

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

จากการสำรวจความต้องการฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์ จากกลุ่มตัวอย่าง 2,500 สถานประกอบการ ในเขตพื้นที่ 10 จังหวัด และการประชุมกลุ่มย่อย 5 จังหวัด สามารถนำเสนอผลของข้อมูล 5 ตอน ดังนี้ คือ 1. ข้อมูลจากการสำรวจโดยใช้แบบสอบถาม 2. ข้อมูลช่วงอายุ และวุฒิการศึกษาของแรงงานฝีมือกลุ่มต่าง ๆ 3. ข้อมูลแนวโน้มความต้องการแรงงานในปี 2549 4. ข้อมูลการขยายขนาดของกลุ่มตัวอย่างเพื่อเป็นตัวแทนของประชากร และ 5 ข้อมูลจากการประชุมกลุ่มย่อยของสถานประกอบการ

ตอนที่ 1 ข้อมูลจากการสำรวจโดยใช้แบบสอบถาม

ตารางที่ 4.1 จำนวนของสถานประกอบการที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามจังหวัด

จังหวัด	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
กรุงเทพมหานคร	1,067	42.60
สมุทรปราการ	317	12.60
ชลบุรี	180	7.20
นครปฐม	174	7.00
ปทุมธานี	137	5.50
นนทบุรี	189	7.60
ราชบุรี	148	5.90
สุพรรณบุรี	119	4.80
สมุทรสาคร	89	3.60
ฉะเชิงเทรา	80	3.20
รวม	2,500	100

จากตารางที่ 4.1 พบว่า กลุ่มตัวอย่างจำแนกตามจังหวัดของสถานประกอบการที่ตอบแบบสอบถาม คือ กรุงเทพฯ จำนวน 1,067 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 42.60 รองลงมา คือ สมุทรปราการ จำนวน 317 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 12.60 และนนทบุรี จำนวน 189 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.60 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.2 จำนวนของสถานประกอบการที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม ยานยนต์

สาขาอุตสาหกรรมยานยนต์	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
ผลิต ซ่อม รถจักร รถพ่วง	17	0.07
ผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์	1,721	68.70
ผลิต ประกอบ ซ่อมจักรยานยนต์	439	17.60
ผลิต ประกอบ ซ่อมรถใช้งานเกษตร	44	1.80
ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ของยานพาหนะ	279	11.20
รวม	2,500	100

จากตารางที่ 4.2 พบว่า กลุ่มตัวอย่างจำแนกตามสาขาของสถานประกอบการอุตสาหกรรม ยานยนต์ คือ ผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์ จำนวน 1,721 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 68.70 รองลงมา คือ ผลิต ประกอบ ซ่อมจักรยานยนต์ จำนวน 439 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 17.60 และผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ของยานพาหนะ จำนวน 279 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.20 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.3 จำนวนของสถานประกอบการที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามจำนวนบุคลากรในสถานประกอบการ

บุคลากร	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
น้อยกว่า 10 คน	1,664	66.60
10 – 19 คน	317	12.70
20 – 49 คน	292	11.70
50 – 59 คน	105	4.20
100 – 199 คน	76	3.00
200 – 499 คน	31	1.20
500 – 999 คน	11	0.40
มากกว่า 1,000 คน	4	0.20
รวม	2,500	100

จากตารางที่ 4.3 พบว่า กลุ่มตัวอย่างจำแนกตามจำนวนบุคลากร คือ น้อยกว่า 10 คน จำนวน 1,664 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.60 รองลงมา คือ 10-19 คน จำนวน 317 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 12.70 และ 20-49 คน จำนวน 292 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.70 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.4 จำนวนของบุคลากรในสถานประกอบการอุตสาหกรรมยานยนต์ จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	42,490	66.78
หญิง	21,141	33.22
รวม	63,631	100

จากตารางที่ 4.4 พบว่า บุคลากรในสถานประกอบการอุตสาหกรรมยานยนต์ ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างมีจำนวนทั้งสิ้น 63,631 คน แบ่งออกเป็นเพศชาย มีจำนวน 42,490 คน คิดเป็นร้อยละ 66.78 และเพศหญิง จำนวน 21,141 คิดเป็นร้อยละ 33.22

ตารางที่ 4.5 จำนวนของผู้บริหาร จำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
21 – 25 ปี	32	0.82
26 – 30 ปี	265	6.83
31 – 35 ปี	1,056	27.20
36 – 50 ปี	1,841	47.41
51 ปี ขึ้นไป	689	17.74
รวม	3,883	100

จากตารางที่ 4.5 พบว่า ผู้บริหารมีช่วงอายุ 36-50 ปี มากที่สุด จำนวน 1,841 คน คิดเป็นร้อยละ 47.41 รองลงมา คือ 31-35 ปี จำนวน 1,056 คน คิดเป็นร้อยละ 27.20 และ 51 ปีขึ้นไป จำนวน 689 คน คิดเป็นร้อยละ 17.74 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.6 จำนวนของผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน จำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
15 – 20 ปี	7	0.34
21 – 25 ปี	334	16.15
26 – 30 ปี	725	35.06
31 – 35 ปี	660	31.91
36 – 50 ปี	320	15.47
51 ปี ขึ้นไป	22	1.06
รวม	2,068	100

จากตารางที่ 4.6 พบว่า ช่วงอายุของผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน อยู่ระหว่าง 26-30 ปี มากที่สุด จำนวน 725 คน คิดเป็นร้อยละ 35.06 รองลงมาคือ 31-35 ปี จำนวน 660 คน คิดเป็นร้อยละ 31.91 และ 21-25 ปี จำนวน 334 คน คิดเป็นร้อยละ 16.15 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.7 จำนวนของผู้ชำนาญงานเฉพาะด้าน จำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
15 – 20 ปี	2	0.15
21 – 25 ปี	18	1.36
26 – 30 ปี	476	36.01
31 – 35 ปี	647	48.94
36 – 50 ปี	167	12.63
51 ปี ขึ้นไป	12	0.91
รวม	1,322	100

จากตารางที่ 4.7 พบว่า ช่วงอายุของผู้ชำนาญงานเฉพาะด้าน อยู่ระหว่าง 31-35 ปี มากที่สุด จำนวน 647 คน คิดเป็นร้อยละ 48.94 รองลงมาคือ 26-30 ปี จำนวน 476 คน คิดเป็นร้อยละ 36.01 และ 36-50 ปี จำนวน 167 คน คิดเป็นร้อยละ 12.63 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.8 จำนวนของนักวิชาชีพ/วิศวกร จำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
15 – 20 ปี	11	0.58
21 – 25 ปี	130	6.91
26 – 30 ปี	690	36.66
31 – 35 ปี	768	40.81
36 – 50 ปี	260	13.82
51 ปี ขึ้นไป	23	1.22
รวม	1,882	100

จากตารางที่ 4.8 พบว่า ช่วงอายุของนักวิชาชีพ/วิศวกร อยู่ระหว่าง 31-35 ปี มากที่สุด จำนวน 768 คน คิดเป็นร้อยละ 40.81 รองลงมาคือ 26-30 ปี จำนวน 690 คน คิดเป็นร้อยละ 36.66 และ 36-50 ปี จำนวน 260 คน คิดเป็นร้อยละ 13.82 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.9 จำนวนของพนักงานเทคนิค/หัวหน้างาน จำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
15 – 20 ปี	369	3.19
21 – 25 ปี	1,685	14.57
26 – 30 ปี	3,496	30.22
31 – 35 ปี	3,783	32.71
36 – 50 ปี	2,044	17.67
51 ปี ขึ้นไป	190	1.64
รวม	11,567	100

จากตารางที่ 4.9 พบว่า ช่วงอายุของพนักงานเทคนิค/หัวหน้างาน อยู่ระหว่าง 30-35 ปี มากที่สุด จำนวน 3,783 คน คิดเป็นร้อยละ 32.71 รองลงมาคือ 26-30 ปี จำนวน 3,496 คน คิดเป็นร้อยละ 30.22 และ 36-50 ปี จำนวน 2,044 คน คิดเป็นร้อยละ 17.67 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.10 จำนวนของพนักงานฝีมือ จำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
15 – 20 ปี	440	2.05
21 – 25 ปี	6,043	28.20
26 – 30 ปี	7,235	33.77
31 – 35 ปี	5,169	24.12
36 – 50 ปี	2,440	11.39
51 ปี ขึ้นไป	99	0.46
รวม	21,426	100

จากตารางที่ 4.10 พบว่า ช่วงอายุของพนักงานฝีมือ อยู่ระหว่าง 26-30 ปี มากที่สุด จำนวน 7,235 คน คิดเป็นร้อยละ 33.77 รองลงมา 21-25 ปี จำนวน 6,043 คน คิดเป็นร้อยละ 28.20 และ 31-35 ปี จำนวน 5,169 คน คิดเป็นร้อยละ 24.12 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.11 จำนวนของพนักงานกึ่งฝีมือ จำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
15 – 20 ปี	153	2.66
21 – 25 ปี	1,341	23.30
26 – 30 ปี	1,964	34.10
31 – 35 ปี	2,035	35.30
36 – 50 ปี	266	4.62
51 ปี ขึ้นไป	1	0.02
รวม	5,760	100

จากตารางที่ 4.11 พบว่า ช่วงอายุของพนักงานกึ่งฝีมือ อยู่ระหว่าง 31-35 ปี มากที่สุด จำนวน 2,035 คน คิดเป็นร้อยละ 35.30 รองลงมาคือ 26-30 ปี จำนวน 1,964 คน คิดเป็นร้อยละ 34.10 และ 21-25 ปี จำนวน 1,341 คน คิดเป็นร้อยละ 23.30 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.12 จำนวนของพนักงานปฏิบัติการ จำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
15 – 20 ปี	219	2.52
21 – 25 ปี	2,064	23.77
26 – 30 ปี	2,685	30.92
31 – 35 ปี	2,438	28.07
36 – 50 ปี	1,189	13.69
51 ปี ขึ้นไป	89	1.03
รวม	8,684	100

จากตารางที่ 4.12 พบว่า ช่วงอายุของพนักงานปฏิบัติการ อยู่ระหว่าง 26-30 ปี มากที่สุด จำนวน 2,685 คน คิดเป็นร้อยละ 30.92 รองลงมา 31-35 ปี จำนวน 2,438 คน คิดเป็นร้อยละ 28.07 และ 21-25 ปี จำนวน 2,064 คน คิดเป็นร้อยละ 23.77 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.13 จำนวนของพนักงานทั่วไป จำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
15 – 20 ปี	304	4.32
21 – 25 ปี	1,996	28.36
26 – 30 ปี	2,366	33.61
31 – 35 ปี	1,577	22.40
36 – 50 ปี	767	10.90
51 ปี ขึ้นไป	29	0.41
รวม	7,039	100

จากตารางที่ 4.13 พบว่า ช่วงอายุของพนักงานทั่วไป อยู่ระหว่าง 26-30 ปี มากที่สุด จำนวน 2,366 คน คิดเป็นร้อยละ 33.61 รองลงมา 21-25 ปี จำนวน 1,996 คน คิดเป็นร้อยละ 28.36 และ 31-35 ปี จำนวน 1,577 คน คิดเป็นร้อยละ 22.40 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.14 จำนวนของผู้บริหาร จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษาของผู้บริหาร	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 6	528	13.60
มัธยมศึกษาปีที่ 6	374	9.63
ปวช.	253	6.52
ปวช. สาขาช่างอุตสาหกรรม	48	1.24
ปวช. ช่างยนต์ สาขาเทคนิคยานยนต์	59	1.52
ปวช.ช่างกลโรงงาน	23	0.59
ปวช. สาขาเทคนิคการผลิต (เครื่องกล)	18	0.46
ปวช. สาขาเทคนิคการผลิต (แม่พิมพ์พลาสติก)	12	0.31
ปวช. สาขาเทคนิคโลหะ/ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น	21	0.54
ปวช. ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	33	0.85
ปวช. ช่างก่อสร้าง	6	0.15
ปวช. ช่างเทคนิคสถาปัตยกรรม	15	0.39
ปวช. ช่างเขียนแบบเครื่องกล	17	0.44
ปวช. อุตสาหกรรมเสื้อผ้าสำเร็จรูป	19	0.49
ปวช. สาขาอื่น ๆ	67	1.73
ปวส. และอนุปริญญา	416	10.70
ปวส. และอนุปริญญาสาขาช่างอุตสาหกรรม	16	0.41
ปวส. และอนุปริญญาช่างยนต์สาขาเทคนิคยานยนต์	44	1.13
ปวส. และอนุปริญญาสาขาช่างกลโรงงาน	25	0.64
ปวส. และอนุปริญญาสาขาเทคนิคการผลิต (เครื่องกล)	25	0.64
ปวส. และอนุปริญญาสาขาเทคนิคการผลิต (แม่พิมพ์พลาสติก)	29	0.75
ปวส. และอนุปริญญาช่างเชื่อมและโลหะแผ่น/สาขาเทคนิคโลหะ	26	0.67
ปวส. และอนุปริญญาช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	23	0.59
ปวส. และอนุปริญญาช่างก่อสร้าง	29	0.75
ปวส. และอนุปริญญาช่างเทคนิคสถาปัตยกรรม	31	0.80
ปวส. และอนุปริญญาช่างเขียนแบบเครื่องกล	22	0.57
ปวส. และอนุปริญญาอุตสาหกรรมเสื้อผ้าสำเร็จรูป	24	0.62
ปวส. และอนุปริญญาสาขาอื่น ๆ	35	0.90
ปริญญาตรี	1,018	26.20
ปริญญาตรีด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	39	1.00
ปริญญาตรีวิทยาศาสตร์	37	0.95
ปริญญาตรีฟิสิกส์, เคมี, ชีววิทยา	53	1.36
ปริญญาตรีคณิตศาสตร์และสถิติ	37	0.95
ปริญญาตรีวิทยาศาสตร์อื่น ๆ	42	1.08

วุฒิการศึกษาของผู้บริหาร	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์	64	1.65
ปริญญาตรีวิศวกรรมอุตสาหกรรม, เครื่องกล, โลหะ	178	4.58
ปริญญาตรีวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และไฟฟ้า	23	0.59
ปริญญาตรีวิศวกรรมอื่น ๆ	45	1.16
ปริญญาตรีสาขาอื่น ๆ	31	0.80
สูงกว่าปริญญาตรี	65	1.67
สูงกว่าปริญญาตรีด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	0.08
สูงกว่าปริญญาตรีด้านอื่น ๆ	10	0.26
รวม	3,883	100

จากตารางที่ 4.14 พบว่า วุฒิการศึกษาของผู้บริหาร ที่มีมากที่สุด คือ ปริญญาตรี จำนวน 1,018 คน คิดเป็นร้อยละ 26.20 รองลงมาคือ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 528 คน คิดเป็นร้อยละ 13.60 และ ปวส. และอนุปริญญา จำนวน 416 คน คิดเป็นร้อยละ 10.70 ตามลำดับ

จะเห็นได้ว่า มีวุฒิการศึกษาของผู้บริหาร ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6 และปวส.และอนุปริญญา เป็นจำนวนร้อยละ 24.30 ทั้งนี้เพราะสถานประกอบการที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีขนาดเล็ก พนักงานจำนวนน้อยกว่า 10 คน ในการผลิต ซ่อม ประกอบรถยนต์ และรถจักรยานยนต์ จึงไม่จำเป็นต้องใช้คุณวุฒิสูง ๆ และผู้บริหารเหล่านี้เป็นผู้บุกเบิกธุรกิจด้วยตนเองโอกาสด้านการศึกษาต่ำกว่าตำแหน่งอื่น ๆ

ตารางที่ 4.15 จำนวนของผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษาของผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 6	30	1.45
มัธยมศึกษาปีที่ 6	60	2.90
ปวช.	237	11.50
ปวช. สาขาช่างอุตสาหกรรม	36	1.74
ปวช. ช่างยนต์ สาขาเทคนิคยานยนต์	14	0.68
ปวช.ช่างกลโรงงาน	1	0.05
ปวช. สาขาเทคนิคการผลิต (เครื่องกล)	13	0.63
ปวช. สาขาเทคนิคการผลิต (แม่พิมพ์พลาสติก)	1	0.05
ปวช. สาขาเทคนิคโลหะ/ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น	2	0.10
ปวช. ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	1	0.05
ปวช. สาขาอื่น ๆ	4	0.19
ปวส. และอนุปริญญา	802	38.80
ปวส. และอนุปริญญาสาขาช่างอุตสาหกรรม	1	0.05
ปวส. และอนุปริญญาสาขาช่างกลโรงงาน	2	0.10
ปวส. และอนุปริญญาสาขาอื่น ๆ	2	0.10
ปริญญาตรี	830	40.10
ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์	1	0.05
ปริญญาตรีวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และไฟฟ้า	1	0.05
ปริญญาตรีวิศวกรรมอื่น ๆ	8	0.39
ปริญญาตรีสาขาอื่น ๆ	15	0.73
สูงกว่าปริญญาตรี	5	0.24
สูงกว่าปริญญาตรีด้านอื่น ๆ	2	0.10
รวม	2,068	100

จากตารางที่ 4.15 พบว่า วุฒิการศึกษาของผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มากที่สุด คือ ปริญญาตรี จำนวน 830 คน คิดเป็นร้อยละ 40.10 รองลงมาคือ ปวส. และอนุปริญญา จำนวน 802 คน คิดเป็นร้อยละ 38.80 และ ปวช. จำนวน 237 คน คิดเป็นร้อยละ 11.50 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.16 จำนวนของผู้ชำนาญงานเฉพาะด้าน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษาของผู้ชำนาญงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 6	113	8.55
มัธยมศึกษาปีที่ 6	66	4.99
ปวช.	103	7.79
ปวช. สาขาช่างอุตสาหกรรม	29	2.19
ปวช. ช่างยนต์ สาขาเทคนิคยานยนต์	4	0.30
ปวช.ช่างกลโรงงาน	4	0.30
ปวช. สาขาเทคนิคการผลิต (เครื่องกล)	4	0.30
ปวช. สาขาเทคนิคโลหะ/ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น	97	7.34
ปวช. สาขาอื่น ๆ	14	1.06
ปวส. และอนุปริญญา	324	24.51
ปวส. และอนุปริญญาสาขาช่างอุตสาหกรรม	36	2.72
ปวส. และอนุปริญญาช่างยนต์สาขาเทคนิคยานยนต์	9	0.68
ปวส. และอนุปริญญาช่างเชื่อมและโลหะแผ่น/สาขาเทคนิคโลหะ	104	7.87
ปวส. และอนุปริญญาช่างเขียนแบบเครื่องกล	2	0.15
ปวส. และอนุปริญญาสาขาอื่น ๆ	3	0.23
ปริญญาตรี	407	30.79
ปริญญาตรีวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และไฟฟ้า	2	0.15
ปริญญาตรีวิศวกรรมอื่น ๆ	1	0.08
รวม	1,322	100

จากตารางที่ 4.16 พบว่า วุฒิการศึกษาของผู้ชำนาญงานเฉพาะด้าน มากที่สุด คือ ปริญญาตรี จำนวน 407 คน คิดเป็นร้อยละ รองลงมาคือ ปวส.และอนุปริญญา จำนวน 324 คน คิดเป็นร้อยละ 24.51 และปวส.และอนุปริญญาช่างเชื่อมและโลหะแผ่น/สาขาเทคนิคโลหะ จำนวน 104 คน คิดเป็นร้อยละ 7.87 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.17 จำนวนของนักวิชาชีพ/วิศวกร จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษาของนักวิชาชีพ/วิศวกร	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 6	11	0.58
มัธยมศึกษาปีที่ 6	28	1.49
ปวช.	72	3.83
ปวช. สาขาช่างอุตสาหกรรม	4	0.21
ปวช. ช่างยนต์ สาขาเทคนิคยานยนต์	4	0.21
ปวส. และอนุปริญญา	147	7.81
ปวส. และอนุปริญญาช่างยนต์สาขาเทคนิคยานยนต์	1	0.05
ปวส. และอนุปริญญาช่างเทคนิคสถาปัตยกรรม	35	1.86
ปวส. และอนุปริญญาช่างเขียนแบบเครื่องกล	46	2.44
ปวส. และอนุปริญญาสาขาอื่น ๆ	15	0.80
ปริญญาตรี	6	0.32
ปริญญาตรีด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	0.11
ปริญญาตรีวิทยาศาสตร์อื่น ๆ	1	0.05
ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์	566	30.10
ปริญญาตรีวิศวกรรมอุตสาหการ, เครื่องกล, โลหะ	744	39.50
ปริญญาตรีวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และไฟฟ้า	173	9.19
ปริญญาตรีวิศวกรรมอื่น ๆ	7	0.37
สูงกว่าปริญญาตรี	20	1.06
รวม	1,882	100

จากตารางที่ 4.17 พบว่า วุฒิการศึกษาของนักวิชาชีพ/วิศวกร มากที่สุด คือ ปริญญาตรี วิศวกรรมอุตสาหการ เครื่องกล โลหะ จำนวน 744 คน คิดเป็นร้อยละ 39.50 รองลงมาคือ ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 566 คน คิดเป็นร้อยละ 30.10 และปริญญาตรีวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และไฟฟ้า จำนวน 173 คน คิดเป็นร้อยละ 9.19 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.18 จำนวนของพนักงานเทคนิค/หัวหน้างาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษาของพนักงานเทคนิค/หัวหน้างาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 6	5,090	44.00
มัธยมศึกษาปีที่ 6	1,304	11.30
ปวช.	1,387	12.00
ปวช. สาขาช่างอุตสาหกรรม	73	0.63
ปวช. ช่างยนต์ สาขาเทคนิคยานยนต์	83	0.72
ปวช.ช่างกลโรงงาน	17	0.15
ปวช. สาขาเทคนิคการผลิต (แม่พิมพ์พลาสติก)	1	0.01
ปวช. สาขาเทคนิคโลหะ/ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น	2	0.02
ปวช. ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	14	0.12
ปวช. สาขาอื่น ๆ	8	0.07
ปวส. และอนุปริญญา	1,806	15.60
ปวส. และอนุปริญญาสาขาช่างอุตสาหกรรม	45	0.39
ปวส. และอนุปริญญาช่างยนต์สาขาเทคนิคยานยนต์	27	0.23
ปวส. และอนุปริญญาสาขาช่างกลโรงงาน	10	0.09
ปวส. และอนุปริญญาสาขาเทคนิคการผลิต (เครื่องกล)	7	0.06
ปวส. และอนุปริญญาช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	3	0.03
ปวส. และอนุปริญญาอุตสาหกรรมเสื้อผ้าสำเร็จรูป	8	0.07
ปวส. และอนุปริญญาสาขาอื่น ๆ	34	0.29
ปริญญาตรี	1,209	10.50
ปริญญาตรีด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	14	0.12
ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์	323	2.79
ปริญญาตรีวิศวกรรมอุตสาหการ, เครื่องกล, โลหะ	19	0.16
ปริญญาตรีวิศวกรรมอื่น ๆ	4	0.03
ปริญญาตรีสาขาอื่น ๆ	31	0.27
สูงกว่าปริญญาตรี	48	0.41
รวม	11,567	100

จากตารางที่ 4.18 พบว่า วุฒิการศึกษาของพนักงานเทคนิค/หัวหน้างาน มากที่สุด คือ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 5,090 คน คิดเป็นร้อยละ 44.00 รองลงมา คือ ปวส. และอนุปริญญา จำนวน 1,806 คน คิดเป็นร้อยละ 15.60 และ ปวช. จำนวน 1,387 คน คิดเป็นร้อยละ 12.00 ตามลำดับ

จะเห็นได้ว่า พนักงานเทคนิค/หัวหน้างานมีวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6 เพราะสถานประกอบ การที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีขนาดเล็ก ในการผลิต ซ่อม ประกอบรถยนต์และจักรยานยนต์ อาศัยประสบการณ์ฝีมือในการทำงาน จึงไม่จำเป็นต้องมีวุฒิการศึกษาสูง ๆ

ตารางที่ 4.19 จำนวนของพนักงานฝีมือ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษาของพนักงานฝีมือ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 6	5,127	23.93
มัธยมศึกษาปีที่ 6	3,885	18.13
ปวช.	4,159	19.41
ปวช. สาขาช่างอุตสาหกรรม	1,209	5.64
ปวช. ช่างยนต์ สาขาเทคนิคยานยนต์	79	0.37
ปวช.ช่างกลโรงงาน	28	0.13
ปวช. สาขาเทคนิคการผลิต (เครื่องกล)	44	0.21
ปวช. สาขาเทคนิคโลหะ/ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น	9	0.04
ปวช. ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	184	0.86
ปวช. ช่างเขียนแบบเครื่องกล	75	0.35
ปวช. สาขาอื่น ๆ	65	0.30
ปวส. และอนุปริญญา	5,816	27.14
ปวส. และอนุปริญญาช่างยนต์สาขาเทคนิคยานยนต์	82	0.38
ปวส. และอนุปริญญาสาขาช่างกลโรงงาน	195	0.91
ปวส. และอนุปริญญาสาขาเทคนิคการผลิต (เครื่องกล)	1	0.01
ปวส. และอนุปริญญาช่างเชื่อมและโลหะแผ่น/สาขาเทคนิคโลหะ	1	0.01
ปริญญาตรี	435	2.03
ปริญญาตรีวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และไฟฟ้า	30	0.14
ปริญญาตรีสาขาอื่น ๆ	1	0.01
สูงกว่าปริญญาตรีด้านอื่น ๆ	1	0.01
รวม	21,426	100

จากตารางที่ 4.19 พบว่า วุฒิการศึกษาของพนักงานฝีมือ มากที่สุด คือ ปวส. และอนุปริญญา จำนวน 5,816 คน คิดเป็นร้อยละ 27.14 รองลงมาคือ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 5,127 คน คิดเป็นร้อยละ 23.93 และปวช. จำนวน 4,159 คน คิดเป็นร้อยละ 19.41 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.20 จำนวนของพนักงานกึ่งฝีมือ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษาของพนักงานกึ่งฝีมือ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 6	4,997	86.75
มัธยมศึกษาปีที่ 6	360	6.25
ปวช.	255	4.43
ปวช. สาขาช่างอุตสาหกรรม	5	0.09
ปวช. ช่างยนต์ สาขาเทคนิคยานยนต์	19	0.33
ปวช.ช่างกลโรงงาน	2	0.04
ปวช. สาขาเทคนิคโลหะ/ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น	20	0.35
ปวช. ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	5	0.09
ปวช. สาขาอื่น ๆ	5	0.09
ปวส. และอนุปริญญา	87	1.51
ปวส. และอนุปริญญาช่างยนต์สาขาเทคนิคยานยนต์	2	0.04
ปวส. และอนุปริญญาสาขาเทคนิคการผลิต (เครื่องกล)	3	0.05
รวม	5,760	100

จากตารางที่ 4.20 พบว่า วุฒิการศึกษาของพนักงานกึ่งฝีมือมากที่สุด คือ ต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 4,997 คน คิดเป็นร้อยละ 86.75 รองลงมา คือ มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 360 คน คิดเป็นร้อยละ 6.25 และปวช. จำนวน 255 คน คิดเป็นร้อยละ 4.43 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.21 จำนวนของพนักงานปฏิบัติการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษาของพนักงานปฏิบัติการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 6	3,997	46.03
มัธยมศึกษาปีที่ 6	1,888	21.74
ปวช.	1,698	19.55
ปวช. สาขาช่างอุตสาหกรรม	10	0.12
ปวช. ช่างยนต์ สาขาเทคนิคยานยนต์	80	0.92
ปวช.ช่างกลโรงงาน	48	0.55
ปวช. สาขาเทคนิคการผลิต (เครื่องกล)	6	0.07
ปวช. สาขาเทคนิคการผลิต (แม่พิมพ์พลาสติก)	1	0.01
ปวช. สาขาเทคนิคโลหะ/ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น	4	0.05
ปวช. ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	1	0.01
ปวช. สาขาอื่น ๆ	15	0.17
ปวส. และอนุปริญญา	695	8.00
ปวส. และอนุปริญญาสาขาช่างอุตสาหกรรม	21	0.24
ปวส. และอนุปริญญาช่างยนต์สาขาเทคนิคยานยนต์	51	0.59
ปวส. และอนุปริญญาช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	3	0.04
ปวส. และอนุปริญญาสาขาอื่น ๆ	4	0.05
ปริญญาตรี	102	1.18
ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์	6	0.07
ปริญญาตรีวิศวกรรมอื่น ๆ	4	0.05
ปริญญาตรีสาขาอื่น ๆ	48	0.55
สูงกว่าปริญญาตรีด้านอื่น ๆ	2	0.02
รวม	8,684	100

จากตารางที่ 4.21 พบว่า วุฒิการศึกษาของพนักงานปฏิบัติการมากที่สุด คือ ต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 3,997 คน คิดเป็นร้อยละ 46.03 รองลงมา มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 1,888คน คิดเป็นร้อยละ 21.74 และปวช. จำนวน 1,698 คน คิดเป็นร้อยละ 19.55 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.22 จำนวนของพนักงานทั่วไป จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษาของพนักงานทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 6	3,077	43.71
มัธยมศึกษาปีที่ 6	1,796	25.51
ปวช.	1,111	15.78
ปวช. สาขาช่างอุตสาหกรรม	66	0.94
ปวช. ช่างยนต์ สาขาเทคนิคยานยนต์	41	0.58
ปวช.ช่างกลโรงงาน	65	0.92
ปวช. สาขาเทคนิคการผลิต (เครื่องกล)	2	0.03
ปวช. สาขาเทคนิคโลหะ/ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น	2	0.03
ปวช. ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	2	0.03
ปวช. ช่างเทคนิคสถาปัตยกรรม	10	0.14
ปวช. ช่างเขียนแบบเครื่องกล	5	0.07
ปวช. อุตสาหกรรมเสื้อผ้าสำเร็จรูป	5	0.07
ปวช. สาขาอื่น ๆ	62	0.88
ปวส. และอนุปริญญา	442	6.28
ปวส. และอนุปริญญาช่างยนต์สาขาเทคนิคยานยนต์	32	0.46
ปวส. และอนุปริญญาสาขาช่างกลโรงงาน	10	0.14
ปวส. และอนุปริญญาสาขาเทคนิคการผลิต (เครื่องกล)	1	0.01
ปวส. และอนุปริญญาช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	1	0.01
ปวส. และอนุปริญญาสาขาอื่น ๆ	67	0.95
ปริญญาตรี	157	2.23
ปริญญาตรีด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	0.01
ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์	10	0.14
ปริญญาตรีสาขาอื่น ๆ	65	0.92
สูงกว่าปริญญาตรี	2	0.03
สูงกว่าปริญญาตรีด้านอื่น ๆ	7	0.10
รวม	7,039	100

จากตารางที่ 4.22 พบว่า วุฒิการศึกษาของพนักงานทั่วไปมากที่สุด คือ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 3,077 คน คิดเป็นร้อยละ 43.71 รองลงมาคือ มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 1,796 คน คิดเป็นร้อยละ 25.51 และ ปวช. จำนวน 1,111 คน คิดเป็นร้อยละ 15.78 ตามลำดับ

ตอนที่ 2 ข้อมูลช่วงอายุและวุฒิการศึกษาของแรงงานฝีมือกลุ่มต่าง ๆ

ตารางที่ 4.23 จำนวนของแรงงานฝีมือกลุ่มต่าง ๆ จำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุ	แรงงานฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานไร้ฝีมือ	รวม (คน)
15-20 ปี	829	153	523	1,505
21-25 ปี	8,242	1,341	4,060	13,643
26-30 ปี	12,887	1,964	5,051	19,902
31-35 ปี	12,083	2,035	4,015	18,133
36-50 ปี	7,072	266	1,956	9,294
51 ปี ขึ้นไป	1,035	1	118	1,154
รวม	42,148	5,760	15,723	63,631

จากตารางที่ 4.23 พบว่า แรงงานฝีมือ ซึ่งประกอบด้วยตำแหน่ง ผู้บริหาร, ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน, ผู้ชำนาญงานเฉพาะด้าน, นักวิชาชีพ/วิศวกร, พนักงานเทคนิค/หัวหน้างาน และพนักงานฝีมือ รวมจำนวนทั้งสิ้น 42,148 คน มีช่วงอายุอยู่ระหว่าง 26-30 ปี มากที่สุด จำนวน 12,887 คน รองลงมา คือ 31-35 ปี จำนวน 12,083 คน และ 21-25 ปี จำนวน 8,242 คน ตามลำดับ

แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวนทั้งสิ้น 5,760 คน มีช่วงอายุ 31-35 ปี มากที่สุด จำนวน 2,035 คน รองลงมาคือ 26-30 ปี จำนวน 1,964 คน และ 36-50 ปี จำนวน 266 คน ตามลำดับ

แรงงานไร้ฝีมือ ซึ่งประกอบด้วย พนักงานปฏิบัติการ และพนักงานทั่วไป จำนวนทั้งสิ้น 15,723 คน มีช่วงอายุระหว่าง 26-30 ปี มากที่สุด จำนวน 5,051 คน รองลงมาคือ 21-25 ปี จำนวน 4,060 คน และ 36-50 ปี จำนวน 1,956 คน ตามลำดับ

ตารางที่ 4.24 จำนวนของแรงงานฝีมือกลุ่มต่าง ๆ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	แรงงานฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานไร้ฝีมือ	รวม (คน)
ต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 6	10,899	4,997	7,074	22,970
มัธยมศึกษาปีที่ 6	5,715	360	3,684	9,761
ปวช.	6,211	255	2,809	9,275
ปวช. สาขาช่างอุตสาหกรรม	1,399	5	76	1,480
ปวช. ช่างยนต์ สาขาเทคนิคยานยนต์	243	19	121	383
ปวช.ช่างกลโรงงาน	73	2	113	188
ปวช. สาขาเทคนิคการผลิต (เครื่องกล)	79		8	87
ปวช. สาขาเทคนิคการผลิต (แม่พิมพ์พลาสติก)	14		1	15
ปวช. สาขาเทคนิคโลหะ/ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น	131	20	6	157
ปวช. ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	232	5	3	240
ปวช. ช่างก่อสร้าง	6			6
ปวช. ช่างเทคนิคสถาปัตยกรรม	15		10	25
ปวช. ช่างเขียนแบบเครื่องกล	92		5	97
ปวช. อุตสาหกรรมเสื้อผ้าสำเร็จรูป	19		5	24
ปวช. สาขาอื่น ๆ	158	5	77	240
ปวส. และอนุปริญญา	9,311	87	1,137	10,535
ปวส. และอนุปริญญาสาขาช่างอุตสาหกรรม	98		21	119
ปวส. และอนุปริญญาช่างยนต์สาขาเทคนิคยานยนต์	163	2	83	248
ปวส. และอนุปริญญาสาขาช่างกลโรงงาน	232		10	242
ปวส. และอนุปริญญาสาขาเทคนิคการผลิต (เครื่องกล)	33	3	1	37
ปวส. และอนุปริญญาสาขาเทคนิคการผลิต (แม่พิมพ์พลาสติก)	29			29
ปวส. และอนุปริญญาช่างเชื่อมและโลหะแผ่น/สาขาเทคนิคโลหะ	131			131
ปวส. และอนุปริญญาช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	26		4	30

วุฒิการศึกษา	แรงงานฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานไร้ฝีมือ	รวม (คน)
ปวส. และอนุปริญญาช่างก่อสร้าง	29			29
ปวส. และอนุปริญญาช่างเทคนิคสถาปัตย์	66			66
ปวส. และอนุปริญญาช่างเขียนแบบเครื่องกล	70			70
ปวส. และอนุปริญญาอุตสาหกรรมเสื้อผ้าสำเร็จรูป	32			32
ปวส. และอนุปริญญาสาขาอื่น ๆ	89		71	160
ปริญญาตรี	3,905		259	4,164
ปริญญาตรีด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	55		1	56
ปริญญาตรีวิทยาศาสตร์	37			37
ปริญญาตรีฟิสิกส์, เคมี, ชีววิทยา	53			53
ปริญญาตรีคณิตศาสตร์และสถิติ	37			37
ปริญญาตรีวิทยาศาสตร์อื่น ๆ	43			43
ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์	954		16	970
ปริญญาตรีวิศวกรรมอุตสาหกรรม, เครื่องกล, โลหะ	941			941
ปริญญาตรีวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และไฟฟ้า	229			229
ปริญญาตรีวิศวกรรมอื่น ๆ	65		4	69
ปริญญาตรีสาขาอื่น ๆ	78		113	191
สูงกว่าปริญญาตรี	138		2	140
สูงกว่าปริญญาตรีด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3			3
สูงกว่าปริญญาตรีด้านอื่น ๆ	13		9	22
รวม	42,148	5,760	15,723	63,631

จากตารางที่ 4.24 พบว่า แรงงานฝีมือ ซึ่งประกอบด้วยตำแหน่ง ผู้บริหาร, ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน, ผู้ชำนาญงานเฉพาะด้าน, นักวิชาชีพ/วิศวกร, พนักงานเทคนิค/หัวหน้างาน และพนักงานฝีมือ รวมจำนวนทั้งสิ้น 42,148 คน มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 10,899 คน รองลงมาคือ ปวส. และอนุปริญญา จำนวน 9,311 คน และ ปวช. จำนวน 6,211 คน ตามลำดับ

จะเห็นได้ว่า แรงงานฝีมือในอุตสาหกรรมยานยนต์ ของสถานประกอบการที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีขนาดเล็ก มีพนักงานน้อยกว่า 10 คน ในการผลิต ซ่อม ประกอบรถยนต์และจักรยานยนต์ ดังนั้นข้อมูลที่ได้รับจึงมีแรงงานฝีมือที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6 ปวช. และปวส. แต่เป็นผู้มีประสบการณ์อันยาวนาน และมีฝีมือ ความเชี่ยวชาญเป็นจำนวนมากกว่าคุณวุฒิในระดับปริญญาตรี

แรงงานกึ่งฝีมือ มีจำนวนทั้งสิ้น 5,760 คน มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 4,997 รองลงมาคือ มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 360 คน และ ปวช. จำนวน 255 คน ตามลำดับ

จะเห็นได้ว่า แรงงานกึ่งฝีมือ เป็นผู้ที่มีการศึกษาค่ำ โดยเฉพาะอย่างยิ่งส่วนใหญ่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6 ทั้งนี้เพราะสถานประกอบการที่ตอบแบบสอบถามมีขนาดเล็ก พนักงานน้อยกว่า 10 คน ในการผลิต ซ่อม ประกอบรถยนต์และจักรยานยนต์ ซึ่งพนักงานไม่จำเป็นต้องมีคุณวุฒิสูง แต่เป็นผู้มีทักษะฝีมือ และประสบการณ์เป็นสำคัญ

แรงงานไร้ฝีมือ ซึ่งประกอบด้วย พนักงานปฏิบัติการ และพนักงานทั่วไป จำนวนทั้งสิ้น 15,723 คน มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 7,074 คน รองลงมาคือ มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 3,684 คน และ ปวช. จำนวน 2,809 คน ตามลำดับ

จะเห็นได้ว่า แรงงานไร้ฝีมือ เป็นผู้ที่มีการศึกษาค่ำ ๆ เน้นหนักทักษะปฏิบัติ การทำงานตามคำสั่งเป็นหลัก แต่จากข้อมูลจะเห็นได้ว่าส่วนใหญ่มีคุณวุฒิต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6 มัธยมศึกษาปีที่ 6 และ ปวช. แต่ยังมีบุคลากรอีกจำนวนหนึ่งที่มีวุฒิการศึกษาสูง ๆ แต่สถานประกอบการจัดอยู่ในกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะเป็นเพราะอายุน้อย เริ่มปฏิบัติงานใหม่ ๆ หลังจากสำเร็จการศึกษาหรือเป็นผู้ที่ทำงานในตำแหน่งหน้าที่ที่ไม่ตรงกับวุฒิการศึกษาที่เรียนมา จึงจำเป็นต้องเรียนรู้งานและต้องการการพัฒนาความรู้และทักษะในการทำงานเฉพาะด้าน

ตารางที่ 4.25 ผู้บริหาร จำแนกตามจังหวัดและช่วงอายุ

จังหวัด อายุ	ผู้บริหาร (คน)						รวม
	15-20 ปี	21-25 ปี	26-30 ปี	31-35 ปี	36-50 ปี	51 ปีขึ้นไป	
กรุงเทพมหานคร		7	127	477	816	373	1,800
สมุทรปราการ		11	34	140	246	117	548
ชลบุรี		2	21	71	128	47	269
นครปฐม		2	18	63	103	27	213
ปทุมธานี		2	16	51	112	16	197
นนทบุรี		1	16	64	127	47	255
ราชบุรี		3	11	59	88	19	180
สุพรรณบุรี			7	38	69	11	125
สมุทรสาคร		2	8	32	75	7	124
ฉะเชิงเทรา		2	7	61	77	25	172
รวม		32	265	1,056	1,841	689	3,883

จากตารางที่ 4.25 พบว่า ผู้บริหารทุกช่วงอายุในจังหวัดกรุงเทพมหานคร มีจำนวนมากที่สุด คือ 1,800 คน รองลงมาคือ สมุทรปราการ จำนวน 548 คน และ ชลบุรี จำนวน 269 คน ตามลำดับ โดยผู้บริหารมีช่วงอายุระหว่าง 36-50 ปี มากที่สุด จำนวน 1,841 คน รองลงมาคือ 31-35 ปี จำนวน 1,056 คน และ 51 ปี ขึ้นไป จำนวน 689 คน ตามลำดับ

ตารางที่ 4.26 ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน จำแนกตามจังหวัดและช่วงอายุ

จังหวัด อายุ	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (คน)						รวม
	15-20 ปี	21-25 ปี	26-30 ปี	31-35 ปี	36-50 ปี	51 ปีขึ้นไป	
กรุงเทพมหานคร	3	225	442	356	167	16	1,209
สมุทรปราการ	2	19	44	83	57	3	208
ชลบุรี		20	53	46	20		139
นครปฐม		19	40	21	10		90
ปทุมธานี		7	34	45	22		108
นนทบุรี	2	19	39	32	18	3	113
ราชบุรี		15	22	19	5		61
สุพรรณบุรี			3	6	1		10
สมุทรสาคร		5	30	26	8		69
ฉะเชิงเทรา		5	18	26	12		61
รวม	7	334	725	660	320	22	2,068

จากตารางที่ 4.26 พบว่า ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ทุกช่วงอายุในจังหวัดกรุงเทพมหานคร มีจำนวนมากที่สุด คือ 1,209 คน รองลงมาคือ สมุทรปราการ จำนวน 208 คน และ ชลบุรี จำนวน 139คน ตามลำดับ โดยผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีช่วงอายุระหว่าง 26-30 ปี มากที่สุด จำนวน 725 คน รองลงมาคือ 31-35 ปี จำนวน 660 คน และ 21-25 ปี จำนวน 334 คน ตามลำดับ

ตารางที่ 4.27 ผู้ชำนาญงานเฉพาะด้าน จำแนกตามจังหวัดและช่วงอายุ

จังหวัด อายุ	ผู้ชำนาญงานเฉพาะด้าน (คน)						รวม
	15-20 ปี	21-25 ปี	26-30 ปี	31-35 ปี	36-50 ปี	51 ปีขึ้นไป	
กรุงเทพมหานคร		3	33	103	48	6	193
สมุทรปราการ		6	183	242	86	3	520
ชลบุรี		1	10	3			14
นครปฐม			8	3	3		14
ปทุมธานี		5	12	13	9	1	40
นนทบุรี	2	2	17	13	5	1	40
ราชบุรี			1		4		5
สุพรรณบุรี			2	2			4
สมุทรสาคร		1		2	2		5
ฉะเชิงเทรา			210	266	10	1	487
รวม	2	18	476	647	167	12	1,322

จากตารางที่ 4.27 พบว่า ผู้ชำนาญงานเฉพาะด้าน ทุกช่วงอายุในจังหวัดสมุทรปราการ มีจำนวนมากที่สุด คือ 520 คน รองลงมาคือ ฉะเชิงเทรา จำนวน 487 คน และ กรุงเทพมหานคร จำนวน 193 คน ตามลำดับ โดยผู้ชำนาญงานเฉพาะด้าน มีช่วงอายุระหว่าง 31-35 ปี มากที่สุด จำนวน 647 คน รองลงมาคือ 26-30 ปี จำนวน 476 คน และ 36-50 ปี จำนวน 167 คน ตามลำดับ

ตารางที่ 4.28 นักวิชาชีพ/วิศวกร จำแนกตามจังหวัดและช่วงอายุ

จังหวัด อายุ	นักวิชาชีพ/วิศวกร (คน)						รวม
	15-20 ปี	21-25 ปี	26-30 ปี	31-35 ปี	36-50 ปี	51 ปีขึ้นไป	
กรุงเทพมหานคร	11	21	155	176	49	3	415
สมุทรปราการ		31	327	420	153		931
ชลบุรี		6	54	59	14	11	144
นครปฐม				2	9	3	14
ปทุมธานี		16	42	35	13		106
นนทบุรี		25	49	30	5		109
ราชบุรี			3	2	1		6
สุพรรณบุรี					6	4	10
สมุทรสาคร		1	12	14	6		33
ฉะเชิงเทรา		30	48	30	4	2	114
รวม	11	130	690	768	260	23	1,882

จากตารางที่ 4.28 พบว่า นักวิชาชีพ/วิศวกร ทุกช่วงอายุในจังหวัดสมุทรปราการ มีจำนวนมากที่สุด คือ 931 คน รองลงมาคือ กรุงเทพมหานคร จำนวน 415 คน และ ชลบุรี จำนวน 144 คน ตามลำดับ โดยนักวิชาชีพ/วิศวกร มีช่วงอายุระหว่าง 31-35 ปี มากที่สุด จำนวน 768 คน รองลงมาคือ 26-30 ปี จำนวน 690 คน และ 36-50 ปี จำนวน 260 คน ตามลำดับ

ตารางที่ 4.29 พนักงานเทคนิค/หัวหน้างาน จำแนกตามจังหวัดและช่วงอายุ

จังหวัด อายุ	พนักงานเทคนิค/หัวหน้างาน (คน)						รวม
	15-20 ปี	21-25 ปี	26-30 ปี	31-35 ปี	36-50 ปี	51 ปีขึ้นไป	
กรุงเทพมหานคร	134	788	1,224	1,199	629	113	4,087
สมุทรปราการ	66	198	468	559	415	15	1,721
ชลบุรี	20	166	281	268	92	3	830
นครปฐม	24	137	180	232	107	1	681
ปทุมธานี	48	98	189	171	81	11	598
นนทบุรี	14	83	203	207	99	37	643
ราชบุรี	28	67	125	115	54	2	391
สุพรรณบุรี	15	27	57	88	44	2	233
สมุทรสาคร	12	67	196	265	363	5	908
ฉะเชิงเทรา	8	54	573	679	160	1	1,475
รวม	369	1,685	3,496	3,783	2,044	190	11,567

จากตารางที่ 4.29 พบว่า พนักงานเทคนิค/หัวหน้างาน ทุกช่วงอายุในจังหวัด กรุงเทพมหานคร มีจำนวนมากที่สุด คือ 4,087 คน รองลงมาคือ สมุทรปราการ จำนวน 1,721 คน และฉะเชิงเทรา จำนวน 1,475 คน ตามลำดับ โดยพนักงานเทคนิค/หัวหน้างาน มีช่วงอายุระหว่าง 31-35 ปี มากที่สุด จำนวน 3,783 คน รองลงมาคือ 26-30 ปี จำนวน 3,496 และ 36-50 ปี จำนวน 2,044 คน ตามลำดับ

ตารางที่ 4.30 พนักงานฝีมือ จำแนกตามจังหวัดและช่วงอายุ

จังหวัด อายุ	พนักงานฝีมือ (คน)						รวม
	15-20 ปี	21-25 ปี	26-30 ปี	31-35 ปี	36-50 ปี	51 ปีขึ้นไป	
กรุงเทพมหานคร	289	3,501	3,651	2,284	1,006	45	10,776
สมุทรปราการ	84	574	944	817	413	42	2,874
ชลบุรี	14	621	642	239	69		1,585
นครปฐม	5	60	119	124	33	4	345
ปทุมธานี	5	119	141	158	114	3	540
นนทบุรี		316	390	91	74	1	872
ราชบุรี	2	88	112	251	30	4	487
สุพรรณบุรี	2	5	84	102	60		253
สมุทรสาคร	12	166	205	147	166		696
ฉะเชิงเทรา	27	593	947	956	475		2,998
รวม	440	6,043	7,235	5,169	2,440	99	21,426

จากตารางที่ 4.30 พบว่า พนักงานฝีมือ ทุกช่วงอายุในจังหวัดกรุงเทพมหานคร มีจำนวนมากที่สุด คือ 10,776 คน รองลงมาคือ ฉะเชิงเทรา จำนวน 2,998 คน และ สมุทรปราการ จำนวน 2,874 คน ตามลำดับ โดยพนักงานฝีมือ มีช่วงอายุระหว่าง 26-30 ปี มากที่สุด จำนวน 7,235 คน รองลงมาคือ 21-25 ปี จำนวน 6,043 คน และ 31-35 ปี จำนวน 5,169 คน ตามลำดับ

ตารางที่ 4.31 พนักงานกึ่งฝีมือ จำแนกตามจังหวัดและช่วงอายุ

จังหวัด อายุ	พนักงานกึ่งฝีมือ (คน)						รวม
	15-20 ปี	21-25 ปี	26-30 ปี	31-35 ปี	36-50 ปี	51 ปีขึ้นไป	
กรุงเทพมหานคร	66	122	209	147	44		588
สมุทรปราการ	25	40	153	99	19		336
ชลบุรี	24	25	26	35	13		123
นครปฐม	10	28	51	11	2		102
ปทุมธานี	6	46	56	16	2		126
นนทบุรี	12	24	28	19	1		84
ราชบุรี	4	14	47	34	5		104
สุพรรณบุรี	2	6	17	16	4	1	46
สมุทรสาคร	3	13	54	10	2		82
ฉะเชิงเทรา	1	1,023	1,323	1,648	174		4,169
รวม	153	1,341	1,964	2,035	266	1	5,760

จากตารางที่ 4.31 พบว่า พนักงานกึ่งฝีมือ ทุกช่วงอายุในจังหวัดฉะเชิงเทรา มีจำนวนมากที่สุด คือ 4169 คน รองลงมาคือ กรุงเทพมหานคร จำนวน 588 คน และ สมุทรปราการ จำนวน 336 คน ตามลำดับ โดยพนักงานกึ่งฝีมือ มีช่วงอายุระหว่าง 31-35 ปี มากที่สุด จำนวน 2,035 คน รองลงมา คือ 26-30 ปี จำนวน 1,964 คน และ 21-25 ปี จำนวน 1,341 คน ตามลำดับ

ตารางที่ 4.32 พนักงานปฏิบัติการ จำแนกตามจังหวัดและช่วงอายุ

จังหวัด อายุ	พนักงานปฏิบัติการ (คน)						รวม
	15-20 ปี	21-25 ปี	26-30 ปี	31-35 ปี	36-50 ปี	51 ปีขึ้นไป	
กรุงเทพมหานคร	64	448	813	529	256	64	2,174
สมุทรปราการ	30	727	913	1,385	572	12	3,639
ชลบุรี	55	86	118	63	68		390
นครปฐม	27	44	65	37	12		185
ปทุมธานี	13	53	107	81	54		308
นนทบุรี	4	73	149	93	91	12	422
ราชบุรี	8	47	80	34	19		188
สุพรรณบุรี	5	34	44	26	5	1	115
สมุทรสาคร	9	35	35	23	18		120
ฉะเชิงเทรา	4	517	361	167	94		1,143
รวม	219	2,064	2,685	2,438	1,189	89	8,684

จากตารางที่ 4.32 พบว่า ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการ ทุกช่วงอายุในจังหวัดสมุทรปราการ มีจำนวนมากที่สุด คือ 3,639 คน รองลงมาคือ กรุงเทพมหานคร จำนวน 2,174 คน และ ฉะเชิงเทรา จำนวน 1,143 คน ตามลำดับ โดยพนักงานปฏิบัติการ มีช่วงอายุระหว่าง 26-30 ปี มากที่สุด จำนวน 2,685 คน รองลงมาคือ 31-35 ปี จำนวน 2,438 คน และ 21-25 ปี จำนวน 2,064 คน ตามลำดับ

ตารางที่ 4.33 พนักงานทั่วไป จำแนกตามจังหวัดและช่วงอายุ

จังหวัด อายุ	พนักงานทั่วไป (คน)						รวม
	15-20 ปี	21-25 ปี	26-30 ปี	31-35 ปี	36-50 ปี	51 ปีขึ้นไป	
กรุงเทพมหานคร	143	614	758	639	226	3	2,383
สมุทรปราการ	32	297	559	436	283	18	1,625
ชลบุรี	10	34	96	47	58	3	248
นครปฐม	7	25	64	94	54		244
ปทุมธานี	4	184	88	63	26		365
นนทบุรี	32	134	180	53	28	1	428
ราชบุรี	5	40	80	52	33	2	212
สุพรรณบุรี	6	14	16	4	6	2	48
สมุทรสาคร	45	362	158	95	38		698
ฉะเชิงเทรา	20	292	367	94	15		788
รวม	304	1,996	2,366	1,577	767	29	7,039

จากตารางที่ 4.33 พบว่า พนักงานทั่วไป ทุกช่วงอายุในจังหวัดกรุงเทพมหานคร มีจำนวนมากที่สุด คือ 2,383 คน รองลงมาคือ สมุทรปราการ จำนวน 1,625 คน และ ฉะเชิงเทรา จำนวน 788 คน ตามลำดับ โดยพนักงานทั่วไป มีช่วงอายุระหว่าง 26-30 ปี มากที่สุด จำนวน 2,366 คน รองลงมาคือ 21-25 ปี จำนวน 1,996 คน และ 31-35 ปี จำนวน 1,577 คน ตามลำดับ

ตารางที่ 4.34 ผู้บริหาร จำแนกตามประเภทกิจการและช่วงอายุ

ประเภทกิจการ อายุ	ผู้บริหาร (คน)						รวม
	15-20 ปี	21-25 ปี	26-30 ปี	31-35 ปี	36-50 ปี	51 ปีขึ้นไป	
ผลิต ซ่อม รถจักร รถพ่วง		2		10	9	14	35
ผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์		22	184	684	1,259	452	2,601
ผลิต ประกอบ ซ่อมจักรยานยนต์		5	54	188	195	12	454
ผลิต ประกอบ ซ่อมรถใช้งานเกษตร			1	6	31	16	54
ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ของยานพาหนะ		3	26	168	347	195	739
รวม		32	265	1,056	1,841	689	3,883

จากตารางที่ 4.34 พบว่า ผู้บริหาร ทุกช่วงอายุของผู้ผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์ มีจำนวนมากที่สุด จำนวน 2,601 คน รองลงมาคือ ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ของยานพาหนะ จำนวน 739 คน และ ผลิต ประกอบ ซ่อมจักรยานยนต์ จำนวน 454 คน ตามลำดับ โดยตำแหน่งผู้บริหาร มีช่วงอายุระหว่าง 36-50 ปี มากที่สุด จำนวน 1,841 คน รองลงมาคือ 31-35 ปี จำนวน 1,056 คน และ 51 ปีขึ้นไป จำนวน 689 คน ตามลำดับ

ตารางที่ 4.35 ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน จำแนกตามประเภทกิจการและช่วงอายุ

ประเภทกิจการ อายุ	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (คน)						รวม
	15-20 ปี	21-25 ปี	26-30 ปี	31-35 ปี	36-50 ปี	51 ปีขึ้นไป	
ผลิต ซ่อม รถจักร รถพ่วง				6	1	3	10
ผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์	1	316	649	479	221	16	1,682
ผลิต ประกอบ ซ่อมจักรยานยนต์	2	5	11	38	24	1	81
ผลิต ประกอบ ซ่อมรถใช้งานเกษตร				1	3		4
ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ของยานพาหนะ	4	13	65	136	71	2	291
รวม	7	334	725	660	320	22	2,068

จากตารางที่ 4.35 พบว่า ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านทุกช่วงอายุของผู้ผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์ มีจำนวนมากที่สุด จำนวน 1,682 คน รองลงมาคือ ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ของยานพาหนะ จำนวน 291 คน และ ผลิต ประกอบ ซ่อมจักรยานยนต์ จำนวน 81 คน ตามลำดับ โดยตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีช่วงอายุระหว่าง 26-30 ปี มากที่สุด จำนวน 725 คน รองลงมาคือ 31-35 ปี จำนวน 660 คน และ 21-25 ปี จำนวน 334 คน ตามลำดับ

ตารางที่ 4.36 ผู้ชำนาญงานเฉพาะด้าน จำแนกตามประเภทกิจการและช่วงอายุ

ประเภทกิจการ อายุ	ผู้ชำนาญงานเฉพาะด้าน (คน)						รวม
	15-20 ปี	21-25 ปี	26-30 ปี	31-35 ปี	36-50 ปี	51 ปีขึ้นไป	
ผลิต ซ่อม รถจักรยานยนต์		2	3	3	4	1	13
ผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์	2	9	63	41	30	2	147
ผลิต ประกอบ ซ่อมจักรยานยนต์		1	4	8	2		15
ผลิต ประกอบ ซ่อมรถใช้งานเกษตร				3	6		9
ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ของยานพาหนะ		6	406	592	125	9	1,138
รวม	2	18	476	647	167	12	1,322

จากตารางที่ 4.36 พบว่า ตำแหน่งผู้ชำนาญงานเฉพาะด้าน ทุกช่วงอายุของผู้ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ของยานพาหนะ มีจำนวนมากที่สุด จำนวน 1,138 คน รองลงมาคือ ผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์ จำนวน 147 คน และ ผลิต ประกอบ ซ่อมจักรยานยนต์ จำนวน 15 คน ตามลำดับ โดยตำแหน่งผู้ชำนาญงานเฉพาะด้าน มีช่วงอายุระหว่าง 31-35 ปี มากที่สุด จำนวน 647 คน รองลงมาคือ 26-30 ปี จำนวน 476 คน และ 36-50 ปี จำนวน 167คน ตามลำดับ

ตารางที่ 4.37 นักวิชาชีพ/วิศวกร จำแนกตามประเภทกิจการและช่วงอายุ

ประเภทกิจการ อายุ	นักวิชาชีพ/วิศวกร (คน)						รวม
	15-20 ปี	21-25 ปี	26-30 ปี	31-35 ปี	36-50 ปี	51 ปีขึ้นไป	
ผลิต ซ่อม รถจักรยานยนต์			11	7	1		19
ผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์	11	46	150	100	52	21	380
ผลิต ประกอบ ซ่อมจักรยานยนต์		11	1	6	13		31
ผลิต ประกอบ ซ่อมรถใช้งานเกษตร				80			80
ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ของยานพาหนะ		73	528	575	194	2	1,372
รวม	11	130	690	768	260	23	1,882

จากตารางที่ 4.37 พบว่า ตำแหน่งนักวิชาชีพ/วิศวกร ทุกช่วงอายุของผู้ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ของยานพาหนะ มีจำนวนมากที่สุด จำนวน 1,372 คน รองลงมาคือ ผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์ จำนวน 380 คน และ ผลิต ประกอบ ซ่อมรถใช้งานเกษตร จำนวน 80 คน ตามลำดับ โดยตำแหน่งนักวิชาชีพ/วิศวกร มีช่วงอายุระหว่าง 31-35 ปี มากที่สุด จำนวน 768 คน รองลงมาคือ 26-30 ปี จำนวน 690 คน และ 35-50 ปี จำนวน 260 คน ตามลำดับ

ตารางที่ 4.38 พนักงานเทคนิค/หัวหน้างาน จำแนกตามประเภทกิจการและช่วงอายุ

ประเภทกิจการ อายุ	พนักงานเทคนิค/หัวหน้างาน (คน)						รวม
	15-20 ปี	21-25 ปี	26-30 ปี	31-35 ปี	36-50 ปี	51 ปีขึ้นไป	
ผลิต ซ่อม รถจักร รถพ่วง			2	22			24
ผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์	321	1,454	2,208	1,918	925	164	6,990
ผลิต ประกอบ ซ่อมจักรยานยนต์		6	14	68	11		99
ผลิต ประกอบ ซ่อมรถใช้งานเกษตร		2	6	4	6	1	19
ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ของยานพาหนะ	48	223	1,266	1,771	1,102	25	4,435
รวม	369	1,685	3,496	3,783	2,044	190	11,567

จากตารางที่ 4.38 พบว่า พนักงานเทคนิค/หัวหน้างาน ทุกช่วงอายุของผู้ผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์ มีจำนวนมากที่สุด จำนวน 6,990 คน รองลงมาคือ ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ของยานพาหนะ จำนวน 4,435 คน และ ผลิต ประกอบ ซ่อมจักรยานยนต์ จำนวน 99 คน ตามลำดับ โดยตำแหน่งหัวหน้างาน มีช่วงอายุระหว่าง 31-35 ปี มากที่สุด จำนวน 3,783 คน รองลงมาคือ 26-30 ปี จำนวน 3,496 คน และ 36-50 ปี จำนวน 2,044 คน ตามลำดับ

ตารางที่ 4.39 พนักงานฝีมือ จำแนกตามประเภทกิจการและช่วงอายุ

ประเภทกิจการ อายุ	พนักงานฝีมือ (คน)						รวม
	15-20 ปี	21-25 ปี	26-30 ปี	31-35 ปี	36-50 ปี	51 ปีขึ้นไป	
ผลิต ซ่อม รถจักร รถพ่วง			37	27	1		65
ผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์	226	4,201	4,454	2,680	1,183	36	12,780
ผลิต ประกอบ ซ่อมจักรยานยนต์	8	69	234	72	25	3	411
ผลิต ประกอบ ซ่อมรถใช้งานเกษตร	1	2	9	15	21	1	49
ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ของยานพาหนะ	205	1,771	2,501	2,375	1,210	59	8,121
รวม	440	6,043	7,235	5,169	2,440	99	21,426

จากตารางที่ 4.39 พบว่า ตำแหน่งพนักงานฝีมือ ทุกช่วงอายุของผู้ผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์ มีจำนวนมากที่สุด จำนวน 12,780 คน รองลงมาคือ ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ของยานพาหนะ จำนวน 8,121 คน และ ผลิต ประกอบ ซ่อมจักรยานยนต์ จำนวน 411 คน ตามลำดับ โดยตำแหน่งพนักงานฝีมือ มีช่วงอายุระหว่าง 26-30 ปี มากที่สุด จำนวน 7,235 คน รองลงมาคือ 21-25 ปี จำนวน 6,043 คน และ 31-35 ปี จำนวน 5,169 คน ตามลำดับ

ตารางที่ 4.40 พนักงานกึ่งฝีมือ จำแนกตามประเภทกิจการและช่วงอายุ

ประเภทกิจการ อายุ	พนักงานกึ่งฝีมือ (คน)						รวม
	15-20 ปี	21-25 ปี	26-30 ปี	31-35 ปี	36-50 ปี	51 ปีขึ้นไป	
ผลิต ซ่อม รถจักร รถพ่วง			4	10			14
ผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์	82	176	241	123	32	1	655
ผลิต ประกอบ ซ่อมจักรยานยนต์	71	109	242	116	32		570
ผลิต ประกอบ ซ่อมรถใช้งานเกษตร		5	7	5	7		24
ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ของยานพาหนะ		1,051	1,470	1,781	195		4,497
รวม	153	1,341	1,964	2,035	266	1	5,760

จากตารางที่ 4.40 พบว่า พนักงานกึ่งฝีมือ ทุกช่วงอายุของผู้ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ของยานพาหนะ มีจำนวนมากที่สุด จำนวน 4,497 คน รองลงมาคือ ผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์ จำนวน 655 คน และ ผลิต ประกอบ ซ่อมจักรยานยนต์ จำนวน 570 คน ตามลำดับ โดยตำแหน่งพนักงานกึ่งฝีมือ มีช่วงอายุระหว่าง 31-35 ปี มากที่สุด จำนวน 2,035 คน รองลงมาคือ 26-30 ปี จำนวน 1,964 คน และ 21-25 ปี จำนวน 1,341 คน ตามลำดับ

ตารางที่ 4.41 พนักงานปฏิบัติการ จำแนกตามประเภทกิจการและช่วงอายุ

ประเภทกิจการ อายุ	พนักงานปฏิบัติการ (คน)						รวม
	15-20 ปี	21-25 ปี	26-30 ปี	31-35 ปี	36-50 ปี	51 ปีขึ้นไป	
ผลิต ซ่อม รถจักร รถพ่วง		17	41	34	11	1	104
ผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์	115	478	754	507	268	55	2,177
ผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์	14	154	166	73	34	4	445
ผลิต ประกอบ ซ่อมรถใช้งานเกษตร	6	23	36	31	59		155
ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ของยานพาหนะ	84	1,392	1,688	1,793	817	29	5,803
รวม	219	2,064	2,685	2,438	1,189	89	8,684

จากตารางที่ 4.41 พบว่า ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการ ทุกช่วงอายุของผู้ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ของยานพาหนะ มีจำนวนมากที่สุด จำนวน 5,803 คน รองลงมาคือ ผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์ จำนวน 2,177 คน และ ผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์ จำนวน 445 คน ตามลำดับ โดยตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการ มีช่วงอายุระหว่าง 26-30 ปี มากที่สุด จำนวน 2,685 คน รองลงมาคือ 31-35 ปี จำนวน 2,438 คน และ 21-25 ปี จำนวน 2,064 คน ตามลำดับ

ตารางที่ 4.42 พนักงานทั่วไป จำแนกตามประเภทกิจการและช่วงอายุ

ประเภทกิจการ อายุ	พนักงานทั่วไป (คน)						รวม
	15-20 ปี	21-25 ปี	26-30 ปี	31-35 ปี	36-50 ปี	51 ปีขึ้นไป	
ผลิต ซ่อม รถจักร รถพ่วง	5	8	12	10	6	1	42
ผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์	41	521	696	479	197	8	1,942
ผลิต ประกอบ ซ่อมจักรยานยนต์	7	33	50	58	27		175
ผลิต ประกอบ ซ่อมรถใช้งานเกษตร	6	9	16	15	32	3	81
ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ของยานพาหนะ	245	1,425	1,592	1,015	505	17	4,799
รวม	304	1,996	2,366	1,577	767	29	7,039

จากตารางที่ 4.42 พบว่า ตำแหน่งพนักงานทั่วไป ทุกช่วงอายุของผู้ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ของยานพาหนะ มีจำนวนมากที่สุด จำนวน 4,799 คน รองลงมาคือ ผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์ จำนวน 1,942 คน และ ผลิต ประกอบ ซ่อมจักรยานยนต์ จำนวน 175 คน ตามลำดับ โดยตำแหน่งพนักงานทั่วไป มีช่วงอายุระหว่าง 26-30 ปี มากที่สุด จำนวน 2,366 คน รองลงมาคือ 21-25 ปี จำนวน 1,996 คน และ 31-35 ปี จำนวน 1,577 คน ตามลำดับ

ตารางที่ 4.43 จำนวนของพนักงานแต่ละตำแหน่ง จำแนกตามประเภทกิจการ

ประเภทกิจการ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	รวม(คน)
ผลิต ซ่อม รถจักร รถพ่วง	35	10	13	19	24	65	14	104	42	326
ผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์	2,601	1,682	147	380	6,990	12,780	655	2,177	1,942	29,354
ผลิต ประกอบ ซ่อมจักรยานยนต์	454	81	15	31	99	411	570	445	175	2,281
ผลิต ประกอบ ซ่อมรถใช้งานเกษตร	54	4	9	80	19	49	24	155	81	475
ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ของยานพาหนะ	739	291	1,138	1,372	4,435	8,121	4,497	5,803	4,799	31,195
รวม	3,883	2,068	1,322	1,882	11,567	21,426	5,760	8,684	7,039	63,631

หมายเหตุ 1 : ผู้บริหาร, 2 : ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน, 3 : ผู้ชำนาญงานเฉพาะด้าน, 4 : นักวิชาชีพ/วิศวกร, 5 : พนักงานเทคนิค/

หัวหน้างาน, 6 : พนักงานฝีมือ, 7 : พนักงานกึ่งฝีมือ, 8 : พนักงานปฏิบัติการ, 9 : พนักงานทั่วไป

จากตารางที่ 4.43 พบว่า จำนวนแรงงาน มีทั้งสิ้น 63,631 คน มีแรงงานในกิจการผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ของยานพาหนะ จำนวน 31,195 คน รองลงมาคือ ผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์ จำนวน 29,354 คน ผลิต ประกอบ ซ่อมจักรยานยนต์ จำนวน 2,281 คน ผลิต ประกอบ ซ่อมรถใช้งานเกษตร จำนวน 475 คน และผลิต ซ่อม รถจักร รถพ่วง จำนวน 326 คน

จำแนกออกเป็นตำแหน่งพนักงานฝีมือ มากที่สุด จำนวน 21,426 คน รองลงมาคือ พนักงานเทคนิค/หัวหน้างาน จำนวน 11,567 คน และพนักงานปฏิบัติการจำนวน 8,684 คน ตามลำดับ

ตอนที่ 3 ข้อมูลแนวโน้มความต้องการแรงงานในปี 2549

ข้อมูลแนวโน้มความต้องการแรงงานในปี 2549 ของสถานประกอบการอุตสาหกรรม ยานยนต์ที่ตอบแบบสอบถามจำนวนทั้งสิ้น 2,500 แห่ง มีสถานประกอบการให้ข้อมูลความต้องการแรงงานในปี 2549 เพียง 134 แห่ง ดังนั้นจึงนำข้อมูลมาเพื่อวิเคราะห์และนำเสนอผลดังนี้

ตารางที่ 4.44 จำนวนของสถานประกอบการที่ตอบแบบสอบถาม ที่มีความต้องการแรงงาน ในปี 2549 จำแนกตามจังหวัด

จังหวัด	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
กรุงเทพมหานคร	61	45.50
สมุทรปราการ	18	13.40
ชลบุรี	10	7.50
นครปฐม	7	5.20
ปทุมธานี	9	6.70
นนทบุรี	7	5.20
ราชบุรี	8	6.00
สุพรรณบุรี	7	5.20
สมุทรสาคร	2	1.50
ฉะเชิงเทรา	5	3.70
รวม	134	100

จากตารางที่ 4.44 พบว่า จังหวัดของสถานประกอบการที่ตอบแบบสอบถามที่มีความต้องการแรงงาน ในปี 2549 คือ กรุงเทพฯ จำนวน 61 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 45.50 รองลงมา คือ สมุทรปราการ จำนวน 18 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.40 และชลบุรี จำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.50 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.45 จำนวนสถานประกอบการที่ตอบแบบสอบถาม ที่มีความต้องการแรงงาน ในปี 2549
จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรมยานยนต์

สาขาอุตสาหกรรมยานยนต์	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
ผลิต ซ่อม รถจักร รถพ่วง	5	3.70
ผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์	57	42.50
ผลิต ประกอบ ซ่อมจักรยานยนต์	60	44.80
ผลิต ประกอบ ซ่อมรถใช้งานเกษตร	4	3.00
ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ของยานพาหนะ	8	6.00
รวม	134	100

จากตารางที่ 4.45 พบว่า กลุ่มตัวอย่างจำแนกตามสาขาของสถานประกอบการอุตสาหกรรมยานยนต์ที่มีความต้องการแรงงานในปี 2549 คือ ผลิต ประกอบ ซ่อมจักรยานยนต์ จำนวน 60 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 44.80 รองลงมา คือ ผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์ จำนวน 57 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 42.50 และผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ของยานพาหนะ จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.00 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.46 จำนวนสถานประกอบการที่ตอบแบบสอบถาม ที่มีความต้องการแรงงานในปี 2549
จำแนกตามจำนวนของบุคลากร

บุคลากร	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
น้อยกว่า 10 คน	97	72.40
10 – 19 คน	18	13.40
20 – 49 คน	9	6.70
50 – 59 คน	5	3.70
100 – 199 คน	1	0.70
200 – 499 คน	3	2.20
มากกว่า 1,000 คน	1	0.70
รวม	134	100

จากตารางที่ 4.46 พบว่า สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงานในปี 2549 มีจำนวนบุคลากร น้อยกว่า 10 คน จำนวน 97 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 72.40 รองลงมา คือ 10-19 คน จำนวน 18 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.40 และ 20-49 คน จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.70 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.47 จำนวนของผู้บริหาร ที่ต้องการในปี 2549 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษาของผู้บริหาร	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 6	6	18.75
มัธยมศึกษาปีที่ 6	1	3.13
ปวช. ช่างยนต์ สาขาเทคนิคยานยนต์	3	9.38
ปวส. และอนุปริญญา	2	6.25
ปวส. และอนุปริญญาช่างยนต์สาขาเทคนิคยานยนต์	2	6.25
ปริญญาตรี	1	3.13
ปริญญาตรีฟิสิกส์, เคมี, ชีววิทยา	1	3.13
ปริญญาตรีวิศวกรรมอุตสาหกรรม, เครื่องกล, โลหะ	5	15.63
ปริญญาตรีวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และไฟฟ้า	5	15.63
ปริญญาตรีวิศวกรรมอื่น ๆ	1	3.13
ปริญญาตรีสาขาอื่น ๆ	2	6.25
สูงกว่าปริญญาตรีด้านอื่น ๆ	3	9.38
รวม	32	100

จากตารางที่ 4.47 พบว่า วุฒิการศึกษาของผู้บริหาร ที่ต้องการมากที่สุด คือ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 18.75 รองลงมาคือ ปริญญาตรีวิศวกรรมอุตสาหกรรม, เครื่องกล, โลหะ และปริญญาตรีวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และไฟฟ้า จำนวนคุณวุฒิละ 5 คน คิดเป็นร้อยละ 15.63

จะเห็นได้ว่าความต้องการวุฒิการศึกษาของผู้บริหาร ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6 ทั้งนี้เนื่องจากผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีพนักงานน้อยกว่า 10 คน ในสาขาผลิต ประกอบ ซ่อมจักรยานยนต์ จึงไม่มีความจำเป็นที่จะต้องมียุติบริหารคุณวุฒิสูง ๆ

ตารางที่ 4.48 จำนวนของผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ที่ต้องการในปี 2549 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษาของผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 6	5	10.64
ปวช.	3	6.38
ปวช. สาขาช่างอุตสาหกรรม	6	12.77
ปวช. ช่างยนต์ สาขาเทคนิคยานยนต์	14	29.79
ปวช.ช่างกลโรงงาน	1	2.13
ปวช. สาขาเทคนิคการผลิต (แม่พิมพ์พลาสติก)	1	2.13
ปวช. สาขาเทคนิคโลหะ/ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น	5	10.64
ปวช. ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	1	2.13
ปวส. และอนุปริญญา	2	4.26
ปวส. และอนุปริญญาช่างยนต์สาขาเทคนิคยานยนต์	1	2.13
ปวส. และอนุปริญญาสาขาเทคนิคการผลิต (เครื่องกล)	1	2.13
ปวส. และอนุปริญญาสาขาเทคนิคการผลิต (แม่พิมพ์พลาสติก)	1	2.13
ปริญญาตรีฟิสิกส์, เคมี, ชีววิทยา	1	2.13
ปริญญาตรีสาขาอื่น ๆ	5	10.64
รวม	47	100

จากตารางที่ 4.48 พบว่า วุฒิการศึกษาของผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ที่ต้องการมากที่สุด คือ ปวช. ช่างยนต์ สาขาเทคนิคยานยนต์ จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 29.79 รองลงมาคือ ปวช. สาขาช่างอุตสาหกรรม จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 12.77 และต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 6, ปวช. สาขาเทคนิคโลหะ/ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น และปริญญาตรีสาขาอื่น ๆ จำนวนคุณวุฒิละ 5 คน ตามลำดับ

ตารางที่ 4.49 จำนวนของผู้ชำนาญงานเฉพาะด้าน ที่ต้องการในปี 2549 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษาของผู้ชำนาญงานเฉพาะด้าน	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 6	12	17.14
ปวช.	3	4.29
ปวช. สาขาช่างอุตสาหกรรม	5	7.14
ปวช. ช่างยนต์ สาขาเทคนิคยานยนต์	7	10.00
ปวช. สาขาเทคนิคโลหะ/ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น	21	30.00
ปวช. ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	2	2.86
ปวส. และอนุปริญญา	9	12.86
ปวส. และอนุปริญญาช่างยนต์สาขาเทคนิคยานยนต์	5	7.14
ปวส. และอนุปริญญาสาขาเทคนิคการผลิต (เครื่องกล)	1	1.43
ปวส. และอนุปริญญาช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	1	1.43
ปวส. และอนุปริญญาสาขาอื่น ๆ	4	5.71
รวม	70	100

จากตารางที่ 4.49 พบว่า วุฒิการศึกษาของผู้ชำนาญงานเฉพาะด้าน ที่ต้องการมากที่สุด คือ ปวช. สาขาเทคนิคโลหะ/ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 30.00 รองลงมา คือ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 17.14 และ ปวส. และอนุปริญญาจำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 12.86 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.50 จำนวนของนักวิชาชีพ/วิศวกร ที่ต้องการในปี 2549 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษาของนักวิชาชีพ/วิศวกร	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ปวช. สาขาอื่น ๆ	1	5.88
ปวส. และอนุปริญญาสาขาช่างอุตสาหกรรม	2	11.76
ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์	2	11.76
ปริญญาตรีวิศวกรรมอุตสาหกรรม, เครื่องกล, โลหะ	2	11.76
ปริญญาตรีวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และไฟฟ้า	1	5.88
ปริญญาตรีวิศวกรรมอื่น ๆ	2	11.76
ปริญญาตรีสาขาอื่น ๆ	7	41.18
รวม	17	100

จากตารางที่ 4.50 พบว่า วุฒิการศึกษาของนักวิชาชีพ/วิศวกร ที่ต้องการมากที่สุด คือ ปริญญาตรีสาขาอื่น ๆ จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 41.18 รองลงมา คือ ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์อื่น ๆ, ปริญญาตรีวิศวกรรมอุตสาหกรรม, เครื่องกล, โลหะ, ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์ และปวส.และอนุปริญญาสาขาช่างอุตสาหกรรม จำนวนคุณวุฒิละ 2 คน คิดเป็นร้อยละ 11.76

ตารางที่ 4.51 จำนวนของพนักงานเทคนิค/หัวหน้างาน ที่ต้องการในปี 2549 จำแนกตาม

วุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษาของพนักงานเทคนิค/หัวหน้างาน	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 6	6	6.67
มัธยมศึกษาปีที่ 6	4	4.44
ปวช. สาขาช่างอุตสาหกรรม	2	2.22
ปวช. ช่างยนต์ สาขาเทคนิคยานยนต์	10	11.10
ปวช.ช่างกลโรงงาน	20	22.20
ปวช. สาขาเทคนิคการผลิต (แม่พิมพ์พลาสติก)	2	2.22
ปวช. สาขาเทคนิคโลหะ/ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น	5	5.56
ปวช. ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	2	2.22
ปวส. และอนุปริญญา	1	1.11
ปวส. และอนุปริญญาสาขาช่างอุตสาหกรรม	5	5.56
ปวส. และอนุปริญญาช่างยนต์สาขาเทคนิคยานยนต์	8	8.89
ปวส. และอนุปริญญาสาขาช่างกลโรงงาน	2	2.22
ปวส. และอนุปริญญาสาขาเทคนิคการผลิต (เครื่องกล)	1	1.11
ปวส. และอนุปริญญาสาขาเทคนิคการผลิต (แม่พิมพ์พลาสติก)	1	1.11
ปริญญาตรีวิศวกรรมอุตสาหการ, เครื่องกล, โลหะ	5	5.56
ปริญญาตรีวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และไฟฟ้า	4	4.44
ปริญญาตรีวิศวกรรมอื่น ๆ	6	6.67
ปริญญาตรีสาขาอื่น ๆ	6	6.67
รวม	90	100

จากตารางที่ 4.51 พบว่า วุฒิการศึกษาของพนักงานเทคนิค/หัวหน้างาน ที่ต้องการมากที่สุด คือ ปวช.ช่างกลโรงงาน จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 22.20 รองลงมา คือ ปวส. และอนุปริญญา ช่างยนต์สาขาเทคนิคยานยนต์ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 8.89 และ ต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 6, ปริญญาตรีวิศวกรรมอื่น ๆ, ปริญญาตรีสาขาอื่น ๆ จำนวนคุณวุฒิละ 6 คน คิดเป็นร้อยละ 6.67 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.52 จำนวนของพนักงานฝีมือ ที่ต้องการในปี 2549 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษาของพนักงานฝีมือ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 6	60	17.30
มัธยมศึกษาปีที่ 6	23	6.63
ปวช.	20	5.76
ปวช. สาขาช่างอุตสาหกรรม	15	4.32
ปวช. ช่างยนต์ สาขาเทคนิคยานยนต์	45	13.00
ปวช.ช่างกลโรงงาน	20	5.76
ปวช. สาขาเทคนิคการผลิต (เครื่องกล)	3	0.86
ปวช. สาขาเทคนิคการผลิต (แม่พิมพ์พลาสติก)	5	1.44
ปวช. สาขาเทคนิคโลหะ/ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น	56	16.10
ปวช. ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	10	2.88
ปวช. ช่างเทคนิคสถาปัตยกรรม	2	0.58
ปวช. ช่างเขียนแบบเครื่องกล	2	0.58
ปวช. อุตสาหกรรมเสื้อผ้าสำเร็จรูป	8	2.31
ปวช. สาขาอื่น ๆ	6	1.73
ปวส. และอนุปริญญา	5	1.44
ปวส. และอนุปริญญาสาขาช่างอุตสาหกรรม	3	0.86
ปวส. และอนุปริญญาช่างยนต์สาขาเทคนิคยานยนต์	14	4.03
ปวส. และอนุปริญญาสาขาช่างกลโรงงาน	23	6.63
ปวส. และอนุปริญญาสาขาเทคนิคการผลิต (เครื่องกล)	1	0.29
ปวส. และอนุปริญญาช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	5	1.44
ปวส. และอนุปริญญาอุตสาหกรรมเสื้อผ้าสำเร็จรูป	3	0.86
ปริญญาตรี	2	0.58
ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์	1	0.29
ปริญญาตรีวิศวกรรมอุตสาหการ, เครื่องกล, โลหะ	3	0.86
ปริญญาตรีวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และไฟฟ้า	1	0.29
ปริญญาตรีสาขาอื่น ๆ	1	0.29
สูงกว่าปริญญาตรีด้านอื่น ๆ	10	2.88
รวม	347	100

จากตารางที่ 4.52 พบว่า วุฒิการศึกษาของพนักงานฝีมือ ที่มีความต้องการมากที่สุด คือ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 17.30 รองลงมาคือ ปวช. สาขาเทคนิคโลหะ/ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 16.10 และปวช.ช่างยนต์ สาขาเทคนิคยานยนต์ จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 13.00 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.53 จำนวนของพนักงานกึ่งฝีมือ ที่ต้องการในปี 2549 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษาของพนักงานกึ่งฝีมือ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 6	558	81.10
มัธยมศึกษาปีที่ 6	24	3.49
ปวช.	10	1.45
ปวช. สาขาช่างอุตสาหกรรม	3	0.44
ปวช. ช่างยนต์ สาขาเทคนิคยานยนต์	17	2.47
ปวช. สาขาเทคนิคโลหะ/ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น	50	7.27
ปวช. ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	1	0.15
ปวช. สาขาอื่น ๆ	2	0.29
ปวส. และอนุปริญญา	2	0.29
ปวส. และอนุปริญญาช่างยนต์สาขาเทคนิคยานยนต์	5	0.73
ปวส. และอนุปริญญาสาขาเทคนิคการผลิต (เครื่องกล)	2	0.29
ปริญญาตรี	1	0.15
ปริญญาตรีวิศวกรรมอื่น ๆ	2	0.29
สูงกว่าปริญญาตรีด้านอื่น ๆ	11	1.60
รวม	688	100

จากตารางที่ 4.53 พบว่า วุฒิการศึกษาของพนักงานกึ่งฝีมือ ที่ต้องการมากที่สุด คือ ต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 558 คน คิดเป็นร้อยละ 81.10 รองลงมา คือ ปวช. สาขาเทคนิคโลหะ/ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 7.27 และมัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 3.49 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.54 จำนวนของพนักงานปฏิบัติการ ที่ต้องการในปี 2549 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษาของพนักงานปฏิบัติการ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 6	140	48.80
มัธยมศึกษาปีที่ 6	38	13.20
ปวช.	5	1.74
ปวช. สาขาช่างอุตสาหกรรม	1	0.35
ปวช. ช่างยนต์ สาขาเทคนิคยานยนต์	34	11.80
ปวช.ช่างกลโรงงาน	14	4.88
ปวช. สาขาเทคนิคโลหะ/ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น	12	4.18
ปวช. ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	2	0.70
ปวช. สาขาอื่น ๆ	7	2.44
ปวส. และอนุปริญญาสาขาช่างอุตสาหกรรม	2	0.70
ปวส. และอนุปริญญาช่างยนต์สาขาเทคนิคยานยนต์	9	3.14
ปวส. และอนุปริญญาช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	1	0.35
ปวส. และอนุปริญญาช่างเขียนแบบเครื่องกล	1	0.35
ปวส. และอนุปริญญาสาขาอื่น ๆ	4	1.39
ปริญญาตรี	2	0.70
ปริญญาตรีฟิสิกส์, เคมี, ชีววิทยา	1	0.35
ปริญญาตรีวิศวกรรมอื่น ๆ	5	1.74
ปริญญาตรีสาขาอื่น ๆ	2	0.70
สูงกว่าปริญญาตรีด้านอื่น ๆ	7	2.44
รวม	287	100

จากตารางที่ 4.54 พบว่า วุฒิการศึกษาของพนักงานปฏิบัติการ ที่ต้องการมากที่สุด คือ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 140 คน คิดเป็นร้อยละ 48.80 รองลงมา มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 13.20 และปวช. ช่างยนต์ สาขาเทคนิคยานยนต์ จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 11.80 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.55 จำนวนของพนักงานทั่วไป ที่ต้องการในปี 2549 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษาของพนักงานทั่วไป	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 6	93	32.20
มัธยมศึกษาปีที่ 6	54	18.70
ปวช.	73	25.30
ปวช. ช่างยนต์ สาขาเทคนิคยานยนต์	7	2.42
ปวช.ช่างกลโรงงาน	10	3.46
ปวช. สาขาเทคนิคการผลิต (เครื่องกล)	2	0.69
ปวช. สาขาเทคนิคโลหะ/ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น	20	6.92
ปวช. ช่างเขียนแบบเครื่องกล	1	0.35
ปวช. สาขาอื่น ๆ	2	0.69
ปวส. และอนุปริญญาช่างยนต์สาขาเทคนิคยานยนต์	1	0.35
ปวส. และอนุปริญญาสาขาช่างกลโรงงาน	10	3.46
ปริญญาตรี	3	1.04
ปริญญาตรีสาขาอื่น ๆ	11	3.81
สูงกว่าปริญญาตรีด้านอื่น ๆ	2	0.69
รวม	289	100

จากตารางที่ 4.55 พบว่า วุฒิการศึกษาของพนักงานทั่วไป ที่ต้องการมากที่สุด คือ ต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 93 คน คิดเป็นร้อยละ 32.20 รองลงมาคือ ปวช. จำนวน 73 คน คิดเป็น ร้อยละ 25.30 และ มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 18.70 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.56 ความต้องการแรงงานในปี 2549 จำแนกตามแรงงานฝีมือกลุ่มต่าง ๆ และ
วุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	แรงงานฝีมือ	แรงงานกึ่ง ฝีมือ	แรงงานไร้ ฝีมือ	รวม (คน)
ต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 6	89	558	223	870
มัธยมศึกษาปีที่ 6	28	24	92	144
ปวช.	26	10	78	114
ปวช. สาขาช่างอุตสาหกรรม	28	3	1	32
ปวช. ช่างยนต์ สาขาเทคนิคยานยนต์	79	17	41	137
ปวช.ช่างกลโรงงาน	41		24	65
ปวช. สาขาเทคนิคการผลิต (เครื่องกล)	3		2	5
ปวช. สาขาเทคนิคการผลิต (แม่พิมพ์พลาสติก)	8		238	246
ปวช. สาขาเทคนิคโลหะ/ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น	87	50	32	169
ปวช. ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	15	1	2	18
ปวช. ช่างเทคนิคสถาปัตยกรรม	2			2
ปวช. ช่างเขียนแบบเครื่องกล	2		1	3
ปวช. อุตสาหกรรมเสื้อผ้าสำเร็จรูป	8			8
ปวช. สาขาอื่น ๆ	7	2	9	18
ปวส. และอนุปริญญา	19	2		21
ปวส. และอนุปริญญาสาขาช่างอุตสาหกรรม	10		2	12
ปวส. และอนุปริญญาช่างยนต์สาขาเทคนิคยานยนต์	30	5	10	45
ปวส. และอนุปริญญาสาขาช่างกลโรงงาน	25		10	35
ปวส. และอนุปริญญาสาขาเทคนิคการผลิต (เครื่องกล)	4	2		6
ปวส. และอนุปริญญาสาขาเทคนิคการผลิต (แม่พิมพ์พลาสติก)	2			2
ปวส. และอนุปริญญาช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	6		1	7
ปวส. และอนุปริญญาช่างเขียนแบบเครื่องกล			1	1
ปวส. และอนุปริญญาอุตสาหกรรมเสื้อผ้าสำเร็จรูป	3			3
ปวส. และอนุปริญญาสาขาอื่น ๆ	4		4	8
ปริญญาตรี	3	1	5	9
ปริญญาตรีฟิสิกส์, เคมี, ชีววิทยา	2		1	3
ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์	3			3
ปริญญาตรีวิศวกรรมอุตสาหการ, เครื่องกล, โลหะ	15			15
ปริญญาตรีวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และไฟฟ้า	11			11
ปริญญาตรีวิศวกรรมอื่น ๆ	9	2	5	16
ปริญญาตรีสาขาอื่น ๆ	21		13	34
สูงกว่าปริญญาตรีด้านอื่น ๆ	13	11	9	33
รวม	603	688	576	1,867

จากตารางที่ 4.56 พบว่า แนวโน้มความต้องการแรงงานในปี 2549 ที่สถานประกอบการแจ้งความจำนงค์ไว้ทั้งสิ้น 1,867 คน จำแนกตามวุฒิการศึกษาเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้ คือ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 874 คน รองลงมา คือ ปวช. สาขาเทคนิคโลหะ/ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น จำนวน 169 คน และ มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 143 คน ตามลำดับ

เมื่อจำแนกตามคุณวุฒิในระดับปวช. มีความต้องการเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้ คือ ปวช. สาขาเทคนิคโลหะ/ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น มากที่สุด จำนวน 169 คน รองลงมา คือ ปวช. ช่างยนต์ สาขาเทคนิคยานยนต์ จำนวน 134 คน และ ปวช. จำนวน 114 คน ตามลำดับ

เมื่อจำแนกตามคุณวุฒิในระดับปวส.และอนุปริญญา มีความต้องการเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้คือ ปวส. และอนุปริญญาช่างยนต์สาขาเทคนิคยานยนต์ มากที่สุด จำนวน 43 คน รองลงมา คือ ปวส. และอนุปริญญาสาขาช่างกลโรงงาน จำนวน 35 คน และ ปวส.และอนุปริญญา จำนวน 19 คน ตามลำดับ

เมื่อจำแนกตามคุณวุฒิในระดับปริญญาตรีและสูงกว่า มีความต้องการเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้คือ ปริญญาตรีสาขาอื่น ๆ จำนวน 32 คน รองลงมาคือ สูงกว่าปริญญาตรีด้านอื่น ๆ จำนวน 30 คน ปริญญาตรีวิศวกรรมอื่น ๆ จำนวน 15 คน และปริญญาตรีวิศวกรรมอุตสาหกรรม, เครื่องกล, โลหะ จำนวน 10 คน ตามลำดับ

ตารางที่ 4.57 ปัญหาในการสรรหากำลังคน จำแนกตามตำแหน่ง

ตำแหน่ง	ไม่มีปัญหา	ไม่มีผู้สมัคร	ผู้สมัครมีประสบการณ์ ไม่ตรงที่ต้องการ	ผู้สมัครมีคุณภาพ ไม่ตรงที่ต้องการ	ผู้สมัครต้องการค่าจ้าง สูงเกินไป	อื่นๆ	รวม
ผู้บริหาร	1717 (99.31)	4 (0.23)	2 (0.12)	- -	6 (0.35)	-	1729 (100)
ผู้เชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน	383 (85.68)	23 (5.82)	16 (3.58)	11 (2.46)	11 (2.46)	-	444 (100)
ผู้ชำนาญงาน	152 (89.41)	8 (4.71)	4 (2.35)	2 (1.18)	2 (1.18)	2 (1.18)	170 (100)
นักวิชาชีพ/ วิศวกร	179 (88.61)	10 (4.95)	8 (3.96)	3 (1.49)	1 (0.50)	1 (0.50)	202 (100)
พนักงานเทคนิค/ หัวหน้างาน	968 (78.96)	114 (9.30)	76 (6.20)	31 (2.53)	28 (2.28)	9 (0.73)	1226 (100)
พนักงานฝีมือ	571 (68.71)	131 (15.76)	65 (7.82)	44 (5.30)	16 (1.93)	4 (0.48)	831 (100)
พนักงานกึ่งฝีมือ	495 (73.88)	80 (11.94)	48 (7.16)	25 (3.73)	18 (2.69)	4 (0.60)	670 (100)
พนักงาน ปฏิบัติการ	454 (81.22)	23 (4.11)	25 (4.47)	37 (6.62)	19 (3.40)	1 (0.18)	559 (10)
พนักงานทั่วไป	701 (90.80)	26 (3.37)	18 (2.33)	12 (1.55)	12 (1.55)	3 (0.39)	772 (100)

จากตารางที่ 4.57 พบว่า ปัญหาในการสรรหาบุคลากรแต่ละตำแหน่งมีความแตกต่างกัน อาทิ ตำแหน่งผู้บริหาร มีปัญหาน้อยที่สุด รองลงมาคือ พนักงานเทคนิค/หัวหน้างาน และพนักงานทั่วไป

ปัญหาด้านไม่มีผู้สมัครมากที่สุด คือ ตำแหน่งพนักงานฝีมือ รองลงมาคือ พนักงานเทคนิค/หัวหน้างาน

ปัญหาด้านผู้สมัครมีประสบการณ์ไม่ตรงกับที่ต้องการมากที่สุด คือ ตำแหน่งพนักงานเทคนิค/หัวหน้างาน รองลงมาคือ พนักงานฝีมือ

ปัญหาด้านผู้สมัครมีคุณภาพไม่ตรงที่ต้องการมากที่สุดคือ ตำแหน่งพนักงานฝีมือ รองลงมาคือ พนักงานปฏิบัติการ

ปัญหาด้านผู้สมัครต้องการค่าจ้างสูงเกินไป คือ พนักงานเทคนิค/หัวหน้างาน รองลงมาคือ พนักงานปฏิบัติการ

ตอนที่ 4 ข้อมูลการขยายขนาดของกลุ่มตัวอย่างเพื่อเป็นตัวแทนของประชากร

จากฐานข้อมูลระบบประกันสังคม ณ วันที่ 1 มกราคม 2548 เกี่ยวกับสถานประกอบการประเภทต่าง ๆ ของกิจการในอุตสาหกรรมยานยนต์และเกี่ยวเนื่อง มีจำนวนทั้งสิ้น 17,152 แห่ง ในการวิจัยครั้งนี้ได้ทำการสุ่มแบบกลุ่ม (Cluster Sampling) เพื่อศึกษาจำนวน 2,500 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.58 ของสถานประกอบการอุตสาหกรรมยานยนต์และเกี่ยวเนื่องทั้งหมด

เพื่อการนำเสนอข้อมูลความต้องการฝีมือแรงงานในปี 2548 ผู้วิจัยจึงได้ขยายขนาดกลุ่มตัวอย่าง (n) จาก 2,500 แห่ง (14.58%) เพื่อให้เป็นตัวแทนของประชากร (N) (100%) โดยการหาค่าบัญญัติไตรยางศ์ ดังนี้

$$14.58 = \frac{63,631}{N} \times 100$$

$$100 = \frac{63,631 \times 100}{N}$$

$$N = \frac{63,631 \times 100}{14.58}$$

$$N = 436,427 \text{ คน}$$

ตารางที่ 4.58 จำนวนของตัวอย่างและประชากร จำแนกตามประเภทกิจการและตำแหน่ง

(n = ตัวอย่าง, N = ประชากร) (คน)

ประเภทกิจการ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	n	N
ผลิต ซ่อม รถจักร รถพ่วง	35	10	13	19	24	65	14	104	42	326	2,236
ผลิต ประกอบ ซ่อม รถยนต์	2,601	1,682	147	380	6,990	12,780	655	2,177	1,942	29,354	201,331
ผลิต ประกอบ ซ่อม จักรยานยนต์	454	81	15	31	99	411	570	445	175	2,281	15,645
ผลิต ประกอบ ซ่อมรถใช้ งานเกษตร	54	4	9	80	19	49	24	155	81	475	3,258
ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ของ ยานพาหนะ	739	291	1,138	1,372	4,435	8,121	4,497	5,803	4,799	31,195	213,957
รวม	3,883	2,068	1,322	1,882	11,567	21,426	5,760	8,684	7,039	63,631	436,427

หมายเหตุ 1 : ผู้บริหาร, 2 : ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน, 3 : ผู้ชำนาญงานเฉพาะด้าน, 4 : นักวิชาชีพ/วิศวกร, 5 : พนักงานเทคนิค/

หัวหน้างาน, 6 : พนักงานฝีมือ, 7 : พนักงานกึ่งฝีมือ, 8 : พนักงานปฏิบัติการ, 9 : พนักงานทั่วไป

จากตารางที่ 4.58 พบว่า จำนวนแรงงาน มีทั้งสิ้น 63,631 คน มีแรงงานในกิจการผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ของยานพาหนะ จำนวน 31,195 คน รองลงมาคือ ผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์จำนวน 29,354 คน ผลิต ประกอบ ซ่อม จักรยานยนต์ จำนวน 2,281 คน ผลิต ประกอบ ซ่อมรถใช้งานเกษตร จำนวน 475 คน และผลิต ซ่อม รถจักร รถพ่วงจำนวน 326 คน

เมื่อขยายขนาดของตัวอย่างแรงงานเพื่อเป็นตัวแทนของประชากร พบว่า มีทั้งสิ้น 436,427 คน มีแรงงานในกิจการผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ของยานพาหนะ จำนวน 213,957 คน รองลงมาคือ กิจการผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์ จำนวน 201,331 คน กิจการผลิต ประกอบ ซ่อมจักรยานยนต์ จำนวน 15,645 คน กิจการผลิต ประกอบ ซ่อมรถใช้งานเกษตร จำนวน 3,258 คน และกิจการผลิต ประกอบ ซ่อม รถจักร รถพ่วง จำนวน 2,236 คน

ตารางที่ 4.59 จำนวนของตัวอย่างและประชากร จำแนกตามประเภทฝีมือแรงงาน

(n = ตัวอย่าง, N = ประชากร) (คน)

ประเภทฝีมือแรงงาน	จำนวน (n) 2,500 แห่ง (14.58%)	จำนวน (N) 17,152 แห่ง (100%)
แรงงานฝีมือ	42,148 (66.24)	289,081 (66.24)
แรงงานกึ่งฝีมือ	5,760 (9.05)	39,506 (9.05)
แรงงานไร้ฝีมือ	15,723 (24.71)	107,840 (24.71)
รวม	63,631 (100)	436,427 (100)

จากตารางที่ 4.59 พบว่า จำนวนของกลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา 2,500 แห่ง (14.58%) จากทั้งสิ้น 17,251 แห่ง มีจำนวนบุคลากรรวมทั้งสิ้น 63,631 คน แบ่งออกเป็นแรงงานฝีมือ จำนวน 42,148 คน คิดเป็นร้อยละ 66.24 แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 5,760 คน คิดเป็นร้อยละ 9.05 และแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 15,723 คน คิดเป็นร้อยละ 24.71

เมื่อขยายขนาดกลุ่มตัวอย่างเพื่อเป็นตัวแทนของประชากร ได้จำนวนแรงงานทั้งสิ้น 436,427 คน แบ่งออกเป็นแรงงานฝีมือ จำนวน 289,081 คน แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 39,506 คน และแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 107,840 คน

ตารางที่ 4.60 จำนวนของตัวอย่างและประชากร ตามแนวโน้มความต้องการแรงงานในปี 2549
จำแนกตามประเภทฝีมือแรงงาน

(n = ตัวอย่าง, N = ประชากร) (คน)

ความต้องการแรงงาน ในปี 2549	จำนวน (n) 2,500 แห่ง (14.58%)	จำนวน (N) 17,152 แห่ง (100%)
แรงงานฝีมือ	603 (32.30)	4,136 (32.30)
แรงงานกึ่งฝีมือ	688 (36.85)	4,719 (36.85)
แรงงานไร้ฝีมือ	576 (30.85)	3,951 (30.85)
รวม	1,867 (100)	12,805 (100)

หมายเหตุ มีสถานประกอบการที่ตอบแบบสอบถาม 134 แห่ง

จากตารางที่ 4.60 พบว่า จำนวนของกลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา 2,500 แห่ง (14.58%) จากทั้งสิ้น 17,251 แห่ง มีแนวโน้มความต้องการแรงงานในปี 2549 รวมทั้งสิ้น 1,867 คน แบ่งออกเป็น แรงงานฝีมือ จำนวน 603 คน คิดเป็นร้อยละ 32.30 แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 688 คน คิดเป็นร้อยละ 36.85 และแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 576 คน คิดเป็นร้อยละ 30.85

เมื่อขยายขนาดกลุ่มตัวอย่างเพื่อเป็นตัวแทนของประชากร ได้จำนวนแนวโน้มความต้องการแรงงานในปี 2549 รวมทั้งสิ้น 12,805 คน แบ่งออกเป็น แรงงานฝีมือ จำนวน 4,136 คน แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 4,719 คน และแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 3,951 คน

ตารางที่ 4.61 จำนวนของตัวอย่างและประชากร ตามแนวโน้มความต้องการแรงงานฝีมือ ในปี 2549
จำแนกตามวุฒิการศึกษา

(n = ตัวอย่าง, N = ประชากร) (คน)

วุฒิการศึกษา	1	2	3	4	5	6	(n)	(N)
ต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 6	6	5	12		6	60	89	610
มัธยมศึกษาปีที่ 6	1				4	23	28	192
ปวช.		3	3			20	26	178
ปวช. สาขาช่างอุตสาหกรรม		6	5		2	15	28	192
ปวช. ช่างยนต์ สาขาเทคนิคยานยนต์	3	14	7		10	45	79	542
ปวช.ช่างกลโรงงาน		1			20	20	41	281
ปวช. สาขาเทคนิคการผลิต (เครื่องกล)						3	3	21
ปวช. สาขาเทคนิคการผลิต (แม่พิมพ์พลาสติก)		1			2	5	8	55
ปวช. สาขาเทคนิคโลหะ/ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น		5	21		5	56	87	597
ปวช. ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์		1	2		2	10	15	103
ปวช. ช่างเทคนิคสถาปัตยกรรม						2	2	14
ปวช. ช่างเขียนแบบเครื่องกล						2	2	14
ปวช. อุตสาหกรรมเสื้อผ้าสำเร็จรูป						8	8	55
ปวช. สาขาอื่น ๆ				1		6	7	48
ปวส. และอนุปริญญา	2	2	9		1	5	19	130
ปวส. และอนุปริญญาสาขาช่างอุตสาหกรรม				2	5	3	10	69
ปวส. และอนุปริญญาช่างยนต์สาขาเทคนิคยานยนต์	2	1	5		8	14	30	206
ปวส. และอนุปริญญาสาขาช่างกลโรงงาน					2	23	25	171
ปวส. และอนุปริญญาสาขาเทคนิคการผลิต (เครื่องกล)		1	1		1	1	4	27
ปวส. และอนุปริญญาสาขาเทคนิคการผลิต (แม่พิมพ์พลาสติก)		1			1		2	14
ปวส. และอนุปริญญาช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์			1			5	6	41
ปวส. และอนุปริญญาอุตสาหกรรมเสื้อผ้าสำเร็จรูป						3	3	21
ปวส. และอนุปริญญาสาขาอื่น ๆ			4				4	27
ปริญญาตรี	1					2	3	21
ปริญญาตรีฟิสิกส์, เคมี, ชีววิทยา	1	1					2	14
ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์				2		1	3	21
ปริญญาตรีวิศวกรรมอุตสาหการ, เครื่องกล, โลหะ	5			2	5	3	15	103
ปริญญาตรีวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และไฟฟ้า	5			1	4	1	11	75
ปริญญาตรีวิศวกรรมอื่น ๆ	1			2	6		9	62
ปริญญาตรีสาขาอื่น ๆ	2	5		7	6	1	21	144
สูงกว่าปริญญาตรีด้านอื่น ๆ	3					10	13	89
รวม	32	47	70	17	90	347	603	4,136

จากตารางที่ 4.61 พบว่า แนวโน้มความต้องการแรงงานฝีมือในปี 2549 ที่สถานประกอบการแจ้งความจำนงค์ไว้ทั้งสิ้น 603 คน จำแนกตามวุฒิการศึกษา เรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้ คือ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 89 คน รองลงมา คือ ปวช. สาขาเทคนิคโลหะ/ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น จำนวน 87 คน และ ปวช. ช่างยนต์ สาขาเทคนิคยานยนต์ จำนวน 79 คน ตามลำดับ

เมื่อขยายขนาดกลุ่มตัวอย่างเพื่อเป็นตัวแทนของประชากร ได้จำนวนแนวโน้มความต้องการแรงงานฝีมือในปี 2549 รวมทั้งสิ้น 4,136 คน จำแนกตามวุฒิการศึกษา เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ คือ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 610 คน รองลงมา คือ ปวช. สาขาเทคนิคโลหะ/ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น จำนวน 597 คน และ ปวช. ช่างยนต์ สาขาเทคนิคยานยนต์ จำนวน 542 คน ตามลำดับ

ตารางที่ 4.62 จำนวนของตัวอย่างและประชากร ตามแนวโน้มความต้องการแรงงานกึ่งฝีมือ
ในปี 2549 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

(n = ตัวอย่าง, N = ประชากร) (คน)

วุฒิการศึกษา	(n)	(N)
ต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 6	558	3,827
มัธยมศึกษาปีที่ 6	24	165
ปวช.	10	68.6
ปวช. สาขาช่างอุตสาหกรรม	3	20.6
ปวช. ช่างยนต์ สาขาเทคนิคยานยนต์	17	117
ปวช. สาขาเทคนิคโลหะ/ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น	50	343
ปวช. ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	1	6.86
ปวช. สาขาอื่น ๆ	2	13.7
ปวส. และอนุปริญญา	2	13.7
ปวส. และอนุปริญญาช่างยนต์สาขาเทคนิคยานยนต์	5	34.3
ปวส. และอนุปริญญาสาขาเทคนิคการผลิต (เครื่องกล)	2	13.7
ปริญญาตรี	1	6.86
ปริญญาตรีวิศวกรรมอื่น ๆ	2	13.7
สูงกว่าปริญญาตรีด้านอื่น ๆ	11	75.4
รวม	688	4,719

จากตารางที่ 4.62 พบว่า แนวโน้มความต้องการแรงงานกึ่งฝีมือในปี 2549 ที่สถานประกอบการแจ้งความจำนงค์ไว้ทั้งสิ้น 688 คน จำแนกตามวุฒิการศึกษาของ เรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้ คือ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 558 คน รองลงมา คือ ปวช. สาขาเทคนิคโลหะ/ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น จำนวน 50 คน และ มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 24 คน ตามลำดับ

เมื่อขยายขนาดกลุ่มตัวอย่างเพื่อเป็นตัวแทนของประชากร ได้จำนวนแนวโน้มความต้องการแรงงานกึ่งฝีมือในปี 2549 รวมทั้งสิ้น 4,719 คน จำแนกตามวุฒิการศึกษาของ เรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้ คือ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 3,827 คน รองลงมา คือ ปวช. สาขาเทคนิคโลหะ/ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น จำนวน 343 คน และ มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 165 คน ตามลำดับ

ตารางที่ 4.63 จำนวนของตัวอย่างและประชากร ตามแนวโน้มความต้องการแรงงานไร้ฝีมือ
ในปี 2549 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

(n = ตัวอย่าง, N = ประชากร) (คน)

วุฒิการศึกษา	1	2	(n)	(N)
ต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 6	140	93	233	1,598
มัธยมศึกษาปีที่ 6	38	54	92	631
ปวช.	5	73	78	535
ปวช. สาขาช่างอุตสาหกรรม	1		1	6.86
ปวช. ช่างยนต์ สาขาเทคนิคยานยนต์	34	7	41	281
ปวช. ช่างกลโรงงาน	14	10	24	165
ปวช. สาขาเทคนิคการผลิต (เครื่องกล)		2	2	13.7
ปวช. สาขาเทคนิคโลหะ/ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น	12	20	32	219
ปวช. ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	2		2	13.7
ปวช. ช่างเขียนแบบเครื่องกล		1	1	6.86
ปวช. สาขาอื่น ๆ	7	2	9	61.7
ปวส. และอนุปริญญาสาขาช่างอุตสาหกรรม	2		2	13.7
ปวส. และอนุปริญญาช่างยนต์สาขาเทคนิคยานยนต์	9	1	10	68.6
ปวส. และอนุปริญญาสาขาช่างกลโรงงาน		10	10	68.6
ปวส. และอนุปริญญาช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	1		1	6.86
ปวส. และอนุปริญญาช่างเขียนแบบเครื่องกล	1		1	6.86
ปวส. และอนุปริญญาสาขาอื่น ๆ	4		4	27.4
ปริญญาตรี	2	3	5	34.3
ปริญญาตรีฟิสิกส์, เคมี, ชีววิทยา	1		1	6.86
ปริญญาตรีวิศวกรรมอื่น ๆ	5		5	34.3
ปริญญาตรีสาขาอื่น ๆ	2	11	13	89.2
สูงกว่าปริญญาตรีด้านอื่น ๆ	7	2	9	61.7
รวม	287	289	576	3,951

จากตารางที่ 4.63 พบว่า แนวโน้มความต้องการแรงงานไร้ฝีมือในปี 2549 ที่สถานประกอบการแจ้งความจำนงค์ไว้ทั้งสิ้น 576 คน จำแนกตามวุฒิการศึกษาของ เรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้ คือ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 233 คน รองลงมา คือ มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 92 คน และ ปวช. จำนวน 78 คน ตามลำดับ

เมื่อขยายขนาดกลุ่มตัวอย่างเพื่อเป็นตัวแทนของประชากร ได้จำนวนแนวโน้มความต้องการแรงงานไร้ฝีมือในปี 2549 รวมทั้งสิ้น 3,951 คน จำแนกตามวุฒิการศึกษาของ เรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้ คือ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 1,598 คน รองลงมา คือ มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 631 คน และ ปวช. จำนวน 535 คน ตามลำดับ

ตอนที่ 5 ข้อมูลจากการประชุมกลุ่มย่อยของสถานประกอบการ

ข้อมูลความต้องการแรงงานในปี 2548 และแนวโน้มความต้องการในปี 2549 ส่วนใหญ่ได้ข้อมูลจากแบบสอบถาม และข้อมูลเชิงประจักษ์ที่คณะนักวิจัยได้ตั้งวัตถุประสงค์ไว้ก็คือ ข้อมูลจากการประชุมกลุ่มย่อย (Focus Group) ระหว่างคณะนักวิจัย และสถานประกอบการอุตสาหกรรมยานยนต์ในพื้นที่ 5 จังหวัด ประกอบด้วย สมุทรปราการ ฉะเชิงเทรา ชลบุรี สุพรรณบุรี และราชบุรี จำนวน 40สถานประกอบการ ซึ่งแต่ละจังหวัด มีสถานประกอบการอุตสาหกรรมยานยนต์สาขาต่าง ๆ ที่มีแตกต่างกันในหลายประเด็น อาทิ สาขาของอุตสาหกรรมยานยนต์ ที่ตั้งโรงงานในนิคมอุตสาหกรรม ที่ตั้งสถานประกอบการในเขตชุมชน ที่ตั้งห่างไกลชุมชน ฯลฯ ซึ่งทำให้คณะผู้วิจัยได้รับทราบข้อมูลสภาพการประกอบการ ปัญหาด้านแรงงาน ความต้องการแรงงาน เป็นต้น

คณะนักวิจัยได้ติดต่อประสานงานกับกลุ่มงานวิจัยกระทรวงแรงงาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อขอข้อมูลเกี่ยวกับสถานที่จัดประชุมกลุ่มย่อย จากนั้นจึงได้ติดต่อสถานประกอบการเพื่อให้ส่งเจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล หรือผู้บริหาร องค์การละ 1 คน โดยเลือกสุ่มให้มีการกระจายของสถานประกอบการขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก จังหวัดละ 30 แห่ง ซึ่งมีสถานประกอบการตอบรับและเข้าร่วมทั้งสิ้น 40 แห่ง

กำหนดการประชุมกลุ่มย่อยระหว่างคณะนักวิจัยและสถานประกอบการดังมีรายละเอียดดังนี้

วัน/เดือน/ปี	เวลา	สถานที่	จังหวัด
19 กันยายน 2548	14.00-16.00 น.	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน	จังหวัดสมุทรปราการ
20 กันยายน 2548	09.00-11.00 น.	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน	จังหวัดฉะเชิงเทรา
	14.00-16.00 น.	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน	จังหวัดชลบุรี
21 กันยายน 2548	09.00-11.00 น.	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน	จังหวัดสุพรรณบุรี
	14.00-16.00 น.	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน	จังหวัดราชบุรี

กิจกรรมของการจัดประชุมกลุ่มย่อย ประกอบด้วย การนำเสนอผลการสำรวจข้อมูลจากการใช้แบบสอบถาม โดย ดร.จิระศักดิ์ สารรัตน์ หัวหน้าโครงการวิจัย ประมาณ 30 นาที หลังจากนั้นเป็นการระดมความคิดเห็นและการตั้งประเด็นคำถาม เพื่อให้สถานประกอบการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ และเขียนคำตอบลงในกระดาษที่จัดเตรียมให้ 3 ประเด็นคำถาม คือ 1. สภาพของการประกอบการในปัจจุบัน 2. ปัญหาและอุปสรรคด้านแรงงานในสถานประกอบการของท่าน และ 3. ข้อเสนอแนะที่ต้องการให้กระทรวงแรงงานช่วยเหลือ โดยตลอดกิจกรรมมีการบันทึกวิดีโอและภาพนิ่ง

สรุปผลของการประชุมกลุ่มย่อย มีรายละเอียดดังนี้ คือ

1. สภาพการประกอบการและปัญหาอุปสรรคด้านแรงงาน

- ขาดแรงงานไร้ฝีมือ และแรงงานกึ่งฝีมือที่มีคุณวุฒิระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และมัธยมศึกษาปีที่ 6 เป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งในจังหวัดฉะเชิงเทราและชลบุรี
- ขาดแรงงานกึ่งฝีมือคุณวุฒิปวช. และปวส. ข้างเชื่อมโยง ในทุกจังหวัด
- ขาดแรงงานฝีมือคุณวุฒิวิศวกรรมศาสตร์สาขาเครื่องกล อุตสาหกรรม ในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่
- คุณภาพของพนักงานใหม่ คุณวุฒิต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6 มีทักษะทางด้านช่างในระดับต่ำ จำเป็นต้องใช้เวลาในการพัฒนาเป็นเวลานาน
- ความอดกลั้นอดทน สู้งาน และมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเอง และพัฒนางานในคุณวุฒิต่าง ๆ ของนักเรียนนักศึกษา ในทุกระดับค่อนข้างต่ำ เมื่อเทียบกับผู้สำเร็จการศึกษาในอดีต
- อัตราการเปลี่ยนงาน ลาออกค่อนข้างสูงในบางตำแหน่ง อาทิ วิศวกร พนักงานปฏิบัติการ พนักงานกึ่งฝีมือ เพื่อต้องการเงินเดือน สวัสดิการ และสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีกว่า
- พนักงานแทบทุกระดับมีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษเฉพาะด้านค่อนข้างต่ำ มักจะมีปัญหาในการสื่อสารกับผู้บริหารต่างชาติ และมีปัญหาในการควบคุมเครื่องมือที่มีรายละเอียดเป็นภาษาอังกฤษ
- ขาดช่างฝีมือในการซ่อมเครื่องมือเครื่องจักรรุ่นเก่า จำเป็นต้องจ้างผู้เชี่ยวชาญจากญี่ปุ่นซึ่งมีค่าใช้จ่ายสูงมากถึงวันละ 40,000 บาท

- สถานที่ตั้งของสถานประกอบการใหม่ ที่อยู่นอกเขตชุมชน และห่างสถานศึกษาระดับปวช., ปวส. มักมีปัญหาคารขาดแรงงาน และต้องเปิดรับสมัครงานอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา
- พนักงานจำนวนหนึ่งที่ปฏิบัติงานไม่ครบเวลาดทดลองปฏิบัติงาน 4 เดือน มักจะลาออกโดยไม่มีเหตุผลทำให้ต้องรับสมัครและพัฒนาพนักงานตลอดเวลา ก่อให้เกิดการสูญเสียหลายด้าน
- พนักงานจำนวนมากขาดทักษะการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี อาทิ AutoCAD, Microsoft Office เป็นต้น
- สถานประกอบการร่วมทุนกับประเทศญี่ปุ่น ขาดพนักงานตำแหน่งล่าม คุณวุฒิปริญญาตรี แม้จะให้เงินเดือนที่สูงถึง 30,000 - 40,000 บาท ก็มีผู้มาสมัครน้อย บางครั้งมาทำงานแล้วก็อยู่กับบริษัทไม่นาน

2. ข้อเสนอแนะที่ต้องการให้กระทรวงแรงงานช่วยเหลือ

- ต้องการให้สถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน มีหลักสูตรที่ทันสมัยหลากหลาย เพื่อพัฒนาแรงงานในแต่ละจังหวัด
- ต้องการให้มีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรการฝึกอบรมต่าง ๆ ให้ทั่วถึงและดำเนินการล่วงหน้าแต่เนิ่น ๆ เพื่อบริษัทจะได้จัดส่งพนักงานเข้าร่วมอบรม
- ต้องการให้วิศวกร หรือผู้ทรงคุณวุฒิของสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ความช่วยเหลือตรวจเช็คเครื่องมืออุปกรณ์การผลิตสมัยใหม่ หรือให้ความรู้แก่บริษัทขนาดเล็กที่ไม่มีวิศวกร เพื่อจะได้ใช้เครื่องมืออุปกรณ์ให้เต็มประสิทธิภาพ
- ข้อมูลความต้องการแรงงาน ของแรงงานจังหวัด และใน Website ของกระทรวงแรงงาน ข้อมูลมีน้อย ไม่ค่อยปรับปรุงให้ทันสมัย และไม่ค่อยตรงกับตำแหน่งที่บริษัทต้องการ