

การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาความต้องการในการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะการบริหารของบุคลากรในโรงงานอุตสาหกรรมอาหารแช่แข็ง ในทักษะด้านการคิด ทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์ ทักษะด้านเทคนิคการปฏิบัติ และเปรียบเทียบความต้องการในการฝึกอบรมโดยจำแนกตามตำแหน่ง วุฒิการศึกษา ประสบการณ์การทำงานในตำแหน่ง ที่มีความแตกต่างกัน กลุ่มตัวอย่างเป็นผู้บริหารและหัวหน้างานฝ่ายผลิต ในโรงงานอุตสาหกรรมอาหารแช่แข็ง ในเขตภาคกลาง จำนวน 148 คน ซึ่งได้มาจากการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple Random Sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือ แบบสอบถามความต้องการในการฝึกอบรม ซึ่งผู้วิจัยได้สร้างขึ้นมีค่าความเที่ยง (Reliability) 0.96 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน เปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย t-test และวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว One-way ANOVA

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. บุคลากรในโรงงานอุตสาหกรรมอาหารแช่แข็งมีความต้องการในการฝึกอบรมในภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก
2. บุคลากรในโรงงานอุตสาหกรรมอาหารแช่แข็งที่มีตำแหน่งต่างกันมีความต้องการในการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะการบริหารในภาพรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน
3. บุคลากรในโรงงานอุตสาหกรรมอาหารแช่แข็งที่มีวุฒิการศึกษาต่างกันมีความต้องการในการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะการบริหารในภาพรวมและรายด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
4. บุคลากรในโรงงานอุตสาหกรรมอาหารแช่แข็งที่มีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งต่างกัน มีความต้องการในการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะการบริหารแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณารายด้านพบว่าทักษะด้านการคิด และทักษะด้านเทคนิคการปฏิบัติงาน มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์ไม่แตกต่างกัน

ABSTRACT

TE 154606

The purposes of this research were to study personnel training needs for administrative skills development in frozen food industry and to compare their training needs according to positions, education levels and experiences. Samples were 148 manager and supervisors in frozen food industry and using simple random sampling. A questionnaire was used to collect data which had reliability coefficient at 0.96. Statistical analysis were frequency, percentage, arithmetic mean, standard deviation, t-test, and one way analysis of variance.

The research findings were as followed:

1. The personnel training needs for administrative skills development in frozen food industry as a whole and all the aspects were at high level.
2. The personnel training needs for administrative skills development in frozen food industry of different positions showed no significant by differences as a whole and each aspect.
3. The personnel training needs for administrative skills development in frozen food industry of different education levels showed no significant differences as whole and in all aspect at .05 level.
4. The personnel training needs for administrative skills development in frozen food industry of different experiences were statistical significant differences at .05 level. The comparison of each aspect, the conceptual skill and technical skills were statistical significant differences at .05 level in all aspect but the human relation skills was no significant different.