

## สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ.....	(1)
กิตติกรรมประกาศ.....	(5)
สารบัญตาราง.....	(8)
สารบัญภาพประกอบ.....	(10)
<b>บทที่</b>	
1. บทนำ.....	1
ความสำคัญและที่มาของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	3
สมมติฐานการวิจัย.....	3
ขอบเขตการศึกษาวิจัย.....	4
ประชากรที่ใช้ในการวิจัย.....	4
ตัวแปรที่ศึกษา.....	5
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	5
คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย.....	6
2. ผลงานวิจัย และงานเขียนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง.....	8
ทฤษฎีพฤติกรรมตามแผน (theory of planned behavior; TpB) และงานวิจัยที่ เกี่ยวข้อง.....	8
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับพฤติกรรมการทำงาน และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	15
เหตุผลในการตั้งสมมติฐานการวิจัย.....	20

3. วิธีการวิจัย.....	30
ประชากร และกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย.....	30
ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย.....	31
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	32
แนวทางการสร้างและพัฒนาแบบสอบถาม.....	34
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	35
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	35
สถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐาน.....	36
4. ผลของการวิจัย.....	38
การวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา.....	39
การทดสอบสมมติฐานการวิจัย.....	43
5. สรุปผลการศึกษาวิจัย และข้อเสนอแนะ.....	62
สรุปผลการวิจัย และอภิปรายผลการวิจัย.....	63
ข้อเสนอแนะ.....	75
รายการอ้างอิง.....	81
ภาคผนวก.....	87
ภาคผนวก ก ค่าอัตราส่วนความตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio).....	88
ภาคผนวก ข ค่าอำนาจจำแนกของแบบสอบถาม (Discriminant power) ด้วยการทดสอบค่าที (t-test).....	97
ภาคผนวก ค แบบสอบถาม.....	106
ประวัติการศึกษา.....	116

## สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
3.1	ขนาดของประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	31
3.2	สถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐาน.....	36
4.1	ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล.....	39
4.2	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคะแนนของทัศนคติต่อการทำงาน ในช่วงการโยกย้ายผู้บังคับบัญชา บรรทัดฐานของกลุ่มอ้างอิง การรับรู้ ความสามารถในการทำงานของตน และเจตนาในการกระทำ.....	42
4.3	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคะแนนของพฤติกรรมการทำงาน ของข้าราชการในช่วงการโยกย้ายผู้บังคับบัญชา.....	43
4.4	ผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของข้าราชการที่เพศต่างกัน ที่มีต่อพฤติกรรม การทำงานของข้าราชการในช่วงการโยกย้ายผู้บังคับบัญชา.....	44
4.5	ผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของข้าราชการที่อายุต่างกัน ที่มีต่อพฤติกรรม การทำงานของข้าราชการในช่วงการโยกย้ายผู้บังคับบัญชา.....	45
4.6	ผลการวิเคราะห์ภายหลังของความแตกต่างระหว่างอายุของข้าราชการ.....	46
4.7	ผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของข้าราชการที่ระดับการศึกษาต่างกัน ที่มีต่อ พฤติกรรมการทำงานของข้าราชการในช่วงการโยกย้ายผู้บังคับบัญชา.....	47
4.8	ผลการวิเคราะห์ภายหลังของความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษาของ ข้าราชการ.....	48
4.9	ผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของข้าราชการที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จากสถาบันที่ต่างกัน ที่มีต่อพฤติกรรมการทำงานของข้าราชการในช่วงการ โยกย้ายผู้บังคับบัญชา.....	49
4.10	ผลการวิเคราะห์ภายหลังของความแตกต่างระหว่างสถาบันการศึกษาระดับ ปริญญาตรีของข้าราชการ.....	50
4.11	ผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของข้าราชการที่อายุงานต่างกัน ที่มีต่อ พฤติกรรมการทำงานของข้าราชการในช่วงการโยกย้ายผู้บังคับบัญชา.....	53
4.12	ผลการวิเคราะห์ภายหลังของความแตกต่างระหว่างอายุงานของข้าราชการ.....	54
4.13	ผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของข้าราชการที่ตำแหน่งงานต่างกัน ที่มีต่อ พฤติกรรมการทำงานของข้าราชการในช่วงการโยกย้ายผู้บังคับบัญชา.....	55

4.14	ผลการวิเคราะห์ภายหลังของความแตกต่างระหว่างตำแหน่งงานของ ข้าราชการ.....	56
4.15	ค่าสัมประสิทธิ์ระหว่างทัศนคติต่อการทำงานในช่วงการโยกย้ายผู้บังคับบัญชา กับเจตนาในการกระทำ.....	57
4.16	ค่าสัมประสิทธิ์ระหว่างบรรทัดฐานของกลุ่มอ้างอิง กับเจตนาในการกระทำ.....	58
4.17	ค่าสัมประสิทธิ์ระหว่างการรับรู้การควบคุมพฤติกรรม กับเจตนาในการกระทำ..	59
4.18	ค่าสัมประสิทธิ์ระหว่างเจตนาในการกระทำ กับพฤติกรรมการทำงานในช่วง การโยกย้ายผู้บังคับบัญชา.....	60
4.19	ค่าสัมประสิทธิ์ระหว่างการรับรู้การควบคุมพฤติกรรม กับพฤติกรรมการทำงาน ในช่วงการโยกย้ายผู้บังคับบัญชา.....	60
5.1	สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน.....	65
5.2	สรุปการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล และพฤติกรรมการทำงาน ในช่วงเวลาการโยกย้ายผู้บังคับบัญชา.....	71

## สารบัญภาพประกอบ

ภาพที่	หน้า	
2.1	ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมตามทฤษฎีการกระทำด้วยเหตุผล.....	10
2.2	ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมตามทฤษฎีพฤติกรรมตามแผน (TpB).....	11
2.3	ปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการทำงานของข้าราชการในช่วงการโยกย้าย ผู้บังคับบัญชา.....	29
5.1	ผลการทดสอบสมมติฐานข้อ 2 – 6.....	75