

จิรพรรณ รัตนจักร 2557: ภาวะผู้นำที่รับผิดชอบต่อสังคมและวัฒนธรรมองค์การ
ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของกลุ่มเอสซีจี เคมิคอลส์
ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ คณะบริหารธุรกิจ
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก: ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัฒนา นันทนาธรณ์, Ph.D.
153 หน้า

การวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำที่รับผิดชอบต่อสังคม
วัฒนธรรมองค์การ และการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของกลุ่มเอสซีจี เคมิคอลส์
2) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำที่รับผิดชอบต่อสังคม วัฒนธรรมองค์การ และ
การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของกลุ่มเอสซีจี เคมิคอลส์ 3) เพื่อศึกษาการมีอิทธิพล
ของภาวะผู้นำที่รับผิดชอบต่อสังคม วัฒนธรรมองค์การ ที่มีต่อการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อ
สังคมของกลุ่มเอสซีจี เคมิคอลส์ กลุ่มตัวอย่างเป็นพนักงานจำนวน 326 คน สถิติที่ใช้ใน
การวิเคราะห์ข้อมูลคือ สถิติเชิงพรรณนา การวิเคราะห์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ การวิเคราะห์โมเดล
สมการโครงสร้าง

ผลการวิจัยพบว่า 1) ค่าเฉลี่ยการวัดระดับภาวะผู้นำที่รับผิดชอบต่อสังคม วัฒนธรรมองค์การ
และการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของกลุ่มเอสซีจี เคมิคอลส์อยู่ในระดับสูง
2) ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำที่รับผิดชอบต่อสังคม วัฒนธรรมองค์การ และการดำเนินงาน
ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของกลุ่มเอสซีจี เคมิคอลส์มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูงอย่าง
มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยมีค่าสหสัมพันธ์ระหว่างแนวคิดด้านวัฒนธรรมองค์การกับ
ด้านการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมสูงสุด ($\rho = 0.89$) และ 3) ผลการตรวจสอบ
ความสอดคล้องของแบบจำลองสมการโครงสร้างพบที่มีความสอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์
ดังนั้น ค่า $RMSEA = 0.0796$, $SRMR = 0.0373$ และ $CFI = 0.987$ โดยรูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุนี้
สามารถอธิบายความแปรปรวนถึงการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของกลุ่มเอสซีจี
เคมิคอลส์ได้ร้อยละ 78.60