

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา และเปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับสมรรถภาพของผู้สำเร็จการศึกษา สาขาออกแบบผลิตภัณฑ์ในกลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องเรือนไทย จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ และลักษณะของสถานประกอบการ กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยวิธีสุ่มแบบแบ่งชั้น (Stratified Random Sampling) ประกอบด้วย ผู้บริหาร และนักออกแบบผลิตภัณฑ์ในกลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องเรือนไทย จำนวน 151 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถามจำนวน 1 ฉบับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติร้อยละ การแจกแจงความถี่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความแปรปรวนแบบทางเดียว และการทดสอบความแตกต่างรายคู่โดยใช้วิธีแบบ Scheffe'

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ความต้องการเกี่ยวกับสมรรถภาพของผู้สำเร็จการศึกษสาขาออกแบบผลิตภัณฑ์ ของผู้บริหาร และนักออกแบบผลิตภัณฑ์ ในกลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องเรือนไทยมีความต้องการในภาพรวม และรายด้านมีความต้องการในระดับมาก

2. การเปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับสมรรถภาพของผู้สำเร็จการศึกษสาขาออกแบบผลิตภัณฑ์ ของผู้บริหารและนักออกแบบผลิตภัณฑ์ ในกลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องเรือนไทย ระหว่างผู้บริหารและนักออกแบบผลิตภัณฑ์ที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการที่มีขนาดแตกต่างกันมีความต้องการเกี่ยวกับสมรรถภาพด้านความรู้ทางวิชาการ ทักษะในการปฏิบัติงาน และกิจนิสัยที่ดีต่อการปฏิบัติวิชาชีพ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3. การเปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับสมรรถภาพของผู้สำเร็จการศึกษา สาขาออกแบบผลิตภัณฑ์ ของผู้บริหารและนักออกแบบผลิตภัณฑ์ ในกลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องเรือนไทย ระหว่างผู้บริหาร และนักออกแบบผลิตภัณฑ์ที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการที่มีลักษณะแตกต่างกันมีความต้องการเกี่ยวกับสมรรถภาพโดยภาพรวม ไม่แตกต่างกัน แต่เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าความต้องการ ด้านทักษะในการปฏิบัติงาน และด้านกิจนิสัยที่ดีต่อการปฏิบัติวิชาชีพ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

## ABSTRACT

**TE 154653**

The purposes of this research were to study competency as expected by graduates from industrial design in Thai Household and to compare their expected competency in different size and type of the factory. The samples were 151 administrators and industrial designer in Thai household. The method of sampling was stratified random. The research instrument was a questionnaire on opinions about the competency as expected. Statistics for analyzing the data were percentage, frequency, arithmetic mean, standard deviation, One-way ANOVA, and Scheffe's test, which were all used in comparing the differences.

The findings were :

1. The competency as expected of administrators and industrial designer in Thai household in the cognitive domain, effective domain and psychomotor domain were all at high level.
2. The comparative of the competency as expected among the administrators and industrial designer in different size of Thai household ; there was statistical significant difference at .05 level in all aspects among the administrators and industrial designer.
3. The comparative of competency as expected among the administrators and industrial designer in different type of factory ; there was no significant difference in cognitive domain at .05 level but psychomotor domain and effective domain there were statistical significant difference at .05 level in all aspects among the administrators and industrial designer.