

หัวข้อการศึกษาโครงการเฉพาะเรื่อง	ปัจจัยที่มีผลต่อการขาดแคลนแรงงานในวงการธุรกิจก่อสร้าง
หน่วยกิต	6
ผู้เขียน	นายพงศ์พันธ์ ตั้งไพบุลย์วรรณ
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผศ. ดร.รัฐวุฒิ ฐิแทนคุณ ผศ. ดร.สันติ เจริญพรพัฒนา
หลักสูตร	วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	วิศวกรรมและการบริหารการก่อสร้าง
ภาควิชา	วิศวกรรมโยธา
คณะ	วิศวกรรมศาสตร์
ปีการศึกษา	2556

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการขาดแคลนแรงงานในวงการธุรกิจก่อสร้าง โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูลจากผู้ประกอบการธุรกิจก่อสร้าง ผู้ควบคุมงานก่อสร้าง และวิศวกรโยธา ปัจจัยที่ทำการศึกษาประกอบไปด้วย ค่าตอบแทน สวัสดิการทางกายภาพ สวัสดิการค่าใช้จ่าย ความปลอดภัยในการทำงาน ปัจจัยภายนอกของประเทศโดยรวม การสอนงาน และฝึกอบรม ลักษณะและภาพลักษณ์ขององค์กร ลักษณะของงานที่ทำ และการลาออกการเคลื่อนย้ายของแรงงาน ทั้งนี้การวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆโดยเรียงลำดับความสำคัญของปัจจัยที่มีผลต่อการขาดแคลนแรงงานในวงการธุรกิจก่อสร้าง จากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 246 ชุด

ผลการศึกษพบกลุ่มตัวอย่างให้ความสำคัญต่ปัจจัยในด้านค่าตอบแทน เป็นปัญหาสำคัญที่สุด โดยมี 5 ปัญหาย่อย คือ คนงานลากลับภูมิลำเนาเดิม เรื่องระดับค่าจ้างแรงงานที่ได้รับในปัจจุบันต่ำเกินไป การไม่มีงานล่วงหน้าเวลาให้ทำ การออกไปทำงานกับผู้ประกอบการรายอื่น และการจ่ายค่าจ้างล่าช้า เป็นปัจจัยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญมากที่สุดตามลำดับ

คำสำคัญ : การขาดแคลนแรงงาน / คนงานก่อสร้าง / วงการธุรกิจก่อสร้าง