



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ภาคผนวก ก

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจแบบสอบถาม



รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจแบบสอบถาม

1. **ชื่อ – สกุล** นายไพลิน นุชถาวร
ตำแหน่งทางการบริหาร ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมชลประทาน) ระดับต้น
 ทำหน้าที่ผู้อำนวยการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาดำเนิน
 สะดวก สำนักชลประทานที่ 13 กรมชลประทาน
สถานที่ทำงาน สำนักชลประทานที่ 13 กรมชลประทาน
วุฒิการศึกษา (1) ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง)
 มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
 (2) ปริญญาตรี ส่งเสริมการเกษตรและสหกรณ์บัณฑิต (ส่งเสริม
 การเกษตร) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
 (3) ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมชลประทาน)
 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
 (4) ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรม
 ชลประทาน) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
 (5) ปริญญาโท เกษตรศาสตรมหาบัณฑิต (ส่งเสริมการเกษตร)
 มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
 (6) ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
 มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

2. **ชื่อ – สกุล** นายเสถียร แก้วพระปราบ
ตำแหน่งทางการบริหาร ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ ระดับ 8
สถานที่ทำงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต
วุฒิการศึกษา (1) ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต
 วิทยาลัยครูอุบลราชธานี
 (2) ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหาร
 การศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร

3. ชื่อ – สกุล นางสาวสุรีย์วรรณ ภาสสุภร
ตำแหน่งทางการบริหาร หัวหน้าศูนย์พัฒนาคุณภาพ
สถานที่ทำงาน โรงพยาบาลศูนย์ตรัง
วุฒิการศึกษา ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาประชากรและการ
พัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์



ภาคผนวก ข
แบบสอบถามโครงการวิจัย



--	--	--

แบบสอบถามโครงการวิจัย

**เรื่อง “ ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อผลสัมฤทธิ์ในการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ
ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต ”**

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามชุดนี้ใช้สอบถามข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต เพื่อศึกษาวิจัยเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อผลสัมฤทธิ์ในการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต

2. แบบสอบถามมีทั้งหมด 4 ตอน

ตอนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลลักษณะส่วนบุคคลของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อผลสัมฤทธิ์ในการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต

ตอนที่ 3 เป็นคำถามเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ในการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะหรือแนวทางในการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ตให้เกิดผลสัมฤทธิ์

3. ผู้วิจัยขอความกรุณาจากท่านตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงมากที่สุด ซึ่งข้อมูลดังกล่าวจะเป็นความลับ โดยการวิจัยจะเสนอในภาพรวม เพื่อให้เป็นประโยชน์ทางการศึกษาเท่านั้น จะไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อท่านทั้งสิ้น แต่จะมีประโยชน์ต่อการพัฒนาการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างโดยใช้หลักธรรมาภิบาลให้เกิดสัมฤทธิ์ผลมากยิ่งขึ้น

ผู้วิจัยขอขอบคุณท่านเป็นอย่างสูงที่สละเวลาอันมีค่าเพื่อตอบแบบสอบถามชุดนี้

นางสาวเรณู หมั่นท้อ

นักศึกษามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง () หน้าข้อความที่เป็นจริงหรือเติมข้อมูลของท่าน
ลงในช่องว่างตามความเป็นจริง

1. เพศ

() ชาย () หญิง

2. อายุ

() 20 - 30 ปี () 31 - 40 ปี
() 41 - 50 ปี () 51 - 60 ปี

3. สถานภาพ

() โสด () สมรส
() ม้าย () หย่าร้าง

4. ศาสนา

() พุทธ () คริสต์
() อิสลาม () อื่นๆ โปรดระบุ.....

5. ระดับการศึกษาสูงสุดของท่าน

() ต่ำกว่ามัธยมศึกษา () อนุปริญญาหรือเทียบเท่า , ปวส
() มัธยมศึกษา, ปวช () ปริญญาตรี
() ปริญญาโท () อื่นๆ.....

6. ประเภทตำแหน่งของท่าน

() พนักงานจ้าง () ลูกจ้างประจำ
() ข้าราชการอบจ. () ข้าราชการครู

7. ระดับตำแหน่ง (เฉพาะข้าราชการ)

() ระดับ 1 - 2 () ระดับ 3 - 5
() ระดับ 6 - 7 () ระดับ 8 - 9
() ครูผู้ช่วย () ครู คศ. 1
() ครู คศ.2 () ครู คศ. 3
() อื่นๆ โปรดระบุ.....

8. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน

- () น้อยกว่า 5 ปี () 5 – 10 ปี
 () 11 – 15 ปี () 16 – 20 ปี
 () 21 - 25 ปี () 25 ปี ขึ้นไป

9. อัตราเงินเดือน

- () ต่ำกว่า 8,000 บาท () 10,001 - 11,000 บาท
 () 8,000 – 9,000 บาท () 11,001 บาทขึ้นไป
 () 9,001 – 10,000 บาท

10. หน่วยงานที่ท่านปฏิบัติงาน

- () สำนักปลัด อบจ.ภูเก็ต () กองกิจการสภา อบจ.
 () กองแผนและงบประมาณ () กองคลัง
 () กองช่าง () กองพัสดุและทรัพย์สิน
 () กองการศึกษา ฯ () กองการท่องเที่ยวและกีฬา
 () กองสาธารณสุข () กองกิจการขนส่ง
 () หน่วยตรวจสอบภายใน

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อผลสัมฤทธิ์ในการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ
 ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต

คำชี้แจง โปรดเติมเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องตารางให้ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

(5 = มากที่สุด ; 4 = มาก ; 3 = ปานกลาง ; 2 = น้อย ; 1 = น้อยที่สุด)

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อผลสัมฤทธิ์	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
ปัจจัยด้านความรู้ของหลักธรรมาภิบาล					
1. ความรู้เกี่ยวกับแนวคิดของหลักธรรมาภิบาล					
1.1 ธรรมาภิบาล หมายถึง การปกครองที่ดี โดยใช้ กฎเกณฑ์ กติกาที่เหมาะสม ยึดความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทุกฝ่ายมีส่วนร่วมรับผิดชอบ					
1.2 การใช้หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการจะทำให้เกิดการ					

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อผลสัมฤทธิ์	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
พัฒนาที่ยั่งยืนมีความเข้มแข็งในสังคม เกิดความเป็นธรรม ส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน					
1.3 หลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความรับผิดชอบ หลักการมีส่วนร่วม และหลักความคุ้มค่า					
1.4 หลักนิติธรรมเป็นหลักในการตรากฎหมาย ข้อบังคับต่างๆ ให้เกิดความ เป็น ธรรม และเป็นที่ยอมรับของสังคม					
1.5 การปฏิบัติตามหลักคุณธรรม เป็นการปฏิบัติที่ถูกต้องดีงาม เสริมสร้างความสุจริตจริงใจ มีระเบียบวินัยแก่องค์กร					
1.6 หลักความโปร่งใส เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมในการตรวจสอบความถูกต้องในการดำเนินงาน โดยปรับปรุง การทำงานให้โปร่งใส ตรวจสอบได้					
1.7 หลักความรับผิดชอบต่อ หมายถึง การตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็ม ความสามารถสอดคล้องตามกฎระเบียบขององค์กร โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของผู้รับบริการ พร้อมทั้งจะรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก การปฏิบัติงานดังกล่าว					
1.8 หลักการมีส่วนร่วม หมายถึง การเปิดโอกาสให้บุคคล หรือ ประชาชนในหน่วยงาน ได้รับรู้ แสดงความคิดเห็น ร่วมตัดสินใจ					
1.9 หลักความคุ้มค่า หมายถึงการบริหารงานโดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม					
1.10 หลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางสำคัญในการจัดระเบียบให้สังคม ทั้งภาครัฐเอกชน และภาคประชาชน					
ปัจจัยด้านการนำนโยบายไปปฏิบัติ					
1. วัตถุประสงค์และมาตรฐานของนโยบาย					
1.1 หน่วยงานของท่านมีการกำหนดวัตถุประสงค์ของการนำหลัก ธรรมาภิบาลไปปฏิบัติไว้ชัดเจนมากน้อยเพียงใด					
1.2 บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ					

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อผลสัมฤทธิ์	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
วัตถุประสงค์ของการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติอยู่ระดับใด					
1.3 หน่วยงานของท่านกำหนดวัตถุประสงค์ของงานเมื่ออ่านแล้วสามารถทำความเข้าใจได้โดยง่าย					
2. ทรัพยากรนโยบาย					
2.1 หน่วยงานของท่านมีการจัดทำแผนงาน/โครงการ และงบประมาณรองรับการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติอยู่ในระดับใด					
2.2 หน่วยงานของท่านมีบุคลากรเพียงพอต่อการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมายของหลักธรรมาภิบาลที่กำหนดไว้มากนักน้อยเพียงใด					
2.3 หน่วยงานของท่านมีวัสดุ อุปกรณ์ เพียงพอสำหรับการใช้งาน					
2.4 บางครั้งหน่วยงานก็จำเป็นต้องไปขอยืมวัสดุ อุปกรณ์ หรือเครื่องมือจากที่อื่นๆ					
2.5 มีการนำเทคนิคการทำงานใหม่ๆ ที่ทันสมัยมาใช้ในหน่วยงานเสมอๆ					
3. การสื่อสารระหว่างองค์กรต่างๆ					
3.1 ได้มีการปิดประกาศข่าวสาร และมีหนังสือมาถึงหน่วยงานเสมอ					
3.2 ข่าวสารที่ได้รับทราบ มีความชัดเจน ไม่มีความซับซ้อนให้เป็นที่ยสงสัย					
3.3 ได้มีการแจ้งรายละเอียดของงานที่ได้รับผิดชอบ เพื่อนำไปปฏิบัติทุกครั้งว่าต้องทำแบบไหน อย่างไร					
3.4 ฝ่ายบริหารระดับสูงขึ้นไปได้แจ้งให้ทราบถึงรายละเอียดของงานที่ได้มีการปฏิบัติไปแล้วทุกครั้ง					
4. คุณสมบัติของหน่วยงานที่รับผิดชอบในการปฏิบัติ					
4.1 บุคลากรมีน้อย งานที่ได้รับมอบหมายให้ทำมีมาก ทำให้งานไม่					

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อผลสัมฤทธิ์	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
ค้อยสมบูรณ์มากนัก					
4.2 ระดับของสายการบังคับบัญชา ช้าซ้อน ทำให้งานล่าช้า					
4.3 ฝ่ายบริหารเข้าใจการทำงาน โดยให้ความช่วยเหลือเป็นอย่างดี					
4.4 บุคลากรในองค์กรสามารถติดต่อพูดคุยกันได้ทุกระดับและเป็นกันเอง					
4.5 หัวหน้าในหน่วยงานมีความสนิทสนม คำนึงกันเป็นอย่างดี					
5. สังคม เศรษฐกิจ และการเมือง					
5.1 มีรายได้หลักจากเงินเดือนเพียงอย่างเดียว ทำให้ไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพ					
5.4 บุคลากรในหน่วยงานส่วนใหญ่นำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ					
5.5 พรรคการเมืองที่ชื่นชอบได้ทำหน้าที่เป็นฝ่ายรัฐบาล					
6. คุณสมบัติของบุคลากรที่รับผิดชอบ					
6.1 บุคลากรในหน่วยงานของท่านได้ลาออกไปทำงานที่อื่นมากขึ้นเพียงใด					
6.2 บุคลากรที่ทำงานในนี้ทุกคนล้วนมีความชำนาญในหน้าที่ทุกๆ คน					
6.3 อยากให้มีการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจะได้มีความชำนาญงานมากขึ้น					
ปัจจัยด้านจิตใจ					
1. ความสำเร็จในการทำงานของบุคคล					
1.1 ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านสามารถปฏิบัติงานได้ทันกับเวลาอย่างน้อยเพียงใด					
1.2 งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน มีความสำคัญ ทำทนายและต้องอาศัยความคิดริเริ่มสร้างสรรค์อย่างน้อยเพียงใด					
2. การได้รับการยอมรับนับถือ					
2.1 ท่านคิดว่าตำแหน่งงานของท่านในปัจจุบันมีเกียรติและได้รับ					

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อผลสัมฤทธิ์	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
การยอมรับนับถือมากน้อยเพียงใด					
2.2 ในการทำงานท่านได้รับคำชมเชย ยกย่องจากผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					
3. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ					
3.1 ท่านคิดว่างานที่รับผิดชอบ ในตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบ มีความมั่นคงมากน้อยเพียงใด					
3.2 หน่วยงานที่ท่านปฏิบัติอยู่มีความเสี่ยงมากน้อยเพียงใด					
3.3 งานที่ท่านปฏิบัติอยู่มีความเสี่ยงมากน้อยเพียงใด					
4. ความรับผิดชอบ					
4.1 ท่านมีความพึงพอใจที่ได้รับมอบหมายงานใหม่ๆ ให้ปฏิบัติ					
4.2 ผู้บังคับบัญชาให้อำนาจในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
4.3 ท่านรู้สึกว่าการปฏิบัติได้อย่างเต็มที่ เมื่อไม่มีการตรวจสอบและควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด					
5. ความก้าวหน้า					
5.1 หน่วยงานของท่านได้มีการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าให้แก่บุคลากรไว้ชัดเจน มากน้อยเพียงใด					
5.2 บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพตามเส้นทางที่กำหนดไว้มากน้อยเพียงใด					
5.3 หน่วยงานของท่านมีการส่งเสริมความก้าวหน้าให้แก่บุคลากรอยู่ในระดับใด					

ตอนที่ 4 ผลสัมฤทธิ์ของการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต

คำชี้แจง โปรดเติมเครื่องหมาย ✓ ลงในตารางให้ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

(5 = มากที่สุด ; 4 = มาก ; 3 = ปานกลาง ; 2 = น้อย ; 1 = น้อยที่สุด)

ผลสัมฤทธิ์ในการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ	ระดับผลสัมฤทธิ์				
	5	4	3	2	1
1. หลักนิติธรรม					
1.1 ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านมีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องมากน้อยเพียงใด					
1.2 ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก ความถูกต้องของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มากน้อยเพียงใด					
1.3 หน่วยงานของท่านมีการทบทวน ปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบให้ทันสมัยมากน้อยเพียงใด					
2. หลักคุณธรรม					
2.1 ท่านปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความเสียสละ ขยันหมั่นเพียร สละเวลาให้ราชการอยู่เสมอๆ					
2.2 ท่านมีสัมพันธภาพที่ดีกับผู้ปฏิบัติงาน และให้บริการกับผู้มาติดต่อ งานด้วยความเสมอและเท่าเทียมกันในทุกโอกาส					
2.3 ท่านปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทุกครั้ง					
3. หลักความโปร่งใส					
3.1 หน่วยงานของท่านมีกระบวนการพิจารณาความดีความชอบอย่างเปิดเผยมากน้อยเพียงใด					
3.2 ข้าราชการและประชาชนทั่วไป สามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานท่าน ได้อย่างสะดวกและรวดเร็วมากน้อยเพียงใด					
3.3 ผู้บริหารในหน่วยงานของท่านมีการเปิดรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรและประชาชนมากน้อยเพียงใด					
4. หลักความรับผิดชอบ					
4.1 เมื่อท่านปฏิบัติงานแล้ว พร้อมรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานทั้งด้านดีและไม่ดี					

ผลสัมฤทธิ์ในการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ	ระดับผลสัมฤทธิ์				
	5	4	3	2	1
4.2 ท่านยอมรับที่จะดำเนินการปรับปรุงแก้ไข เมื่อพบข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานทุกครั้ง					
4.3 มีการแต่งตั้งมอบหมายงานแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน					
5. หลักการมีส่วนร่วม					
5.1 หน่วยงานของท่านดำเนินกิจกรรม/โครงการ โดยยึดประโยชน์ของประชาชนส่วนใหญ่มาอย่างน้อยเพียงใด					
5.2 ผู้บริหารในหน่วยงานของท่านตัดสินใจโดยการรับฟังความคิดเห็นของฝ่ายต่างๆ มากน้อยเพียงใด					
5.3 ในภาพรวมหน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจอยู่ในระดับใด					
6. หลักความคุ้มค่า					
6.1 หน่วยงานของท่านมีการใช้จ่ายงบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์อย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ					
6.2 หน่วยงานของท่านมีการนำทรัพยากรมาใช้ใหม่เพื่อความประหยัดมากน้อยเพียงใด					
6.3 หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการประเมินความคุ้มค่าโดยเปรียบเทียบประโยชน์ที่ได้รับกับงบประมาณที่ใช้มาอย่างน้อยเพียงใด					

**ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะหรือแนวทางในการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติในองค์การบริหารส่วน
จังหวัดภูเก็ต ให้เกิดผลสัมฤทธิ์**

ข้อเสนอแนะหรือแนวทางในการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติในองค์การบริหารส่วน
จังหวัดภูเก็ตให้เกิดผลสัมฤทธิ์

- 1).....
.....
- 2).....
.....
- 3).....
.....
- 4).....
.....
- 5).....
.....
- 6).....
.....
- 7).....
.....
- 8).....
.....
- 9).....
.....
- 10).....
.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม