

ปริญาวรรณ เจือกโวัน 2557: การพัฒนาระบบประเมินสมรรถนะเพื่อคัดเลือกผู้รับเหมา  
ช่วงสำหรับงานก่อสร้างในธุรกิจปิโตรเลียมและปิโตรเคมี ปริญาวิศวกรรมศาสตร  
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการวิศวกรรม อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก:  
อาจารย์เพ็ญสุดา พันฤทธิธำ, วศ.ด. 238 หน้า

วัตถุประสงค์ของวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นการพัฒนาระบบประเมินสมรรถนะเพื่อคัดเลือก  
ผู้รับเหมาช่วงสำหรับงานก่อสร้างของบริษัทการศึกษาในธุรกิจปิโตรเลียมและปิโตรเคมี โดยเลือก  
ผู้รับเหมาช่วงส่วนงานวิศวกรรมโยธาเป็นต้นแบบ การประยุกต์ใช้กระบวนการลำดับชั้นเชิง  
วิเคราะห์ (Analytic Hierarchy Process, AHP) ได้ถูกนำมาใช้ในการหาค่าน้ำหนักความสำคัญของ  
ปัจจัย สร้างแบบประเมินสมรรถนะของผู้รับเหมาช่วง และจัดกลุ่มผู้รับเหมาช่วงตามรูปแบบของ  
Portfolio Model โดย Portfolio Model นี้มีมิติที่ใช้ในการพิจารณา 2 มิติ คือมิติด้านความสำคัญของการ  
จัดจ้างและมิติด้านความสามารถในการบริหารงานจัดจ้าง

ผลการจัดกลุ่มตามรูปแบบของ Portfolio Model สามารถแบ่งผู้รับเหมาช่วงออกได้เป็น 4 กลุ่ม  
คือ Strategic, Leverage, Bottleneck และ Non-critical ซึ่งกลุ่ม Strategic 4 ราย ได้แก่ C-01, C-02, C-03  
และ C-04 กรณีมีงานเร่งด่วนหรือจัดจ้างพิเศษสามารถใช้รายนี้ได้เลยโดยไม่ต้องประมูลงาน หรือหาก  
กรณีไม่เร่งด่วนพิจารณากลุ่มนี้เป็นอันดับแรกกลุ่ม Leverage 4 ราย ได้แก่ C-05, C-07, C-08 และ C-09  
นำผู้รับเหมาช่วงกลุ่มนี้เข้าร่วมประมูลงานเพื่อให้มีการแข่งขันด้านราคาอย่างเต็มที่ กลุ่ม Bottleneck  
ไม่มีผู้รับเหมาช่วงในกลุ่มนี้ หากมีจะนำผู้รับเหมาช่วงกลุ่มนี้เข้าร่วมประมูลงานเมื่อกลุ่ม Leverage ไม่  
สามารถเข้าร่วมประมูลงานได้ และกลุ่ม Non-critical 2 ราย ได้แก่ C-06 และ C-10 ผู้รับเหมาช่วงกลุ่มนี้  
จะไม่นำเข้าร่วมการประมูลงาน ดังนั้นสรุปได้ว่าระบบการประเมินสมรรถนะเพื่อคัดเลือกผู้รับเหมา  
ช่วงที่พัฒนาขึ้นเป็นเครื่องมือจัดกลุ่มผู้รับเหมาช่วงโดยวิเคราะห์หลายปัจจัยที่ตอบสนองความต้องการ  
และสร้างความพึงพอใจของเจ้าของโครงการเข้าประมูลงานและบริหารจัดการได้อย่างเหมาะสม

---

ลายมือชื่อนิสิต

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก