

ภาคผนวก



ภาคผนวก ก  
รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ



## รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

- |                             |                                                                              |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| 1. ชื่อ - สกุลผู้ทรงคุณวุฒิ | ดร. สมหมาย กชนาม                                                             |
| ตำแหน่งทางวิชาการ           | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ                                                  |
| ตำแหน่งทางบริหาร            | หัวหน้าศูนย์บริหารการพัฒนา                                                   |
| ที่ทำงาน                    | สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| 2. ชื่อ - สกุลผู้ทรงคุณวุฒิ | อาจารย์วิสิทธิ์ ปิ่นประจักษ์                                                 |
| ตำแหน่งทางวิชาการ           | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ                                                  |
| ตำแหน่งทางบริหาร            | สาธารณสุขอำเภอบ่อพลอย                                                        |
| ที่ทำงาน                    | สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อพลอย<br>อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี               |
| 3. ชื่อ - สกุลผู้ทรงคุณวุฒิ | อาจารย์พรวิมล พุฒิช้อน                                                       |
| ตำแหน่งทางวิชาการ           | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ                                             |
| ตำแหน่งทางบริหาร            | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ                                    |
| ที่ทำงาน                    | สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี                           |

**ภาคผนวก ข**  
**แบบสอบถามการวิจัย**



แบบสอบถามเลขที่.....

### แบบสอบถามการวิจัย

**เรื่อง** สมรรถนะของผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดกาญจนบุรี

**คำชี้แจง**

แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “สมรรถนะของผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดกาญจนบุรี” โดย นายรุ่ง จันทะวงศ์ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาเอกบริหารสาธารณสุข มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ผู้วิจัยจึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามนี้ตามความเป็นจริงมากที่สุดและโปรดกรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อคำตอบ คำตอบของท่านผู้วิจัยจะถือเป็นความลับและการนำเสนอผลการวิจัยเป็นลักษณะภาพรวม จะไม่มีผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถามใดๆ ทั้งสิ้น และข้อมูลที่ได้จะนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสมรรถนะของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพต่อไป

แบบสอบถามนี้ประกอบด้วยข้อคำถาม 4 ตอน ได้แก่

ตอนที่ 1 แบบสอบถามลักษณะส่วนบุคคล จำนวน 6 ข้อ

ตอนที่ 2 แบบสอบถามปัจจัยเอื้อต่อการทำงานของผู้อำนวยการ จำนวน 7 ข้อ

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (ผอ.รพ.สต.)

ตอนที่ 3 แบบสอบถามปัจจัยการบริหาร จำนวน 22 ข้อ

ตอนที่ 4 แบบสอบถามสมรรถนะของผู้บริหาร จำนวน 55 ข้อ

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณในความกรุณาที่ท่านให้ไว้ ณ โอกาสนี้ด้วย

นายรุ่ง จันทะวงศ์

ผู้วิจัย

## แบบสอบถาม

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับ ข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดเติมคำตอบลงในช่องว่างตามความเป็นจริงหรือกาเครื่องหมาย ✓ ลงใน ( )

| ข้อคำถาม                                                                                                                                                  | สำหรับผู้วิจัย                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. เพศ ( ) 1. ชาย ( ) 2. หญิง                                                                                                                             | SEX <input type="checkbox"/>                                                                                                     |
| 2. ปัจจุบันท่านอายุ.....ปี (นับจำนวนเต็มเป็นปี)                                                                                                           | AGE <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>                                                                            |
| 3. สถานภาพสมรสของท่านในปัจจุบัน<br>( ) 1. โสด<br>( ) 2. คู่<br>( ) 3. หม้าย หย่า แยก                                                                      | STATUS <input type="checkbox"/>                                                                                                  |
| 4. การศึกษาสูงสุดของท่านจบในระดับใด<br>( ) 1. ต่ำกว่าปริญญาตรี<br>( ) 2. ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า<br>( ) 3. สูงกว่าระดับปริญญาตรี<br>( ) 4. อื่นๆ ระบุ..... | EDU <input type="checkbox"/>                                                                                                     |
| 5. ท่านมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน.....บาท<br>(รวมเงินได้จาก การปฏิบัติงานในสถานบริการนี้<br>ทุกประเภท เช่น เงินเดือน ค่าตอบแทน)                               | INC <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| 6. อายุราชการ.....ปี (ไม่นับรวมอายุราชการทวีคูณ)                                                                                                          | TIME <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>                                                                           |

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยเอื้อต่อการทำงานของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

ตำบล

คำชี้แจง โปรดเติมคำตอบลงในช่องว่างตามความเป็นจริง

| ข้อคำถาม                                                                                                                                       | สำหรับผู้วิจัย                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| 1. จำนวนเจ้าหน้าที่ในสถานบริการแห่งนี้<br>จำนวน.....คน                                                                                         | <input type="text"/> <input type="text"/>                |
| 2. ประเภทตำแหน่งในการบริหาร<br>( ) 1. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล<br>( ) 2. รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล | <input type="checkbox"/>                                 |
| 3. ระยะเวลาที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าในสถานบริการแห่งนี้ .....ปี                                                                    | <input type="checkbox"/>                                 |
| 4. การได้รับการอบรมหลักสูตรทางการบริหาร<br>( ) 1. เคย<br>( ) 2. ไม่เคย<br>4.1 ถ้าเคยได้รับการอบรมการบริหารท่านได้รับการอบรมหลักสูตรใด.....     | <input type="checkbox"/>                                 |
| 5. ท่านได้รับการศึกษาต่อเนื่องหรือไม่<br>( ) 1. เคย<br>( ) 2. ไม่เคย<br>5.1 ถ้าเคยศึกษาต่อเนื่อง ท่านศึกษาหลักสูตรใด<br>.....                  | <input type="checkbox"/><br><br><input type="checkbox"/> |

### ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุนการบริหารของผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริม

#### สุขภาพตำบล

**คำชี้แจง** โปรดอ่านข้อความต่อไปนี้แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่กำหนดให้ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุดตามการพิจารณาของท่านเพียงช่องเดียว โดยในแต่ละช่องมีความหมายต่อไปนี้

- ปฏิบัติมากที่สุด (5) หมายถึง ท่านปฏิบัติกิจกรรมนั้นเป็นประจำ  
(ปฏิบัติได้ตั้งแต่ร้อยละ 75-100 ของกิจกรรมนั้นๆ)
- ปฏิบัติมาก (4) หมายถึง ท่านปฏิบัติกิจกรรมนั้นบ่อยครั้ง  
(ปฏิบัติได้ตั้งแต่ร้อยละ 50-74 ของกิจกรรมนั้นๆ)
- ปฏิบัติปานกลาง (3) หมายถึง ท่านปฏิบัติกิจกรรมนั้นบางครั้ง  
(ปฏิบัติได้ตั้งแต่ร้อยละ 25-49 ของกิจกรรมนั้นๆ)
- ปฏิบัติน้อย (2) หมายถึง ท่านปฏิบัติกิจกรรมนั้นน้อยมาก  
(ปฏิบัติได้ตั้งแต่ร้อยละ 1-24 ของกิจกรรมนั้นๆ)
- ไม่ได้ปฏิบัติเลย (1) หมายถึง ท่านไม่ได้ปฏิบัติกิจกรรมนั้นเลย

| ด้านปัจจัยสนับสนุนการบริหาร                                                      |   |   |   |   |   |                    |
|----------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|--------------------|
| ข้อคำถาม                                                                         | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | สำหรับ<br>ผู้วิจัย |
| <b>ปัจจัยด้านกำลังคน</b>                                                         |   |   |   |   |   |                    |
| 1. ท่านมีการวางแผนกำลังคนให้มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานและสอดคล้องกับปริมาณงาน |   |   |   |   |   |                    |
| 2. ท่านมีส่วนร่วมในการสรรหาบุคลากรมาปฏิบัติงานใน รพ.สต.                          |   |   |   |   |   |                    |
| 3. ท่านมีส่วนร่วมในการคัดเลือกบุคลากรมาปฏิบัติงานในรพ.สต.                        |   |   |   |   |   |                    |
| 4. ท่านมีการให้คำแนะนำหรือปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ที่เข้ามาปฏิบัติงาน                 |   |   |   |   |   |                    |
| 5. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานท่านได้รับการพัฒนาความรู้ทุก 1 ปี                        |   |   |   |   |   |                    |

| ด้านปัจจัยสนับสนุนการบริหาร                                                                                               |   |   |   |   |   |                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|----------------|
| ข้อคำถาม                                                                                                                  | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | สำหรับผู้วิจัย |
| <b>ปัจจัยด้านกำลังคน (ต่อ)</b>                                                                                            |   |   |   |   |   |                |
| 6. ท่านมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร                                                                              |   |   |   |   |   |                |
| 7. ในหน่วยงานของท่านมีการโยกย้ายของเจ้าหน้าที่ขณะที่ปฏิบัติงานไม่ถึง 1 ปี                                                 |   |   |   |   |   |                |
| <b>ปัจจัยด้านงบประมาณ</b>                                                                                                 |   |   |   |   |   |                |
| 1. ท่านได้รับงบประมาณจากหน่วยคู่สัญญาหลัก(CUP)                                                                            |   |   |   |   |   |                |
| 2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชน และภาคเอกชนในพื้นที่ให้การสนับสนุนด้านงบประมาณแก่หน่วยงานท่าน                           |   |   |   |   |   |                |
| 3. หน่วยงานของท่านได้รับการจัดสรรงบประมาณในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและเหมาะสม                                            |   |   |   |   |   |                |
| 4. หน่วยงานของท่านได้รับการจัดสรรงบประมาณตามกำหนดเวลา                                                                     |   |   |   |   |   |                |
| 5. ท่านได้ใช้งบประมาณที่ได้รับครอบคลุมทุกกิจกรรม (รักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุมป้องกันโรคฟื้นฟูสภาพ กลุ่มครอบครัวโรค) |   |   |   |   |   |                |
| 6. การบริหารจัดการงบประมาณ ของท่านมีความคล่องตัวรวดเร็ว และทันเวลา                                                        |   |   |   |   |   |                |
| 7. ท่านมีการควบคุมกำกับและประเมินผลการใช้งบประมาณอย่างเป็นระบบ                                                            |   |   |   |   |   |                |
| <b>ปัจจัยด้านวัสดุอุปกรณ์</b>                                                                                             |   |   |   |   |   |                |
| 1. ท่านมีการวางแผนการจัดสรรวัสดุอุปกรณ์เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานตรงกับความต้องการที่จะใช้                                   |   |   |   |   |   |                |
| 2. ท่านมีการประมาณการความต้องการใช้วัสดุอุปกรณ์                                                                           |   |   |   |   |   |                |

| ด้านปัจจัยสนับสนุนการบริหาร                                                                 |   |   |   |   |   |                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|----------------|
| ข้อคำถาม                                                                                    | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | สำหรับผู้วิจัย |
| <b>ปัจจัยด้านวัสดุอุปกรณ์ (ต่อ)</b>                                                         |   |   |   |   |   |                |
| 3. วัสดุอุปกรณ์ในหน่วยงานของท่านมีความเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน                               |   |   |   |   |   |                |
| 4. ท่านมีการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ได้หลากหลายวิธี เช่น การซื้อ การจ้าง และการแลกเปลี่ยน          |   |   |   |   |   |                |
| 5. ท่านมีการจ่ายวัสดุอุปกรณ์ที่ต้องการใช้อย่างรวดเร็วและทันเวลา                             |   |   |   |   |   |                |
| 6. ท่านมีการจัดทำทะเบียนการรับ จ่ายวัสดุอุปกรณ์                                             |   |   |   |   |   |                |
| 7. ท่านมีการบำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์เมื่อชำรุดหรือเสียหาย มีการซ่อมแซมเพื่อให้ใช้ได้          |   |   |   |   |   |                |
| 8. ท่านมีการจำหน่ายและหาทดแทนใหม่โดยเร็วเมื่อวัสดุอุปกรณ์ชำรุดเสียหายมากไม่สามารถซ่อมแซมได้ |   |   |   |   |   |                |

**ตอนที่ 4 แบบสอบถามเกี่ยวกับสมรรถนะของผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล**

**คำชี้แจง** โปรดอ่านข้อความต่อไปนี้แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่กำหนดให้ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุดตามการพิจารณาของท่านเพียงช่องเดียว โดยในแต่ละช่องมีความหมายต่อไปนี้

- ปฏิบัติมากที่สุด (5) หมายถึง ท่านปฏิบัติกิจกรรมนั้นเป็นประจำ  
(ปฏิบัติได้ตั้งแต่ร้อยละ 75-100 ของกิจกรรมนั้นๆ)
- ปฏิบัติมาก (4) หมายถึง ท่านปฏิบัติกิจกรรมนั้นบ่อยครั้ง  
(ปฏิบัติได้ตั้งแต่ร้อยละ 50-74 ของกิจกรรมนั้นๆ)
- ปฏิบัติปานกลาง (3) หมายถึง ท่านปฏิบัติกิจกรรมนั้นบางครั้ง  
(ปฏิบัติได้ตั้งแต่ร้อยละ 25-49 ของกิจกรรมนั้นๆ)
- ปฏิบัติน้อย (2) หมายถึง ท่านปฏิบัติกิจกรรมนั้นน้อยมาก  
(ปฏิบัติได้ตั้งแต่ร้อยละ 1-24 ของกิจกรรมนั้นๆ)
- ไม่ได้ปฏิบัติเลย (1) หมายถึง ท่านไม่ได้ปฏิบัติกิจกรรมนั้นเลย

| สมรรถนะของผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล                            |   |   |   |   |   |                    |
|---------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|--------------------|
| ข้อคำถาม                                                                  | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | สำหรับ<br>ผู้วิจัย |
| <b>การกระทำและผลสัมฤทธิ์</b>                                              |   |   |   |   |   |                    |
| 1. ท่านมีเป้าหมายการทำงานเพื่อผลสำเร็จของงาน                              |   |   |   |   |   |                    |
| 2. ท่านได้กำหนดระยะเวลาในการทำงานทุกกิจกรรม                               |   |   |   |   |   |                    |
| 3. ผลผลิตของงานเป็นตามเป้าหมายที่วางไว้                                   |   |   |   |   |   |                    |
| 4. ท่านเอาใจใส่งานที่ได้รับมอบหมาย จากผู้บังคับบัญชาตามเป้าหมายของจังหวัด |   |   |   |   |   |                    |
| 5. ท่านได้หากลวิธีการที่จะทำให้การทำงานบรรลุเป้าหมาย                      |   |   |   |   |   |                    |
| 6. ท่านได้ผลิตพัฒนานวัตกรรมใหม่ในการทำงาน                                 |   |   |   |   |   |                    |
| 7. ท่านได้ใช้นวัตกรรมในการพัฒนางาน                                        |   |   |   |   |   |                    |
| 8. ท่านได้นำข้อมูลใหม่ๆ มาประกอบการ โดยวิเคราะห์เพื่อความถูกต้อง          |   |   |   |   |   |                    |

| สมรรถนะของผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล                                                |   |   |   |   |   |                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|--------------------|
| ข้อคำถาม                                                                                      | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | สำหรับ<br>ผู้วิจัย |
| 9. ท่านได้ตรวจสอบข้อมูลที่ได้มา                                                               |   |   |   |   |   |                    |
| 10. แหล่งข้อมูลที่สืบค้นมีความน่าเชื่อถือ                                                     |   |   |   |   |   |                    |
| 11. ท่านได้นำข้อมูลที่ได้มาประกอบการทำงาน                                                     |   |   |   |   |   |                    |
| <b>การบริหารคนอื่นและการช่วยเหลือ</b>                                                         |   |   |   |   |   |                    |
| 1. ท่านสามารถขอความช่วยเหลือจากผู้ร่วมงานได้                                                  |   |   |   |   |   |                    |
| 2. ท่านอำนวยความสะดวกแก่เพื่อนร่วมงานเพื่อให้งานสำเร็จ                                        |   |   |   |   |   |                    |
| 3. เพื่อนร่วมงานยินดีที่ร่วมงานกับท่าน                                                        |   |   |   |   |   |                    |
| 4. ท่านสามารถให้เพื่อนร่วมงานทำหน้าที่แทนในช่วงที่มีภาระงานหนักได้                            |   |   |   |   |   |                    |
| 5. ท่านสามารถควบคุมให้เพื่อนร่วมงานทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ                                 |   |   |   |   |   |                    |
| 6. ท่านได้กำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนในการให้บริการ                                              |   |   |   |   |   |                    |
| 7. ท่านจัดให้มีการบริการโดยเน้นความสะดวก รวดเร็ว เช่น มีการจัดบัตรคิวการบริการ                |   |   |   |   |   |                    |
| 8. ท่านได้จัดให้มีช่องทางพิเศษสำหรับผู้พิการ หรือ ผู้สูงอายุ                                  |   |   |   |   |   |                    |
| 9. ท่านได้จัดให้มีการรับข้อร้องเรียนจากปัญหาการใช้บริการ เช่น มีเอกสารแจ้งปัญหาในการรับบริการ |   |   |   |   |   |                    |
| 10. ท่านได้แก้ไขปัญหข้อร้องเรียนในการรับบริการ                                                |   |   |   |   |   |                    |
| <b>การใช้อิทธิพลและผลกระทบ</b>                                                                |   |   |   |   |   |                    |
| 1. ท่านได้แต่งตั้งให้มีผู้รับผิดชอบงานเป็นลายลักษณ์อักษร                                      |   |   |   |   |   |                    |
| 2. ท่านได้กำกับการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นระยะ                                           |   |   |   |   |   |                    |
| 3. ท่านได้ติดตามผลการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาทำงานให้บรรลุเป้าหมาย                           |   |   |   |   |   |                    |
| 4. ท่านได้ให้ความดีความชอบแก่ผู้ที่สามารถทำงานสำเร็จ                                          |   |   |   |   |   |                    |

| สมรรถนะของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล                       |   |   |   |   |   |                    |
|------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|--------------------|
| ข้อคำถาม                                                               | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | สำหรับ<br>ผู้วิจัย |
| <b>การใช้สิทธิพลและผลกระทบ</b>                                         |   |   |   |   |   |                    |
| 5. ท่านมีช่องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน                               |   |   |   |   |   |                    |
| 6. ท่านนำความเห็นของประชาชนมาประกอบการจัดทำแผนงาน โครงการแก้ไขปัญหา    |   |   |   |   |   |                    |
| 7. ท่านมีการนำเป้าหมายของจังหวัดมาเป็นเป้าหมายหลักในการดำเนินงาน       |   |   |   |   |   |                    |
| 8. ท่านได้สร้างความคุ้นเคยกับประชาชนในพื้นที่                          |   |   |   |   |   |                    |
| 9. ท่านได้ติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงาน                               |   |   |   |   |   |                    |
| 10. ท่านได้ประชาสัมพันธ์ข่าวสารของหน่วยงานแก่หน่วยงานอื่น              |   |   |   |   |   |                    |
| <b>การรู้จัก</b>                                                       |   |   |   |   |   |                    |
| 1. ท่านสามารถเลือกและกำหนดตัวแปรที่เกี่ยวข้องปัญหา                     |   |   |   |   |   |                    |
| 2. ท่านสามารถระบุข้อมูลและแหล่งข้อมูล ปัญหาสุขภาพ                      |   |   |   |   |   |                    |
| 3. ท่านสามารถเชื่อมโยงข้อมูลที่เป็นปัญหาด้านสุขภาพได้                  |   |   |   |   |   |                    |
| 4. ท่านสามารถแปลผลข้อมูลที่รวบรวมได้ทั้งคุณภาพและปริมาณ                |   |   |   |   |   |                    |
| 5. ท่านสามารถสร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียในการปฏิบัติงานในชุมชน |   |   |   |   |   |                    |
| 6. ท่านสามารถสร้างทีมงานในการทำงานในชุมชนได้                           |   |   |   |   |   |                    |
| 7. ท่านสามารถแก้ไขปัญหาลดความขัดแย้งในหน่วยงานและชุมชนได้              |   |   |   |   |   |                    |
| 8. ท่านสามารถระบอบุคลากรต่างๆและระบุกิจกรรมด้านสุขภาพในชุมชน           |   |   |   |   |   |                    |
| 9. ท่านสามารถเตรียมชุมชนเพื่อพัฒนางานด้านสุขภาพได้                     |   |   |   |   |   |                    |

| สมรรถนะของผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล                                  |   |   |   |   |   |                    |
|---------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|--------------------|
| ข้อคำถาม                                                                        | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | สำหรับ<br>ผู้วิจัย |
| <b>การรู้จัก</b>                                                                |   |   |   |   |   |                    |
| 10. ท่านสามารถที่จะระบุแหล่งทรัพยากรที่มีในชุมชนได้                             |   |   |   |   |   |                    |
| 11. ท่านสามารถที่จะนำทรัพยากรในชุมชนมาใช้ให้เกิดประโยชน์ได้                     |   |   |   |   |   |                    |
| <b>ประสิทธิผลส่วนตัว</b>                                                        |   |   |   |   |   |                    |
| 1. ท่านสามารถที่จะควบคุมอารมณ์ของตนเองในทุกสถานการณ์                            |   |   |   |   |   |                    |
| 2. ท่านสามารถที่จะแสดงออกในสถานการณ์ที่กดดันได้อย่างดีและเหมาะสม                |   |   |   |   |   |                    |
| 3. ท่านคิดว่าการแสดงออกอย่างเหมาะสมต่อสถานการณ์สามารถทำให้การทำงานสำเร็จ        |   |   |   |   |   |                    |
| 4. ท่านมีความมั่นใจในการที่จะแสดงบทบาทของท่าน                                   |   |   |   |   |   |                    |
| 5. ท่านไม่รู้สึกกังวลใจเวลาทำงานกับผู้อื่น                                      |   |   |   |   |   |                    |
| 6. ท่านสามารถที่จะนำเสนอแนวคิดในการทำงานของท่านต่อผู้บังคับบัญชา                |   |   |   |   |   |                    |
| 7. ท่านสามารถที่จะประยุกต์แนวคิดในการทำงานกับกฎระเบียบของหน่วยงานได้            |   |   |   |   |   |                    |
| 8. ท่านพยายามที่จะลดข้อขัดแย้งเพื่อให้การทำงานสามารถบรรลุวัตถุประสงค์           |   |   |   |   |   |                    |
| 9. ท่านพยายามที่จะทำให้หน่วยงานสามารถดำเนินกิจกรรมต่างๆอย่างเต็มกำลังความสามารถ |   |   |   |   |   |                    |
| 10. ท่านมีความตั้งใจแน่วแน่ที่จะให้การทำงานสำเร็จ                               |   |   |   |   |   |                    |
| 11. ท่านพยายามที่จะนำองค์กรไปสู่เป้าหมายตามวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้                 |   |   |   |   |   |                    |