้บังคับ บัญชามักจะให้ท่านเป็นประธานในพิธีทั้งที่จริงๆแล้วญาติ ผู้ใหญ่ของผู้ได้บังคับบัญชาที่มีความเหมาะสมมากกว่า	1	6.877	0.6276	0.8935
11	ผู้ได้บังคับบัญชากล้าเสนอความคิดเห็นที่น่าจะเป็น ประโยชน์ถึงแม้ว่าจะขัดแย้งกับความคิดเห็นของท่าน	1	<b>0.959 *</b>	-	-
12	ทุกครั้งที่ท่านใส่ชุดใหม่มาทำงาน ผู้ได้บังคับบัญชามักจะ กล่าวชมท่านว่าดูดีเสมอ ถึงแม้ว่าบางชุดท่านคิดว่าไม่ เหมาะกับท่านก็ตาม	0.86	10.627	0.7355	0.8891
13	ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิเสธที่จะรับผิดชอบงานชิ้นใหม่ต่อท่าน เนื่องจากมีงานล้นมืออยู่แล้ว	<b>0.2 *</b>	-	-	-
14	ผู้ได้บังคับบัญชากล่าวซักถามอย่างสนใจถึงประวัติการ ทำงาน หรือ ผลงานที่เป็นที่ยอมรับของท่านด้วยท่าทีที่ชื่น ชม ถึงแม้ว่าผู้ได้บังคับบัญชาน่าจะเคยทราบมาเป็นอย่าง ดีแล้ว	0.86	8.798	0.7180	0.8900
15	ผู้ได้บังคับบัญชาแสดงใบหน้า และท่าทีที่แจ่มใสเสมอเมื่อ ได้พบ หรือสนทนากับท่านถึงแม้ว่าผู้ได้บังคับบัญชากำลัง อารมณ์ไม่ดีก็ตาม	0.6	4.455	0.4852	0.8981

ข้อที่	ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
16	ผู้ได้บังคับบัญชาไม่ไปร่วมงานมงคล หรืองานอวมงคลที่ ท่านจัดขึ้นเนื่องจากผู้ได้บังคับบัญชามีกิจกรรมที่ต้องทำ กับครอบครัว	0.6	-1.231 *	-	-
17	ผู้ได้บังคับบัญชากล่าวชักชวนท่านให้ร่วมการเดินทาง หรือ ทำกิจกรรมต่างๆที่ผู้ได้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานจะ ทำด้วยกันทั้งที่ผู้ได้บังคับบัญชารู้ดีว่าตัวเองอาจจะไม่ สนุกเหมือนกับที่ไปตามลำพังกับเพื่อนร่วมงานก็ตาม	0.73	3.854	0.3640	0.9027
18	ผู้ได้บังคับบัญชากล่าวชื่นชมความสามารถในการทำงาน ของท่านให้กับเพื่อนที่สนิทที่สุดของท่านฟัง	0.73	6.770	0.5911	0.8948
19	ผู้ได้บังคับบัญชารีบทำงานที่ได้รับมอบหมายจากท่านให้ เสร็จก่อนงานประจำของผู้ได้บังคับบัญชา ถึงแม้ว่างานชิ้น นั้นจะไม่เร่งรีบก็ตาม	1	5.462	0.4041	0.9011
20	ผู้ได้บังคับบัญชามักจะกล่าวชื่นชมวิธีแก้ปัญหาในการ ทำงานที่ท่านเสนอ ถึงแม้ว่าผู้ได้บังคับบัญชาอาจจะยังไม่ แน่ใจว่าจะใช้ได้ผล	1	9.325	0.6608	0.8924
21	ผู้ได้บังคับบัญชาของท่านต่างพยายามที่จะกล่าววยพร ให้แก่ท่านเนื่องในโอกาสพิเศษเป็นคนแรกของแผนก	0.86	10.593	0.6902	0.8910
22	เมื่อท่านขอความร่วมมือให้ผู้ได้บังคับบัญชาเข้ามาทำงาน ในวันหยุดผู้ได้บังคับบัญชาแสดงท่าทีเต็มใจถึงแม้ว่าผู้ได้ บังคับบัญชาจะอยากพักผ่อนมากกว่า	0.6	-	-	-
23	เมื่อผู้ได้บังคับบัญชาไปท่องเที่ยวในที่ต่างๆ ผู้ได้บังคับ บัญชามักจะชื่อของมาฝากสมาชิกในครอบครัวของท่าน แม้แต่คนที่ผู้ได้บังคับบัญชาไม่เคยรู้จักกันมาก่อน	0.86	9.738	0.6033	0.8945
24	เมื่อท่านให้คำแนะนำในการทำงานแก่ผู้ได้บังคับบัญชา ผู้ ได้บังคับบัญชาเลือกทำตามเฉพาะคำแนะนำที่ผู้ได้บังคับ บัญชาคิดว่าน่าจะได้ผลเท่านั้น	0.33 *	-	-	-
				Alpha (ทั้งฉบับ) = .9013	

**หมายเหตุ :** ข้อที่ 22 ถูกตัดทิ้งเนื่องจาก ข้อที่22 ในการขอพบพฤติกรรมการประจบประแจง (จากผู้ได้บังคับ  
บัญชา)ของผู้บังคับบัญชาตามการรับรู้ของผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งเป็นข้อความที่มีความสำคัญเหมือนกันไม่ผ่าน  
ความตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio)