

หัวข้อวิจัย	สมรรถนะผู้บริหารที่มีผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน
ผู้ดำเนินการวิจัย	ดร.ปิ่นพงษ์ยาช์ ฌิตสุนทโรทยาน และ พ.ต.อ.ชนพล โอบอ้อม
ที่ปรึกษา (ถ้ามี)	-
หน่วยงาน	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต และ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน
ปี พ.ศ.	2557

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ ดังนี้ เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบประสิทธิภาพการบริหารงานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน (รร.ตชด.) จำแนกตามคุณลักษณะของผู้บริหาร (ผู้กำกับการ ครูใหญ่) บริบทของโรงเรียนและสมรรถนะผู้บริหาร และศึกษาแนวทางการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารและประสิทธิภาพการบริหารงาน รร.ตชด. ทำการศึกษาในเขตพื้นที่กองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดน ภาค 1 และ รร.ตชด. ภาคกลาง มีจำนวนกลุ่มตัวอย่าง 233 ตัวอย่าง ใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณ เก็บรวบรวมข้อมูล โดยแบบสอบถาม เป็นเครื่องมือหลัก และการสนทนากลุ่ม เป็นเครื่องมือสนับสนุนและขยายขอบเขตของข้อมูลเชิงปริมาณ และทำการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปทางสังคมศาสตร์ อธิบายข้อมูลด้วยสถิติเชิงพรรณนา และวิเคราะห์ข้อมูลตามเนื้อหา ผลการวิจัยพบว่า ผู้บริหาร รร.ตชด. ในภาพรวมมีสมรรถนะอยู่ในระดับสูง โดยมีสมรรถนะรายด้านอยู่ในระดับสูงทุกด้าน เรียงลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้ สมรรถนะด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร สมรรถนะด้านการปรับตัว สมรรถนะด้านความเป็นมืออาชีพ สมรรถนะด้านความยืดหยุ่นทางการบริหาร และสมรรถนะด้านบริหารจัดการผลสัมฤทธิ์ด้านประสิทธิภาพการบริหารงาน รร.ตชด. ในภาพรวม พบว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับมาก โดยมีประสิทธิภาพการบริหารงานรายด้านอยู่ในระดับมากทุกด้าน สำหรับการทดสอบความสัมพันธ์ด้วยค่าสหสัมพันธ์ของเพียร์สัน พบว่า สมรรถนะผู้บริหารมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการบริหารงาน รร.ตชด. ในระดับปานกลาง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อเปรียบเทียบประสิทธิภาพการบริหารงาน รร.ตชด. จำแนกตามคุณลักษณะของผู้บริหาร บริบทของโรงเรียนและสมรรถนะผู้บริหาร พบว่า ไม่มีความสัมพันธ์กัน