

**THE DIFFERENCE BETWEEN MALE AND FEMALE BOARD OF DIRECTORS  
IN THAI LISTED FIRMS**

**NAPAPORN SIRAPATMETHA 5038737 ICMA/M**

**M.B.A. (BUSINESS MODELING AND ANALYSIS)**

**THEMATIC PAPER ADVISORY COMMITTEE: YINGYOT CHIARAVUTTHI,  
Ph.D. (ECONOMICS), NUNTANA UDOMKIT, Ph.D. (ECONOMICS AND  
INTERNATIONAL DEVELOPMENT)**

**ABSTRACT**

This paper attempts to answer the question of whether there is a difference between male and female directorship, especially when there is a trend to bring in females to serve on the board of directors for the purpose of diversification. The purpose is to examine and explore the impacts of gender differences on the Thai listed firms' board of directors. The data includes 583 samples of male and female directors serving on the SET 50 Index boards. Each director is different in terms of occupation, education, and pattern of board affiliation. The analysis is conducted based on the chi-square test. The results reveal that female directors have educational levels similar to that of male directors, which implies that high education does not generally lead to directorship. Female directors serve on multiple boards more than male directors, which could indicate a shortage of female directors for firms to choose from. In addition, female directors are more likely to originate from non-business backgrounds and are not influentials, such as civil servants, university representatives, and heads of non-profit foundations. Yet, they bring other special and valuable resources to the boards they serve on. In particular, many female directors are accountants and legal experts.

**KEY WORDS: MALE DIRECTORS/ FEMALE DIRECTORS/ BOARD OF DIRECTORS/  
BOARD DIVERSITY/ THAI LISTED FIRMS**

60 pages

ความแตกต่างระหว่างกรรมการชายและหญิงของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

THE DIFFERENCE BETWEEN MALE AND FEMALE BOARD OF DIRECTORS IN THAI LISTED FIRMS

นภาพร สิริภัทรเมธา 5038737 ICMA/M

บธ.ม. (การวิเคราะห์และการสร้างตัวแบบธุรกิจ)

คณะกรรมการที่ปรึกษาสารนิพนธ์: ยິงยศ เจียรวุทธิ, Ph.D. (ECONOMICS), นันทนา อุดมกิจ, Ph.D. (ECONOMICS AND INTERNATIONAL DEVELOPMENT)

บทคัดย่อ

งานวิจัยชิ้นนี้จัดทำขึ้นเพื่อศึกษาความแตกต่างระหว่างกรรมการชายและกรรมการหญิง เนื่องจากแนวโน้มของการเพิ่มจำนวนกรรมการหญิงในคณะกรรมการบริษัทเพื่อความหลากหลาย งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยดังกล่าวของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แนวโน้มของการมีกรรมการหญิงดำรงตำแหน่งคณะกรรมการบริษัทเพื่อความหลากหลายของคณะกรรมการ ผู้วิจัยได้รวบรวมข้อมูลกรรมการผู้ชายและผู้หญิงของบริษัทที่อยู่ในดัชนีSET 50 เป็นจำนวนทั้งสิ้น 583 ตัวอย่างและศึกษาความแตกต่างทั้งในเรื่องที่เกี่ยวกับ อาชีพ การศึกษา และรูปแบบในการดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยใช้การทดสอบค่า Chi-Square ผลการวิจัยแสดงให้เห็นว่า กรรมการหญิงมีระดับการศึกษาไม่แตกต่างจากผู้ชาย ซึ่งสามารถสรุปได้ว่าหญิงที่มีการศึกษาสูงไม่ได้นำไปสู่การดำรงตำแหน่งคณะกรรมการบริษัทเสมอไป กรรมการหญิงดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทหลายแห่งมากกว่ากรรมการชาย ซึ่งอาจกล่าวได้ว่ากรรมการหญิงซึ่งมีความเหมาะสมในตำแหน่ง กรรมการบริษัทนั้นมีจำนวนน้อยกว่ากรรมการชาย ทั้งนี้ กรรมการหญิงมักไม่ได้เป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องธุรกิจและไม่ได้เป็นบุคคลผู้มีอิทธิพลเช่น ข้าราชการ อาจารย์หรือตัวแทนของมหาวิทยาลัย รวมทั้งหัวหน้าองค์กรการกุศล แต่มีความเชี่ยวชาญทางด้านอื่นๆ เช่น ทางด้านบัญชี และกฎหมาย