

หัวข้อวิทยานิพนธ์	วัฒนธรรมองค์การที่พึงประสงค์ตามทัศนะของผู้บริหารและครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร. เฉลิมชัย หาญกล้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จ्ञาปกรณ์ แก้วเงิน
ชื่อนักศึกษา	จุฑาทิพ ห่องกระจก
สาขาวิชา	การบริหารการศึกษา
ปีการศึกษา	2557

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีความมุ่งหมายเพื่อ 1) ศึกษาวัฒนธรรมองค์การที่พึงประสงค์ตามทัศนะของผู้บริหารและครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี และ 2) เปรียบเทียบวัฒนธรรมองค์การที่พึงประสงค์ตามทัศนะของผู้บริหารและครู จำแนกตามตำแหน่ง อายุ วุฒิการศึกษา วิชยฐานะ ขนาดของสถานศึกษาที่สังกัด และเขตพื้นที่การศึกษาที่สังกัด กลุ่มตัวอย่างเป็น ผู้บริหารและครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี จำนวน 357 คน คำนวณโดยสูตรของยามาเน่ สุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิตามขนาดสถานศึกษา เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับทัศนะวัฒนธรรมองค์การที่พึงประสงค์ มีค่าความเชื่อมั่น 0.954 วิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบที การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว และทดสอบค่าเฉลี่ยรายคู่ด้วยวิธีการของเซฟเฟ

ผลการวิจัยพบว่า

1. วัฒนธรรมองค์การที่พึงประสงค์ตามทัศนะของผู้บริหารและครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี ในภาพรวม 8 ด้าน และรายด้านทุกด้านอยู่ในระดับมาก เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากด้านมากไปน้อย คือ ด้านการจัดการกับความขัดแย้งในองค์การ ด้านการบริหารองค์การ ด้านความร่วมมือในการทำงาน ด้านความเป็นเอกลักษณ์ ด้านความมุ่งประสงค์ขององค์การ ด้านการติดต่อสื่อสาร ด้านการสร้างขวัญกำลังใจ และด้านความมีอิสระในการทำงาน

2. การเปรียบเทียบวัฒนธรรมองค์การที่พึงประสงค์ตามทัศนะของผู้บริหารและครู เมื่อจำแนกตาม ตำแหน่ง วิชยฐานะ และขนาดของสถานศึกษาที่สังกัด แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แต่เมื่อจำแนกตาม อายุ วุฒิการศึกษาและเขตพื้นที่การศึกษาที่สังกัด ไม่พบความแตกต่างที่ระดับนัยสำคัญดังกล่าว

Thesis Title Desirable Organizational Cultures in According to the Opinions of Administrators and Teachers under the Jurisdiction of Lop Buri Primary Educational Service Area Office.

Thesis Advisors Dr. Chalermchai Hankla
 Asst. Prof. Dr. Thapakorn Kaew-Ngern

Name Chuthathip Hongkrajok

Concentration Educational Administration

Academic Year 2014

ABSTRACT

This research aimed to 1) study desirable organizational cultures in according to the opinions of administrators and teachers under the Jurisdiction of Lop Buri Primary Educational Service Area Office, and 2) compare desirable organizational cultures in according to the opinions of administrators and teachers classified by position, age, educational background, academic standing, school size and educational area. The research samples, drawn by Yamane formula and stratified random sampling by school size comprised of 357 administrators and teachers under the Jurisdiction of Lop Buri Primary Educational Service Area Office. The instrument used in this research was a questionnaire with a reliability of 0.954. The data were analyzed by mean, standard deviation, t-test, one way ANOVA, and Scheffe's test.

The findings indicated that

1. All of the desirable organizational cultures in according to the opinions of school administrators and teachers under the Jurisdiction of Lop Buri Primary Educational Service Area Office on 8 aspects overall and each aspect were at the high level, ranking from high to low level, namely, on organizational conflict management, on organizational administration, on participation in working, on identity, on organizational purposes, on communication, on morale creation, and working independency.
2. The comparison of the desirable organizational cultures in according to the opinions of administrators and teachers when classified by position, academic standing,

and school size were statistically significant different at the level of .05. But when classified by age, educational background, and educational area, there were no statistically significant different at the .05 level.