

เอกสารอ้างอิง

1. วิชัย ศรีสุอาน, 2524, การจัดรูปแบบองค์การธุรกิจก่อสร้าง, เอกสารการสอนชุดวิชา การวางแผนการก่อสร้าง เล่ม 1 มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, หน้า 15.
2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ, 2554, สัมภาษณ์การทำงานของประชากรรายไตรมาส ปี 2550-2554, กลุ่มสถิติแรงงานสำนักงานสถิติเศรษฐกิจและสังคม.
3. ชงยุทธ แฉล้มวงษ์ และคณะ, 2553, การลดความเหลื่อมล้ำและสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจ, การสัมมนาวิชาการประจำปี 2553 สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย TDRI, หน้า 78.
4. สำนักงานสถิติแห่งชาติ, 2549-2551, การสำรวจความต้องการแรงงานและแรงงานที่ขาดแคลนของสถานประกอบการ, กลุ่มสถิติแรงงานสำนักงานสถิติเศรษฐกิจและสังคม.
5. สำนักงานสถิติแห่งชาติ, 2553, การสำรวจแรงงานนอกระบบ พ.ศ.2553, กลุ่มสถิติแรงงานสำนักงานสถิติเศรษฐกิจและสังคม.
6. UNFPA, 2011, **Impact of demographic change in Thailand** [Online], Available:<http://countryoffice.unfpa.org/Thailand/?publications=3297>. [25 มีนาคม 2557].
7. World Bank, 2012, “Leading with ideas: Skills for growth and equity in Thailand, Conference edition”, **Seminar on Skill and Higher Education for Ideas-led Growth with Equity in Thailand**, Bangkok, p.13.
8. World Bank, 2012, “Overview of the forthcoming World Bank Book, Putting higher education to work: Skills and research for growth in East Asia”, **World Bank East Asia and Pacific Regional Report**, Bangkok, p.13.

9. เสาวณี จันทะพงษ์ และนายกรวิทย์ ตันศรี, 2554, การขาดแคลนแรงงานไทย: สภาพปัญหา สาเหตุและแนวทางแก้ไข, ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (สกอ), หน้า 6.
10. กรวิทย์ ตันศรี, 2554, ประเทศไทย จะก้าวข้ามปัญหาการขาดแคลนแรงงานอย่างไร, ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (สกอ), หน้า 41.
11. Blum, M.L. and Naylor, J.C., 1968, **Industrial Psychology**, New York, Harper and Row Publisher, p.364.
12. Edwin, A. and Locke, E.A., 1976, **Handbook of Industrial and Organizational Psychology**, England, p.1342.
13. Beer, M.L., 1981, "Organizational Size and Satisfaction", **Academy of Management Journal** 7, p.83.
14. Davis, L.E. and Taylor, J.C., 1981, **Design of job**, Santa Monica, Calif: Goodyear, p.83.
15. ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์, 2535, จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล, ศูนย์การพิมพ์ กรุงเทพฯ, หน้า 143-152.
16. เอ็ด สาระภูมิ, 2529, พฤติกรรมของบุคคลในองค์กร, โอ เอส พรินติ้ง เฮาส์ กรุงเทพฯ, หน้า 20.
17. อารีย์ เพชรผุด, 2528, จิตวิทยาพัฒนาการ, เอกสารวิชาจิตวิทยา คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, หน้า 47.

18. Davis, K. and Newstorm, J.W., 1985, **Human Behavior at Work: Organization Behavior**, New York, McGraw-Hill, p.82.
19. Edward, E.L. and Porter, L.W., 1967, “The effect of Performance on Job Satisfaction”, **Industrial Relations**, p.23.
20. ธงชัย สันติวงษ์, 2536, การบริหารค่าจ้างและเงินเดือน, สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช กรุงเทพฯ, หน้า 387-388.
21. สกาว สำราญคง, 2547, การพัฒนาแบบวัดความผูกพันของพนักงาน, โครงการบัณฑิตศึกษา การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, หน้า 30-34.
22. จารุภรณ์ เกษะทัต, 2531, ปัญหาการพัฒนาชนบท, สถาบันและการวิจัยพัฒนา มหาวิทยาลัย ขอบแก่น, หน้า 33-34.
23. Oshgbemi, T.T., 2000, “Correlates of pay satisfaction in higher education”, **The International Journal of Educational Management**, pp.31-39.
24. Schwab, D.P. and Wallace, M.J., 1974, “Correlates of employee satisfaction with pay”, **Industrial Relations**, p.36.
25. Lawler, E.E., 1971, **Pay and Organizational Effectiveness**, McGraw-Hill, New York, pp.208-215.
26. Mobley, W.H., Hand, H.H., Meglioni, B.M. and Griffeth, R.W., 1979, “Review and conceptual analysis of the employee turnover process”, **Psychological Bulletin**, pp.493-522.

27. Finn, R.H. and Lee, S.M., 1972, "Salary equity: its determination, analysis, and correlates", **Journal of Applied Psychology**, p.283.
28. Mahoney, T.A., 1979, **Compensation and Reward Perspectives**, IL: Richard D. Irwin, p.235.
29. Lee, R.T. and Martin, J.E., 1996, "When a gain comes at a price: pay attitudes after changing tier status", **Industrial Relations**, p.253.
30. Williams, M.L., McDaniel, M.A. and Nguyen, N.T., 2006, "A meta-analysis of the antecedents and consequences of pay level satisfaction", **Journal of Applied Psychology**, p.392.
31. Heneman, H.G. and Schwab, D.P., 1985, Pay "Satisfaction: Its Multidimensional Nature and Measurement", **International Journal of Psychology**, p.138.
32. Romanoff, K., Ken, B. and Edward, B., 1986, "Pay Equity Internal and External Considerations", **Compensation and Benefits Review**, p.20.
33. กุศล สุนทรธาดา, 2540, ขบวนการจ้างแรงงานข้ามชาติที่ลักลอบเข้าเมืองและความคิดเห็นของภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง, มหาวิทยาลัยมหิดล, หน้า 13.
34. กองวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์, 2539, "สถิติการเกษตรของประเทศไทยปี 2539", เอกสารสถิติการเกษตร, ปีที่ 6/2539, หน้า 273.
35. พันธุ์ทิพย์ กาญจนะ และจิตรา สายสุนทร, 2540, การเข้ามาในประเทศไทยของคนต่างด้าวเพื่อทำงาน, สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล, หน้า 56.

36. สุนทร เพชรเกตุ, 2539, **ปัจจัยจูงใจในการทำงานของพนักงานเซ็นทรัลพัฒนา จำกัด,** วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, หน้า 6.
37. พะยอม วงศ์สารศรี, 2538, **การบริหารทรัพยากรมนุษย์,** คณะวิทยาการจัดการ สถาบันราชภัฏสวนดุสิต, หน้า 229.
38. สมพงษ์ เกษมสิน, 2512, **การบริหารงานบุคคลแผนใหม่,** สำนักพิมพ์โรงพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช กรุงเทพฯ, หน้า 298.
39. ภิญโญ สาร, 2517, **หลักการบริหารการศึกษา,** ไทยวัฒนาพานิช กรุงเทพฯ, หน้า 159-160.
40. ดิน ปรัชญพฤทธิ, 2528, **ทฤษฎีองค์การ,** สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช กรุงเทพฯ, หน้า 59-64.
41. Chruden, H.J. and Sherman, A.W., 1968, **Personal Management,** South Western, pp.306-309.
42. เปล่งศรี อินคพันธ์, 2526, **ความพอใจในการทำงานของบรรณารักษ์ห้องสมุดของ** จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, หน้า 29.
43. Beach, D.S., 1965, **Personal management of people at work,** McMillan, New York, pp.460-461.
44. Drucker, P.F., 1971, **The Age of Discontinuity,** New York: Harper and Row, p.117.

45. ลอจิจิต อิงเจริญสุนทร, 2544, การลาออกของพนักงานในธุรกิจโรงแรม : ศึกษาเฉพาะกรณี
โรงแรม อมารี เอเทรียม กรุงเทพฯ, ปัญหาพิเศษ สาขาวิชาการบริหารงานทั่วไป คณะ
บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา, หน้า 11.
46. Harrell, T.W., 1972, **Industrial Psychology**, New York: Holt Rinehart and
Winston, pp.260-274.
47. อนุเทพ กิจประทาน, 2539, ปัจจัยที่มีผลต่อผลิตภาพแรงงานในสาขาอุตสาหกรรมของ
ประเทศไทย, วิทยานิพนธ์เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, หน้า 67.
48. สมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทย, 2554, แรงงานขาดหมื่นคน เร่งนำเข้าต่างด้าว-อ่วมซ้ำ
[Online], Available: http://www.tca.or.th/html/news_detail.asp?id=4744&category_id=1. [21 พฤษภาคม 2557].
49. รุจิโรจน์ จริยะปัญญา, 2554, การศึกษาปัจจัยที่มีต่อแนวโน้มที่ทำให้จำนวนแรงงานก่อสร้าง
ไทยลดลงในจังหวัดสมุทรสาคร, วิทยานิพนธ์วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา
วิศวกรรมและการบริหารการก่อสร้าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี, หน้า 84.
50. ยุทธ ไกยวรรณ, 2551, วิเคราะห์ข้อมูลวิจัย 4, บริษัท พิมพ์ดี จำกัด กรุงเทพฯ, หน้า 45.
51. สุภา ศิลสร, 2545, การวิจัยทางธุรกิจ, สถาบันราชภัฏสวนสุนันทา กรุงเทพฯ, หน้า 143.
52. ปัทยา วิเศษจินา, 2550, สภาพและปัญหาการจัดการเรียนรู้สาระพลศึกษา, วิทยานิพนธ์
ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิจัยและประเมินผลการศึกษา คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัย
ราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง, หน้า 87.

53. ปาริฉัตร จันโทรี, 2555, “การศึกษาระบบทวิภาคี ทางออกของปัญหาแรงงานไทย”, วารสารบริหารธุรกิจ, ปีที่ 35, ฉบับที่ 135, หน้า 29-37.
54. ธนายุทธ ไชยธรัตน์, 2557, “ปัญหาการจัดการแรงงานในโครงการก่อสร้าง”, การประชุมวิชาการวิศวกรรมโยธาแห่งชาติครั้งที่ 19 ภาควิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น, หน้า 1070.