

ชื่อปัญหาพิเศษ

คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ชื่อผู้เขียนปัญหาพิเศษ

นพวรรณ วีรโอฬารสิทธิ์

สาขาวิชา

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (นโยบายสาธารณะ)

ปีการศึกษา

2547

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำและเปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำแนกตาม เพศ อายุ อาชีพ วุฒิการศึกษาและรายได้ จากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 103 คน

ผลการศึกษาพบว่า คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง โดยรวมและรายด้าน 6 ด้าน ได้แก่ สิ่งแวดล้อมถูกสุขลักษณะและปลอดภัย การพัฒนาความสามารถของบุคคล ความก้าวหน้าและมั่นคงในงาน การมีส่วนร่วมและเป็นที่ยอมรับทางสังคม ความสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตกับการทำงาน การปฏิบัติงานในสังคม มีค่าเฉลี่ยคุณภาพชีวิตในการทำงานอยู่ในระดับค่อนข้างสูง ส่วนด้านค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเพียงพอ และระเบียบ กฎเกณฑ์และความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานมีค่าเฉลี่ยคุณภาพชีวิตในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากสุดไปน้อยดังนี้ 1) ด้านความสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตกับการทำงาน 2) ด้านการปฏิบัติงานในสังคม 3) ด้านการมีส่วนร่วมและเป็นที่ยอมรับทางสังคม 4) ด้านความก้าวหน้าและมั่นคงในงาน 5) ด้านสิ่งแวดล้อมถูกสุขลักษณะและปลอดภัย 6) ด้านการพัฒนาความสามารถของบุคคล 7) ด้านค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเพียงพอ 8) ด้านระเบียบกฎเกณฑ์และความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และเมื่อเปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานตาม เพศ อายุ อาชีพ วุฒิการศึกษาและรายได้โดยรวมไม่แตกต่างกัน แต่เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ตามเพศ อายุ เงินเดือนและรายได้พิเศษ ไม่แตกต่างกัน ส่วนตามอาชีพรายด้านค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเพียงพอ ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะและปลอดภัยและการปฏิบัติงานในสังคมแตกต่างกัน ส่วนด้านอื่น ๆ ไม่แตกต่างกัน และตามวุฒิการศึกษา ด้านการมีส่วนร่วมและเป็นที่ยอมรับทางสังคม ด้านความสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตกับการทำงานและการปฏิบัติงานในสังคมแตกต่างกันส่วนในด้านอื่น ๆ ไม่แตกต่างกัน