

ชื่อวิทยานิพนธ์ ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อผลสัมฤทธิ์ในการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ

ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต

ผู้วิจัย นางสาวเรณู หมั่นห่อ รหัสนักศึกษา 2533004822 **ปริญญา** รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษา (1) รองศาสตราจารย์ ดร. รุ่งสรรค์ ประเสริฐศรี

(2) รองศาสตราจารย์ ดร. สมศักดิ์ สามัคคีธรรม **ปีการศึกษา** 2554

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา (1) ระดับผลสัมฤทธิ์ในการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ (2) เปรียบเทียบระดับผลสัมฤทธิ์ในการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติแต่ละหน่วยงาน (3) ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อผลสัมฤทธิ์ในการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ (4) ข้อเสนอแนะในการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต จำนวน 600 ราย ได้กลุ่มตัวอย่าง 240 ราย โดยสุ่มแบบชั้นภูมิ เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ (1) ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (2) วิเคราะห์ระดับผลสัมฤทธิ์ในการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติใช้การทดสอบค่าที (3) วิเคราะห์ความสัมพันธ์ด้วยวิธีถดถอยเชิงพหุแบบขั้นตอน และ (4) วิเคราะห์ความแตกต่างใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว

ผลการวิจัย พบว่า (1) ผลสัมฤทธิ์ในการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต ภาพรวมอยู่ในระดับมาก (2) การเปรียบเทียบความแตกต่างผลสัมฤทธิ์ในการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติในภาพรวมของแต่ละหน่วยงาน พบว่า ไม่แตกต่างกัน (3) ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อผลสัมฤทธิ์ในการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติทุกด้าน พบว่า ตัวแปรอิสระมีความสัมพันธ์ 5 ตัวแปร มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ได้แก่ การสื่อสารระหว่างองค์กรต่างๆ ความสำเร็จในการทำงานของบุคคล ความก้าวหน้า ความรับผิดชอบ และวัตถุประสงค์และมาตรฐานของนโยบาย (4) กลุ่มตัวอย่างได้เสนอแนะให้ผู้บริหารให้ความสำคัญในการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ สนับสนุนให้บุคลากรยึดหลักความร่วมมือร่วมในการดำเนินงานทุกขั้นตอน

คำสำคัญ ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อผลสัมฤทธิ์ หลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต

Thesis title: Factors Affecting Achievement of Good Governance Implementation in Phuket Provincial Administrative Organization

Researcher: Miss Ranu Meonhor; **ID:**2533004822; **Degree :** Master of Public Administration; **Thesis advisors:** (1) Dr. Rangson Prasertsri, Associate Professor, (2) Dr. Somsak Samukketthum, Associate Professor; **Academic year:** 2011

Abstract

The purposes of this study were to : (1) study the level of good governance implementation; (2) compare the level of good governance implementation (3) study the factors affecting the achievement of good governance implementation; and (4) recommend appropriate ways to enhance the achievement of good governance implementation.

Population in this study consisted of 600 officials and employees in Phuket Provincial Administrative Organizations. Samples of 240 were from stratified random sampling application. Instrument used was questionnaire. Statistical tools employed were : frequency, percentage, mean, standard deviation, t – test analysis was used to analyze the achievement level of good governance implementation, Stepwise Multiple Regression Analysis was applied to analyze the relationship, and One – way ANOVA was used to analyze the difference.

It was found from the study that (1) the achievement of good governance implementation in Phuket Provincial Administrative Organizations was at high level (2) when compared the implementation of good governance in each organizations, no difference was found (3) factors influencing the achievement of good governance implementation at 0.05 level of statistical significance were 5 independent variables: communication among organizations, individual job achievement, advancement, responsibility, objectives and policy standards (4) recommendations were the management should put the emphasis on the importance of good governance implementation, employees' participation in every step should be as well supported.

Keywords: Factors Affecting Achievement, Good Governance Implementation, Phuket Provincial Administrative Organization