

เอกสารอ้างอิง

- กานดา เลาสิตปัสมจิตร. (2550). สมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพด้านการพยาบาลวิสัญญี
โรงพยาบาลรัฐ กระทรวงสาธารณสุข. วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
19(1), 82-92.
- กุลวดี อภิชาตบุตร & สมใจ ศีระกมล. (2547). สมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ: รายงานการ
วิจัย=Competency of professional nurses. [บทคัดย่อ]. ค้นเมื่อ 1 กรกฎาคม 2551, จาก
<http://www.aihd.mahidol.ac.th/research/showresearch>.
- ขวัญราตรี ไชยแสง. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและแรงจูงใจกับการ
ดำเนินงานของพยาบาลวิชาชีพในโครงการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญา
พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- คณาจารย์สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น. (2551).
การบริหารงานพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 4. ขอนแก่น: โรงพิมพ์คลังนานาวิทยา.
- จรัมพร ประถมบุรณ์. (2547). Competency การพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้เป็นเลิศในกระบวนการ
ยุติธรรมทางการปกครอง. ค้นเมื่อ 11 สิงหาคม 2551, จาก [http://www.frda.or.th/
competency_2.html](http://www.frda.or.th/competency_2.html).
- ชูศักดิ์ วงศ์รัตน์. (2544). เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 8. กรุงเทพฯ: เทพเนรมิต
การพิมพ์.
- เดือนใจ พิทยาวัฒนาชัย. (2548). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาล
มหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา
การบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ทัศนา บุญทอง. (2551). เอกสารประกอบการบรรยายพิเศษเรื่อง การสัมมนาพยาบาลศึกษา
แห่งชาติ ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ: [ม.ป.พ.].
- ธงชัย สันติวงษ์. (2540). การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 9. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

- นภางค์ดาว มาด้วง. (2550). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศการสื่อสารในองค์กรและแรงจูงใจกับการดำเนินงานประกับคุณภาพการพยาบาลของของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน เขต 13 กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- นารี แซ่อึ้ง. (2543). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- นงนุช โอปะะ. (2545). สมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพกับปัจจัยคัดสรรบางพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสังกัด กระทรวงสาธารณสุข. พุทธชินราชเวชสาร, 19(1), 21-28.
- นิตยา ศรีญาณลักษณ์. (2545). การบริหารการพยาบาล. กรุงเทพฯ: ประชุมช่าง.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2535). การวิจัยเบื้องต้น. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: สุริยสาส์น.
- บุญใจ ศรีสถิตนรากร. (2550). ภาวะผู้นำและกลยุทธ์การจัดการองค์การพยาบาลในศตวรรษที่ 21. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- บุญใจ ศรีสถิตนรากร. (2550). ระเบียบวิธีวิจัยทางการพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ: ยูแอนด์ ไอ อินเทอร์เน็ตมีเดีย.
- ประกาย จิโรจน์กุล. (2548). การวิจัยทางการพยาบาล แนวคิด หลักการ วิธีปฏิบัติ. กรุงเทพฯ: สร้างสื่อ .
- ประสิทธิ์ ทองอุ่น. (2542). พฤติกรรมมนุษย์กับการพัฒนาตน. กรุงเทพฯ: เจริญ เวฟ เอ็ดดูเคชั่น.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2544). จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ: พิมพ์ดี.
- พนารัตน์ วิสวณิมิตร. (2539). สมรรถนะที่พึงประสงค์ของบัณฑิตทางพยาบาลศาสตร์ ใน พ.ศ. 2544-2549. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลศึกษาศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พวงรัตน์ บุญญาบุรุษย์. (2546). ขุมปัญญาทางพยาบาลศาสตร์. กรุงเทพฯ: พระราม 4 พรินติ้ง.
- เพชรน้อย สิงห์ช่างชัย. (2548). หลักการและการใช้สถิติการวิเคราะห์ตัวแปรหลายตัวสำหรับการวิจัยทางการพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 2. [ม.ป.ท.: ม.ป.พ.].
- เพชรรัตน์ เจิมรอด. (2539). ตัวประกอบของสมรรถนะของหัวหน้าพยาบาลโรงพยาบาลชุมชน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เพ็ญจันทร์ แสนประสาน และคณะ. (2548). การจัดการทางการพยาบาลสู่การเรียนรู้. กรุงเทพฯ: สุขุมวิทการพิมพ์.

- ไพฑูรย์ เจริญพันธุ์วงศ์. (2530). พฤติกรรมองค์การและการบริหาร. กรุงเทพฯ: โอเอส พรินติ้ง เฮาส์.
- มารีสา ไกรฤกษ์. (2548). ภาวะผู้นำทางการพยาบาล. ขอนแก่น: โรงพิมพ์คลังนานาวิทยา.
- มาลี ถ้ำสกุล & กาญจนา ใจกว้าง. (2546). เอกสารการสอนชุดวิชา สารสนเทศและวิจัยทางการพยาบาล หน่วยที่ 1-5. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: อรุณการพิมพ์.
- ยุวดี ภาษา และคณะ. (2543). วิจัยทางการพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ: สยามศิลป์การพิมพ์.
- ราชบัณฑิตยสถาน. (2531). พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2525. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ: อักษรเจริญทัศน์.
- รุจา ภูไพบูลย์. (2544). พยาบาลสารสนเทศ. กรุงเทพฯ: พระราม 4 พรินติ้ง.
- รัชดาภรณ์ กาญจนเสถียร. (2548). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล แรงจูงใจ กับการจัดระบบการควบคุมคุณภาพ การบริการพยาบาล ของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ลำเนาวัลย์ เรืองยศ. [ม.ป.ป.]. การจำแนกการปฏิบัติการพยาบาลในระดับสากล. ค้นเมื่อ 4 กรกฎาคม 2553, จาก <http://www.med.cmu.ac.th/hospital/nis/icnp/progressicnp.html>.
- วรรณชนก จันทชุม. (2545). การวิจัยทางการพยาบาล: การเลือกตัวอย่างและการกำหนดขนาดตัวอย่าง. ขอนแก่น: คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- วรรณภา ศรีธีรรัตน์. [ม.ป.ป.]. การจำแนกข้อวินิจฉัยการพยาบาล. ค้นเมื่อ 4 กรกฎาคม 2553, จาก <http://www.med.cmu.ac.th/hospital/nis/know/diag.html>.
- วันชัย มั่งคั่ง. (2543). การประยุกต์คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศในการวิจัยทางการพยาบาล. พยาบาลสาร, 27(1), 11-17.
- วิทยา ศรีดามา. (2545). อายุรศาสตร์ฉุกเฉิน. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วิณา จีระแพทย์. (2544). สารสนเทศทางการพยาบาลและทางสุขภาพ. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศักดิ์ไทย สุรกิบบวร. (2545). จิตวิทยาสังคม: ทฤษฎีและปฏิบัติการ. กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์นการพิมพ์.
- ศิริพร จิรวัดน์กุล และคณะ. (2540). สมรรถนะที่จำเป็นของพยาบาลวิชาชีพในการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช. วารสารการวิจัยทางการพยาบาล, 1(1), 53-69.
- สภาการพยาบาล. (2541). การสอบความรู้ผู้ขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล. จดหมายข่าวสภาการพยาบาล, 1(1), 5-11.

- สถาพร แถวจันท์ก. (2543). **ความรู้และทักษะของพยาบาลในการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชน เขตภาคกลาง.** วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- สมบัติ นนทขุนทด. (2549). **ปัจจัยคัดสรรที่มีอิทธิพลต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต 13.** วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- สมพิศ การดำรง. (2544). **แรงจูงใจ และประสิทธิผลภาวะผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย.** วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- สมยศ นาวิการ. (2543). **การบริหาร.** กรุงเทพฯ: ธรรมสาร.
- สมโภชน์ นพคุณ. (2548). **เอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การกำหนดรูปแบบสมรรถนะ (Competency Model) ของการบริหารทรัพยากรบุคคล.** [ม.ป.ท.: ม.ป.พ.].
- สุกัญญา ประจุศิลป์. (2550). **สารสนเทศทางการพยาบาล.** กรุงเทพฯ: แอคทีฟ พรีน.
- สุดารักษ์ ประสาร. (2548). **องค์ประกอบสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ.** วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- สุลักษณ์ มีชูทรัพย์. (2539). **การบริหารการพยาบาล.** พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ: จีรรัชการพิมพ์.
- สำนักงาน ก.พ. (2548). **เอกสารประกอบการสัมมนาเรื่อง สมรรถนะของข้าราชการ.** กรุงเทพฯ: [ม.ป.พ.].
- อนุวัฒน์ สุขขุติกุล และคณะ. (2541). **ก้าวแรกของ TQM/CQI ในโรงพยาบาล.** กรุงเทพฯ: ดีไซน์ด์.
- อรุณรัตน์ ศรีจันทร์นิคย์. (2539). **การศึกษการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลของรัฐ.** วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- Benner, P. (1984). **From Novice to Expert: Excellence and Power in Clinical Nursing Practice.** California: Addison-Wesley.
- Fey, M.K. & Miltner, R.S. (2000). A competency-based orientation program for new graduate nurses. **Journal of Nursing Administration**, 30, 126-132.
- Hart, Michael D. (2008). Informatics Competency and Development Within the US Nursing Population Workforce. **CIN: Computers, Informatics, Nursing**, 26, 320-329.

- Herzberg, F., Mausner, B. & Snyderman, B.B. (1993). **The Motivation to Work**. 2nd ed. New Brunswick, New Jersey: Transaction.
- Meretoja, R. & Leino-Kilpi, H. (2003). Comparison of competence assessment made by nurse managers and practicing nurses. **Journal of nursing Management**, **11**, 404-409.
- Schermerhorn, J., Hunt, J. & Osborn, R. (2005). **Organization Behavior**. 9th ed. New York: John Wiley & Sons.
- Schultz, D.P. & Schultz, S.E. (1990). **Psychology and Work Today: An Introduction to Industrial and Organizational Psychology**. 6th ed. New York: Macmillan.
- Staggers, Nancy, Gassert, Carole A. & Curran, Christine. (2002). **Results of a Delphi Study to Determine Informatics Competencies for Nurses at Four Level of Practice**. Retrieved June 7, 2010, from http://www.nursinginformatics.com/NIcompetencies_staggers.pdf.

ภาคผนวก

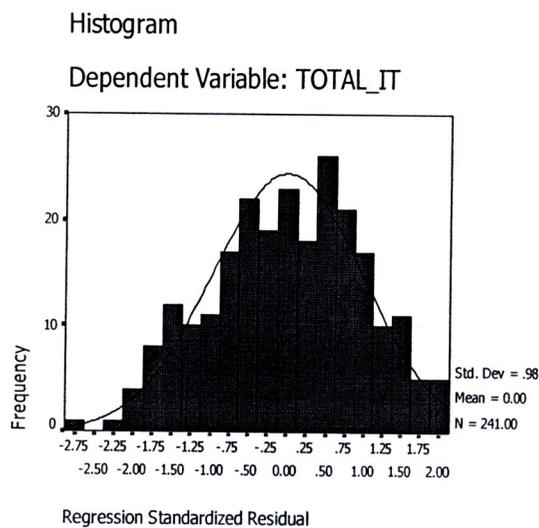
ภาคผนวก ก

การตรวจสอบข้อตกลงเบื้องต้น การวิเคราะห์ถ้อยพหุคูณ

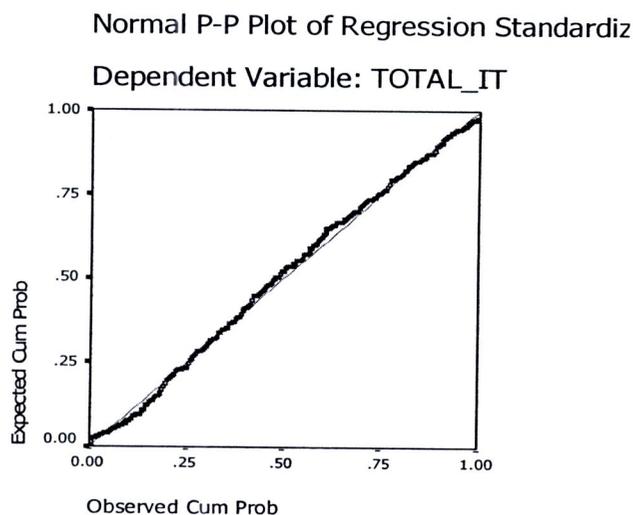
การตรวจสอบข้อตกลงเบื้องต้น (Assumption) ในการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ

เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ และผลที่ได้มีความน่าเชื่อถือ ใกล้เคียงกับความเป็นจริงที่สุด สำหรับการศึกษาค้นคว้าวิจัยจึงตรวจสอบคุณสมบัติของข้อมูลดังนี้

1. ตรวจสอบการแจกแจงของความคาดเคลื่อนว่าปกติหรือไม่โดยการทดสอบ Normal Probability Plot ของค่า Standardized Residual พบว่า ใกล้เคียงปกติ ดังแสดงในแผนภาพที่ 2 และ 3



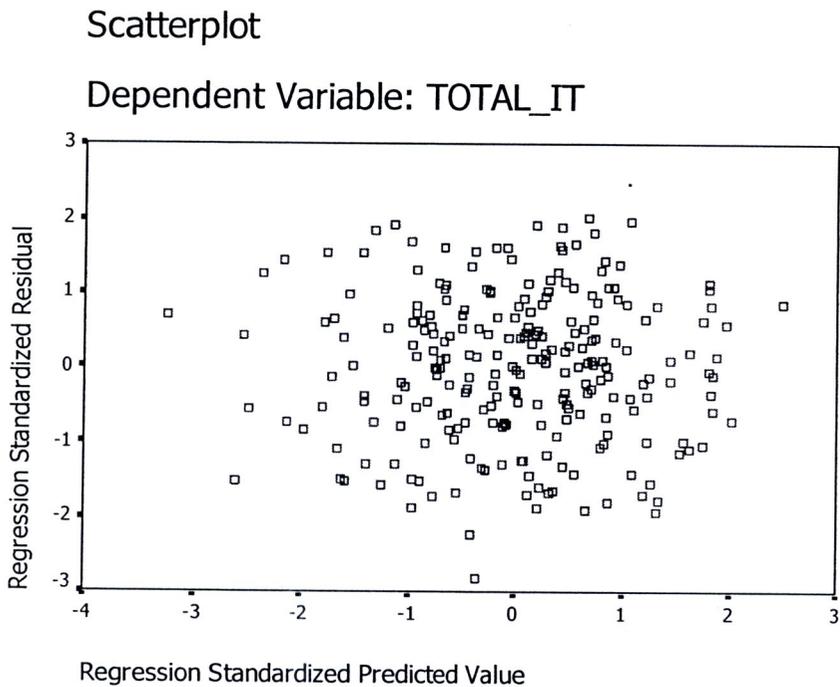
ภาพที่ 2 แผนภูมิฮิสโตแกรมการแจกแจงปกติของค่าความคาดเคลื่อน



ภาพที่ 3 แผนภาพ Normal Probability Plot การแจกแจงปกติของค่าความคาดเคลื่อน

2. ตรวจสอบปัญหา ความสัมพันธ์พหุร่วมเชิงเส้น ระหว่าง ตัวแปรอิสระ (Multicollinearity) โดยพิจารณาจากค่า Tolerance และค่า VIF พบว่า ไม่มีปัญหาความสัมพันธ์พหุร่วมเชิงเส้นระหว่าง ตัวแปรอิสระ เนื่องจากค่า Tolerance ไม่เข้าใกล้ 0 (ถ้าเข้าใกล้ 0 มากเท่าใดระดับความสัมพันธ์ตัวแปรยิ่ง สูง) และค่า VIF ไม่สูง (ถ้าสูงมากเท่าใดระดับความสัมพันธ์ตัวแปรยิ่งสูง ปกติค่าสูงสุดจะไม่เกิน 10) (Burns & Grove, 1997 อ้างถึงใน บุญใจ ศรีสถิตนรากร, 2550) ดังแสดงในตารางที่ 11

3. ตรวจสอบค่าความแปรปรวนของความคาดเคลื่อนในการพยากรณ์ของตัวแปร พยากรณ์ทุกตัวมีค่าคงที่ (Homocedasticity) โดยพิจารณาจากภาพการกระจาย (Scatter Plot) พบว่า ค่าความแปรปรวนของความคาดเคลื่อนในการพยากรณ์ของตัวแปรพยากรณ์กระจายบริเวณค่าศูนย์ ดังแสดงในแผนภาพที่ 4



ภาพที่ 4 การตรวจสอบค่าความแปรปรวนของความคาดเคลื่อนในการพยากรณ์ของตัวแปรพยากรณ์

ตารางที่ 11 แสดงค่า Tolerance และค่า VIF ระหว่างตัวแปรอิสระ

Model		Coefficients							
		Unstandardized Coefficients B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	95% Confidence Interval for B Lower Bound	Co linearity Statistics Tolerance	VIF
1	(Constant)	36.135	5.098		7.088	.000	26.093	1.000	1.000
	TOTALMG	3.297	.229	.681	14.381	.000	2.845		
2	(Constant)	25.172	4.405		5.714	.000	16.494		
	TOTALMG	2.301	.216	.475	10.664	.000	1.876	.792	1.262
	TOTALMR	1.991	.197	.452	10.131	.000	1.604	.792	1.262
3	(Constant)	11.036	4.689		2.354	.019	1.798		
	TOTALMG	1.736	.220	.359	7.880	.000	1.302	.657	1.523
	TOTALMR	1.909	.183	.433	10.419	.000	1.548	.788	1.269
	TOTALHSU	1.571	.254	.261	6.191	.000	1.071	.766	1.305
4	(Constant)	-2.714	5.123		-5.30	.597	-12.807		
	TOTALMG	1.231	.229	.254	5.380	.000	.780	.545	1.834
	TOTALMR	1.712	.177	.388	9.662	.000	1.363	.754	1.326
	TOTALHSU	1.544	.240	.256	6.432	.000	1.071	.766	1.306
	TOTALMAC	1.294	.241	.230	5.364	.000	.818	.664	1.506
5	(Constant)	16.294	6.309		2.583	.010	3.864		
	TOTALMG	1.178	.219	.243	5.378	.000	.747	.544	1.839
	TOTALMR	1.560	.172	.354	9.044	.000	1.220	.729	1.373
	TOTALHSU	1.659	.231	.276	7.185	.000	1.204	.757	1.320
	TOTALMAC	1.244	.231	.221	5.386	.000	.789	.663	1.509
	AGE	-.478	.100	-.165	-4.784	.000	-.675	.935	1.070
6	(Constant)	14.309	6.053		2.364	.019	2.383		
	TOTALMG	.913	.217	.189	4.206	.000	.485	.508	1.970
	TOTALMR	1.230	.179	.279	6.874	.000	.878	.619	1.615
	TOTALHSU	1.380	.229	.229	6.038	.000	.930	.708	1.413
	TOTALMAC	1.215	.221	.216	5.495	.000	.779	.662	1.510
	AGE	-.479	.096	-.166	-5.010	.000	-.667	.935	1.070
	TOTALMRE	1.164	.245	.206	4.747	.000	.681	.541	1.850



ตารางที่ 11 แสดงค่า Tolerance และค่า VIF ระหว่างตัวแปรอิสระ (ต่อ)

Model		Coefficients							
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.	95% Confidence Interval for B	Co linearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta	t		Lower Bound	Tolerance	VIF
7	(Constant)	12.464	5.975		2.086	.038	.691		
	TOTALMG	.931	.213	.192	4.368	.000	.511	.507	1.971
	TOTALMR	1.168	.177	.265	6.598	.000	.819	.611	1.636
	TOTALHSU	1.290	.227	.214	5.693	.000	.843	.696	1.438
	TOTALMAC	1.134	.219	.201	5.187	.000	.704	.653	1.532
	AGE	-.456	.094	-.158	-4.838	.000	-.641	.929	1.077
	TOTALMRE	1.159	.241	.205	4.814	.000	.685	.541	1.850
	COMPTIME	.610	.198	.102	3.088	.002	.221	.898	1.113
8	(Constant)	10.209	5.952		1.715	.088	-1.518		
	TOTALMG	.938	.210	.194	4.459	.000	.524	.507	1.971
	TOTALMR	1.148	.175	.260	6.567	.000	.803	.610	1.639
	TOTALHSU	.852	.275	.141	3.095	.002	.310	.459	2.180
	TOTALMAC	1.097	.216	.195	5.073	.000	.671	.650	1.538
	AGE	-.471	.093	-.163	-5.061	.000	-.655	.925	1.081
	TOTALMRE	1.157	.237	.205	4.871	.000	.689	.541	1.850
	COMPTIME	.625	.195	.105	3.204	.002	.241	.898	1.114
	TOTALHW	.691	.253	.113	2.726	.007	.192	.555	1.801

a Dependent Variable: TOTAL_IT

4. ตรวจสอบความเป็นอิสระจากกันของค่าคาดเคลื่อนในการพยากรณ์ของตัวแปรพยากรณ์และตัวแปรเกณฑ์ (Autocorrelation) โดยการทดสอบ Durbin-Watson จากตาราง Model Summary พบว่า ได้ค่า Durbin-Watson = 1.818 ซึ่งค่าอยู่ในช่วง 1.65-2.35 แสดงว่า ค่าคาดเคลื่อนในการพยากรณ์ของตัวแปรพยากรณ์และตัวแปรเกณฑ์เป็นอิสระจากกัน (บุญใจ ศรีสถิตนรากร, 2550)

5. การตรวจสอบค่าเฉลี่ยของความคาดเคลื่อนเท่ากับศูนย์ พบว่าค่า Standard Predicted Value = .000 และค่า Standard Residual = .000 ดังนั้นค่าเฉลี่ยความคาดเคลื่อนของข้อมูลการศึกษาครั้งนี้จึงเท่ากับศูนย์

ภาคผนวก ข
ตัวอย่างแบบสอบถาม

เอกสารชี้แจงสำหรับอาสาสมัคร

เรียน ผู้ตอบแบบสอบถาม

เนื่องด้วย ดิฉันนางสาวสุวิชา ชูศรียิ่ง นักศึกษาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำลังทำการศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยคัดสรรที่มีอิทธิพลต่อสมรรถนะด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน เขตตรวจราชการที่ 12 กระทรวงสาธารณสุข เพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์ของการวิจัยดังนี้ เพื่อศึกษาสมรรถนะด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของพยาบาลวิชาชีพ และเพื่อศึกษาความสัมพันธ์และความสามารถในการพยากรณ์ ของปัจจัยส่วนบุคคล และแรงจูงใจ ต่อสมรรถนะด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัยนี้ คือ เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานและเป็นแนวทางแก่ผู้บริหารหรือหัวหน้าหอผู้ป่วยในการพัฒนา ส่งเสริมสมรรถนะด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของพยาบาลวิชาชีพ ในหน่วยงานของตนได้

ในฐานะที่ท่านเป็นผู้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติการเกี่ยวกับสมรรถนะด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ท่านจึงเป็นบุคคลที่มีความสำคัญยิ่งต่อการให้ข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้ ดิฉันจึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสอบถามและขอได้โปรดตอบให้ครบทุกข้อตรงกับความรู้สึกหรือความคิดของท่านมากที่สุด โดยใช้เวลาประมาณ 45 นาทีในการตอบแบบสอบถาม ดิฉันขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้รับจากท่านจะถือเป็นความลับ และจะนำเสนอผลการวิจัยในภาพรวมเท่านั้นซึ่งจะไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ท่านแต่ประการใด ในการเข้าร่วมโครงการวิจัยครั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการวิจัยจะเข้าร่วมด้วยความสมัครใจและสามารถถอนตัวเมื่อใดก็ได้โดยไม่เสียสิทธิใดๆ ทั้งสิ้น

หากท่านมีปัญหาสงสัยสามารถติดต่อผู้วิจัยได้ที่สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น หมายเลข โทรศัพท์ 043-246537-52 ต่อ 1400-9 และ 081-7399353 หรือ หากท่านมีปัญหาสงสัยเกี่ยวกับสิทธิของท่านขณะเข้าร่วมโครงการวิจัยครั้งนี้ โปรดสอบถามที่ สำนักงานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น ชั้น 17 อาคารสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี คณะแพทยศาสตร์ โทร.043-366616,366617 เบอร์ภายใน 66616,66617

ดิฉันหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดีและขอขอบพระคุณที่กรุณา สละเวลาในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้

ขอขอบคุณอย่างสูง

.....

(นางสาวสุวิชา ชูศรียิ่ง)/ผู้วิจัย

ฉบับที่.....

แบบสอบถามการวิจัย

เรื่อง

ปัจจัยคัดสรรที่มีอิทธิพลต่อสมรรถนะด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน
เขตตรวจราชการที่ 12 กระทรวงสาธารณสุข

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับแรงจูงใจ และสมรรถนะด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของท่าน
2. แบบสอบถาม แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่
 - ส่วนที่ 1 แบบสอบถาม ข้อมูลส่วนบุคคล จำนวน 11 ข้อ
 - ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยด้านแรงจูงใจต่อสมรรถนะด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 51 ข้อ
 - ส่วนที่ 3 แบบวัดสมรรถนะด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 33 ข้อ และ ส่วนเพิ่มเติมสอบถามปัญหา/อุปสรรค ความต้องการต่างๆ ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ของพยาบาลวิชาชีพ
3. โปรดอ่านคำชี้แจงก่อนตอบแบบสอบถามแต่ละส่วนโดยละเอียด และกรุณาตอบคำถามทุกข้อตามความเป็นจริง เพื่อผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นจริง
4. ข้อมูลที่ได้จะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของท่านได้อย่างไร แต่จะนำไปใช้เพื่อประโยชน์ของการวิจัย ข้อมูลที่ได้ผู้วิจัยจะถือเป็นความลับ และจะนำเสนอข้อมูลในภาพรวมเท่านั้น เพื่อการวางแผนพัฒนาสนับสนุน และส่งเสริมการปฏิบัติสมรรถนะด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของพยาบาลวิชาชีพให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณทุกท่านเป็นอย่างสูง ที่ได้สละเวลาตอบแบบสอบถาม มา ณ โอกาสนี้

นางสาวสุวิชา ชุศรียิ่ง

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ส่วนที่ 1
ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดกรอกข้อความหรือทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () ของแต่ละข้อเพียงช่องเดียวตามความเป็นจริง

1. ปัจจุบันท่านอายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ตอบแบบสอบถาม)
2. ระดับการศึกษาสูงสุด
 - () 1. ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
 - () 2. ปริญญาโท
 - () 3. ปริญญาเอก
3. ท่านปฏิบัติงานในสังกัดโรงพยาบาลชุมชนขนาด.....เตียง
ตำแหน่งงาน.....
4. ปัจจุบันท่านปฏิบัติงานในหน่วยงาน

() 1. งานผู้ป่วยนอก	() 2. งานผู้ป่วยใน
() 3. งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	() 4. งานห้องคลอด
() 5. งานห้องผ่าตัดและวิสัญญี	() 6. อื่นๆ ระบุ.....
5. ระยะเวลาที่ท่านปฏิบัติงานนับตั้งแต่เป็นพยาบาลวิชาชีพ.....ปีเดือน
6. ท่านเคยเรียน/ได้รับการอบรม เกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์และ โปรแกรมคอมพิวเตอร์หรือไม่ (ทั้งที่สมัครเข้าเรียน/เข้าอบรมด้วยตนเอง หรือหน่วยงานส่งไป ไม่รวมการศึกษาด้วยตนเอง เฉพาะภายใน 3 ปีที่ผ่านมา)
 - () ไม่เคยเรียน/อบรม
 - () เคยเรียน/อบรมมาแล้ว
 - ระบุ 1. ชื่อเรื่อง การเรียน/อบรม.....
 - ระยะเวลาที่เรียน/อบรม.....
 2. ชื่อเรื่อง การเรียน/อบรม.....
 - ระยะเวลาที่เรียน/อบรม.....
 3. ชื่อเรื่อง การเรียน/อบรม.....
 - ระยะเวลาที่เรียน/อบรม.....
 4. ชื่อเรื่อง การเรียน/อบรม.....
 - ระยะเวลาที่เรียน/อบรม.....
 5. ชื่อเรื่อง การเรียน/อบรม.....
 - ระยะเวลาที่เรียน/อบรม.....
7. ท่านสามารถใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ได้หรือไม่
 - () ไม่ได้ (ข้ามไปตอบข้อ 11)
 - () ได้

8. ท่านใช้คอมพิวเตอร์มาเป็นระยะเวลาเวลา.....ปี
- (การใช้คอมพิวเตอร์ คือ การทำกรอย่างใดอย่างหนึ่งหรือมากกว่า ที่เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ เพื่อใช้ประโยชน์ในการสร้างงานด้านต่างๆ เช่น การพิมพ์เอกสาร หรือ การนำเสนองาน ด้วยคอมพิวเตอร์ หรือ การสร้างฐานข้อมูล และหมายความถึง การใช้เพื่อการบันเทิง เช่น ดูหนัง ฟังเพลง เล่นเกม ค้นคว้าข้อมูลความรู้)
9. ท่านใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ในการทำกิจกรรมอะไรบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- () บันทึกข้อมูลผู้ป่วยตามระบบ โปรแกรมสำเร็จรูปของโรงพยาบาล
 - () บันทึก จัดเก็บ และพิมพ์เอกสารต่างๆ
 - () นำเสนอผลงานวิชาการ หรือผลงานของหน่วยงานในรูปแบบต่างๆ (กราฟ รูปภาพ เสียง ตัวอักษร การเคลื่อนไหว เป็นต้น)
 - () วิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ (Excel/SPSS)
 - () เล่นเกม
 - () รับหรือส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail)
 - () การสืบค้นข้อมูลทาง Internet
 - () การพูดคุยออนไลน์ (Chat)
 - () อื่นๆ ระบุ.....
10. ปัจจุบัน ท่านมีเครื่องคอมพิวเตอร์ที่พร้อมนำมาใช้งานได้ตามความต้องการ
- () ใช่
 - () ไม่ใช่
11. ท่านมีเครื่องคอมพิวเตอร์ใช้ส่วนตัวหรือไม่
- () ไม่มี
 - () มี

ส่วนที่ 2

แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยด้านแรงจูงใจต่อสมรรถนะด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

คำนิยาม:

แรงจูงใจ หมายถึง แรงขับภายในหรือเป็นความรู้สึกที่เกิดขึ้นทางด้านจิตใจ ที่ทำให้พยาบาลวิชาชีพ แสดงพฤติกรรมด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศด้วยเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ออกมา เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสำเร็จตามที่ปรารถนา วัตถุประสงค์จากแบบสอบถามความคิดเห็นหรือ ความรู้สึกนึกคิดของพยาบาลวิชาชีพ ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นตามแนวคิดทฤษฎีสองปัจจัยของ Frederick Herzberg (Herzberg, F., Mausner, B., & Synderman, 1993) คือ ปัจจัยจูงใจ และปัจจัยค้ำจุน

การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ หมายถึง การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ หมายถึง การนำวิทยาการใหม่ๆ มาใช้ในการรวบรวม จัดเก็บ วิเคราะห์ ประมวลผล และเผยแพร่ข้อมูล ด้วยระบบเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์โทรคมนาคม ทั้งนี้เพื่อประสิทธิภาพ ความถูกต้อง และความรวดเร็ว ในการนำไปใช้ประโยชน์ตามความมุ่งหมาย

สมรรถนะด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ หมายถึง พฤติกรรมที่แสดงออกถึงความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งแสดงออกในด้านความรู้ ทักษะและทัศนคติต่อการใช้คอมพิวเตอร์ โดยพยาบาลวิชาชีพ มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศด้วยตนเอง

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นหรือสถานการณ์ที่ท่านกำลังประสบในปัจจุบัน โดยเลือกตอบเพียงคำตอบเดียว คำตอบมี 5 ตัวเลือก ดังต่อไปนี้

มากที่สุด	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นมากที่สุดหรือเห็นด้วยอย่างยิ่ง
มาก	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นมากหรือเห็นด้วย
ปานกลาง	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นปานกลางหรือไม่แน่ใจ
น้อย	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นน้อย หรือไม่เห็นด้วย
น้อยที่สุด	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นน้อยที่สุดหรือไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
1.	ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีอยู่ในการปฏิบัติงาน						MAc1[]
2.	การมีหรือใช้คอมพิวเตอร์ทำให้ท่านทำงานที่ได้รับมอบหมายในหน้าที่ได้ทันเวลามากกว่าการเขียนด้วยมือ						MAc2[]
..							
7.	ผู้บังคับบัญชามักมอบหมายงานที่ต้องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้กับท่าน						MR1[]
..							
13.	ท่านรู้สึกว่าการใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์เป็นงานที่ท้าทาย						MW1[]
..							
18.	ท่านมีส่วนหรือได้รับการมอบหมายให้ดูแลรับผิดชอบเครื่องคอมพิวเตอร์ประจำแผนก						MRe1[]
..							
23.	เมื่อท่านใช้คอมพิวเตอร์ในการสืบค้นข้อมูลทางอินเทอร์เน็ตทำให้ท่านได้เพิ่มพูนความรู้และความสามารถของท่าน						MAAd 1[]
..							
27.	ท่านใช้เทคโนโลยีเครือข่ายคอมพิวเตอร์ในการค้นหาข้อมูลด้านสุขภาพเพื่อใช้ในการสอนสุขศึกษาแก่ผู้รับบริการ						MG1[]
..							
33.	องค์กรหรือหน่วยงานของท่านกำหนดนโยบายการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างชัดเจน						HP 1[]
..							

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
..							
38.	ผู้บังคับบัญชาได้มอบหมายงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศได้ตรงตามความสามารถของท่าน						HSu 1[]
..							
43.	องค์กรของท่านจัดสถานที่ที่เอื้อต่อการใช้อุปกรณ์ทางเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์						HW 1[]
..							
48.	เมื่อมีปัญหาด้านการใช้คอมพิวเตอร์ท่านปรึกษาสมาชิกในหน่วยงานของท่านเป็นอันดับแรก						HI 1[]
..							
51.	เมื่อมีปัญหาเกี่ยวกับระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ของหน่วยงาน สมาชิกในหน่วยงานจะร่วมกันแก้ไขค้นหาสาเหตุก่อน เป็นอันดับแรก เมื่อแก้ไขไม่ได้จึงจะประสานงานกับผู้รับผิดชอบระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ของโรงพยาบาลต่อไป						HI 4[]

ส่วนที่ 3

แบบวัดสมรรถนะด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของพยาบาลวิชาชีพ

คำนิยาม:

สมรรถนะด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ หมายถึง พฤติกรรมที่แสดงออกถึงความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งแสดงออกในด้านความรู้ ทักษะและทัศนคติต่อการใช้คอมพิวเตอร์ โดยพยาบาลวิชาชีพ มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศด้วยตนเอง

คำชี้แจง ข้อความในรายการเป็นการบรรยายถึงสมรรถนะด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ของพยาบาลวิชาชีพ (เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการพยาบาล) ขอให้ท่านพิจารณาว่าท่านมีสมรรถนะดังกล่าวมากน้อยเพียงใด แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องท้ายข้อความที่ท่านเห็นว่าเป็นจริงมากที่สุด มีเกณฑ์การพิจารณาดังนี้

มากที่สุด	หมายถึง	มีการแสดงออกถึงสมรรถนะดังกล่าวมากที่สุด
มาก	หมายถึง	มีการแสดงออกถึงสมรรถนะดังกล่าวมาก
ปานกลาง	หมายถึง	มีการแสดงออกถึงสมรรถนะดังกล่าวปานกลาง
น้อย	หมายถึง	มีการแสดงออกถึงสมรรถนะดังกล่าวน้อย
น้อยที่สุด	หมายถึง	มีการแสดงออกถึงสมรรถนะดังกล่าวน้อยที่สุด

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
1.	ท่านสามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปของหน่วยงานของท่านได้เป็นอย่างดี						IT 1 []
..							..
..							..
13.	ท่านสนับสนุนให้นำเสนอข้อมูลต่างๆ ด้วย PowerPoint ในการประชุมของหน่วยงาน/รพ. เพราะน่าสนใจกว่าการนำเสนอด้วยปากเปล่า						IT 13 []
14.	ท่านสนับสนุนให้เก็บข้อมูลในคอมพิวเตอร์ เพราะง่ายต่อการเรียกใช้						IT 14 []
..							
18.	การเก็บข้อมูลในคอมพิวเตอร์อย่างเดียวไม่เพียงพอ ท่านยังต้องใช้การเก็บข้อมูลในกระดาษ เพื่อความปลอดภัยของข้อมูล						IT 18 []
..							
26	ท่านสามารถรับส่ง E-mail ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตได้						IT 26 []
..							
28	ท่านสามารถใช้โปรแกรมสถิติในคอมพิวเตอร์มาประมวลผลการปฏิบัติงานได้ เช่น รวบรวมกิจกรรมการปฏิบัติงานในรอบเดือนหรือการรวมยอดผู้ป่วยรายโรคหรือการประมวลผลคำตอบแทนการปฏิบัติงาน เป็นต้น						IT 28 []
..							
31	ท่านสามารถทำการติดต่อกับหน่วยงานทางการแพทย์ เช่น สภากาชาด สมาคมทางการแพทย์ต่างๆ ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตได้						IT 31 []

ภาคผนวก ก
รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรงของเนื้อหา

1. รองศาสตราจารย์ ดร.มารีสา ไกรฤกษ์
อาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ บุศรา กาญจนบัตร
อาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รัชตวรรณ ศรีตระกูล
อาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
4. พ.อ. หญิง สมปอง ปานวงษ์
พยาบาลวิชาชีพระดับหัวหน้ากองการพยาบาล โรงพยาบาลค่ายประจักษ์ศิลปาคม
จังหวัดอุดรธานี
5. นางปุณณิศา ศรีวจา
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลกมลาไสย อำเภอกมลาไสย
จังหวัดกาฬสินธุ์
6. นางสาวสมบัติ นนท์ขุนทด
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลด่านขุนทด อำเภอด่านขุนทด
จังหวัดนครราชสีมา
7. นางบุญทิพย์ นิ่มสอาด
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพระยืน อำเภอพระยืน
จังหวัดขอนแก่น

ภาคผนวก ง

หนังสือรับรองการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์



มหาวิทยาลัยขอนแก่น
หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อผลลงว่า

โครงการวิจัยเรื่อง: ปัจจัยกีดขวางที่มีอิทธิพลต่อสมรรถนะด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลชุมชนเขตตรวจราชการที่ 12 กระทรวงสาธารณสุข
(SELECTED FACTORS INFLUENCING PROFESSIONAL NURSE'S INFORMATION TECHNOLOGY COMPETENCY IN COMMUNITY HOSPITALS, DISTRICT 12 UNDER THE MINISTRY OF PUBLIC HEALTH, THAILAND)

ผู้วิจัย: นางสาวสุวิชา ชูศรียิ่ง

หน่วยงานที่สังกัด: นักศึกษาระดับศึกษาศาสตร์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

คำนำหน้าเอกสาร:

1. แบบแผนขอใช้ขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ Version 1.1 ฉบับลงวันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2552
 2. โครงการวิจัยฉบับสมบูรณ์ Version 1.1 ฉบับลงวันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2552
 3. แบบคำชี้แจงสำหรับขออนุญาต Version 1.1 ฉบับลงวันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2552
 4. แบบใบยินยอมให้ทำการวิจัยจากผู้ถูกวิจัย Version 1.1 ฉบับลงวันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2552
 5. แบบบันทึกข้อมูล Version 1.0 ฉบับลงวันที่ 11 สิงหาคม พ.ศ. 2552
- ได้ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยยึดหลักเกณฑ์ตาม
คำประกาศเจตจำนง (Declaration of Helsinki) และแนวทางการปฏิบัติกรวิจัยทางคลินิกที่ดี (ICH GCP)

ให้ไว้ ณ วันที่ 16 ตุลาคม พ.ศ. 2552

(รองศาสตราจารย์ราพร สิทธิถาวร)

รองประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย

ประจำสาขาวิชาทางชีวเวชศาสตร์และสุขภาพสังคมศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ปฏิบัติราชการแทนประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย

ประจำสาขาวิชาทางชีวเวชศาสตร์และสุขภาพสังคมศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ฉบับที่ 4.3.21.1002331

เลขที่ 105522171

คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ คณะพยาบาลศาสตร์

สำนักงาน: 123 ถนนมิตรภาพ ชั้นที่ 1 ขอนแก่น 40102

โทร. (043) 266616, (043) 266617 โทรสาร (043) 266617

วันหมดอายุ : 15 ตุลาคม พ.ศ. 2553

Institutional Review Board Number: IRB00201192

Fatal Web Awareness: FW00200404



ประวัติผู้เขียน

นางสาวสุวิชา ชูศรียิ่ง เกิดเมื่อวันที่ 11 เมษายน พ.ศ. 2516 ที่จังหวัดกาฬสินธุ์ สำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลและผดุงครรภ์ จากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครราชสีมา ในปี พ.ศ. 2536 เข้ารับราชการในตำแหน่งพยาบาลเทคนิค 2 ที่โรงพยาบาลห้วยผึ้ง อำเภอห้วยผึ้ง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2536 เมื่อปี พ.ศ. 2542 สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต จากวิทยาลัยพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ปี พ.ศ. 2546 ผ่านการอบรมหลักสูตรวิสัญญีพยาบาล จากโรงพยาบาลเลิดสิน กรมการแพทย์ รับรองโดยราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทย และศึกษาต่อในหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ปีการศึกษา 2550 ปัจจุบันรับราชการตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ งานห้องผ่าตัดและวิสัญญี โรงพยาบาลห้วยผึ้ง อำเภอห้วยผึ้ง จังหวัดกาฬสินธุ์

