

นันทิยา ขุนทวี 2557: การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ต่อ
ผลการดำเนินงานในโรงงานอุตสาหกรรมยานยนต์นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร
ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบริหารและพัฒนาอุตสาหกรรม) สาขาการบริหาร
และพัฒนาอุตสาหกรรม คณะวิทยาการจัดการ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก:
อาจารย์กิตติยา ทศนะบรรจง, D.B.A. 142 หน้า

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และความสัมพันธ์ระหว่าง
กระบวนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ต่อผลการดำเนินงาน ในโรงงานอุตสาหกรรมยานยนต์ ในเขต
นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการทำวิจัย ได้แก่ ผู้บริหารหรือตัวแทนฝ่ายบริหาร และผู้จัดการ
แผนกพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โรงงานอุตสาหกรรมภาคอุตสาหกรรมยานยนต์ ในเขตนิคม
อุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี 151 โรงงาน จำนวน 302 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์
ข้อมูลได้แก่ ค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน
วิเคราะห์ และการแจกแจงแบบที

ผลการวิจัยพบว่าความสัมพันธ์ระหว่างกระบวนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีต่อผล
การดำเนินงานในแต่ละด้าน มีดังนี้ 1) กระบวนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มีความสัมพันธ์กับผล
การดำเนินงานขององค์การ ด้านการเงิน และด้านการเรียนรู้และการเจริญเติบโต 2) การหา
ความจำเป็นในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มีความสัมพันธ์กับผลการดำเนินงานขององค์การ คือ
ด้านการเรียนรู้และการเจริญเติบโต 3) การวางแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มีความสัมพันธ์
กับผลการดำเนินงานขององค์การ 2 ด้าน คือ ด้านลูกค้า และด้านกระบวนการภายใน 4) การนำ
แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ไปใช้มีความสัมพันธ์กับผลการดำเนินงานขององค์การ 3 ด้าน คือ
ด้านการเงิน ด้านกระบวนการภายใน และด้านการเรียนรู้และการเจริญเติบโต 5) การประเมินผล
การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มีความสัมพันธ์กับผลการดำเนินงานขององค์การ 3 ด้าน คือ ด้าน
การเงิน ด้านลูกค้า และ ด้านการเรียนรู้และการเจริญเติบโต