THE DEVELOPMENT OF MUSIC EDUCATION IN THAILAND'S HIGHER EDUCATION

NANTIDA CHANDRANSU 4838133 MSME/D

Ph.D. (MUSIC)

THESIS ADVISORY COMMITTEE: SUGREE CHAROENSOOK, D.A., TANOM INTARAKUMNERD Ed.D., AMORNWICH NAKORNTHAP. Ph.D.

ABSTRACT

The objectives of this research were to study the development of music education in Thailand's higher education from its beginnings to analyze the contexts, conditional factors, and related restrictions; to study the adaptation of music education in the higher education amidst various trends of changes within ten years (1998-2007) in terms of philosophy, policy, administration, curriculums, human resources, and students; and to study the tendencies and directions of music education in higher education for the next ten years (2008-2017). This study was intended to provide strategies for music instruction development in higher education using qualitative research methods focusing on reviews of related documents, in depth interviews, focus group discussions, and a brainstorming session which included scholars and peers persons sharing experiences in various events in each period of the development of music education, administrators of music institutes, professionals in Thailand's education field, futurologists, policy and strategy planners, and all stakeholders.

The results showed that the development of music education in higher education can be classified into 5 periods including the initial artist training (1934), music teacher education by the teacher training department (1970), production of university graduates (1976), production of music scholars (1989) and production of professional musicians (1998). The fifth period, starting from 1989, is considered a period of quantitative growth of music education management in higher education due to: 1) Each institution has developed new philosophies and concepts; 2) There are 53 units from 47 higher education institutions throughout the country responsible for music instruction; 3) There are over 23 bachelor degree programs, 16 master degree programs, and 3 doctoral degree programs available; 4) There are 575 music teachers in the higher education level throughout the country; 5) In the last ten years, Thailand was able to produce 7,349 bachelor degree graduates, 425 master degree graduates. However, amidst this expansion, there were still some problems encountered such as imitative and duplicated expansions in education management, human resources, students, and quality variation management due to the problems of overall system of higher education quality management and the trends of capitalist higher education. Also, basic education management was not able to produce and take care of gifted musicians. Music education management was still the burden of the parents.

The brainstorming session to find solutions on the trends and directions of music education in higher education in the next decade has pointed out the important trends with impacts on music education management including the mainstream trend that Thai society has been influenced by the free capitalist economy and the alternative trend that people in Thai society have given more interest to the spiritual wellbeing and the cultural dimensions of society. These issues have led to propositions toward the philosophical goals of music education management in the corporate context as well as the spiritual and cultural dimensions. To achieve the goal influencing government towards future development of music education management in Thailand there should be: 1) Better networking on music education between basic and higher education institutions; 2) Music education management with more diverse options for everyone at all ages and genders; 3) The opening of various creative platforms and learning sources for various kinds of music; 4) The professional development of music teachers, music educators, and music professors in higher education institutions as well as management of changes to support the strategy. This includes: 1) joint operations with the private sector, independent funding, all levels of social and national organizations; and 2) the emergence of innovative organizations as learning sources of music knowledge. The outcomes from the brainstorming sessions have resulted in the proposition of 5 strategies including: 1) Music teacher quality development strategies for all levels; 2) Music education management as basic of life; 3) Music education management for professional musicians; 4) Music education management for the general public; and 5) Change management using new operational concepts.

Finally, it is suggested that policy makers develop strategies for music education management development comprehensively throughout the system within a cohesive professional music network with member parties and the music community, as well as establish new organizations, both corporate and governmental, to take part in the development of Thailand's music education.

KEY WORDS: MUSIC EDUCATION/MUSIC EDUCATION MANAGEMENT/THAILAND'S HIGHER EDUCATION

223 pages

พัฒนาการคนตรีศึกษาในระดับอุคมศึกษาของประเทศไทย

THE DEVELOPMENT OF MUSIC EDUCATION IN THAILAND'S HIGHER EDUCATION

นันธิดา จันทรางศุ 4838133 MSME/D

ปร.ค. (คนตรี)

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ : สุกรี เจริญสุข, D.A., ถนอม อินทรกำเนิด, Ed.D., อมรวิชช์ นาครทรรพ, Ph.D.

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาพัฒนาการของคนตรีศึกษาในระคับอุคมศึกษาของประเทศไทยดั้งแต่แรกก่อรูป รวมทั้ง วิเคราะห์บริบท ปัจจัยเงื่อนไข และข้อจำกัดที่เกี่ยวข้อง และศึกษาการปรับตัวของคนตรีศึกษาในระคับอุคมศึกษาท่ามกลางกระแสการ เปลี่ยนแปลงในรอบทศวรรษ (2541 - 2550) ทั้งในค้านปรัชญา นโยบาย การบริหารจัคการ หลักสูตร บุคลากร และนิสิตนักศึกษา รวมทั้งศึกษา แนวโน้มและทิศทางของคนตรีศึกษาในระคับอุคมศึกษาในทศวรรษหน้า (2551 - 2560) เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำยุทธศาสตร์เพื่อการ พัฒนาการจัดการเรียนการสอนคนตรีในระคับอุคมศึกษา โคยใช้ระเรียบวิธีวิจัยเชิงคุณภาพซึ่งเน้นการศึกษาเอกสาร การสัมภาษณ์เดี่ยวแบบ เจาะลึก การสนทนากลุ่มแบบเจาะจง และการประชุมระคมสมอง ประกอบด้วยผู้รู้และเป็นผู้ร่วมสมัยในเหตุการณ์ต่างๆ ในแต่ละช่วงของ พัฒนาการการจัดการศึกษาคนตรี ผู้บริหารสถาบันคนตรี ผู้เชี่ยวชาญด้านการศึกษาไทย นักคิด นักยุทธศาสตร์ จนถึงผู้ที่เกี่ยวข้องและมีส่วนได้ ส่วนเสีย ต่อการจัดการศึกษาคนตรี

ผลการวิจัยพบว่า พัฒนาการดนตรีศึกษาในระดับอุดุมศึกษาแบ่งออกเป็น 5 ชุค ได้แก่ ชุคเบิกทางสร้างศิลปินให้มีการศึกษา (2477) ชุคสร้างกรูคนตรีในกรมการฝึกหัดกรู (2513) ชุคสร้างบัณฑิตปริญญาตรี (2519) ชุคสร้างนักวิชาการดนตรี (2532) ชุคของการสร้างมือ อาชีพหลากสาขา (2540) ทั้งนี้ในชุคที่ 5 คือตั้งแต่ทศวรรษที่ 2540 เป็นต้นไปถือได้ว่าเป็นช่วงของการขยายตัวเชิงปริมาณของการจัดการศึกษาน คนตรีในระดับอุดุมศึกษา อันได้แก่ 1) สถาบันต่างๆ มีการนำเสนอปรัชญาและแนวคิดใหม่ๆ มาเป็นจุดเด่นของแต่ละสถาบัน 2) สถาบันอุดมศึกษาที่รับผิดชอบการสอนดนตรีทั้งหมด 53 หน่วยงานจาก 47 สถาบันทั่วประเทศ 3) มีหลักสูตรระดับปริญญาตรีมากกว่า 23 สาขาวิชา ปริญญาโท 16 สาขาวิชา และปริญญาเอก 3 สาขาวิชา 4) มีอาจารย์ดนตรีในระดับอุดุมศึกษาทั่วประเทศทั้งหมด 575 คน 5) ในรอบ 10 ปี ที่ผ่านมาประเทศไทยสามารถผลิตบัณฑิตดนตรีระดับ ปริญญาตรี 7,349 คน และปริญญาโท 425 คน แต่ทั้งนี้ท่ามกลางการขยายตัวยังพบปัญหาได้แก่ เกิดการขยายตัวแบบเลียนแบบทำซ้ำ ซ้ำซ้อนในการจัดการศึกษา เกิดสภาวะบุคลากร นักศึกษา และการจัดการมีความหลากคุณภาพ อันสืบ เนื่องจากปัญหาการจัดการคุณภาพอุดุมศึกษาทั้งระบบและกระแสอุดุมศึกษาทุนนิยม อีกทั้งการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไม่สามารถสร้างและดูแล เด็กพิเศษทางดนตรีได้ การจัดการศึกษาดนตรียังเป็นภาระของผู้ปกลรอง

ทั้งนี้ในกระบวนการประชุมระคมสมองเพื่อตอบโจทย์แนวโน้มและทิศทางของคนตรีศึกษาในระดับอุคมศึกษาในทศวรรษ หน้า ได้ระบุแนวโน้มสำคญที่จะส่งผลกระทบต่อการจัดการศึกษาคนตรี ได้แก่ แนวโน้มกระแสหลักที่สังคมถูกครอบงำด้วยเสรษฐกิจเสรีทุนนิยม และแนวโน้มกระแสทางเลือกในเรื่องสุขภาวะทางจิตวิญญาณรวมทั้งมิติทางวัฒนธรรม ซึ่งนำไปสู่ข้อเสนอต่อเป้าหมายเชิงปรัชญาการจัด การศึกษาคนตรีในมิติของอาชีพและธุรกิจ ตลอดจนมิติของจิตวิญญาณและวัฒนธรรม โดยมีกระบวนการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมาย อันได้แก่ 1) การเชื่อมต่อการศึกษาขั้นพื้นฐานสู่การศึกษาคนตรีในระดับอุดมศึกษา และการสร้างตัวป้อนคุณภาพ 2) การจัดการศึกษาคนตรีเพื่อมวลชนทุกเพศ ทุกวัช หลากลู่หลายทางเลือกมาขึ้น 3) การเปิดพื้นที่สร้างสรรค์และแหล่งเรียนรู้ หลายพื้นที่ ดนตรีหลายรูปแบบ 4) การพัฒนาอาชีพครูดนตรีศิลปินคนตรี นักวิชาการคนตรี และอาจารย์คนตรีในสถาบันอุดมศึกษา ตลอดจนการจัดการความเปลี่ยนแปลง ที่จะช่วยการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานในอนาคต อันได้แก่ 1) การทำงานร่วมกับภาคเอกชน กองทุนอิสระ ภาคสังคมทุกระดับและองค์กรระดับชาติ 2) การเกิดขึ้นขององค์กร นวัตกรรม แหล่งบ่มเพาะความรู้คนตรี ทั้งนี้ผลจากการประชุมระดมสมองยังนำไปสู่ข้อเสนอแนะต่อการจัดทำยุทธศาสตร์ 5 ด้าน อันได้แก่ 1) ขุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพครูดนตรีทุกระดับ 2) ขุทธศาสตร์การจัดการศึกษาดนตรีเพื่อเป็นพื้นฐานของชีวิต 3) ขุทธศาสตร์การจัดการศึกษาดนตรีเพื่ออาชีพ 4) ขุทธศาสตร์การจัดการศึกษาดนตรีสำหรับบุคคลทั่วไป และ 5) ขุทธศาสตร์การบริหารความเปลี่ยนแปลง - การบริหารจัดการแบวใหม่

ท้ายที่สุดงานวิจัยครั้งนี้ ได้ให้ข้อเสนอแนะต่อผู้เกี่ยวข้องในระดับนโยบายในการจัดทำยุทธสาสตร์เพื่อการพัฒนาการจัด การศึกษาดนตรีทั้งระบบอย่างครบวงจร ภายใต้การทำงานร่วมกันในลักษณะเครือข่ายดนตรีอย่างเป็นเอกภาพในลักษณะภาคีสมาชิกและ ประชาคมดนตรี รวมทั้งการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ที่จะสนับสนุนการพัฒนาการจัดการศึกษาดนตรี ตลอดถึงการทำความร่วมมือกับองค์กรต่างๆ ทั้ง ภาคเอกชนและองค์กรของรัฐ เพื่อให้มีบทบาทร่วมกันในการพัฒนาดนตรีศึกษาในประเทศไทยต่อไป

223 หน้า