

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ศึกษาการปฏิรูประบบบริหารราชการต่างประเทศของไทย โดยพิจารณาเหตุปัจจัยที่ก่อให้เกิดการปฏิรูป ทั้งในด้านที่เป็นแรงผลักดัน ซึ่งมีผลทำให้อาณัติ บทบาท และภารกิจของการทูตและการต่างประเทศมีทั้งที่ขยายตัวเพิ่มเติม และเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม อันทำให้เกิดความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับตัวของกระบวนการบริหารกลไก ในการดำเนินความสัมพันธ์กับต่างประเทศ และเหตุปัจจัยในด้านที่เป็นแนวคิดเกี่ยวกับการปฏิรูประบบบริหารราชการด้านการต่างประเทศที่เหมาะสม เพื่อตอบสนองต่อปัญหาที่เรียกร้องการปรับตัวได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งความมุ่งมั่นตั้งใจและความสามารถในการทางการเมืองของผู้ดำเนินการปฏิรูป จากนั้น เป็นการวิเคราะห์โครงสร้างและกระบวนการของระบบบริหารราชการต่างประเทศของไทย ตามแนวทางที่ได้มีการปฏิรูป โดยใช้โครงการนำร่องเอกอัครราชทูตแบบบูรณาการทั้ง 6 แห่งเป็นแหล่งข้อมูลในการศึกษา

The thesis studies the reform of the Ministry of Foreign Affairs in the context of Thailand's ongoing bureaucratic and administrative reform under Thaksin Shinawatra government. With pressures from globalization and increasing demands for more assertive and dynamic diplomacy, the Ministry of Foreign Affairs is forced by the government to make substantial reform, beginning with its embassies and diplomatic officers around the world. The focus of the thesis is on the application of the CEO Ambassador management system in restructuring the embassy administration in order to enhance its performance. The thesis explores how the Ministry of Foreign Affairs and its embassies adjusted to Thaksin's new CEO management concept. Successes and challenges of the adjustment as well as the limitations of the new CEO management concept are also analyzed.